

| Eindejaartips 2018 voor alle ondernemers

BelastingBelangen wil u met het jaareinde in zicht graag attenderen op de vele mogelijkheden om nog dit jaar de belastingdruk in de zaak én in privé te verminderen. En op de mogelijkheden om het nieuwe jaar fiscaal goed voorbereid in te gaan. Met de eindejaartips van BelastingBelangen kunt u adequaat reageren op de wijzigingen in de fiscale wetgeving die Den Haag per 1 januari 2019 wil doorvoeren.

Fiscale eindejaartips scoren ieder jaar weer bij MKB-ondernemers en hun adviseurs. Er valt geld te verdienen, en daar zijn ondernemers en hun pro-actieve adviseurs op gespitst.

BelastingBelangen is u graag van dienst om die besparingen te realiseren. De checklist met fiscale eindejaartips is om praktische redenen in vier delen verdeeld:



- deel 1: de eindejaartips die van belang zijn voor alle ondernemers, ongeacht de rechtsvorm van de onderneming;
- deel 2: de eindejaartips voor ondernemers met een BV;
- deel 3: de eindejaartips voor ondernemers met een persoonlijke onderneming, een eenmanszaak of een aandeel in een firma of maatschap;
- deel 4: de eindejaartips voor particulieren.

De vier delen worden u per afzonderlijke mail toegezonden. U ontvangt bij deze deel 1: **de eindejaartips voor alle ondernemers**.

Diverse tips vergen actie op korte termijn. Het is van belang om de checklist snel door te nemen en eventuele maatregelen met uw adviseur af te stemmen.

Ik wens u veel leesplezier en fiscaal voordeel.

Hans Zwagemaker, hoofdredacteur

| Inhoudsopgave

BTW van 6% naar 9%, pak in 2018 nog 3%!	01
De werkkostenregeling: de vrije ruimte, een feest	02
De vrije ruimte: geen kostenaftrekbeperking	03
Regel nog snel een onbelaste bonus!	04
De werkkostenregeling: van bruto naar netto loon	05
Gebruikelijkheidscriterium WKR aangescherpt	06
Check de resterende ruimte in de vrije ruimte	07
Leg vast welke kosten intermediaire kosten zijn	08
De WKR: vrije loonbestanddelen aanwijzen	09
Gerichte vrijstellingen: volledig benutten!	10
Is uw iPad wel noodzakelijk?	11
Regel een personeelsfonds	12
Vaste kostenvergoeding: onderbouwing op orde?	13
Pas de concernregeling toe	14
Personeelsfeest en de WKR: edutainment!	15
Werkkostenregeling: gelijke behandeling verplicht?	16
Vergoedingsrechten: pas huwelijkse voorwaarden aan!	17
Aanpassen huwelijksgoederenregime: snel geregeld!	18
Per 2018: de beperkte gemeenschap van goederen	19
Investeringsaftrek: plan uw investeringen	21
Vergeet MIA en EIA niet	22
Voorkom de desinvesteringsbijtelling	23
Fiets van de zaak; 7%-forfait per 2020	24
Koop een tweedehands hybride youngtimer	25
Controleer privégebruik auto van uw werknemers!	26
Zakelijk gebruik privé auto: geen aftrek op bijtelling	27
Nieuwe auto, nieuwe verklaring geen privégebruik	28
Privé no-claimkorting: naar de auto van de zaak	29
Eigen bijdrage dure leaseauto: beperkt aftrekbaar	30
Koop nog dit jaar een nieuwe Tesla	31
Leaseauto overgenomen, mét fiscale aftrekpost	32
Boete bij opzegging leasecontract: regel de aftrek!	33
Rittenadministratie: onbegonnen werk?	34
Km-administratie: van dag tot dag bijhouden	35
Kilometeradministratie: digitale controle	36
Forse boetes bij 'rommelen met de rittenadministratie'	37
Meldplicht bij overschrijding 500 km-grens	38
Vereenvoudigde rittenadministratie voor bestelauto's	39
Verklaring uitsluitend zakelijk gebruik bestelauto	40
Bestelauto's: geen rittenadministratie, geen bijtelling	41
Deel de bijtelling privégebruik auto met uw partner!	42
Auto van de zaak: verhaal boetes en schade	43
Tanken: nooit contant betalen (boven de € 100)	44
Btw correctie auto van de zaak	45
Laag BTW-forfait voor privégebruik oudere auto's	46
Vraag om een BPM-verklaring!	47

Een scooter van de zaak.....	48
Vastgoed: afschrijven of afwaarderen?.....	49
Afschrijving vastgoed: let op de restwaarde.....	50
Sale-leaseback: huur in plaats van afschrijving.....	51
Gebouwen: liever eigen gebruik dan belegging.....	52
Bezwaar maken tegen WOZ-waarde.....	53
WOZ: werktuigenvrijstelling goed toegepast?.....	54
Geén beperkte afschrijving gehuurd gebouw.....	55
Liever onderhoud dan verbetering.....	56
Onderhoudskosten: eerder aftrekbaar met een KER.....	57
Asbestsanering: benut de fiscale stimulansen.....	58
Herstel verzuimde afschrijvingen en reserveringen.....	59
HIR: zorg voor een onderbouwing.....	60
Incourante voorraden: forse afwaardering.....	61
Voer het ijzerenvoorraadstelsel in!.....	62
Optimaliseer waardering van onderhanden werk.....	63
Studiekosten: het op peil houden van kennis.....	64
Handelsvorderingen: afwaarderen!.....	65
Uitkering kredietverzekering kost geen btw.....	66
Koopschuld niet omzetten in een leenschuld!.....	67
Oninbare vorderingen: btw-teruggaaf per 2018.....	68
Een vergoeding voor buitengerechtelijke kosten.....	69
Late betalers: breng wettelijke rente in rekening.....	70
Buitenlands inkomen: 12 jaar navorderbaar.....	71
Voer een voorziening op!.....	72
Een kostenegalisatiereserve voor pensioenen.....	73
Pas op: extra pensioenlasten bij waardeoverdracht.....	74
Een voorziening voor proceskosten?.....	75
Vergeet geen overlopende passiva.....	76
Is uw dineradministratie op orde?.....	77
Vakantiegeld: voer de kosten nu al op.....	78
Let op de vakantiedagen!.....	79
De correcte aanpak bij loonbeslag.....	80
Met BMKB krijgt u meer krediet.....	81
Let op de kostenaftrekbeperking.....	82
Voorkom de kostenaftrekbeperking.....	83
De nieuwe regeling voor zzp-ers.....	84
Voorkom de inlenersaansprakelijkheid.....	85
Uitzendkracht: wel of geen kopie identiteitsbewijs.....	86
Check uw sectorindeling!.....	87
Doe de Waadi-check.....	88
Buitenlands personeel: altijd checken.....	89
Pak de loonkostenvoordelen.....	90
Check de digitale calculator Belastingvoordeel.....	91
Benut de versoepelde salary-split regeling.....	92
De 183-dagenregeling: physical-presence toepassen.....	93
Fitness mag, wellness niet.....	94
De 30%-regeling: snel oppakken!.....	95
30%-regeling ingekort, mét overgangsrecht.....	96
Meewerkende familieleden: regel de werknemersverzekering.....	97

Uw studentenkind: geen toelage, maar loon.....	98
Fooien in de horeca: forfaitair loon.....	99
Kostenvergoeding: bij ziekte aanpassen of stopzetten.....	100
Loondoorbetaling bij ziekte beperkt.....	101
Werknemer arbeidsongeschikt: schade te verhalen?.....	102
De fiscus controleert digitaal!.....	103
Te hoge kostenvergoeding: wie betaalt dat?.....	104
Negatief loon, ook als loon eerder niet belast is!.....	105
Spek de kas van de personeelsvereniging.....	106
Kerstpakketten: houd de kosten in de hand!.....	107
Kerstpakketten voor uitzendkrachten en zzp-ers.....	108
Plastic tasjes: regel het voor uw klanten.....	109
Voer een schoolgeldregeling in.....	110
Benut de studiekosten van uw medewerkers.....	111
Personeelreisje: ga niet de boot in!.....	112
Meer vrije vergoeding voor het woon-werkverkeer.....	113
Benut de hoge vrije verhuiskostenvergoeding.....	114
Leen van uw werknemers.....	115
Nieuwe medewerker: check het concurrentiebeding.....	116
Liever een relatie- dan een concurrentiebeding.....	117
Beperk het risico op een burn-out.....	118
Beperk uw aansprakelijkheid voor werknemers.....	119
Schuld werknemer niet toerekenen aan werkgever.....	120
Verzeker het zakelijk verkeer van uw werknemers.....	121
Let op de werkplek van uw thuiswerkers.....	122
Bereken de transitievergoeding correct!.....	123
Werk en zekerheid: dossieropbouw op orde?.....	124
Ontslagrecht en ontslagvergoeding.....	125
Smartengeld? Check de smartengeldgids.....	126
Vaderschapsverlof / adoptieverlof.....	127
Pak de subsidie voor praktijkleren!.....	128
WBSO: nieuwe procedureregels.....	129
Pak de subsidie voor veiliger bedrijfsvoering.....	130
Bescherm uw handelsnaam en logo.....	131
Beveilig de persoonsgegevens in uw bedrijf.....	132
Stuur de rekening per e-mail!.....	133
Let op de btw-factuur.....	134
Btw-naheffing? Let op de grondslag.....	135
Suppletie btw: actieve meldplicht!.....	136
Afwijken pro rata btw-aftrek: zware bewijslast.....	137
Btw-heffing op ondersteunend personeel huisartsen.....	138
Cosmetische gebitsbehandeling: btw-belast.....	139
Btw-vrijstelling voor zzp-ers in de zorg.....	140
Btw bij no-shows.....	141
Verhuur garageboxen: vrijgesteld van btw?.....	142
KOR: ontheffing van administratieplicht.....	143
Inkopen in het buitenland: pas op de KOR.....	144
Factuureisen voor de btw: soepel bezien!.....	145
Btw-factuur tot € 100: kassabon is voldoende.....	146
Verbreking btw-fiscale eenheid? Melden.....	147

Btw fiscale eenheid: nuances in aansprakelijkheid.....	148
Fiscale eenheid btw: een boete kan niet!.....	149
Herziening btw goed geregeld?.....	150
Btw-herziening bij bedrijfsoverdracht.....	151
Nieuwe regels btw-herziening bij verkoop pand.....	152
Leegstand na btw-vrije verhuur: btw-herziening.....	153
Betalingskorting mét btw-voordeel.....	154
Verzoek ambtshalve btw-teruggaaf.....	155
Een btw-nihil aangifte: zeker weten?.....	156
Pas op: Opzettelijk niet betalen lb/btw is strafbaar.....	157
Slepen met de btw: niet doen!.....	158
Nieuwe btw-regels voor telecom-, omroep- en elektronische diensten.....	159
Afschaffen btw-landbouwregeling.....	160
Aanscherping begrip geneesmiddelen in de btw.....	161
Toeristenbelasting: apart in rekening brengen!.....	162
Parkeren: een bijkomstige dienstverlening.....	163
Watersport: recreatief gebruik btw-belast.....	164
Bouwterrein: een ruime uitleg.....	165
Ovb over vergoeding voor uitgestelde levering.....	166
Voorkom verliesverdamping.....	167
Vraag om voorlopige verliesverrekening.....	168
Uw mobiele bewaking: een hond van de zaak.....	169
Familie in de zaak: stop met premieafdracht.....	170
Haast maken met de SW-bedrijfsopvolgingsregeling.....	171
Pas op met vergunningen.....	172
Check het boekjaar van uw onderneming.....	173
Oude administratie wegdoen.....	174
Bent u nog wel adequaat verzekerd?.....	175
Zorg voor een pleitbaar standpunt!.....	176
Vraag om bijzonder uitstel van betaling!.....	177
Vraag telefonisch om uitstel van betaling.....	178
Pas op voor het bodemrecht van de ontvanger.....	179
Uitbreiding mededelingsplicht bodemzaak.....	180
Pand- en hypotheekhouders en executanten: btw aansprakelijk.....	181
Tref maatregelen voor de bedrijfscontinuïteit.....	182
Hebt u al een social media protocol?.....	183
Een smoelenboek: leuk, of in strijd met de privacy.....	184
Laat uw bestanden niet gijzelen!.....	185
Internetondernemer: check it out, now!.....	186



BTW van 6% naar 9%, pak in 2018 nog 3%!

30 november 2018

Het lage btw-tarief gaat per 1 januari 2019 van 6% naar 9%. Dit tarief geldt voor de dagelijkse boodschappen, groenten en fruit, medicijnen, de kapper, schoonmaak, schilderen, theaters, musea, hotels, attractieparken en het openbaar vervoer.

De opbrengst van deze tariefsaanpassing van zo'n € 2,6 miljard wordt gebruikt om de inkomstenbelasting te verlagen. Het algemene btw-tarief van 21% blijft gehandhaafd.

Bij een bestelling én vooruitbetaling vóór 1 januari 2019 van 6% btw-producten of diensten blijft het 6% tarief van toepassing, ook als de levering of dienst pas in 2019 wordt afgenomen. Ondernemers kunnen bij het vaststellen van het btw-tarief – 6% of 9% – aansluiten bij het reguliere moment waarop de belasting verschuldigd is.

Het ontbreken van een overgangsmaatregel maakt het voor btw-vrijgestelde ondernemers interessant om nog in 2018 met vooruitbetalingen te werken. Als een afnemer de omzetbelasting niet als voorbelasting in aftrek kan brengen – denk aan een medicus, een ziekenhuis, of een andere btw-vrijgestelde ondernemer – kost een in 2018 besteld product of dienst hem 6% btw, ook al wordt die prestatie pas ná 1 januari 2019 afgenomen. Door de toekomstige levering of dienst in 2018 (vooruit) te betalen, wordt 3% btw bespaard. Financiën keurt zelfs goed dat – tussen ondernemers, bij B2B transacties - volstaan kan worden met de afspraak dat in 2018 zal worden vooruitbetaald, en dat de feitelijke betaling in 2019 geen beletsel is om het 6% tarief toe te passen.

Een vooruitbetaling in 2018 is ook interessant voor een particulier: 3% minder omzetbelasting betalen is veel meer dan het geld op een spaarrekening oplevert! Let op: bij zo'n vooruitbetaling is wél vereist dat op het tijdstip van betaling alle andere elementen van de toekomstige levering of dienst bekend zijn.





De werkkostenregeling: de vrije ruimte, een feest

30 november 2018

De werkkostenregeling biedt u een vrije ruimte van 1,2% van de fiscale loonsom. Met die vrije ruimte kunt u 'leuke dingen' doen voor uw medewerkers. U kunt hen diverse vergoedingen en verstrekkingen belastingvrij toekennen. Zolang u binnen de vrije ruimte blijft, bent u ter zake geen belasting verschuldigd. Overschrijdt u die vrije ruimte, dan bent u 80% eindheffing verschuldigd over het bedrag van de overschrijding. Maar die schade valt ook nog wel mee (zie hierna de TIP: De werkkostenregeling: van bruto naar netto loon). Tegen het einde van het jaar kunt u gaan brainstormen - fantaseren - over de invulling van de resterende vrije ruimte. Wordt het een recht-toe, recht-aan kerstpakket of een vergoeding van verkeersboetes, een vergoeding boven de toelaatbare 19 cent per kilometer, een vergoeding voor het stallen van de auto van de zaak in de privé garage van de werknemer of toch dat exclusieve Armani-kostuum. Keuze te over. Vraag het maar aan uw adviseur.





De vrije ruimte: geen kostenaftrekbeperking

30 november 2018

De werkkostenregeling biedt een werkgever een grote, maar geen volledig vrije keus om vergoedingen en verstrekkingen onder de vrije ruimte te brengen. De wetgever heeft voor enkele kostensoorten vastgelegd dat er geen keuze is, én het moet gebruikelijk zijn dat een vergoeding of verstrekking onder de vrije ruimte wordt gebracht. Dat gebruikelijkheidscriterium is per 1 januari 2016 aangescherpt (zie hierna de TIP: [Gebruikelijkheidscriterium WKR aangescherpt](#)).

Als de werkgever een vergoeding of verstrekking als eindheffingsbestanddeel onder de vrije ruimte heeft aangewezen, is er sprake van loonkosten. Die kosten zijn volledig aftrekbaar op de winst uit onderneming: de kostenaftrekbeperking – voor de kosten van voedsel, drank en genotmiddelen, representatie, daaronder begrepen recepties, feestelijke bijeenkomsten en vermaak – en van congressen, seminars, excursies, studiereizen en dergelijke, inclusief reis- en verblijfkosten – is niet van toepassing.



Regel nog snel een onbelaste bonus!

30 november 2018

Een werkgever kan zijn werknemers onder de werkkostenregeling een belastingvrije eindejaarsbonus geven in de 1,2% vrije ruimte. Voorwaarde is wel dat die bonus gebruikelijk is: de bonus mag niet (meer dan 30%) afwijken van hetgeen voor die werknemers in die branche gebruikelijk is. Financiën keurt een bonus van niet meer dan € 2.400 per werknemer per jaar in alle gevallen goed, zonder nader bewijs, zonder nadere onderbouwing: een bonus tot dat bedrag per jaar past binnen het gebruikelijkheidscriterium. Wilt u een hogere bonus toepassen, dan moet die gebruikelijk zijn.

U kunt de netto bonus in overleg met uw werknemers uitruilen tegen bruto loon, om zo de wig, het bruto-netto traject in te korten.



De werkkostenregeling: van bruto naar netto loon

30 november 2018

De werkkostenregeling biedt goede mogelijkheden om het bruto-nettotraject in te korten.

Een werkgever kan onder de werkkostenregeling vergoedingen en verstrekkingen voor zijn werknemers aanwijzen als eindheffingsbestanddeel. De werknemer kan deze vergoedingen en verstrekkingen belastingvrij incasseren, de werkgever kan die als loonkosten opvoeren. De werkgever is een eindheffing van 80% verschuldigd indien en voor zover het totaal van de door hem aangewezen vergoedingen en verstrekkingen uitkomt boven de 1,2% van de fiscale loonsom over dat jaar. Die 80% heffing is hoog, maar veelal toch lager dan het tarief bij een individuele brutoering. Als een loonbestanddeel bij de werknemer onder de 52%-heffing valt, komt het individueel gebruteerde tarief voor de werkgever uit op 108,3%. Wordt datzelfde loonbestanddeel boven de vrije ruimte verstrekt, dan kost dat de werkgever 80% belasting. Het overschrijden van de vrije ruimte levert een voordeel op van 28,3%.

Bij werknemers die in lager tarief vallen kan overschrijding van de vrije ruimte voordeliger uitvallen doordat de werkgever over het surplus geen werknemersverzekeringen, geen inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet en geen pensioenpremie verschuldigd is.

Bij een werknemer die in 2018 onder de 40,85%

Inkomstenbelasting valt kost een beloning van € 100 netto voor de werkgever met de individuele brutoering € 169. Als de werkgever over die € 169 brutoloon werknemersverzekeringen verschuldigd is – gezien het arbeidsinkomen van de betreffende werknemer – kost dat nog een 25% extra, ofwel € 42. De totale kosten komen dan uit op $69 + 42 = 111$, ofwel 31 meer dan de 80% eindheffing bij overschrijding van de vrije ruimte. De WKR biedt mogelijkheden tot tariefarbitrage: als werkgever kunt u regulier loon 'ombouwen' tot vrijgesteld loon in de vrije ruimte, of tot lager belast loon bij overschrijding van de vrije ruimte. Financiën heeft deze mogelijkheden tot tariefarbitrage per 1 januari 2016 ingeperkt door het gebruikelijkheidscriterium aan te scherpen.

Als u de werkkostenregeling wilt benutten om het bruto-netto traject in te korten moet u dat uiteraard in goed overleg met uw medewerkers doen. Het inleveren van bruto loon leidt voor hen tot een lagere grondslag voor de uitkeringen krachtens werknemersverzekeringen, en tot een lagere pensioengrondslag. De werknemer moet deze negatieve aspecten meenemen bij de beoordeling of de ruil 'overall' voor hem voordelig is.

DE BELASTINGDIENST ZEGT DAT DIE VRIJGESTELDE VERGOEDINGEN BELAST ZIJN ALS LOON. HOE KAN DAT?





Gebruikelijkheidscriterium WKR aangescherpt

30 november 2018

Financiën heeft per 1 januari 2016 het gebruikelijkheidscriterium in de werkkostenregeling aangescherpt. Doel van deze maatregel is met name om tariefarbitrage te bestrijden.

De wettekst luidt nu: *"voor zover deze vergoedingen en verstrekkingen niet in belangrijke mate hoger zijn dan in voor het overige overeenkomstige omstandigheden gebruikelijk is"* te vervangen door *"voor zover de omvang van de aangewezen vergoedingen en verstrekkingen niet in belangrijke mate groter is dan de omvang van de vergoedingen en verstrekkingen die in voor het overige overeenkomstige omstandigheden in de regel worden aangewezen"*.

In de nieuwe wettekst staat het aanwijzen veel meer centraal. Dat aanwijzen moet gebruikelijk zijn, naast de omvang van de vergoedingen en verstrekkingen.

Bij de toets of voldaan is aan het gebruikelijkheidscriterium speelt een aantal factoren een rol. Daarbij gaat het met name om de aard en de omvang van de vergoeding of verstrekking. Ook het totaalbedrag van de voor een werknemer aangewezen vergoedingen en verstrekkingen in een kalenderjaar is van belang. Bij de beoordeling of iets gebruikelijk is, moet een vergelijking worden gemaakt met andere werknemers. Met alle werknemers bij de desbetreffende werkgever, met de collega's in dezelfde functiecategorie, en vervolgens met werknemers van andere werkgevers, in dezelfde bedrijfssector en daarbuiten. Is die laatste vergelijking niet mogelijk, dan kan de aanwijzing ook naar redelijkheid worden beoordeeld.

De aanscherping van het gebruikelijkheidscriterium maakt het inkorten van het bruto-netto traject met de werkkostenregeling een stuk lastiger.

HET LOON IN DE BAK EINDHEFFING IS
VOOR JULLIE BELASTINGVRIJ.
DAAR KAN IK ALS WERKGEVER ALLEEN
LOON IN STOPPEN DAT
GEBRUIKELIJK IS. BEGREPEN?





Check de resterende ruimte in de vrije ruimte

30 november 2018

Hebt u, werkgever, goed zicht op wat er tot dusverre in uw bedrijf in 2018 in de vrije ruimte is geboekt? Is de vrije ruimte volgelopen, of heeft u nog ruimte voor een vrije bonus, een aanvullende kilometervergoeding of een ander welkom eindejaarsgeschenk voor een of meer van uw medewerkers? U hoeft pas in januari 2019 af te rekenen bij de laatste aangifte loonheffing over 2018 maar een quick scan nog dit jaar kan u fiscaal voordeel opleveren. U kunt zo nodig nog bijsturen. Check ook of u voldoet aan de verplichting om vergoedingen en verstrekkingen in de vrije ruimte en onder de gerichte vrijstellingen aan te wijzen.



Leg vast welke kosten intermediaire kosten zijn

30 november 2018

Intermediaire kosten zijn bedrijfskosten die de werknemer namens zijn werkgever maakt. Het initiatief tot het maken van deze kosten ligt bij de werkgever, de werknemer doet die uitgaven – hij schiet de betaling ervan voor – in opdracht of op verzoek van de werkgever.

Van intermediaire kosten is sprake bij:

- aanschafkosten van zaken die tot het vermogen van de werkgever gaan behoren;
- kosten voor zaken die van de werkgever zijn (en die aan de werknemer ter beschikking zijn gesteld);
- kosten die specifiek samenhangen met de bedrijfsvoering (en dus niet specifiek met het functioneren van de werknemer).

Bij intermediaire kosten kan gedacht worden aan de werknemer die zijn auto van de zaak voltankt, zelf afrekent en vervolgens de benzine bij zijn werkgever declareert. Of aan de werknemer die op dienstreis moet overnachten en de hotelkosten voorschiet. Of als de werknemer uit eten gaat met een zakenrelatie en de rekening betaalt; in dat geval zijn de intermediaire kosten wel beperkt tot het gedeelte van de nota dat betrekking heeft op de consumpties van de zakelijke relatie.

De intermediaire kosten zijn onder de werkkostenregeling nog belangrijker: als de werkgever kosten van de werknemer als intermediaire kosten aanvaardt, gaat die vergoeding – beter een terugbetaling – niet ten koste van de vrije ruimte van 1,2%.

De werkgever kan het 'bewijs' dat er sprake is van intermediaire kosten aansturen door vast te leggen welke kosten hij aanvaardt als intermediaire kosten én desgewenst zijn werknemer voorzien van een companycreditcard om de intermediaire kosten direct ten laste van een bedrijfsrekening te betalen. Dga's maken veel intermediaire kosten.

Regelmatig terugkerende intermediaire kosten kunnen desgewenst in een vaste kostenvergoeding worden opgenomen.





De WKR: vrije loonbestanddelen aanwijzen

30 november 2018

Als werkgever moet u onder de werkkostenregeling alle loonbestanddelen die u belastingvrij aan uw werknemers wilt verstrekken, aanwijzen als eindheffingsloon.

Die aanwijsverplichting geldt voor de loonbestanddelen die u in de 1,2% vrije ruimte van de WKR wilt verstrekken én voor de gerichte vrijstellingen.

De eindheffingsloonbestanddelen in de vrije ruimte kunt u – zo vermeldt de site van de Belastingdienst – op collectief niveau aanwijzen, voor alle betrokken werknemers gezamenlijk.

De aanwijzing van de gerichte vrijstellingen moet individueel, per werknemer plaatsvinden. Dat aanwijzen kan in de arbeidsovereenkomst, het personeelsreglement, de salarisafrekening, de administratie, als mededeling op het prikbord in de kantine, etc.

Vergeet u niet om de vrije loonbestanddelen en gerichte vrijstellingen in 2018 nog dit jaar, uiterlijk op 31 december aan te wijzen? Als de fiscus in 2019 of later niet aangewezen loonbestanddelen constateert, vormen die per definitie werknemersloon en dat is vol belast.





Gerichte vrijstellingen: volledig benutten!

30 november 2018

De wet somt onder de werkkostenregeling diverse gerichte vrijstellingen op, dat zijn vergoedingen en verstrekkingen die belastingvrij kunnen worden verstrekt. Deze gerichte vrijstellingen vormen (goeddeels) een voortzetting van diverse regelingen die onder de oude wettelijke regeling ook belastingvrije konden worden vergoed. Het betreft de volgende posten:

- Reiskosten voor het werk, te weten een vergoeding van de werkelijke kosten van het openbaar vervoer, taxi, vliegtuig en schip, het vervoer vanwege de werkgever, de vergoeding van € 0,19 per kilometer voor zakelijke ritten met een privéauto én voor het woon-werkverkeer.
- Kosten van tijdelijk verblijf in het kader van het werk. Denk aan de kosten van maaltijden, overnachtingen, maaltijden bij overwerk, maaltijden tijdens dienstreizen, maaltijden met zakelijke relaties (voor zover de kosten betrekking hebben op de werknemer zelf);
- Kosten van cursussen, congressen, seminars, symposia, excursies, studiereizen én outplacement;
- Studiekosten, daaronder begrepen de kosten van vakliteratuur, het volgen van een procedure ter erkenning van verworven competenties en de kosten van een verplichte inschrijving in een beroepsregister;
- Extra kosten van tijdelijk verblijf buiten het land van herkomst in het kader van de dienstbetrekking (de zogenaamde extraterritoriale kosten);
- Kosten van een verhuizing voor het werk tot een maximum van € 7.750, plus de kosten van het overbrengen van de boedel.
- Personeelskorting tot 20% van de winkelwaarde, met een maximum van € 500 per jaar, voor branche-eigenproducten.
- Naar het redelijke oordeel van de werkgever noodzakelijke gereedschappen, computers, mobiele communicatiemiddelen en dergelijke apparatuur.
- Vergoedingen en verstrekkingen van arbovoorzieningen en hulpmiddelen die mede op de werkplek gebruikt of verbruikt worden.





Is uw iPad wel noodzakelijk?

30 november 2018

Per 2015 is het noodzakelijkheids criterium in de werkkostenregeling (WKR) ingevoerd. Dit criterium geldt uitsluitend voor gereedschappen, computers, mobiele communicatiemiddelen en dergelijke apparatuur. Onder *gereedschappen* vallen alle voorwerpen om iets te maken, te meten of te controleren. Het moet gaan om voorwerpen die naar zijn aard meerdere keren gebruikt kunnen worden. De toelichting noemt als voorbeelden een hamer, een kwast, een fototoestel en een naaimachine. Verf, stof, werkkleding en kantoormeubilair kunnen niet als gereedschap worden aangemerkt.

Onder *computers en mobiele communicatiemiddelen* vallen de ict-middelen als laptops, tablets, mobiele telefoons, smartphones, organizers en navigatieapparatuur. Ook de direct daarmee samenhangende vergoedingen en verstrekkingen kunnen onder het noodzakelijkheids criterium vallen. Dat kan ook gelden voor een vergoeding voor de kosten van internet thuis.

De werkgever moet het verstrekken, vergoeden of ter beschikking stellen van gereedschappen, computers, mobiele communicatiemiddelen etc. noodzakelijk vinden. Dat vergt een *geobjectiveerde* noodzaak.

Het moet gaan om voorzieningen die voor de werknemer 'zonder meer nodig zijn' om zijn werk goed te kunnen doen. Dat gaat verder dan een behoorlijke vervulling van de dienstbetrekking; zaken die slechts bijdragen aan een goede beroepsuitoefening zijn kennelijk niet noodzakelijk. De wetgever onderstreept de vereiste absolute noodzaak met de (wettelijke) verplichting van de werknemer om de voorziening – bijvoorbeeld een laptop of een mobiele telefoon – aan de werkgever terug te geven, of de restwaarde daarvan te vergoeden, bij het einde van de dienstbetrekking, bij een functiewisseling of enige andere situatie waardoor die voorziening niet langer noodzakelijk is. Het noodzakelijkheids criterium valt niet te combineren met het belonen à la carte: als de werknemer zelf mag kiezen voor een bepaalde voorziening voor zijn werk, is die voorziening niet noodzakelijk.



De bewijslast of een voorziening al dan niet noodzakelijk is, is bij wet geregeld. Als de werkgever een vergoeding, verstrekking of terbeschikkingstelling voor zijn werknemers noodzakelijk vindt, en de inspecteur betwist dat, dan moet de inspecteur het tegendeel aannemelijk maken. Maar als de werknemer tevens een bestuurder of commissaris is, dan moet de werkgever aannemelijk maken dat de voorziening noodzakelijk is. Deze antisubsidieregeling treft met name directeuren-groootaandeelhouders van een bv.

Overleg nog dit jaar met uw adviseur hoe u in uw situatie invulling kunt geven aan het noodzakelijkheids criterium.



Regel een personeelsfonds

30 november 2018

Hebt u, werkgever, al een personeelsfonds binnen uw bedrijf? Zo'n fonds kan erg nuttig zijn bij de werkkostenregeling. U kunt als werkgever een belastingvrije bijdrage verstrekken aan de kas van het personeelsfonds. Het personeelsfonds is een aantrekkelijk alternatief voor 'leuke dingen voor het personeel' als u de vrije loonruimte van 1,2% van de loonsom al voor andere personeelsvoorzieningen heeft benut.

Als een werkgever de werknemer een geschenk geeft van stel € 100 en dat geschenk past niet meer binnen de vrije ruimte van de werkkostenregeling, dan is de werkgever daarover 80% eindheffing verschuldigd. Het geschenk kost de werkgever dan in totaal € 180, de werknemer houdt netto (het geschenk met een waarde van) € 100 over.

Als de werkgever en de werknemer – binnen de hiervoor genoemde voorwaarden – eerder ieder € 50 hebben bijgedragen aan het personeelsfonds, kan het fonds dat geschenk van € 100 belastingvrij aan de werknemer geven. De werkgever vergoedt de eigen bijdrage van € 50 die de werknemer in het fonds heeft gestort. Als die vergoeding niet meer onder de vrije ruimte van de werkkostenregeling kan worden gebracht, kost dat de werkgever een eindheffing van 80% van € 50 = € 40. De totale kosten voor de werkgever zijn dan € 140, te weten de eigen bijdrage van € 50, plus de vergoeding van de bijdrage van de werknemer van € 50, plus de eindheffing daarover van € 40. Dat is wel € 40 minder dan in de eerstgenoemde variant, terwijl de werknemer ook hier (het geschenk met een waarde van) € 100 netto overhoudt.





Vaste kostenvergoeding: onderbouwing op orde?

30 november 2018

Een werkgever die zijn medewerkers een belastingvrije vaste kostenvergoeding wil geven, moet aan meerdere fiscale verplichtingen voldoen.

Binnen de werkkostenregeling gelden voor het onderbouwen van de vaste kostenvergoeding een zwaardere eis dan onder de vroegere wettelijke regeling. De werkgever moet een specificatie van de kostenvergoeding hebben, én hij moet vóór het toekennen van die vergoeding een steekproefsgewijs onderzoek instellen onder de werknemers om het bedrag van hun werkelijke kosten en uitgaven te achterhalen. Dat onderzoek moet vooraf uitgevoerd worden ter onderbouwing van de vrije kostenvergoeding. Heeft de werkgever zo'n voorafgaand onderzoek al enkele jaren niet uitgevoerd, dan valt het volledige bedrag van de vaste kostenvergoeding(en) in de vrije ruimte van de werkkostenregeling. Wordt die ruimte daardoor overschreden, dan is de werkgever daarover 80% eindheffing verschuldigd.

De voorafgaande steekproef geldt voor vaste kostenvergoedingen waarmee kosten onder een gerichte vrijstelling ofwel voor intermediaire kosten is ondergebracht. Dat betekent in de praktijk dat zo'n voorafgaand onderzoek voor alle vaste kostenvergoedingen is vereist.

Hebt u als werkgever al enkele jaren geen onderzoek ingesteld naar het kostenpatroon van uw werknemers? Regel dan zo'n onderzoek voor begin volgend jaar! Dan kunt u uw medewerkers in 2019 de doorlopende vaste kostenvergoedingen blijven verstrekken zonder fiscale risico's te lopen.





Pas de concernregeling toe

30 november 2018

De concernregeling biedt een werkgever de mogelijkheid om de vrije ruimte vast te stellen op basis van de totale fiscale loonsom van alle (aangewezen) concernmaatschappijen. Met de concernregeling kunt u voorkomen dat de vrije ruimte in de ene concern-bv ontoereikend is, terwijl er in een andere bv een overschot resteert. Tekorten en overschrijdingen van de vrije ruimte kunnen gesaldeerd worden. En het is niet langer nodig om vergoedingen en verstrekkingen bij de correcte concernvennootschap op te voeren om te beoordelen of de vrije ruimte is benut. De administratie van de vrije ruimte kan bij één bv worden gevoerd.

De kosten van vergoedingen en verstrekkingen die voor alle medewerkers in de groep worden gemaakt en die als eindheffingsbestanddeel in de vrije ruimte worden aangewezen – zoals de kosten van een personeelsfeest – behoeven daardoor niet meer per bv geadministreerd te worden.

U kunt de concernregeling toepassen als de moedermaatschappij ten minste 95% van de aandelen in de dochtervennootschap(en) bezit. Hierbij is de juridische en economische eigendom doorslaggevend. Dat 95%-bezit is vereist gedurende het gehele kalenderjaar; als er in de loop van het jaar een dochtervennootschap in de groep wordt opgenomen kan die pas in de concernregeling gaan meelopen vanaf het nieuwe kalenderjaar.

U kunt kiezen voor de concernregeling, de regeling is niet verplicht. De keuze voor toepassing van de concernregeling moet u uiterlijk maken op het laatste tijdstip van afrekening van de loonheffing over een kalenderjaar. Voor 2018 is dat derhalve in januari 2019.





Personeelsfeest en de WKR: edutainment!

30 november 2018

Onder de werkkostenregeling worden de uitgaven voor een personeelsfeest in beginsel aangemerkt als loon, maar de werkgever kan die uitgaven desgewenst in de vrije ruimte onderbrengen. Dat betekent dat de werknemer over dat 'loon' geen belasting hoeft te betalen, en de werkgever ook niet zolang de vrije ruimte maar niet wordt overschreden. Die vrije ruimte is betrekkelijk beperkt – 1,2% van de loonsom – en dat betekent dat de werkgever al snel in de gevarenzone komt van een eindheffing van 80% over het surplus, de uitgaven boven de vrije ruimte. Dat is een remmende factor voor een groots personeelsfeest.

Dat verplichte loon gaat niet op voor een personeelsfeest *op de werkplek*.

Dat kan wél belastingvrij geregeld worden. Een feest op de werkplek, dus in de kantine, op kantoor, de werkplaats. Als werkplek kwalificeren alle locaties waar de werkgever arbo verantwoordelijk voor is. Bij een personeelsfeest op de werkplek kan gebruik worden gemaakt van de vrijstelling voor kleine consumpties: het verstrekken van kleine consumpties op de werkplek – denk aan koffie, thee, gebak, een stuk fruit en andere tussendoortjes – is onbelast. Die vrijstelling geldt ook voor een of meer biertjes, glaasjes wijn, een portie bitterballen, een snack, en ga zo maar door. Die vrijstelling komt van pas voor een belastingvrije borrel op vrijdagmiddag op kantoor, maar met wat fantasie kun je er ook een leuk feestje mee bouwen. Let op: deze vrijstelling geldt niet voor een complete maaltijd, en met het stapelen van snacks kan een complete maaltijd ontstaan. Een maaltijd is loon, voor het forfaitaire bedrag van € 3,35 per maaltijd. Ook dat loon kan de werkgever weer in de vrije ruimte onderbrengen. Als bij een personeelsfeest op de werkplek, naast hapjes en drankjes ook een lopend buffet wordt geserveerd, moet dat buffet als loon (voor € 3,35 per persoon) in aanmerking worden genomen.

LIJF LEZING VANMIDDAG WAS DÉ AANLEIDING
VOOR DIT GEZELLIG SAMENZIJN.
DAN IS HET TOCH ZAKELIJK?



De uitgaven voor een personeelsfeest *op een externe locatie* moeten 'standaard' als loon worden behandeld. De werkgever kan desgewenst weer uitwijken naar de vrije ruimte. Als een personeelsfeest wordt gecombineerd met een zakelijke bijeenkomst moet er een knip in de uitgaven worden gemaakt. Voor de kosten van het bijwonen van de zakelijke bijeenkomst geldt een gerichte vrijstelling, de kosten van de op vertier gerichte activiteiten hebben een consumptief karakter en moeten tot het loon worden gerekend. De specifieke omstandigheden zijn beslissend voor de vraag of zo'n knip in de uitgaven moet worden gemaakt. De invulling van het programma en de tijdsbesteding zijn daarbij richtinggevend.



Werkkostenregeling: gelijke behandeling verplicht?

30 november 2018

Een werkgever is niet verplicht om zijn werknemers onder de werkkostenregeling gelijk te behandelen. Het is goed mogelijk om de ene werknemer bijvoorbeeld wel een elektrische fiets in de vrije ruimte te geven, en de andere werknemer niet.

De al dan niet verplichte gelijke behandeling van werknemers is een arbeidsrechtelijk aspect van de werkkostenregeling. De Hoge Raad heeft in 2005 een belangwekkende uitspraak gedaan voor deze kwestie, en beslist dat het een algemeen erkend rechtsbeginsel is dat gelijke gevallen in gelijke omstandigheden op een gelijke wijze beloond dienen te worden. Dat moet beoordeeld worden aan de hand van goed werkgeverschap.

Die uitspraak lijkt tot een verplichte gelijke beloning van alle medewerkers in eenzelfde werksituatie te leiden, maar dat is niet zo. Want, zo oordeelde ons hoogste rechtscollege, een objectieve rechtvaardigingsgrond kan reden zijn om een afwijkende beloning toe te staan. En daarbij moeten alle omstandigheden van de betreffende situatie in de beoordeling worden betrokken. Een werkgever komt pas in strijd met het vereiste van goed werkgeverschap als de ongelijke behandeling van werknemers naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid onaanvaardbaar is. Kortom, als er een goede verklaring is waarom de ene werknemer wél, en de andere niet in aanmerking komt voor een elektrische fiets levert dat geen problemen op.



Vergoedingsrechten: pas huwelijks voorwaarden aan!

30 november 2018

Per 1 januari 2012 is het huwelijksvermogensrecht vernieuwd. De belangrijkste wijziging is de invoering van de beleggingsleer voor vergoedingsrechten. De wet bepaalt dat wanneer de ene echtgenoot het vermogen van de andere echtgenoot gebruikt om daarmee te investeren in een goed dat tot zijn vermogen gaat behoren of om een schuld voor zo'n eerdere investering af te lossen, die andere echtgenoot een vergoedingsrecht met beleggingsleer krijgt.

Dat vergoedingsrecht 'belooft een gedeelte van de waarde van het goed (dat de andere echtgenoot met dat geld heeft gekocht c.q. de schuld daarvoor heeft afgelost) op het tijdstip waarop de vergoeding wordt voldaan'. Anders gezegd, de echtgenoot/schuldeiser heeft geen nominale vordering met een rentevergoeding, maar een aan de waarde van het goed gekoppelde aanspraak jegens de andere echtgenoot. De echtgenoot/schuldeiser verkrijgt zo een economisch belang in dat goed. Hij deelt mee in positieve én negatieve waardeveranderingen van het goed; het vergoedingsrecht ontstaat zodra het goed wordt aangeschaft.

Een vergoedingsrecht met beleggingsleer ziet primair op echtgenoten die op huwelijks voorwaarden zijn getrouwd, maar het kan zich ook voordoen bij gehuwden in gemeenschap van goederen, als een van de echtgenoten over eigen/privévermogen beschikt (bijvoorbeeld door een schenking of vererving onder uitsluitingsclausule).

Een vergoedingsrecht met beleggingsleer ontstaat niet als het geld besteed is aan consumptieve doeleinden, zoals de kosten van de huishouding. Is het geld besteed aan een investering in een goed, dan moet een onderscheid worden gemaakt tussen de situatie dat het geld met of zonder toestemming van de andere echtgenoot is besteed:

- Is het geld besteed *zonder toestemming* van de andere echtgenoot, dan ontstaat voor die andere echtgenoot een nominaal vergoedingsrecht. Dat kan meer worden: de andere echtgenoot deelt alleen mee in de positieve waardeontwikkeling, niet in de negatieve ontwikkeling. Dat kan vervelend uitpakken als de beleggende echtgenoot koersverliezen lijdt op zijn effectenportefeuille waarvoor hij (mede) geld van de andere echtgenoot heeft gebruikt.
- Is het geld *met toestemming* van de andere echtgenoot gebruikt, dan verkrijgt die een direct economisch belang in het goed op het moment van de investering: de (andere) echtgenoot deelt mee in winst én verlies. Echtgenoten kunnen overeenkomen om de beleggingsleer buiten toepassing te laten. Zij kunnen afspreken dat de geldverstrekende echtgenoot uitsluitend een nominale vordering, met rentevergoeding, krijgt. Een schriftelijke vastlegging daarvan is wenselijk; als het om een groter bedrag gaat is vastlegging bij notariële akte verstandig. Echtgenoten kunnen de beleggingsleer ook uitsluiten in de huwelijks voorwaarden. De Algemene wet inzake rijksbelastingen bepaalt (sinds 1 januari 2014) dat vergoedingsrechten met beleggingsleer geen fiscaal relevant belang bij het onderliggende goed doen ontstaan. Deze bepaling voorkomt fiscale problemen, door een fiscaal relevant belang bij het onderliggende goed te ontkennen. De civielrechtelijke behandeling van het vergoedingsrecht blijft onverkort van toepassing, en daarmee het risico van onbedoelde vermogensverschuivingen tussen u en uw echtgenoot. Vraag uw notaris om uw huwelijks voorwaarden aan te passen!





Aanpassen huwelijksgoederenregime: snel geregeld!

30 november 2018

Ondernemers die hun huwelijksgoederenregime willen aanpassen, kunnen staande het huwelijk alsnog huwelijksvoorwaarden aangaan of die voorwaarden wijzigen. Dat kan (sinds 1 januari 2012) zonder toestemming van de rechtbank. De rechterlijke goedkeuring is niet meer nodig, de bevoegdheid tot het opstellen of aanpassen van huwelijksvoorwaarden komt geheel toe aan de notaris. Dat maakt het alsnog aangaan of aanpassen van huwelijksvoorwaarden een stuk gemakkelijker en goedkoper. Een aanpassing van het huwelijksgoederenregime kan van groot belang zijn, bijvoorbeeld als de ondernemer verwacht dat zijn onderneming het niet zal redden en hij failliet zal gaan.





Per 2018: de beperkte gemeenschap van goederen

30 november 2018

Per 1 januari 2018 is de algehele gemeenschap van goederen vervangen door de beperkte gemeenschap van goederen. De gevolgen van deze wetswijziging zijn groot voor eenieder die op of na 1 januari 2018 in het huwelijk treedt: het voorhuwelijkse vermogen van de echtgenoten, én de giften en erfrechtelijke verkrijgingen tijdens het huwelijk vallen niet meer in de gemeenschap van goederen, maar blijven privévermogen. Alleen het vermogen dat tijdens het huwelijk 'door gezamenlijke inspanning' wordt opgebouwd is van de echtgenoten gezamenlijk. Daardoor ontstaan onder het nieuwe recht drie afzonderlijke vermogens: het privévermogen van de vrouw, het privévermogen van de man, én het afgescheiden vermogen van de gemeenschap, het gezamenlijke vermogen. Mutaties tussen deze drie vermogens moeten goed geadmistreerd worden! Gebeurt dat niet, dan leidt dat tot problemen, met name bij een echtscheiding. Als dan niet kan worden aangetoond wat van welke echtgenoot is, of met welk geld een bezitting is gefinancierd, is dat goed gemeenschappelijk bezit. Echtgenoten moeten bij aanvang én tijdens het huwelijk een deugdelijke administratie bijhouden van hetgeen privé en gemeenschappelijk is.

Echtgenoten kunnen ook voorhuwelijkse *gemeenschappelijke* bezittingen en schulden hebben. Bijvoorbeeld als zij voor het huwelijk hebben samengewoond en samen een huis hebben gekocht. Die voorhuwelijkse gezamenlijke bezittingen en schulden blijven gezamenlijk, in de verhouding 50 - 50. Als in de voorhuwelijkse periode de ene partner een aandeel in dat huis heeft van 75% en de ander 25%, worden beide echtgenoten na de huwelijkssluiting gelijkgerechtigd. Een dergelijke wijziging van gerechtigdheid vormt geen schenking, schenkbelasting is niet verschuldigd, omdat er sprake is van boedelmenging. De wijziging kan wel gevolgen hebben voor bijvoorbeeld de eigenwoningreserve, en de erfbelasting. Als partijen de 50 - 50 gerechtigdheid willen voorkomen, moeten zij huwelijkse voorwaarden aangaan.

De beperkte huwelijksgoederengemeenschap biedt financieel zelfstandig handelende echtgenoten betere mogelijkheden voor splitsing van de financiën dan de algehele gemeenschap van goederen. Ook is schuldaansprakelijkheid tussen echtgenoten beter geregeld. Die verschillen kunnen voor gehuwden in algehele gemeenschap aanleiding zijn om te scheiden, en te hertrouwen onder een beperkte gemeenschap van goederen.

Als een van de echtgenoten voorhuwelijks ondernemingsvermogen heeft – hij/zij dreef al een onderneming vóór de huwelijksdatum – dan komt er een vergoeding in de vorm van winst of verlies uit de onderneming ten bate of ten laste van de gemeenschap. Die vergoeding wordt gesteld op het bedrag dat in het maatschappelijk verkeer als redelijk wordt ervaren. Deze uitwerking geldt ook als een echtgenoot de onderneming niet op eigen naam drijft, maar in bv-vorm of firmaverband en die onderneming niet tot de huwelijksgemeenschap behoort. Voorwaarde is dan wel dat de echtgenoot-ondernemer in overwegende mate bij machte is om te beschikken over de winsten van die onderneming.



De nieuwe regeling geldt uitsluitend voor huwelijken die ná 1 januari 2018 zijn aangegaan. De beperkte huwelijksgoederengemeenschap kan vergaande fiscale gevolgen hebben voor ondernemers. Voorhuwelijks ondernemingsvermogen valt niet langer in de gemeenschap van goederen, en dat heeft gevolgen voor de berekening van de winst uit onderneming. Ondernemers met een BV moeten bedacht zijn op gevolgen voor de terbeschikkingstellings- en aanmerkelijkbelang-regeling. Overleg met uw adviseur of en zo ja welke maatregelen in uw situatie noodzakelijk zijn.



Investeringsaftrek: plan uw investeringen

30 november 2018

Bent u van plan om op korte termijn flink te gaan investeren? Dan is het zinvol om na te gaan of u die investeringen nog dit jaar moet doen, of dat u die – gedeeltelijk – beter kunt uitstellen tot 2019. Een spreiding van investeringen over meerdere jaren leidt meestal tot een hogere kleinschaligheidsinvesteringsaftrek (KIA) en daarmee tot meer belastingvoordeel.

Om voor de KIA in aanmerking te komen moet een ondernemer meer dan € 2.300 en maximaal € 314.673 investeren in premieabele bedrijfsmiddelen. De KIA is 28% op investeringen tot maximaal € 56.642; voor investeringen van meer dan € 56.642 tot € 104.891 is de KIA een vast bedrag van € 15.863. Daarboven daalt de aftrek met 7,56% van het investeringsbedrag boven de € 104.891. Deze schijvenindeling maakt het voordelig om investeringen te 'knippen' en over twee jaren te spreiden.

Blijft u dit jaar met de investeringen onder de drempel van € 2.300, dan doet u er verstandig aan de in 2019 geplande investeringen naar voren te halen en die nog dit jaar te doen. Zeker als u met de investeringen in 2019 wederom onder de drempel blijft. Twee jaar € 2.300 investeren levert geen aftrek op, een keer € 4.600 geeft dit jaar een aftrek van 28%, ofwel een aftrekpost van € 1.288.



Vergeet MIA en EIA niet

30 november 2018

Als u investeert in bepaalde energiezuinige bedrijfsmiddelen kunt u gebruik maken van de energie-investeringsaftrek (EIA). Deze bedrijfsmiddelen mogen niet eerder zijn gebruikt en door het ministerie van Economische Zaken hebben verklaard dat er sprake is van een energie-investering. De EIA bedraagt 54,5% bij een investering van meer dan € 2.500.

De EIA kan samenlopen met de KIA. Reden genoeg om hiermee rekening te houden bij uw investeringsplannen. Bij investeringen in nieuwe bedrijfsmiddelen die door onze minister als milieu-investeringen zijn aangewezen, kunt u de milieu-investeringsaftrek (MIA) claimen. Die aftrek loopt – afhankelijk van de categorie bedrijfsmiddelen – op van 13,5% tot 36% bij een investering van meer dan € 2.500. MIA en KIA kunnen samenlopen, de MIA en de EIA niet.

Let op: Sinds 1 januari 2012 moeten meldingen voor de energie-investeringsaftrek, de milieu-investeringsaftrek en de willekeurige afschrijving op milieu-investeringen digitaal plaatsvinden met behulp van e-Herkenning. De aanvraag van deze regelingen is ondergebracht bij het e-loket van de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland.



Voorkom de desinvesteringsbijtelling

30 november 2018

De desinvesteringsbijtelling is een bijtelling bij de jaarwinst van de onderneming. De desinvesteringsbijtelling moet plaatsvinden bij vervreemding van bedrijfsmiddelen waarbij eerder een investeringsaftrek ten laste van de winst is gebracht. De desinvesteringsbijtelling is van toepassing als de vervreemding plaatsvindt binnen vijf jaar na het begin van het kalenderjaar waarin de investering heeft plaatsgevonden. Deze desinvesteringsbijtelling geldt ook in een aantal situaties die gelijk te stellen zijn met een verkoop. Heeft u in 2014 met investeringsaftrek geïnvesteerd in een bedrijfsmiddel? Als u dat bedrijfsmiddel gaat afstoten kunt u de desinvesteringsbijtelling voorkomen door de verkoop uit te stellen tot begin 2019.



Fiets van de zaak; 7%-forfait per 2020

30 november 2018

Per 1 januari 2020 wordt het privévoordeel van een fiets van de zaak forfaitair gesteld op 7% van de nieuwwaarde van de fiets. Deze bijtelling geldt in ieder geval als de werkgever de fiets voor – een deel van het woon-werkverkeer – aan de werknemer ter beschikking stelt. De nieuwe regeling gaat gelden voor een fiets, een elektrische fiets of speed pedelec.

De leasefiets mag naast de auto van de zaak worden gebruikt. Dat is juist de bedoeling: de combinatie van beide vervoermiddelen kan het aantrekkelijker maken om een aantal dagen in de week in plaats van met de auto op de fiets naar het werk te gaan. Het kabinet stimuleert op verschillende manieren het fietsen naar het werk. Zo trekt het kabinet eenmalig een bedrag van € 100 mln. uit voor cofinanciering van gemeentelijke en provinciale investeringen in fietsinfrastructuur en fietsenstallingen bij OV-knooppunten.

De nieuwe bijtellingsregeling heeft geen gevolgen voor de btw-regels voor een fiets van de zaak. Als een btw-ondernemer een fiets koopt en die aan zijn werknemer verstrekt of ter beschikking stelt, geldt een specifieke regeling. Als de inkoopprijs van de ter beschikking gestelde fiets – na aftrek van de eigen bijdrage van de werknemer – meer is dan € 749 inclusief btw, is de btw-aftrek uitgesloten voor het surplus boven de € 749. Tot € 749 (inclusief btw) komt de omzetbelasting volledig voor aftrek in aanmerking bij een volledig aftrekgerechtigde BTW-ondernemer.

De nieuwe regeling is veel simpeler dan de huidige regeling voor een fiets van de zaak. Een werknemer met een fiets van de zaak moet onder de huidige regeling – strikt genomen – precies het aantal kilometers bijhouden dat hij privé en zakelijk fietst en welk voordeel hij van het privégebruik heeft. Op dat bedrag mag hij de kosten van onderhoud, reparatie en eventueel stroomverbruik in aftrek brengen. Die papierwinkel is prohibitief. Werkgevers die onder de huidige wettelijke regeling een fiets aan de werknemer willen verstrekken moeten die onder de werkkostenregeling in de vrije ruimte verstrekken, ofwel een renteloze lening verstrekken aan de werknemer om zelf een fiets te kopen.

Onduidelijk is wel waarom de fietsbijtelling op 7% is gesteld, waar elektrische, nulemissie-auto's een bijtelling van 4% hebben. Een fiets stoot toch ook geen CO₂ uit?





Koop een tweedehands hybride youngtimer

30 november 2018

Bent u toe aan een andere auto in de zaak? Wordt het een nieuwe auto of een tweedehandsje?

Als u kiest voor een gebruikte auto kunt u flink besparen op de bijtelling privégebruik auto door een hybride diesel te kopen met een eerste kentekenregistratie in bijv. december 2015. Bijvoorbeeld een Volvo V60, of een Volkswagen Passat: die scoren beiden een CO²-uitstoot van minder dan 50 gram per kilometer en komen derhalve in aanmerking voor een bijtelling van 7%. Die bijtelling geldt 60 maanden, te rekenen vanaf de eerste dag van de maand na de eerste afgifte van het kenteken. Ook als de auto een andere eigenaar krijgt. U kunt dus nog twee jaar lang van de lage bijtelling profiteren. Reken eens uit wat u dat aan belastingvoordeel oplevert!

Voor auto's met een eerste tennaamstelling van vóór 1 juli 2012 vervalt de milieugerelateerde korting op de bijtelling per 1 januari 2019.



Controleer privégebruik auto van uw werknemers!

30 november 2018

Als een werkgever zijn werknemer een auto van de zaak ter beschikking stelt, moet er in beginsel een bijtelling plaatsvinden voor het privégebruik van die auto. De werkgever moet die bijtelling verlonen. Een bijtelling is niet aan de orde, als de werkgever de werknemer verbiedt om privé gebruik te maken van de auto van de zaak. Zo'n verbod moet schriftelijk worden vastgelegd, en de werkgever moet 'voldoende toezicht houden op de naleving van dat verbod'. Doet de werkgever dat niet, dan kan hem dat duur komen te staan: hij kan als bestuurder van de bv/werkgever in privé aansprakelijk worden gesteld voor de door de bv verschuldigde loon- en omzetbelasting over het privégebruik auto.





Zakelijk gebruik privé auto: geen aftrek op bijtelling

30 november 2018

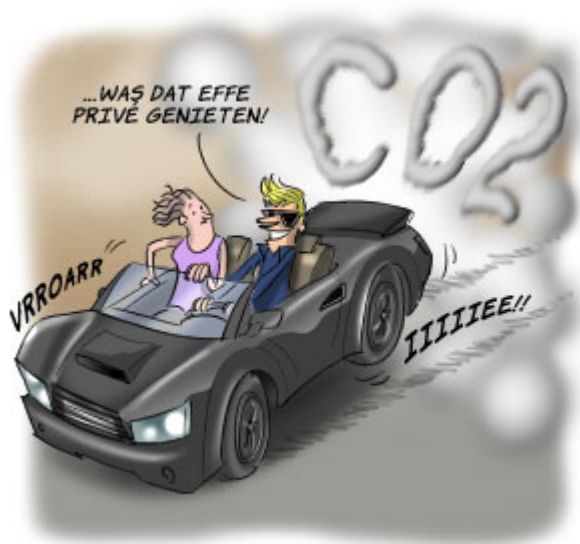
Houdt u een kilometeradministratie bij om aan te tonen dat u de auto van de zaak voor niet meer dan 500 kilometer voor privé gebruikt? En rijdt u ook wel eens zakelijk in uw privé auto? Let op: u kunt de met uw privé auto verreden zakelijk kilometers niet 'verrekenen' met het privé gebruik van de auto van de zaak. Anders gezegd: door het zakelijke gebruik van uw privé auto kunt u niet meer privé gaan rijden met uw auto van de zaak. De 500 km-grens voor privédoeleinden wordt daardoor niet verruimd, zo heeft de belastingrechter beslist.



Nieuwe auto, nieuwe verklaring geen privégebruik

30 november 2018

Krijgt één van uw werknemers een nieuwe auto van de zaak? Als de werknemer voor zijn auto van de zaak een verklaring geen privégebruik aan u heeft overhandigd, moet u er voor zorgen dat u zo'n verklaring ook weer voor de nieuwe auto krijgt. Als werkgever kunt u geen rechten ontlenen aan de verklaring voor de oude auto van de zaak. Zorg ervoor dat uw werknemer tijdig een nieuwe verklaring voor zijn nieuwe auto van de zaak aanvraagt.





Privé no-claimkorting: naar de auto van de zaak

30 november 2018

Bent u, werkgever, van plan om uw medewerker een auto van de zaak te geven? En heeft uw werknemer in zijn privéauto jarenlang schadevrij gereden en een leuke no-claimkorting opgebouwd? Die korting kan doorgeschoven worden naar de auto van de zaak. Dat drukt de kosten van het verzekeren van de auto van de zaak. U kunt het zo regelen dat uw werknemer recht houdt op zijn korting (als hij schadevrij blijft rijden); hij kan die korting dan meenemen als hij van baan verandert of weer in een privé auto gaat rijden.



Eigen bijdrage dure leaseauto: beperkt aftrekbaar

30 november 2018

De werknemer die in een duurdere leaseauto wil rijden dan zijn werkgever hem wil geven, zal voor de meerkosten van die auto een (extra) eigen bijdrage moeten betalen.

De Hoge Raad heeft beslist dat de werknemer zo'n extra bijdrage slechts ten dele in aftrek kan brengen op de bijtelling voor privégebruik auto: de aftrek blijft beperkt tot het gedeelte van de eigen bijdrage dat toegerekend kan worden aan de in dat jaar voor privé verreden kilometers.

Let op: als u als werkgever tot nu toe de bijtelling privégebruik auto verloond heeft voor het nettobedrag, dus ná aftrek van de volledige eigen bijdrage van de werknemer voor de duurdere auto van de zaak, is er te weinig loonheffing afgedragen. En dat kan een naheffingsaanslag loonheffing opleveren. Door tijdig een vrijwillige verbetering in te dienen en de meer verschuldigde loonheffing alsnog af te dragen, kan een boete bij naheffing worden vermeden. Maar wie gaat die meer verschuldigde belasting voor zijn rekening nemen: de werkgever of de werknemer? Vraag uw adviseur naar de oplossing in uw situatie.





Koop nog dit jaar een nieuwe Tesla

30 november 2018

De bijtelling voor het privégebruik van een elektrische auto van de zaak is 4% van de cataloguswaarde. Die bijtelling gaat per 1 januari 2019 omhoog, naar de standaardbijtelling van 22% voor zover de cataloguswaarde meer dan € 50.000 is. Per 2021 wordt – naar verwachting – de lage bijtelling voor elektrische auto's afgeschaft. Als u nog dit jaar een elektrische auto koopt met een cataloguswaarde van meer dan € 50.000 – stel met 15 november als datum afgifte kentekenbewijs – dan kunt u de 4% bijtelling nog jarenlang benutten. Tot 1 december 2023. Het percentage van de bijtelling dat geldt bij aankoop van de auto – de datum van eerste toelating – staat voor vijf jaar vast.



Leaseauto overgenomen, mét fiscale aftrekpost

30 november 2018

De werknemer die zijn auto van de zaak van de leasemaatschappij overneemt – bijv. als hij van baan verandert – moet kritisch kijken naar de prijs die hij voor die auto moet betalen. Daar kan wel eens een fiscale aftrekpost in zitten. Dat is het geval als zijn werkgever hem verplicht om die auto over te nemen voor de (fiscale) boekwaarde zoals die in zijn administratie naar voren komt, en die boekwaarde hoger is dan de prijs die de leasemaatschappij opgeeft. De werkgever heeft dan te weinig afgeschreven op de auto. Als de werknemer dat verschil moet bijpassen – en zo de inhaalafschrijving moet betalen – is dat een extra eigen bijdrage voor het gebruik van die auto in de voorgaande jaren. Die bijdrage heeft deels betrekking op het privégebruik van de auto, en dat deel kan de werknemer alsnog in aftrek brengen op de bijtelling privégebruik auto.



Boete bij opzegging leasecontract: regel de aftrek!

30 november 2018

Als een werknemer het leasecontract van zijn auto van de zaak voortijdig beëindigt – bij ontslag of anderszins – kost dat meestal een fikse boete. De leasemaatschappij wil een compensatie hebben voor de gederfde inkomsten. Als werkgever doet u er verstandig aan om vast te leggen dat de werknemer voor die boete moet opdraaien, toch zeker bij een vrijwillig ontslag. U kunt dan wél regelen dat de werknemer die boete in aftrek kan brengen op zijn bijtelling voor privégebruik auto. Vereist is dan dat u bij het aangaan van de leaseovereenkomst met de werknemer overeenkomt dat de afkoopsom – de boete – een bijdrage vormt vanwege zijn privégebruik van de leaseauto van de zaak. En de werknemer moet de boete aan u als werkgever betalen, niet rechtstreeks aan de leasemaatschappij.

Bij een goede planning in de tijd kan de werknemer de afkoopsom volledig in aftrek brengen op de bijtelling. Als dat bij een ontslag aan het begin van het jaar – met daardoor nog slechts een beperkt bedrag aan (de tijdsevenredig vastgestelde) bijtelling – problemen oplevert kan het leasecontract al in het jaar voorafgaand aan het ontslagjaar worden opgezegd.



Rittenadministratie: onbegonnen werk?

30 november 2018

De automobilist met een auto van de zaak die de bijtelling voor privégebruik wil vermijden, moet kunnen aantonen dat hij zijn auto voor niet meer dan 500 kilometer per jaar voor privédoeleinden gebruikt. Hij kan dat bewijs leveren met een kilometeradministratie of op een andere manier. De vrije bewijsleer is hier van toepassing.

De inrichting van de rittenregistratie is nauwkeurig voorgeschreven in de wet. De wet eist dat in zo'n administratie ten minste de volgende gegevens zijn vermeld:

- merk, type en kenteken van de auto;
- periode van de terbeschikkingstelling van de auto;
- per afzonderlijke rit:
 - 1 de datum
 - 2 de begin- en eindstand van de kilometerteller
 - 3 begin- en eindadres
 - 4 de gereden route als die afwijkt van de gebruikelijke route en
 - 5 het karakter van de rit.

Een correcte rittenadministratie moet sluitend zijn en inzicht bieden in alle verreden kilometers. Een blackboxsysteem levert niet het vereiste bewijs. Een dergelijk systeem kan wel een bijdrage leveren aan het voeren van een adequate rittenadministratie. Een rittenadministratie moet in beginsel gedurende het gehele kalenderjaar worden bijgehouden. De belastingrechter gaat hier soms soepel mee om en aanvaardt soms een rittenadministratie over enkele maanden als voldoende bewijs. Maar de rechter is bijzonder streng bij de beoordeling of de rittenadministratie voldoet aan de wettelijke vereisten. Houd daar rekening mee als u wilt aantonen dat u vrijwel geen privé rijdt met uw auto van de zaak.





Km-administratie: van dag tot dag bijhouden

30 november 2018

De automobilist die de bijtelling privégebruik auto wil voorkomen moet een kilometeradministratie bijhouden om daarmee aan te tonen dat hij zijn auto van de zaak voor niet meer dan 500 kilometer voor privédoeleinden heeft gebruikt. Als de automobilist zo'n ritten- of kilometeradministratie achteraf heeft opgesteld zal de inspecteur – en in de daaropvolgende procedure de belastingrechter – dat bewijs niet accepteren. Voorkom problemen: houd uw kilometeradministratie van dag tot dag bij.





Kilometeradministratie: digitale controle

30 november 2018

De automobilist die de bijtelling privégebruik auto wil voorkomen moet aan kunnen tonen dat hij zijn auto van de zaak voor niet meer dan 500 kilometer voor privédoeleinden gebruikt. De vrije bewijsleer is hierbij van toepassing maar de inspecteur wil meestal een rittenadministratie hebben. Als de automobilist zo'n ritten- of kilometeradministratie achteraf moet opstellen, is de kans bijzonder groot dat die onjuist is. Als de inspecteur dat aantoonst levert dat de automobilist een bijtelling voor privégebruik auto op, plus een hoge boete.

De fiscus heeft volop mogelijkheden om de registratie van het autogebruik digitaal te checken en dan is een misser snel gevonden. De fiscus gebruikt hierbij de informatie van de brigade van flitsauto's die kentekens fotograferen op privé plaatsen (Ikea, meubelboulevards, pretparken, grensovergangen in vakantietijd), de NAP (de Nationale Auto Pas), het CJIB (het Centraal Justitieel Incasso Bureau), van leasemaatschappijen en garages, digitaal betaalde tankbeurten, etc. De boetes bij 'rommelen met een kilometeradministratie' kunnen zeer hoog oplopen, voor de automobilist of diens werkgever!





Forse boetes bij 'rommelen met de rittenadministratie'

30 november 2018

Volgens de Belastingdienst wordt er volop gefraudeerd met de bijtelling privégebruik auto. Van de ruim 2 miljoen werknemers met een auto van de zaak hebben zo'n 250.000 automobilisten een verklaring geen privégebruik aangevraagd en verkregen. Daarvan is een groot deel ten onrechte, zo concludeert de Belastingdienst op basis van steekproeven en controles.

De automobilist die oneigenlijk gebruik maakt van de verklaring 'geen privégebruik auto' en die betrapt wordt op 'het rommelen met de kilometeradministratie' kan rekenen op een naheffing van loonbelasting met een fikse boete.

De inspecteur kan met het Besluit Bestuurlijke Boeten Belastingdienst – het BBBB – in de hand een *verzuimboete* opleggen wegens het niet tijdig afdragen van de verschuldigde belasting (het betalingsverzuim). Die boete is bij 'een uitzonderlijk geval' € 5.278. Zo'n uitzonderlijk geval doet zich voor als de automobilist een tweede keer in de fout gaat. Heeft de automobilist een onjuiste of onvolledige rittenadministratie overgelegd – om de naheffing af te weren – dan moet de inspecteur altijd de maximumboete van € 5.278 opleggen. Een verzuimboete kan – tot hetzelfde maximumbedrag – ook voor het indienen van een onjuiste aangifte (het aangifteverzuim) worden opgelegd.

Naast de verzuimboete kan de inspecteur ook een *vergrijpboete* opleggen. Die boete is aan de orde als de bijtelling privégebruik auto door opzet of grove schuld niet tot het loon is gerekend. Bij grove schuld is de boete 40% van de nageheven belasting, bij opzet 80%. Bij een onjuiste of onvolledige rittenadministratie kan de inspecteur een vergrijpboete opleggen van 100% van de gemiste belasting.

Maak als werkgever duidelijke afspraken met uw medewerkers wie er moet opdraaien voor de boete als de Belastingdienst constateert dat uw medewerker meer dan 500 kilometer voor privédoeleinden in zijn auto van de zaak heeft gereden. Of als geconstateerd wordt dat zijn kilometeradministratie ondeugdelijk is. Voor de werkgever geldt een verklaring geen privégebruik van de werknemer als een vrijwaringbewijs: hij loopt geen risico's ter zake van een naheffing van loonbelasting. Maar dat is anders als de werkgever wist of redelijkerwijs had moeten weten dat de werknemer zijn auto van de zaak voor meer dan 500 kilometer voor privédoeleinden gebruikt. De inspecteur kan dan de naheffingsaanslag aan de werkgever opleggen, zodat die voor de boete moet opdraaien.





Meldplicht bij overschrijding 500 km-grens

30 november 2018

Automobilisten met een auto van de zaak met een verklaring geen privégebruik zijn (sinds 1 januari 2012) wettelijk verplicht om de inspecteur mee te delen dat zij hun auto van de zaak toch – in afwijking van de eerdere mededeling bij de aanvraag van de verklaring geen privégebruik auto – voor meer dan 500 kilometer voor privédoeleinden gaan gebruiken. Die melding moet worden gedaan *vóórdat* de automobilist de 500 kilometergrens overschrijdt. Met die melding moet de automobilist de inspecteur verzoeken om de verklaring geen privégebruik auto in te trekken. De automobilist moet voor deze melding gebruik maken van een digitaal formulier dat beschikbaar is op de website van de Belastingdienst.

Een niet tijdige melding wordt aangemerkt als een overtreding. Die overtreding kan de automobilist te staan komen op een vergrijpboete van maximaal 100% van het bedrag aan belasting dat door het niet nakomen van de informatieverplichting niet geheven is, of niet geheven zou zijn als de inspecteur een en ander niet tijdig had ontdekt. De boete is maximaal € 5.278. De inspecteur moet aantonen dat de automobilist de melding niet of niet tijdig heeft gedaan, én dat dit aan opzet of grove schuld te wijten is. De termijn voor het opleggen van de vergrijpboete is maximaal vijf jaar, te rekenen vanaf de afloop van het kalenderjaar waarin de verplichte melding is ontstaan.





Vereenvoudigde rittenadministratie voor bestelauto's

30 november 2018

Een werknemer met een bestelauto van de zaak die de bijtelling privégebruik auto wil voorkomen, moet kunnen aantonen dat hij die bestelauto voor niet meer dan 500 kilometer per jaar voor privédoeleinden gebruikt. Het bijhouden van een kilometeradministratie is voor een werknemer met een bestelauto van de zaak vaak nog lastiger dan voor een automobilist met een personenauto. De automobilist met een bestelauto heeft door de aard van zijn werkzaamheden vaak veel meer ritten op een dag. Het bijhouden van de reguliere rittenregistratie – met alle vereiste informatie per rit, zakelijk én privé – is niet alleen voor de werknemer/automobilist een forse administratieve last, maar ook een financiële last voor de werkgever, omdat de werknemer zijn rittenadministratie wel tijdens werktijd moet bijhouden als hij het autogebruik accuraat wil vastleggen.

Financiën is akkoord met een vereenvoudigde rittenadministratie voor bestelauto's. Uitgangspunt daarbij is dat de rittenregistratie verplicht blijft, maar dat de werknemer niet meer alle informatie per rit hoeft vast te leggen als die informatie – zoals de bezochte zakelijke adressen – maar uit de bedrijfsadministratie van de werkgever kan worden gehaald. Vereist is dan wel dat de werkgever schriftelijk met de werknemer heeft afgesproken dat:

- de werknemer een vereenvoudigde rittenregistratie bijhoudt;
- privégebruik van de bestelauto tijdens werk- en lunchtijd niet is toegestaan;
- de werkgever de zakelijke adressen in zijn (project- of bedrijfs)administratie beschikbaar heeft.

Een voorbeeldafpraak tussen werkgever en werknemer over de vereenvoudigde rittenregistraties voor bestelauto's is te downloaden via de website van de Belastingdienst: [Voorbeeldafpraak over vereenvoudigde rittenregistratie voor bestelauto's](#).





Verklaring uitsluitend zakelijk gebruik bestelauto

30 november 2018

Een werknemer kan met de verklaring uitsluitend zakelijk gebruik voor bestelauto's aangeven dat hij de bestelauto uitsluitend zakelijk zal gebruiken. Anders gezegd, dat hij met de bestelauto geen kilometer privé zal rijden. De Belastingdienst heeft voor deze verklaring een digitaal formulier ter beschikking gesteld. De werknemer/IB-ondernemer hoeft geen rittenregistratie meer te voeren *nadat* hij van de inspecteur een ontvangstbevestiging van de verklaring heeft ontvangen.

De overheid wil met deze regeling tegemoet komen aan de vele bezwaren die door de praktijk naar voren zijn gebracht over het voeren van een adequate rittenadministratie voor bestelauto's.

De overheid zal met ambulant toezicht controle uitoefenen op het feitelijk gebruik van de bestelauto door de werknemer/IB-ondernemer. Daarnaast is de automobilist verplicht om de verklaring in te trekken (en dat aan de Belastingdienst mee te delen) zodra hij de bestelauto wél voor privé gaat gebruiken. De werkgever heeft hier een actieve meldingsplicht. Als privégebruik van de bestelauto blijkt, kan dat tot een naheffingsaanslag loonbelasting (met een forse boete) leiden. Die aanslag wordt opgelegd aan de werknemer, maar als de werkgever een onjuiste verklaring heeft afgelegd of als hij de werknemer toestemming heeft gegeven voor privédoeleinden gebruikt, wordt de naheffingsaanslag aan de werkgever opgelegd.





Bestelauto's: geen rittenadministratie, geen bijtelling

30 november 2018

Voor bestelauto's gelden diverse specifieke regelingen (naast de verklaring uitsluitend zakelijk gebruik) om de bijtelling voor privégebruik te vermijden. Ook als de werknemer geen rittenregistratie heeft bijgehouden.

De bijtelling blijft achterwege als:

- de werkgever het privégebruik van de bestelauto verbiedt. De werkgever moet dat verbod schriftelijk vastleggen en controleren dat de werknemer dat verbod naleeft;
- de werknemer de bestelauto niet mee naar huis neemt, maar die op het bedrijfsterrein van de werkgever achterlaat;
- de bestelauto nagenoeg uitsluitend geschikt is voor het vervoer van goederen.
Financiën legt deze eis erg strikt uit: zodra de bestelauto naast de bestuurderstoel een tweede stoel heeft, is een bijtelling wegens privégebruik wél aan de orde. De Hoge Raad heeft die strikte uitleg afgewezen: een tweede stoel is wél toegestaan;
- er sprake is van doorlopend afwisselend gebruik van de bestelauto door verschillende bestuurders. Bij deze optie is de werkgever per bestelauto een vast bedrag van € 300 per jaar aan eindheffing loonbelasting verschuldigd.

Check of u als ondernemer/werkgever voldoet aan de diverse voorwaarden om de bijtelling voor de bestelauto's binnen uw bedrijf achterwege te kunnen laten. U voorkomt daarmee een naheffing van loonbelasting.





Deel de bijtelling privégebruik auto met uw partner!

30 november 2018

Werken u en uw partner samen in de IB-onderneming of staat u beiden op de pay-roll van de bv? En hebt u de beschikking over een auto van de zaak, die uw partner ook regelmatig gebruikt voor zakelijke én privédoeleinden? In feite is die auto dan aan u beiden ter beschikking gesteld. En dat betekent dat u de bijtelling privégebruik auto kunt delen met uw partner. De belastingrechter gaat daarmee akkoord als u en uw partner beiden een zodanige positie in de onderneming vervullen dat het aannemelijk is dat bij die positie een auto van de zaak hoort. Is dat het geval, dan moet de bijtelling in redelijkheid over uw beiden worden verdeeld. Dat levert u een besparing op in de inkomstenbelasting: het gedeelte van de bijtelling dat aan de partner met het laagste inkomen in box 1 wordt toegedeeld, kost minder belasting.





Auto van de zaak: verhaal boetes en schade

30 november 2018

Heeft een van uw werknemers het afgelopen jaar tijdens werktijd met een auto van de zaak een verkeersovertreding begaan en daarvoor een boete gekregen? Als u die boete als werkgever hebt betaald - bijvoorbeeld omdat het kenteken van de auto op naam van de zaak staat - zorg er dan voor dat u die boete alsnog verhaalt op de betreffende werknemer. Doet u dat niet, dan kan de boete worden aangemerkt als een nettoloonbetaling. Dat kan u een forse naheffingsaanslag kosten over de – gebruteerde – boete, inclusief verhoging en heffingsrente. Datzelfde geldt ook voor schade aan de auto die het gevolg is van onzorgvuldig gebruik van de auto door de werknemer.

De Hoge Raad heeft beslist dat een werkgever de verkeersboetes van een werknemer wegens te hard rijden altijd moet verhalen op het nettoloon van de werknemer. Ook bij snelheidsovertredingen van niet meer dan 10 kilometer!





Tanken: nooit contant betalen (boven de € 100)

30 november 2018

Als u gaat tanken met uw auto van de zaak voor meer dan € 100, betaal dan altijd met uw tankpas, pinpas of creditcard. Bij een contante betaling loopt u het risico om de btw-aftrek op de brandstofkosten te verspelen! Met de kassabon die u bij een contante betaling ontvangt, kan de fiscus niet nagaan wie de betaling heeft gedaan, en dat is voor de inspecteur voldoende reden om de btw-aftrek te weigeren. Zelfs als vaststaat dat met de brandstof uitsluitend zakelijke kilometers zijn verreden. Een kassabon zonder traceerbare afnemer voldoet niet aan de wettelijke factuurvereisten. Een en ander geldt uiteraard ook voor de tankbeurten van uw medewerkers met een auto van de zaak.

Voor betalingen tot € 100 is een eenvoudige kassabon voldoende voor de BTW-aftrek.



Btw correctie auto van de zaak

30 november 2018

Het privégebruik van een auto van de zaak wordt – als deze gratis ter beschikking is gesteld – aangemerkt als een fictieve dienst en belast naar het werkelijke privégebruik van de auto. Daarbij wordt woon-werkverkeer gezien als privégebruik, conform de Europese BTW-Richtlijn. De aftrek van de btw-voorbelaasting op autokosten wordt via de btw-heffing over de fictieve dienst gecorrigeerd naar het werkelijke privégebruik dat van de auto is gemaakt.

EEN MOOIE BAK, VAN DE ZAAK ZEKER?

JA, MAAR WEL MET EEN FORSE EIGEN BIJDRAGE. HEB JE ENIG IDEE WAT DE NORMALE WAARDE IS VAN HET PRIVÉGEBRUIK VAN DEZE AUTO?



Het vaststellen van het werkelijke privégebruik van de auto('s) van de zaak is een forse verzwarende administratieve lasten van ondernemers/werkgevers. Financiën keurt goed dat u als ondernemer/werkgever de btw-heffing over de fictieve dienst – desgewenst – mag toepassen door een forfaitair percentage van 2,7% van de catalogusprijs (inclusief btw en bpm) van de auto aan te houden. Kunt u aantonen dat de kosten van het werkelijk privégebruik lager uitkomen, dan kan de btw correctie over die lagere grondslag toegepast worden. Als de auto niet het volledige kalenderjaar voor privédoeleinden ter beschikking staat, moet de btw correctie naar tijdsgelang worden berekend.

Gebruikt u de auto ook voor btw-vrijgestelde omzet? Dan wordt het verschuldigde btw-bedrag verminderd naar evenredigheid van de verhouding belaste omzet-vrijgestelde omzet.



Laag BTW-forfait voor privégebruik oudere auto's

30 november 2018

Financiën heeft in een beleidsbesluit de spelregels voor de btw-correctie op het privégebruik van de auto van de zaak op onderdelen versoepeld. De forfaitaire btw-bijtelling voor oudere auto's – dat zijn auto's die langer dan vijf jaar in gebruik zijn – is daarbij omlaag gebracht, van 2,7% naar 1,5% van de cataloguswaarde.

Sinds 1 juli 2011 wordt het privégebruik van een auto van de zaak – als deze gratis ter beschikking wordt gesteld aan de ondernemer of werknemer – aangemerkt als een fictieve dienst en belast naar het werkelijke privégebruik van de auto. Daarbij wordt woon-werkverkeer gezien als privégebruik.

Om te voorkomen dat de ondernemer/werkgever het werkelijke privégebruik van de auto's van de zaak moet registreren heeft Financiën goedgekeurd dat de btw over de fictieve dienst forfaitair gesteld kan worden op 2,7% van de cataloguswaarde van de auto (inclusief btw en BPM). Heeft de ondernemer bij de aanschaf van de auto geen btw als voorbelasting in aftrek kunnen brengen – bijvoorbeeld omdat hij die auto onder de margeregeling heeft gekocht of die vanuit zijn privévermogen in de onderneming heeft ingebracht – dan geldt een forfaitaire bijtelling van 1,5%.

Financiën heeft dat al eerder goedgekeurd. Dit lagere forfait geldt nu ook voor auto's die de ondernemer of werkgever nog in gebruik heeft na afloop van het vierde jaar, volgend op het jaar waarin hij de auto is gaan gebruiken. Bij gebruik van de auto door een werknemer is vereist dat die auto gratis – om niet – ter beschikking is gesteld.

Vergeet u niet om de btw-aftocht te herrekenen voor de oude auto's die binnen uw onderneming voor privédoeleinden worden gebruikt?





Vraag om een BPM-verklaring!

30 november 2018

Hebt u als ondernemer een BPM-vrije bestelauto? En bent u van plan om die auto te gaan verkopen? Als u die bestelauto aan een particulier verkoopt, moet u de rest-BPM – binnen een maand na de verkoop – alsnog afdragen aan de fiscus. Die afdracht kunt u vermijden als u de bestelauto doorverkoopt aan een andere ondernemer die ook in aanmerking komt voor de BPM-vrijstelling. Of als u de auto bij de dealer inruilt voor een nieuwe bestelauto.

Let op: u moet dan wel een BPM-verklaring krijgen van de koper waarin staat dat hij voldoet aan de voorwaarden voor een BPM-vrijstelling voor bestelauto's. Verder moet de koper verklaren dat hij voor de gekochte bestelauto in de plaats treedt van de verkoper. Voor toepassing van deze doorschuifregeling is een verzoek bij de Belastingdienst niet meer nodig.



Een scooter van de zaak

30 november 2018

Een werkgever kan zijn werknemer in plaats van – of naast! – een auto van de zaak ook een fiets, motor of een scooter van de zaak geven. Een scooter, een kek en handig voertuig in een verkeersdrukke stad. Uw werknemer maakt zijn zakelijke ritten snel van A naar Beter, en geen parkeerproblemen. Als de werknemer de scooter ook privé gebruikt, moet u de waarde van dat privégebruik tot zijn loon rekenen. Hier geldt geen forfaitaire bijtelling zoals bij de auto: de waarde van het privégebruik is het aantal privé verreden kilometers keer de werkelijke kilometerprijs. Een eigen bijdrage van de werknemer kan daarop in aftrek worden gebracht.





Vastgoed: afschrijven of afwaarderen?

30 november 2018

Ondernemers in de inkomstenbelasting, bv's én dga's die een pand aan hun bv verhuren, kunnen dat pand nog slechts afschrijven indien en voor zover de boekwaarde van het gebouw hoger is dan de zogenaamde 'bodemwaarde'. De hoogte van de bodemwaarde hangt af van de bestemming:

- voor een gebouw in eigen gebruik is de bodemwaarde 50% van de WOZ-waarde.
- voor een gebouw dat bestemd is om direct of indirect voor ten minste 70% ter beschikking te worden gesteld of verhuurd aan een derde – een gebouw ter belegging – is de bodemwaarde gelijk aan 100% van de WOZ-waarde.

Zodra de boekwaarde van het gebouw de bodemwaarde heeft bereikt, kan niet verder worden afgeschreven. Stijgt de WOZ-waarde (de bodemwaarde), dan hoeft geen winst te worden genomen.

Het blijft mogelijk om het gebouw af te waarderen op lagere bedrijfswaarde, ook onder de bodemwaarde. Ga na of een afwaardering tot op lagere bedrijfswaarde van uw pand haalbaar is. De bedrijfswaarde is 'de waarde die een koper van de gehele onderneming zou toekennen aan het pand, op basis van de overnemingswaarde van de onderneming, die van plan is om de gehele onderneming voort te zetten'. Voor veel bedrijfspanden – in het bijzonder voor kantoorpanden – kan een lagere bedrijfswaarde worden verdedigd.





Afschrijving vastgoed: let op de restwaarde

30 november 2018

De fiscale afschrijving op vastgoed wordt door drie elementen bepaald: de kostprijs, de economische levensduur en de restwaarde van het vastgoed. Van deze drie elementen geeft de restwaarde in de praktijk de meeste problemen. Dat komt omdat de restwaarde veranderlijk is.

De restwaarde, de waarde van het vastgoed aan het einde van de gebruiksperiode binnen de onderneming, ziet niet alleen op de opstal, het pand zelf, maar ook op de ondergrond. En die grond wil nog wel eens in waarde stijgen. Als de restwaarde stijgt, beperkt dat de afschrijving op het pand.

Soms kan de gestegen waarde van de ondergrond genegeerd worden en wel als aannemelijk is dat de ondernemer de waarde stijging van de ondergrond naar verwachting niet zal realiseren. Bijvoorbeeld omdat op die ondergrond, als de bestaande opstal bedrijfseconomisch 'op' is, te zijner tijd een nieuwe opstal voor de bedrijfsuitoefening zal worden gebouwd.

Overleg met uw adviseur of en zo ja hoeveel ruimte er nog is voor de afschrijving op het bedrijfspand.





Sale-leaseback: huur in plaats van afschrijving

30 november 2018

Kunt u in de onderneming/de bv niet meer afschrijven op uw bedrijfspand omdat de bodemwaarde bereikt is? Laat uw adviseur dan eens nagaan of de bv dat pand niet beter aan uw meerderjarige kinderen kan verkopen en het pand vervolgens van hen terughuren. In de bv kunt u de huur en de bijbehorende huurlasten als bedrijfskosten opvoeren, en uw meerderjarige kinderen kunnen de vruchten van het bedrijfspand fiscaal vriendelijk in box 3 – laagbelast – incasseren.

Uw bv moet zakelijk handelen met uw kinderen: de prijs van het pand én de huurcondities moeten zakelijk zijn. Als uw bv een boekwinst maakt op de verkoop van het pand kan die winst zeer waarschijnlijk belastingvrij in een herinvesteringsreserve worden ondergebracht. De bv moet dan wel aan kunnen tonen dat zij op niet al te lange termijn in andere bedrijfsmiddelen gaat (her-)investeren. Dat hoeft niet per se in een bedrijfspand te zijn. Of heeft uw bv nog compensabele verliezen aan de recente crisisperiode overgehouden? Dan kunt u de boekwinst op de verkoop van het pand met die verliezen verrekenen. De overdracht van het pand kost 6% overdrachtsbelasting. Dat is een drempel die terugverdiend moet worden. Laat uw adviseur het eens doorrekenen.



Gebouwen: liever eigen gebruik dan belegging

30 november 2018

Een ondernemer kan op een beleggingspand minder afschrijven dan op een pand in eigen gebruik. Sinds 1 januari 2007, na de invoering van 'werken aan winst' kan op een beleggingspand nog slechts afgeschreven worden tot op de bodemwaarde, de WOZ-waarde. Op een pand in eigen gebruik kan tot op de helft van de WOZ-waarde worden afgeschreven. Voor het onderscheid 'eigen gebruik' of 'belegging' is de bestemming van het pand beslissend: een pand dat bestemd is om direct of indirect hoofdzakelijk – dat wil zeggen voor 70% of meer – ter beschikking te worden gesteld aan derden, wordt als beleggingspand aangemerkt. De wetgever heeft verzuimd die 70% nadrukkelijk aan één bepaalde factor te koppelen. En dat maakt het mogelijk om een beleggingspand om te bouwen tot een pand in eigen gebruik.

Bijvoorbeeld door de bestemming van het pand te expliciteren. Als de ondernemer een pand tijdelijk verhuurt, maar het de bedoeling is om dat pand daarna zelf te gaan gebruiken (voor meer dan 30%!) kan – ondanks de verhuur – goed worden verdedigd dat sprake is van een pand in eigen gebruik.

Van eigen gebruik is ook sprake als het pand niet aan derden wordt verhuurd. Dat betekent dat wanneer de huurder van een pand medeaandeelhouder wordt – voor ten minste 1/3 gedeelte – in de bv van wie hij dat pand huurt, dat pand van status wisselt: het wordt van een beleggingspand een pand in eigen gebruik. En dat levert meer ruimte voor fiscale afschrijving op!

Panden die worden gebruikt om een onderneming te drijven

en die in dat kader tijdelijk aan een derde ter beschikking worden gesteld, zijn evenmin beleggingspanden.

Denk aan hotels, cafés, restaurants, tennishallen, bowlingbanen, squashbanen, vakantiebungalowparken en dergelijke. De wetgever heeft voor dergelijke situaties een uitzondering toegestaan. Als een ondernemer het gebruik van een pand of een gedeelte daarvan, tijdelijk aan een ander afstaat, is géén sprake van beleggingsvastgoed mits voldaan is aan de volgende drie voorwaarden:

- er is sprake van een normale zakelijke exploitatie van het gebouw;
- de ondernemer staat het gebruik van het gebouw (of een deel daarvan) kortstondig af; én
- tussen de eigenaar/exploitant van het gebouw en de gebruiker bestaat geen zakelijke relatie anders dan de overeenkomst tot gebruik van het pand.

Overleg met uw adviseur welke mogelijkheden er in uw situatie zijn om een beleggingspand om te bouwen naar een pand in eigen gebruik. U kunt daar een fors voordeel mee behalen: de belastingbesparing op de afschrijving van maar liefst 50% van de WOZ-waarde van het pand.

NB: bv's kunnen vanaf 1 januari 2019 op hun pand in eigen gebruik niet verder afschrijven dan tot op 100% van de WOZ waarde. Zie ook: [Beperking afschrijving gebouwen per 2019](#) in de eindejaartips voor ondernemers met een bv.





Bezwaar maken tegen WOZ-waarde

30 november 2018

De WOZ-waarde is een belangrijke factor bij de fiscale afschrijving op vastgoed. Ga na of de gemeente de WOZ-waarde van uw pand wel correct heeft vastgesteld. Laat uw adviseur zo nodig bezwaar maken tegen de WOZ-beschikking. Let op: bezwaar maken kan uitsluitend tegen de WOZ-beschikking en wel binnen zes weken na dagtekening ervan. U kunt de WOZ-waarde niet (meer) ter discussie stellen bij de vaststelling van de aanslag inkomsten- of vennootschapsbelasting!



WOZ: werktuigenvrijstelling goed toegepast?

30 november 2018

De Wet WOZ kent een afzonderlijke vrijstelling voor werktuigen. Die behoren (in fiscale zin) niet tot het gebouw en dat betekent dat daarop ook de afschrijvingsbeperking voor vastgoed niet van toepassing is. De wetgever heeft dat expliciet geregeld: een voor de WOZ vrijgesteld werktuig wordt niet als een onderdeel tot het gebouw gerekend, maar als een afzonderlijk (afschrijfbaar) bedrijfsmiddel beschouwd.

Een werktuig moet aan drie voorwaarden voldoen om onder de WOZ-werktuigenvrijstelling te vallen:

- het werktuig moet onroerend zijn en hoofdzakelijk (voor meer dan 70%) dienstbaar zijn aan het (productie)proces dat in het gebouw plaatsvindt. Het gaat hierbij vooral om werktuigen die al dan niet aard- en nagelvast verbonden zijn aan het gebouw én die een productiefunctie vervullen in een industrieel proces. Denk aan meet- en regelapparatuur, schakelapparatuur, trafo's, compressoren, aggregaten, verpakkingsinstallaties, weegapparatuur, pompen, meters, roerwerken, hijsinstallaties en kantineapparatuur.

Is sprake van een werktuig dat dienstbaar is aan het gebouw zelf, in die zin dat het werktuig het gebouw beter geschikt maakt voor gebruik, dan is de vrijstelling niet van toepassing. Dat is bijvoorbeeld het geval bij liften, roltrappen, verwarmings- en ventilatiesystemen;

- het werktuig moet uit het gebouw kunnen worden verwijderd zonder dat daarbij een ernstige beschadiging aan het werktuig wordt toegebracht. Anders gezegd: het werktuig moet verwijderd kunnen worden met behoud van zijn waarde;
- het werktuig mag geen 'gebouwd eigendom' zijn. Denk aan een opslagtank, hoogspanningsmasten of een windmolen. Deze objecten zijn geen gebouw (in fiscale zin, de afschrijvingsbeperking is derhalve niet van toepassing), maar het zijn wél gebouwde eigendommen.

Ga na of de werktuigenvrijstelling in uw situatie correct is toegepast.





Géén beperkte afschrijving gehuurd gebouw

30 november 2018

De afschrijvingsbeperking voor gebouwen geldt niet voor gebouwen die van derden worden gehuurd. Huur blijft volgens de normale regels aftrekbaar als bedrijfskosten. Ook blijft het mogelijk om af te schrijven op de investeringen in een huurrecht. Zo'n investering leidt tot een 'economisch goed', de waardevolle investeringen die een huurder verricht in het gehuurde gebouw. Het huurrecht krijgt voor de huurder door deze investeringen een bijzondere waarde.

Is sprake van verhuur van het pand tussen verbonden lichamen of tussen verbonden natuurlijke personen, dan gelden anti-misbruikbepalingen. De huurder en verhuurder worden dan gezamenlijk beschouwd, waardoor het pand voor de afschrijvingsbeperking als één geheel wordt behandeld. Meerderjarige kinderen zijn geen verbonden personen. Zij kunnen eigenaar zijn van een gebouw, terwijl de ondernemer (of zijn bv) als huurder in dat pand belangrijke investeringen verricht en daarop onbeperkt kan afschrijven.





Liever onderhoud dan verbetering

30 november 2018

Hebt u een bedrijfspand met een lage fiscale boekwaarde? Dan is de kans groot dat u niet meer kunt afschrijven op dat pand. Volgens de nieuwe afschrijvingsregels kan de ondernemer zijn bedrijfspand afschrijven tot op de helft van de WOZ-waarde.

Is de fiscale boekwaarde van het pand lager, dan is afschrijving niet meer toegestaan. Bij een beleggingspand is die limiet nog hoger: dat kan slechts afgeschreven worden tot op de volle WOZ-waarde. Door de nieuwe afschrijvingsregels worden onderhoudskosten op het pand fiscaal vriendelijker behandeld dan kosten van verbetering. Onderhoudskosten zijn direct aftrekbaar, terwijl kosten van verbetering bij het pand geactiveerd moeten worden en – vanwege de lage fiscale boekwaarde van het pand – mogelijk niet kunnen worden afgeschreven. Vergeet daarom niet om tijdig een kostenegalisatiereserve voor het grootonderhoud van uw bedrijfspand op te voeren.





Onderhoudskosten: eerder aftrekbaar met een KER

30 november 2018

Onderhoudskosten zijn aftrekbaar in het jaar waarin de uitgaven zijn gedaan. Die aftrek kan naar voren worden gehaald door een kostenegalisatiereserve (een KER) te vormen. Dit is mogelijk als de bedrijfsuitoefening van dit jaar kosten heeft veroorzaakt, terwijl de met die kosten samenhangende uitgaven pas in een later jaar zullen worden gedaan. Voorwaarde voor de reserve is wel dat het om een substantieel bedrag aan kosten gaat. Als u een kostenegalisatiereserve ultimo 2018 wilt opvoeren, moet u nog dit jaar voor bescheiden zorgen waarmee u die reserve kunt onderbouwen. Denk bijvoorbeeld aan een reserve voor de kosten van toekomstig onderhoud aan uw bedrijfspand. Voor de onderbouwing van zo'n reserve kan een rapport van een aannemer of architect, met daarin de te verrichten werkzaamheden en de daarmee gemoeide kosten, goede diensten bewijzen.





Asbestsanering: benut de fiscale stimulansen

30 november 2018

De ondernemer die investeert in het saneren van asbest komt in aanmerking voor de milieu-investeringsaftrek (MIA), en bij een combinatie met het plaatsen van zonnepanelen, ook de vervroegde afschrijving milieu-investeringen (VAMIL). Dit geldt ook voor investeringen in een woonhuis of woonschip.

De MIA biedt een extra aftrek van 27% bij het vervangen van asbesthoudende platen op daken. Voorwaarde is wel dat de asbestplaten aantoonbaar zijn verwijderd door een gecertificeerd bedrijf en dat sprake is van gescheiden afvoer van het asbesthoudende materiaal. De VAMIL kan evenzeer van toepassing zijn op een dergelijke investering. Deze willekeurige afschrijving biedt een liquiditeits- en rentevoordeel: 75% van de kosten kunnen willekeurig oftewel vrij worden afgeschreven. Let op: de melding voor MIA/VAMIL moet binnen 3 maanden na het aangaan van de investeringsverplichting zijn gedaan bij het eLoket van RVO.nl.





Herstel verzuimde afschrijvingen en reserveringen

30 november 2018

Met de foutenleer kunnen fouten worden hersteld die in voorgaande jaren bij de belastingheffing zijn gemaakt en die doorwerken in de boekwaarden van de bezittingen en schulden van een onderneming. Volgens de foutenleer moet een fout worden hersteld in het jaar waarin die is gemaakt. Dat kan door navordering of ambtshalve teruggave van belasting. Is dat niet mogelijk, dan moet het herstel plaatsvinden in het oudste jaar waarvan de aanslag nog niet definitief is vastgesteld.

De belastingrechter heeft de reikwijdte van de foutenleer in de afgelopen jaren aanzienlijk vergroot. Als gevolg daarvan kunnen verzuimde of nagelaten afschrijvingen en reserveringen met de foutenleer alsnog ten laste van de winst worden gebracht.



HIR: zorg voor een onderbouwing

30 november 2018

De ondernemer die een bedrijfsmiddel met boekwinst verkoopt, kan die boekwinst onderbrengen in een herinvesteringsreserve en zo de directe belastingheffing over die boekwinst voorkomen. Vereist is dan wel dat de ondernemer het voornemen heeft om te herinvesteren. De herinvestering moet plaatsvinden in hetzelfde jaar of de drie volgende jaren.

Bij de afboeking van de herinvesteringsreserve moet rekening worden gehouden met de boekwaarde-eis. Na afboeking van de herinvesteringsreserve mag de boekwaarde van het nieuwe bedrijfsmiddel niet lager uitkomen dan de boekwaarde van het vervreemde bedrijfsmiddel. Dit is een lastige eis die in de praktijk tot het nodige rekenwerk leidt.

Als u ultimo 2018 gebruik wilt maken van de herinvesteringsreserve, moet u maatregelen treffen om uw herinvesteringsvoornemen op die datum te kunnen aantonen. Denk aan het vastleggen van de voorgenomen investeringen in een directiebesluit, aangevuld met vastleggingen van de concrete stappen die u heeft ondernomen om de herinvestering gestalte te (kunnen) geven. Houd er rekening mee dat veelal achteraf wordt getoetst of daadwerkelijk is geherinvesteerd. Het voornemen tot herinvestering is niet alleen van belang voor de vraag of de reserve kan worden gevormd, maar ook of die reserve in de volgende (drie) jaren kan worden gehandhaafd. Zorg ervoor dat u de gegevens bij de hand heeft waarmee u het herinvesteringsvoornemen in die drie jaren kunt aantonen!

De Hoge Raad heeft in 2014 beslist dat al aan de herinvesteringsverplichting is voldaan als de verplichting tot verwerving van een bedrijfsmiddel is aangegaan; wachten tot aflevering is niet noodzakelijk.





Incourante voorraden: forse afwaardering

30 november 2018

Ondernemers die – mede door de crisis – geconfronteerd worden met dalende omzetten en daardoor hun voorraad handelsgoederen zien oplopen, moeten zich afvragen of die goederen niet incourant zijn. Of zij die goederen, als die eenmaal verkocht zijn, nog wel willen vervangen door een nieuwe inkoop. Als dat niet het geval is, kunnen zij die goederen als incurante voorraad fors afwaarderen. Een waardering op de geschatte opbrengst minus de regulier gecalculeerde winstmarge is goed te verdedigen.

Let op: de handelsvoorraad kan ook incourant worden doordat de methode van verkoop wijzigt. Steeds meer goederen worden via internet verhandeld, tegen prijzen waar een winkelier, met zijn mooi ingerichte, dus dure winkel met dito personeel niet tegenop kan. Dat kan nopen tot een afwaardering.



Voer het ijzerenvoorraadstelsel in!

30 november 2018

Hebt u in uw onderneming te maken met alsmaar oplopende prijzen van grondstoffen die u in uw producten verwerkt? En waardeert u de voorraden – halffabricaten en gereed product – op kostprijs of lagere marktwaarde? Laat uw adviseur dan eens nagaan of u niet beter het ijzerenvoorraadstelsel kunt invoeren. Met dat stelsel kunt u de binnen uw bedrijf benodigde normale voorraad grondstoffen – de ijzeren voorraad – blijven waarderen op de inkoopprijs in het jaar waarin u dit waarderingstelsel invoert. Die voorraad wordt dan voortaan gewaardeerd op de lage, historische basisprijs. Dat drukt uw fiscale winst!



Optimaliseer waardering van onderhanden werk

30 november 2018

Een ondernemer moet bij de waardering van onderhanden werk en opdrachten voortschrijdend winst nemen. Dat gebeurt door een verplichte waardering op de balansdatum op het gedeelte van de overeengekomen vergoeding voor het aangenomen werk dat is toe te rekenen aan het onderhanden werk (percentage of completion). Door deze aanpak moeten ook de constante algemene kosten in de waardering worden meegenomen.

Deze waarderingsregels gelden uitsluitend voor onderhanden werk uit hoofde van een overeenkomst tot aanneming werk. Niet voor onderhanden werk uit hoofde van een koopovereenkomst. Denk aan de productie van goederen op bestelling, het installeren van meubels, keukens en dergelijke.

Uw adviseur kan u verder helpen om de waardering van uw onderhanden werk per ultimo 2018 te optimaliseren.





Studiekosten: het op peil houden van kennis

30 november 2018

De ondernemer die studiekosten maakt, kan die als bedrijfskosten opvoeren. Maar die aftrek blijft beperkt tot de kosten van het op peil houden van kennis. Als de ondernemer studiekosten maakt voor een uitbreiding van zijn vakbekwaamheid is géén aftrek mogelijk. Het 'op peil houden' heeft volgens de Hoge Raad – zo blijkt uit een recente uitspraak – een economische lading: het aanvullen van kennis, die nodig is om de economische positie van de onderneming te handhaven, valt hier ook onder.

Als de studiekosten zien op het verwerven van nieuwe vakbekwaamheid of het uitbreiden daarvan waardoor ook de aard van de producten en/of diensten wijzigt, zijn de studiekosten niet aftrekbaar. De economische identiteit van de onderneming wijzigt dan. De bakker die studeert voor fotograaf kan de scholingskosten niet ten laste van zijn winst uit onderneming brengen. Het betreft een geheel andersoortige activiteit.



Handelsvorderingen: afwaarderen!

30 november 2018

Veel ondernemers hebben te maken met een oplopend debiteurenbestand. De kans is dan groot dat een of meer van uw debiteuren zal 'omvallen' en de openstaande factuur niet zal voldoen. Als u eraan twijfelt of uw vorderingen wel voor het volle bedrag betaald zullen worden, kunt u deze vordering afwaarderen. U moet die twijfel dan wel kunnen motiveren. Maar met een afwaardering hoeft u niet te wachten totdat definitief duidelijk is dat de vordering niet meer betaald zal worden omdat uw debiteur failliet is. Het afwaarderingverlies vermindert uw winst, en dat betekent minder te betalen belasting. Vergeet u niet om ook de (inmiddels al afgedragen) btw op de oninbare vordering terug te vragen?



Uitkering kredietverzekering kost geen btw

30 november 2018

Heeft u, ondernemer, zich verzekerd tegen het risico dat uw afnemers niet betalen? Als de verzekeraar een schadepost honoreert en u die vergoedt, wordt die uitkering niet aangemerkt als een (gedeeltelijke) betaling door de afnemer. U behoudt het recht om de btw op de niet betaalde factuur terug te vragen bij de Belastingdienst.



Koopschuld niet omzetten in een leenschuld!

30 november 2018

Hebt u afnemers die hun facturen niet betalen?

Dan kunt u de btw op die facturen terugvragen bij de Belastingdienst, en wel op het tijdstip dat redelijkerwijs komt vast te staan dat de afnemer niet zal betalen.

Let op: als u zo'n koopschuld omzet in een leenschuld – doordat u met de wanbetalende afnemer afsprekt dat hij zijn schuld in meerdere (jaar)termijnen mag voldoen – verspeelt u het recht op de btw-teruggave. Door die omzetting wordt de koopschuld geacht te zijn betaald.



Oninbare vorderingen: btw-teruggaaf per 2018

30 november 2018

De teruggaaf van btw op oninbare vorderingen is per 1 januari 2017 sterk vereenvoudigd. Het recht op teruggaaf ontstaat op het tijdstip dat de oninbaarheid van de vordering kan worden vastgesteld. Dat is in ieder geval zo als de afnemer na één jaar nog niet betaald heeft. Dat jaar begint niet te lopen op de factuurdatum, maar op de datum dat de vordering opeisbaar is, ná het verstrijken van de betalingstermijn (van veelal 30 dagen). Deze regeling geldt ook als de overeenkomst tot levering van goederen of het verrichten van diensten is geannuleerd, verbroken of ontbonden, én als een prijsvermindering of kwijtschelding heeft plaatsgevonden na de levering van de goederen c.q. het verrichten van de dienst.

Als een oninbare vordering later alsnog (gedeeltelijk) wordt voldaan, wordt de daarmee overeenkomende omzetbelasting opnieuw verschuldigd.

De ondernemer hoeft ook geen afzonderlijk teruggaafverzoek meer in te dienen: het oninbare btw-bedrag kan in de btw-aangifte in mindering worden gebracht op de periodiek af te dragen omzetbelasting. Bij overdracht van de vordering, zoals bij factoring, treedt de overnemer voor de teruggaafregeling in de positie van de verkoper. Na zo'n overdracht moet voor de btw-teruggaaf nog wél een afzonderlijk verzoek worden ingediend.

De termijn van één jaar geldt ook in de omgekeerde situatie, voor de ondernemer die de in rekening gebrachte btw als voorbelasting in aftrek heeft gebracht en de factuur niet heeft betaald. De ondernemer moet de in aftrek gebrachte btw weer afdragen.





Een vergoeding voor buitengerechtelijke kosten

30 november 2018

Heeft u slecht-betalende klanten? Moet u als ondernemer uw klanten alsmaar 'achtervolgen' – manen – om uw geld te krijgen? U hoeft dat niet voor niets te doen: u kunt uw klanten daarvoor een vergoeding voor 'buitengerechtelijke kosten' in rekening brengen. Dat kan alleen bij particuliere klanten; bij een wanbetalende collega-ondernemer kunt u samen afspreken wat de gevolgen zijn van het te laat betalen.

Als de klant-consument niet binnen de gestelde betalingstermijn heeft betaald, moet u hem een aanmaning sturen en daarbij nog minstens 14 dagen de tijd geven om te betalen. In die aanmaning moet u de gevolgen van niet-betaling vermelden, plus het bedrag aan buitengerechtelijke kosten dat de klant verschuldigd wordt. Die kostenvergoeding is afhankelijk van het factuurbedrag: over de eerste € 2.500 is de vergoeding 15%, over de volgende € 2.500 is dat 10%, dan 5% over de volgende € 5.000, en 1% over de daaropvolgende € 190.000. De vergoeding is altijd ten minste € 40.



Late betalers: breng wettelijke rente in rekening

30 november 2018

Betalen uw afnemers alsmáar te laat? Ver ná de contractuele betalingstermijn? Dan kunt u het te vorderen bedrag verhogen met de wettelijke rente. Voor het in rekening brengen van die rente hoeft u geen schriftelijke aanmaning te sturen. U heeft recht op de wettelijke rente zodra de afgesproken betalingstermijn is verstreken. U kunt de rente in rekening brengen vanaf het tijdstip dat de afnemer de betalingstermijn overschrijdt. Heeft u (in uw algemene voorwaarden) geen betalingstermijn opgenomen, dan geldt de wettelijke termijn van dertig dagen. De wettelijke rente is 8% voor handelstransacties, tussen ondernemers of met de overheid, en 2% voor transacties met consumenten.



Buitenlands inkomen: 12 jaar navorderbaar

30 november 2018

De wet kent een verlengde navorderingstermijn van 12 jaar voor – verzwegen – inkomen dat “in het buitenland wordt gehouden of is opgekomen”. De Hoge Raad heeft dat ‘opkomen in het buitenland’ ruim uitgelegd: de verlengde navorderingstermijn is ook van toepassing op inkomsten die in Nederland zijn verkregen en die naar een rekening in het buitenland zijn overgeboekt en zo verborgen zijn gehouden voor de Nederlandse fiscus. Financiën heeft die uitspraak genuanceerd: de staatssecretaris wijst verlengde navordering af als de in Nederland verkregen zwarte inkomsten eerst enige tijd in Nederland zijn bewaard en pas later naar het buitenland zijn overgebracht.



Voer een voorziening op!

30 november 2018

Als ondernemer kunt u uitgaven die u in de komende jaren gaat doen, nu reeds ten laste van de bedrijfsresultaten brengen als die kosten en lasten zijn opgeroepen door de bedrijfsuitoefening in 2018. Denk aan de kosten van onderhoud van het bedrijfspand, vervuiling van het bedrijfsterrein, de kosten van garantie op in 2018 verkochte artikelen, reorganisatiekosten enzovoort.

Voor al die toekomstige uitgaven kan dit jaar al een voorziening worden getroffen ten laste van de bedrijfsresultaten over 2018. Met zo'n voorziening rekent u de kosten toe aan het jaar waarin die thuishoren én u incasseert de belastingbesparing op de toekomstige uitgaven eerder in de tijd. De voorwaarden voor het vormen van een voorziening zijn:

- de toekomstige uitgaven vinden hun oorsprong in feiten of omstandigheden die zich voorafgaand aan de balansdatum hebben voorgedaan; én
- er bestaat een redelijke mate van zekerheid dat die uitgaven zich zullen voordoen; én
- die uitgaven kunnen ook overigens aan de periode voorafgaand aan de balansdatum worden toegerekend.

Uit 2018 kunt u een voorziening opvoeren voor alle tot dat tijdstip veroorzaakte kosten, óók voor de kosten die in een eerder jaar zijn ontstaan. Inhaal van 'oude' kosten uit voorgaande jaren is toegestaan. Maar die inhaal is wél beperkt tot de kosten die betrekking hebben op de periode dat u de betreffende zaak in eigendom hebt: de kosten die zijn ontstaan voordat u dat bedrijfsmiddel verkreeg worden geacht begrepen te zijn in de koopprijs van de betreffende zaak. Ga met uw adviseur na welke voorzieningen u kunt opvoeren.





Een kostenegalisatiereserve voor pensioenen

30 november 2018

Overweegt u om (aanvullende) pensioenrechten toe te kennen aan een of meer medewerkers, maar wilt u nog geen bindende toezeggingen doen? Dan kunt u nu toch al een reservering voor die toekomstige pensioenlasten ten laste van de winst brengen. U moet dan wel een stellig voornemen hebben om de pensioenrechten te zijner tijd toe te kennen én dat voornemen ook kunnen aantonen. Daarvoor is nodig een mededeling inzake de voorgenomen pensioentoekenning aan de betreffende medewerkers, een offerte van een professionele verzekeraar voor de kosten van een en ander én bij een bv een besluit van de aandeelhoudersvergadering van de vennootschap. U kunt de pensioenegalisatiereserve opbouwen met de fiscaal voordelige lineaire methode.



Pas op: extra pensioenlasten bij waardeoverdracht

30 november 2018

Werknemers hebben het wettelijk recht om bij verandering van baan hun opgebouwde pensioenkapitaal mee te nemen naar de pensioenregeling van de nieuwe werkgever. De pensioenuitvoerder is verplicht om mee te werken aan deze waardeoverdracht. Zo'n waardeoverdracht kan de oude werkgever onverwachts veel extra geld kosten.

Bij de overdracht van het pensioenkapitaal moet de waarde van de bij de oude werkgever opgebouwde pensioenaanspraken worden vastgesteld. Een belangrijke factor daarbij is de te hanteren rekenrente. Bij eindloon- of middelloonregelingen – de meest voorkomende pensioenregelingen in ons land – moet de waarde van de pensioenaanspraken worden vastgesteld tegen het zogenaamde Wettelijk Standaard Tarief (WST). Dit is de wettelijke overdrachtswaarde; de Nederlandsche Bank stelt jaarlijks het daarvoor te hanteren rentepercentage vast. Verzekeraars en pensioenfondsen berekenen de waarde van de opgebouwde pensioenaanspraken op basis van marktrente. En die kan fors afwijken van de WST. Als de rente volgens het WST lager is dan de rente waarmee verzekeraars en pensioenfondsen rekenen, is er minder vermogen opgebouwd dan de wettelijke overdrachtswaarde. En dat mag – moet ! – de oude werkgever betalen, ook al is de werknemer al geruime tijd uit dienst! Per werknemer kan dit om grote bedragen gaan.

U kunt zich als werkgever tegen dit risico verzekeren.



Een voorziening voor proceskosten?

30 november 2018

Bent u als ondernemer dit jaar in een zakelijk conflict geraakt? En zijn uw advocaten daar nu druk mee? Schatten zij de kans groot dat een en ander in een procedure zal uitmonden? Vergeet dan niet om ultimo 2018 een voorziening op te voeren voor de geraamde schade én de proceskosten.



Vergeet geen overlopende passiva

30 november 2018

Zorg ervoor dat u bij het opmaken van de jaarstukken over 2018 alle overlopende passiva opvoert. Elke passiefpost die u kunt opvoeren, vermindert de winst. Denk aan alle posten waarvoor de nota of afrekening pas in 2019 zal binnenkomen, maar die betrekking heeft op dit jaar. Vergeet ook niet de in 2018 vooruit ontvangen betalingen, waarvoor het werk ultimo 2018 nog verricht moest worden.



Is uw dineradministratie op orde?

30 november 2018

Als ondernemer heeft u vaak zakelijke lunches en diners, met zakenrelaties, cliënten, prospects, medewerkers, enzovoorts. De kosten daarvan kunt u als bedrijfskosten opvoeren, maar dan moet u het zakelijk karakter van die uitgaven wel kunnen onderbouwen. Als de Belastingdienst deze kosten bij een boekenonderzoek onder de loep neemt, wil de controleur weten met wie en waarom u buiten de deur bent gaan eten. Goede kans dat u dat jaren later niet meer uit uw geheugen kunt ophalen. Zorg er voor dat u – in uw digitale agenda of op de restaurant bon – vastlegt met wie en waarom u uit eten gaat. Met een adequate dineradministratie stelt u de kostenafrek veilig. Een recente uitspraak van Hof Den Bosch toont de noodzaak van zo'n administratie aan.



Vakantiegeld: voer de kosten nu al op

30 november 2018

Vergeet u niet om ultimo 2018 een passiefpost op te voeren voor het recht op vakantiegeld dat uw werknemers per die datum hebben opgebouwd? Het vakantiegeld dat u in mei 2019 aan uw medewerkers moet betalen, heeft voor 7/12 deel betrekking op 2018. Dat vermindert de winst over 2018. Ook voor de niet opgenomen vakantiedagen kunt u per 31 december 2018 een passiefpost opvoeren.



Let op de vakantiedagen!

30 november 2018

Als werkgever moet u de vakantiedagen van uw werknemers registreren. In de verlofadministratie moet u een onderscheid maken tussen wettelijke en bovenwettelijke vakantiedagen. De wettelijke vakantiedagen – vier keer de arbeidsduur per week – vervallen als uw werknemer die niet binnen zes maanden na het kalenderjaar zijn opgenomen. De vakantiedagen over 2018 moeten dus vóór 1 juli 2019 zijn opgenomen. Daarop geldt een uitzondering als de werknemer door drukte op de zaak of wegens ziekte geen verlof heeft kunnen opnemen. Bovenwettelijke vakantiedagen, de extra vrije dagen op grond van een arbeidsovereenkomst of cao, blijven langer doorlopen. Deze dagen verjaren na vijf jaar. Het kan geen kwaad om deze informatie te delen met uw werknemers.





De correcte aanpak bij loonbeslag

30 november 2018

Als een van uw werknemers zijn schulden niet betaalt, kan dat tot loonbeslag leiden. Als werkgever bent u verplicht daar aan mee te werken. De deurwaarder meldt zich bij uw bedrijf, met een rechterlijk vonnis of een dwangbevel tot betaling, en hij wil beslag leggen op het loon van een van uw medewerkers. U krijgt een lange vragenlijst van de deurwaarder en die moet u invullen en retourneren; doet u dat niet dan loopt u het risico voor de loonvordering te worden aangesproken. De deurwaarder kan met uw info de beslagvrije voet berekenen. Dat is het loon dat u nog aan uw medewerker mag uitbetalen, de rest moet u aan de deurwaarder uitkeren, voor de aflossing van de schulden van uw werknemer. De beslagvrije voet is ongeveer de helft van de bijstandsnorm. Bij een uitkering is de vrije voet 90% van de bijstandsnorm. Let op: vakantiegeld en overwerkvergoedingen moeten ook aan de deurwaarder worden doorbetaald.

Vergeet u niet uw werknemer te helpen om uit de financiële sores te komen? Handige sites zijn www.zelfjeschuldenregelen.nl en www.nibud.nl.



Met BMKB krijgt u meer krediet

30 november 2018

Lukt het niet zo best om bij de bank een bedrijfskrediet te krijgen? Biedt u – volgens de bank – te weinig zekerheid? In dat geval kan de BMKB soelaas bieden. Als u die regeling kunt benutten, staat de overheid garant staat voor een deel van de lening. En dan is de bank eerder bereid om uw onderneming een lening te verstrekken.

De BMKB borgstellingsregeling is bestemd voor ondernemingen met maximaal 250 werknemers met een jaaromzet tot 50 miljoen euro óf een balanstotaal tot 43 miljoen euro. Voor startende en innoverende bedrijven gelden extra gunstige voorwaarden. Het aanvragen van de BMKB garantieregeling gebeurt via de bank. Voor meer informatie zie: [Borgstelling MKB Kredieten \(BMKB\)](#).



Let op de kostenaftrekbeperking

30 november 2018

In de wet zijn diverse kostensoorten opgesomd die beperkt of in het geheel niet aftrekbaar zijn van de bedrijfswinst. Beperkt aftrekbaar zijn de kosten van voedsel, drank en genotmiddelen, representatie - daaronder begrepen recepties, feestelijke bijeenkomsten en vermaak - en van congressen, seminars, excursies, studiereizen en dergelijke, inclusief reis- en verblijfkosten. Deze kosten zijn tot een bedrag van € 4.500 niet aftrekbaar. U kunt er ook voor kiezen deze kosten voor 80% in aftrek te brengen. Dat is voordelig als de beperkt aftrekbare kosten over 2018 minder dan € 22.500 bedragen.

Voor bv's geldt een soortgelijke regeling, maar het niet-aftrekbare bedrag voor bv's bedraagt 0,4% van de loonsom in de bv, indien de uitkomst daarvan meer is dan € 4.500. De aftrek voor BV's is geen 80%, maar 73,5%.

Vraag uw adviseur welke van beide regelingen in uw situatie het voordeligste uitpakt.



Voorkom de kostenaftrekbeperking

30 november 2018

Een ondernemer kan de hiervoor beschreven kostenaftrekbeperking voorkomen door de beperkte kosten expliciet in rekening te brengen bij zijn afnemers. Op die manier wordt de aftrekbeperking doorgeschoven naar die afnemer. Dat kan voordelig uitpakken als de afnemer zelf geen last heeft van die aftrekbeperking omdat die voor hem niet geldt, bijvoorbeeld omdat hij niet belastingplichtig is (verenigingen, stichtingen, de overheid) of in het buitenland gevestigd is. Ga nog dit jaar na, in goed overleg met uw afnemers, of u beperkt aftrekbare kosten (alsnog) expliciet bij hun in rekening kunt brengen om zo uw kostenaftrekbeperking te verminderen.



De nieuwe regeling voor zzp-ers

30 november 2018

Het kabinet Rutte III wil de fiscale en juridische positie van ZZP-ers ingrijpend gaan wijzigen. De aangekondigde nieuwe regeling - in het regeerakkoord 'Vertrouwen in de toekomst' - moet per 1 januari 2020 ingaan. De huidige wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA) komt te vervallen. ZZP-ers die hun diensten aanbieden tegen een laag tarief worden geacht in loondienst te zijn bij hun opdrachtgever als zij ofwel langere tijd voor dezelfde opdrachtgever werken (langer dan 3 maanden) ofwel bij de opdrachtgever reguliere bedrijfsactiviteiten verrichten. Dat lage tarief zal uitkomen tussen de € 15 en € 18 per uur. Voor ZZP-ers met een hoog tarief (vanaf € 75 per uur) komt er een 'opt out' uit de loonheffingen als zij ofwel kortere tijd voor dezelfde opdrachtgever werken (kortere dan een jaar) ofwel voor die opdrachtgever niet reguliere bedrijfsactiviteiten verrichten. Voor ZZP-ers boven het lage tarief (van € 15 tot € 18) wordt een 'opdrachtgeversverklaring' ingevoerd. De opdrachtgever kan die verkrijgen door een webmodule in te vullen. In die module wordt een aantal vragen gesteld aan de opdrachtgever over de aard van de werkzaamheden. Daarbij wordt het onderdeel 'gezagsverhouding' verduidelijkt. De opdrachtgeversverklaring biedt de opdrachtgever zekerheid vooraf, een vrijwaring voor de loonbelasting en premies werknemersverzekeringen. Die vrijwaring vervalt als blijkt dat de webmodule niet naar waarheid is ingevuld. De zzp-er kan geen zekerheid vooraf verkrijgen!

ZZP-ers en hun opdrachtgevers krijgen de tijd om te wennen aan de nieuwe wet- en regelgeving. Na invoering daarvan zal de Belastingdienst een jaar lang een terughoudend handhavingsbeleid voeren, waarbij de Belastingdienst een coachende rol heeft en partijen helpt bij toepassing van de nieuwe regelgeving.

Laatste nieuws: de Europese Commissie heeft bezwaren tegen de voorgestelde nieuwe regeling voor zzp-ers, in het bijzonder tegen de regeling voor zzp-ers met een uurtarief tot € 18. Dat leidt tot uitstel: minister Koolmees van Sociale zaken en werkgelegenheid heeft laten weten dat de nieuwe regeling niet per 2020 maar waarschijnlijk pas per 1 januari 2021 kan ingaan.





Voorkom de inlenersaansprakelijkheid

30 november 2018

Als u als ondernemer personeel inleent van een andere werkgever, kunt u – als die uitlenende werkgever zijn fiscale verplichtingen niet nakomt – als inlener aansprakelijk gesteld worden voor de loon- en omzetbelasting die de uitlener verschuldigd is over de aan u geleverde prestaties. Voor zo'n aansprakelijkstelling is wel vereist dat het ingeleende personeel onder uw toezicht of leiding heeft gewerkt.

Let op: de Belastingdienst neemt aan dat dit al snel het geval is, zeker bij relatief eenvoudige werkzaamheden als bijvoorbeeld de diensten van een schoonmaakbedrijf. Regel die werkzaamheden zo, dat u geen toezicht of leiding over die ingeleende arbeidskrachten hoeft uit te oefenen. Dat kan u bij een déconfiture van de uitlener veel geld schelen.





Uitzendkracht: wel of geen kopie identiteitsbewijs

30 november 2018

Maakt u, werkgever, regelmatig gebruik van uitzendkrachten? En vraagt u die krachten om hun identiteitsbewijs om daar een kopietje van te maken voor uw administratie? Dat is niet meer nodig. Sterker nog, het is in strijd met de wet!

Als werkgever bent u verplicht om de identiteit van nieuwe werknemers te controleren. Die check doet u aan de hand van een geldig identiteitsbewijs, een identiteitskaart of paspoort van de werknemer. Daar moet u een kopie van maken en die bij uw loonadministratie bewaren.

De Belastingdienst schreef deze procedure ook voor bij uitzendkrachten. Het College bescherming persoonsgegevens (CBP) heeft zich daartegen verzet – de uitzendkrachten zijn niet in loondienst bij de inlener, maar bij het uitzendbureau – en de Belastingdienst is het met het CBP eens: u hoeft vanaf 1 januari 2014 geen kopie van het identiteitsbewijs meer te maken en te bewaren.

Deze 'onthefing' geldt ook voor uitzendkrachten met een buitenlandse nationaliteit als zij afkomstig zijn uit een land binnen de Europese Unie (EU), de Europese Economische Ruimte (EER) en Zwitserland. Is de uitzendkracht afkomstig uit een ander land, dan bent u als werkgever weer wél verplicht om een kopie van een geldig identiteitsbewijs te maken en te bewaren. Hier geldt de Wet arbeid vreemdelingen (WAV).



Check uw sectorindeling!

30 november 2018

De Belastingdienst controleert de sectorindeling van bedrijven nadrukkelijk. Die sectorindeling is beslissend voor de hoogte van de sectorpremie en die kan van invloed zijn op de hoogte van de gedifferentieerde premie Werkhervattingskas die een werkgever moet betalen. Veel werkgevers zijn in een onjuiste sector ingedeeld en hanteren een onjuiste sectorpremie: sommige werkgevers betalen te weinig premie, anderen juist (veel) te veel.

Check of u in de juiste sector bent ingedeeld en de juiste premies betaalt: zie ook Nota [premievaststelling sectorfondsen 2018](#) (PDF).

Als uw bedrijf in de verkeerde sector is ingedeeld, kunt u dat niet zomaar aanpassen in uw loonprogramma. U moet de afwijking schriftelijk melden bij de Belastingdienst. Die bepaalt dan of en zo ja, per wanneer, de andere sectorindeling voor u van toepassing is. Het toepassen van een 'onjuiste' sectorpremie kan niet alleen leiden tot naheffingen, maar ook boetes.



Doe de Waadi-check

30 november 2018

Leent u wel eens – tijdelijk – uitzendkrachten in? Van een erkend uitzendbureau, een banenpool of een payroller? Of van een collega-ondernemer? Check dan of die uitlener wel als uitzendonderneming geregistreerd staat in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel. Als u personeel inleent van een niet-geregistreerde uitzendonderneming kan u dat duur komen te staan. De uitlener én inlener kunnen dan beboet worden. Die boetes zijn fors: € 12.000 per werknemer bij de eerste overtreding en bij recidive een veelvoud tot maximaal € 76.000! U kunt als inlener snel checken of de uitlener aan de Waadi-registratie voldoet, met de Waadi-check: zie op Ondernemersplein.nl, [Waadi check](#).



Buitenlands personeel: altijd checken

30 november 2018

Bent u van plan om een of meer buitenlandse werknemers aan te trekken? Ga dan naar ondernemersplein.nl: [Buitenlands personeel](#) en ga na hoe u dat personeel op de juiste wijze in dienst moet nemen. U moet zich houden aan de Wet arbeid vreemdelingen.



Pak de loonkostenvoordelen

30 november 2018

De overheid wil kwetsbare groepen werknemers betere kansen geven op de arbeidsmarkt. Om werkgevers daarbij te betrekken biedt de overheid hen diverse voordelen in de loonkostensfeer. Per 1 januari 2018 zijn er vier nieuwe loonkostenvoordelen (LKV's) ingevoerd. Dat zijn jaarlijkse tegemoetkomingen op grond van de Wet tegemoetkomingen loondomein die werkgevers duizenden euro's voordeel kunnen opleveren. De vier nieuwe regelingen vervangen de huidige premiekorting oudere werknemer en de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer.

Per 1 januari 2018 zijn er vier nieuwe loonkostenvoordelen ingevoerd, te weten:

1. LKV oudere werknemer;
2. LKV arbeidsgehandicapte werknemer;
3. LKV doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden;
4. LKV herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer.

Een werkgever kan voor meerdere werknemers recht hebben op een loonkostenvoordeel. Werkgever én werknemer moeten aan diverse voorwaarden voldoen om voor een LKV in aanmerking te komen. Die voorwaarden verschillen per LKV.





Check de digitale calculator Belastingvoordeel

30 november 2018

Sociale Zaken, de Belastingdienst en het UWV hebben een digitale calculator ontwikkeld waarmee een werkgever zijn voordeel kan berekenen als hij van plan is om mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt of met een arbeidsbeperking in dienst te nemen. Zie ook [Premiekortingen, lage-inkomensvoordeel en loonkostensubsidie calculator](#).



Benut de versoepelde salary-split regeling

30 november 2018

Bent u met uw onderneming internationaal actief? Heeft uw bedrijf een of meer vestigingen in het buitenland? Of hebt u intensieve, goede contacten met buitenlandse relaties? Zo ja, dan kan een salary-split voor u en uw stafmedewerkers wel eens voordelig uitpakken. Door zo'n salary-split wordt de belastingheffing over het salaris verdeeld over Nederland en het buitenland, en dat betekent meestal een lagere belastingdruk. De spelregels voor zo'n split zijn recent versoepeld: voor een aftrek ter voorkoming van dubbele belasting in Nederland is al voldoende dat de arbeidsbeloning *kan* worden doorbelast aan de vestiging in de werkstaat. Vraag uw belastingadviseur er eens naar.



De 183-dagenregeling: physical-presence toepassen

30 november 2018

De 183-dagenregeling is een belangrijke toetssteen voor de belastingheffing over inkomsten uit dienstbetrekking bij grensoverschrijdende werkzaamheden. De Hoge Raad heeft die regeling ruim uitgelegd: de 183-dagentoets is niet beperkt tot de werkdagen in de werkstaat, ook andere dagen waarop de werknemer in het werkland verblijft en die enig verband houden met zijn werkzaamheden tellen mee. Denk aan zaterdag, zondagen, nationale feestdagen en dergelijke. Deze physical-presence methode biedt goede mogelijkheden om de belastingheffing over internationale inkomsten uit dienstbetrekking te optimaliseren.





Fitness mag, wellness niet

30 november 2018

Biedt u, werkgever, uw medewerkers gratis bedrijfsfitness? Met een abonnement op de sportclub, in de vrije ruimte van de werkkostenregeling, of bij u op de zaak?

Let op: Financiën verstaat onder fitness uitsluitend de conditie- of krachttraining van werknemers onder deskundig toezicht, niet allerlei extra faciliteiten die luxe sportclubs bieden, zoals een bezoekje aan de zonnebank of sauna, kinderopvang tijdens het sporten, en dergelijke. Die componenten van het abonnement vallen buiten de fiscale gunstregeling voor bedrijfsfitness. Check het fitnessabonnement van uw medewerkers.



De 30%-regeling: snel oppakken!

30 november 2018

Werknemers die in het buitenland geworven zijn, of die vanuit het buitenland zijn uitgezonden om in Nederland te komen werken, kunnen – onder voorwaarden – in aanmerking komen voor de 30%-regeling. Die regeling biedt een belastingvrije vergoeding voor de extra kosten van het verblijf in Nederland tot 30% van het loon; deze vrijstelling kan tot acht jaar lang worden toegepast. De werknemer die deze profijtelijke regeling wil benutten, moet beschikken over een specifieke deskundigheid die niet of nauwelijks te vinden is op de Nederlandse arbeidsmarkt.

De 30%-regeling is per 1 januari 2012 aangepast:

- De bij de werknemer vereiste specifieke deskundigheid wordt ingevuld door een salarismax. Voor 2018 is dat € 53.241 (bruto); dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd. Als de (in het buitenland geworven) werknemer een salaris heeft van dit bedrag of meer wordt hij geacht te beschikken over specifieke deskundigheid.
- De 30%-regeling kan maximaal 10 jaar worden benut als de beschikking voor 1 januari 2012 is afgegeven. Voor latere beschikkingen geldt een duur van acht jaar. Deze kortingsregeling is aangescherpt door verlenging van de toetsingsperiode van 10 naar 25 jaar: een eerdere periode van verblijf of tewerkstelling in Nederland in die 25 jaar of die in die periode is geëindigd, komt in mindering op de 10 jaar.
- Werknemers die in het buitenland in de grensstreek met Nederland wonen, kunnen slechts voor de 30%-regeling in aanmerking komen als zij op een afstand van ten minste 150 kilometer van de Nederlandse grenzen wonen.
- Voor jonge buitenlanders die in Nederland promoveren en die voorafgaand aan die periode van promoveren in het buitenland verbleven, wordt de 30%-regeling versoepeld: de toets of die werknemer 'uit het buitenland is aangeworven' komt te vervallen.



Werknemers die ultimo 2011 onder de 30%-regeling vielen, worden geëerbiedigd: de nieuwe regels gelden niet voor hen. Daarop geldt één uitzondering: de inspecteur kan na vijf jaar opnieuw toetsen of de werknemer nog voldoet voor toepassing van de 30%-regeling. Als die toets na 1 januari 2012 plaatsvindt, moet de inspecteur de salarismax daarbij in acht nemen.



30%-regeling ingekort, mét overgangsrecht

30 november 2018

Het kabinet wil de maximale looptijd van de 30%-regeling per 1 januari 2019 verkorten, van acht naar vijf jaar. Voor deze aanpassing was in eerste instantie geen overgangsrecht getroffen, maar na het kabinetsbesluit om de dividendbelasting niet af te schaffen komt er alsnog overgangsrecht voor de groep expats waarvoor de 30%-regeling door de voorgenomen maatregel in 2019 of 2020 zou eindigen.

De maximale looptijd van de 30%-regeling is thans acht jaar. Het kabinet wil die maximale looptijd met drie jaar verkorten tot vijf jaar. Reden daarvoor is dat uit onderzoek blijkt dat de extra kosten van het verblijf in Nederland – dé reden voor de 30%-regeling – zich met name voordoen in de beginperiode van de uitzending naar Nederland en daarna snel afnemen.

De NL-werkgever en de expat kunnen er ook voor kiezen om de extra kosten van diens verblijf in Nederland niet forfaitair tot 30% van het loon te vergoeden, maar tot het bedrag van de werkelijk gemaakte kosten. De periode waarin zo'n belastingvrije vergoeding kan worden verstrekt, wordt ook teruggebracht tot vijf jaar. Dat geldt ook voor de duur van de keuzeregeling voor buitenlandse belastingplicht.

Het kabinet was voornemens om de verkorting van de looptijd van de 30%-regeling in te voeren zonder overgangsrecht. De regeling zou daardoor per direct vervallen voor de expats die per 1 januari 2019 al meer dan vijf jaar van die regeling gebruik maken. Het kabinet is daarop teruggekomen bij de Heroverweging van het pakket vestigingsklimaat, ná het besluit om de dividendbelasting niet af te schaffen. Er komt alsnog overgangsrecht voor de groep expats waarvoor de regeling als gevolg van deze maatregel in 2019 of 2020 zou eindigen.



Meewerkende familieleden: regel de werknemersverzekering

30 november 2018

Werken er een of meer familieleden bij u in de zaak? En wilt u die familieleden onder de werknemersverzekeringen (WW, ziektewet, e.d.) laten vallen? Zorg dan voor een schriftelijke arbeidsovereenkomst. En een onderbouwing van de gezagsverhouding, bijvoorbeeld door een schriftelijke vastlegging van de werkafspraken. Met die documenten kunt u het recht op uitkeringen krachtens de werknemersverzekering veilig stellen.



Uw studentenkind: geen toelage, maar loon

30 november 2018

Hebt u een studerende zoon of dochter? En moet u hem/haar iedere maand weer een flinke toelage verstrekken? Ga na of u uw zoon of dochter niet op de payroll van uw onderneming kunt zetten. Een baantje bij u in de zaak is snel gevonden, en dat pakt fiscaal voordelig uit! Uw zoon of dochter kan – door de heffings- en arbeidskorting – een kleine € 7.000 per jaar belastingvrij verdienen, en u kunt dat loon als bedrijfskosten opvoeren. Dat is een fiscaal aftrekbare studietoelage van bijna € 600 in de maand. Overleg met uw adviseur hoe u de dienstbetrekking voor uw zoon of dochter zakelijk kunt invullen.



Fooien in de horeca: forfaitair loon

30 november 2018

Bent u als ondernemer actief in de horecasector? En krijgen uw personeelsleden fooien van de klanten? Dan heeft u als werkgever te maken met de fooienregeling. Als u uw medewerkers minder loon betaalt dan het bedrag waarop zij recht hebben (volgens de geldende regels, de wet of de CAO), moet u dat verschil verlonen en daar loonheffing over afdragen. De fiscus gaat er van uit dat uw werknemers het verschil met het wettelijk of CAO-loon aan fooien ontvangen. Dat fooienforfait behoort tot het belastbare loon. Krijgen uw werknemers meer fooien dan dat forfaitbedrag – en weet u daarvan, bijvoorbeeld omdat u de fooienpot verdeelt – dan moet u het hogere bedrag tot het loon rekenen. Als u de fooien niet verloont, kan u dat op een naheffingsaanslag met boete komen te staan. Let op: het fooienforfait geldt uitsluitend voor bedienend personeel. Dus niet voor uw medewerkers die in de keuken werken.





Kostenvergoeding: bij ziekte aanpassen of stopzetten

30 november 2018

Veel werkgevers geven hun werknemers een vrije kostenvergoeding. Als de werknemer ziek wordt, moet die kostenvergoeding aangepast of mogelijk zelfs stopgezet worden. Niet direct, maar als de werknemer twee maanden ziek thuis zit, moet de vergoeding worden aangepast. De vrije vergoeding moet dan beperkt worden tot het bedrag van de kosten dat ook bij ziekte van de werknemer doorloopt. Denk aan abonnementen op vakliteratuur enzovoort. Maar een vergoeding voor representatie, die veelal het leeuwendeel van de vrije vergoeding uitmaakt, moet worden stopgezet. Een te hoge kostenvergoeding wordt aan de vrije ruimte toegedeeld. Dat kan u als werkgever een eindheffing van 80% kosten!



Loondoorbetaling bij ziekte beperkt

30 november 2018

Voor werkgevers met minder dan 25 werknemers wordt de verplichte loondoorbetaling bij ziekte één jaar in plaats van thans nog twee jaar. De collectieve kosten van het tweede jaar worden gedekt via een lastendeekkende premie, te betalen door kleine werkgevers

Rutte III wil ook de regels rond de premieheffing aanpassen: de hoogte van de WW-premie wordt gekoppeld aan het type arbeidscontract. Voor werknemers met een kortdurend contract gaat dan een hogere premie gelden dan voor werknemers met een langer lopend contract.

De periode van premiedifferentiatie in de WGA (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten) wordt verkort van tien jaar naar vijf jaar. Daarmee wordt voor alle werkgevers de periode aanzienlijk beperkt waarin zij risico lopen ingeval een van hun werknemers arbeidsongeschikt wordt.



Werknemer arbeidsongeschikt: schade te verhalen?

30 november 2018

Een zieke of arbeidsongeschikte werknemer kost u als werkgever veel geld, en die kosten kunnen – soms – op een derde worden verhaald. Informeer altijd bij uw zieke medewerker of wellicht een derde aansprakelijk kan worden gesteld voor zijn arbeidsongeschiktheid.

Als een derde de arbeidsongeschiktheid van uw medewerker heeft veroorzaakt en daarvoor aansprakelijk is – bijvoorbeeld bij een verkeersongeval – dan kunt u het nettoloon, de vakantietoeslag en variabele beloningen van uw medewerker tijdens de ziekteperiode verhalen, plus de redelijke kosten van re-integratie.

U moet uw regresrecht binnen vijf jaar na de eerste ziektedag van uw werknemer uitoefenen. Uw adviseur voor aansprakelijkheidsverzekeringen kan u nader informeren.



De fiscus controleert digitaal!

30 november 2018

Als werkgever moet u regelmatig controleren of u een vergoeding voor diverse kosten van uw medewerkers - nog steeds - onbelast kunt verstrekken. Dat houdt in dat u steekproefsgewijs moet nagaan of de werknemer zijn telefoon, internet enzovoort in de vereiste mate zakelijk gebruikt. Houd er rekening mee dat de fiscus het gebruik van een (mobiele) telefoon, van internet en dergelijke digitaal kan controleren, door de betreffende gegevens op te vragen bij de aanbieders van die diensten. Als daarbij blijkt dat de werknemer deze voorzieningen niet of niet in de vereiste mate zakelijk gebruikt, wordt de te hoge kostenvergoeding aan de vrije ruimte toegedeeld. Dat kan u als werkgever een eindheffing van 80% kosten!



Te hoge kostenvergoeding: wie betaalt dat?

30 november 2018

Als de Belastingdienst bij controle constateert dat u een bovenmatige kostenvergoeding aan uw medewerkers verstrekt, zal de inspecteur de meer verschuldigde loonbelasting naheffen. Bij de vaststelling van die aanslag is van groot belang of u als werkgever de ter zake verschuldigde belasting op de betreffende medewerkers gaat verhalen. Doet u dat niet, dan wordt de te hoge kostenvergoeding aan de vrije ruimte toegedeeld. Dat kan u als werkgever een eindheffing van 80% kosten!





Negatief loon, ook als loon eerder niet belast is!

30 november 2018

De Hoge Raad heeft in een recent arrest het negatief loonbegrip fors verruimd. Ons hoogste rechtscollege accepteert negatief loon voor een loonbestanddeel dat nooit als positief loon is aangemerkt. Negatief loon is niet beperkt tot loon dat de werknemer heeft 'genoten' en dat eerder bij hem in de belastingheffing is betrokken. In de berechte casus kon een werknemer bijna € 300.000 negatief loon opvoeren omdat hij zijn (in privé verworven) aandelen in de NV van zijn werkgever bij ontslag met verlies moest verkopen. Een opmerkelijke uitspraak: de Hoge Raad accepteert negatief loon voor een loonbestanddeel dat nooit als positief loon is aangemerkt. Negatief loon was volgens vaste jurisprudentie beperkt tot loon dat een werknemer aan zijn werkgever moet terugbetalen – loon dat de werkgever 'terugneemt' – én een aan de werkgever betaalde schadevergoeding wegens disfunctioneren. In de berechte casus had de werknemer de certificaten als privépersoon verkregen; de verwerving maakte geen deel uit van zijn arbeidsvoorwaarden. De verplichte verkoop met verlies leidt tot negatief loon, omdat het nadeel uitsluitend voortkomt uit een beding in zijn arbeidsovereenkomst en zo in rechtstreeks verband staat met de dienstbetrekking. Een opmerkelijke uitspraak met een groot fiscaal belang.



Spek de kas van de personeelsvereniging

30 november 2018

Als werkgever kunt u een belastingvrije bijdrage verstrekken aan de kas van de personeelsvereniging. Uw bijdrage, in redelijkheid gedaan, is géén loon voor de werknemers, en u kunt die bijdrage wél als loonkosten ten laste van de winst brengen. Vereist is dan wel dat tenminste driekwart van de werknemers lid kan worden van de personeelsvereniging én dat die vereniging met het geld leuke dingen doet voor het personeel.



Kerstpakketten: houd de kosten in de hand!

30 november 2018

Gaat u dit jaar weer kerstpakketten uitdelen aan uw werknemers en relaties?

Let op: kerstpakketten pakken vaak veel duurder uit dan u denkt. Dat komt omdat u de kerstpakketten vrij van belasting wilt weggeven. Beter gezegd: moet geven. Als u iemand een geschenk geeft, en die ander moet daar belasting over betalen, werkt dat niet zo relatiebevorderend. En dat was toch de bedoeling van het relatiegeschenk.

U kunt er voor kiezen om het kerstpakket voor uw medewerkers in de vrije ruimte van de werkkostenregeling te stoppen. Voor de werknemers is het pakket dan belastingvrij, u kunt de kosten ten last van de winst brengen. Komt u met de kostprijs van pakketten (inclusief BTW) boven de vrije ruimte uit, dan loopt u tegen een eindheffing van 80% op.

De btw op de aanschaf van het kerstpakket is vaak niet als voorbelasting verrekenbaar.

Hier loopt u tegen het BUA op, het Besluit uitsluiting aftrek omzetbelasting. De btw is slechts aftrekbaar als de werknemer in dat jaar niet meer dan € 227 aan personeelsvoorzieningen heeft gehad. Heeft de werknemer een auto van de zaak, dan gaat het dus altijd fout: géén btw-aftrek op het kerstpakket.





Kerstpakketten voor uitzendkrachten en zzp-ers

30 november 2018

Kerstpakketten zijn populair. Iedere werkgever weet dat hij zich daar niet aan kan onttrekken. U kunt het kerstpakket voor uw werknemers gratis en belastingvrij verstrekken in de vrije ruimte van de werkkostenregeling. Pas op: dat kan niet voor de kerstpakketten voor uitzendkrachten en zzp-ers: dat zijn geen werknemers van u dus die vallen niet onder werkkostenregeling. Voor deze medewerkers moet u de belastingheffing afkopen tegen de eindheffingsregeling voor niet-werknemers. Dat is 45% bij een kerstpakket tot € 136; kost het pakket meer, dan is de eindheffing 75%. Datzelfde geldt ook voor de kerstpakketten voor uw relaties.



Plastic tasjes: regel het voor uw klanten

30 november 2018

Vanaf 1 januari 2016 mogen er geen gratis plastic tasjes meer verstrekt worden door winkeliers, apothekers, in de horeca, bij benzinestations, in musea en ga zo maar door. Een plastic tas tegen een vergoeding mag wél. De overheid heeft een richtprijs vastgesteld van € 0,25 per tas, maar de ondernemer kan meer of minder vragen. De levering van een plastic tas is een BTW-belaste levering: er is 21% BTW verschuldigd, ook als in de tas BTW-vrijgestelde of tegen 6% belaste boodschappen worden meegenomen. De plastic tas is geen verpakkingsmateriaal, het is een aparte levering die apart op de kassabon moet worden vermeld. Ondernemers die hun tijd beter kunnen besteden, kunnen een tassenzamelpunt in de zaak openen. Klanten kunnen daar hun eigen plastic tasje droppen, en de volgende keer gratis meenemen. Of de ondernemer moet geen plastic tassen, maar papieren of stoffen tassen verstrekken. Let op: die tassen mogen geen plastic coating hebben.



Voer een schoolgeldregeling in

30 november 2018

Schoolgaande kinderen zijn duur. Als werkgever kunt u daar voor uw medewerkers iets aan doen: u kunt een schoolgeldregeling treffen, waarmee u fiscaal vriendelijk uitkeringen kunt geven aan de schoolgaande kinderen van uw medewerkers.

De schoolgelduitkeringen die u verstrekt, worden bij die kinderen als loon – uit de dienstbetrekking van een van hun ouders – belast. De kinderen kunnen hun algemene heffingskorting – tot maximaal € 2.265 mits hun inkomen niet hoger is dan € 20.142 – benutten om die uitkering belastingvrij te incasseren. Let op: de kinderen moeten (juridisch) zelfstandig recht op de uitkering hebben, en in de loonadministratie van de werkgever worden opgenomen.

De werkgever kan zijn medewerkers vragen om bij te dragen in de kosten van een schoolgeldregeling door een deel van hun salaris in te leveren, af te zien van een bonus of anderszins een bijdrage te leveren.

Let op: de schoolgeldregeling kan niet worden benut als die uitsluitend voor de kinderen van de dga openstaat.

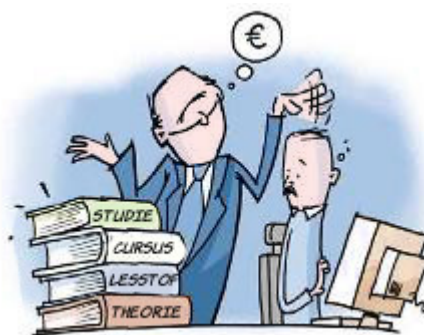


Benut de studiekosten van uw medewerkers

30 november 2018

De aftrek van studiekosten voor particulieren / uw medewerkers is in de laatste jaren fors beperkt. De aftrek is beperkt tot het college- of inschrijfgeld, plus de door de opleiding verplicht gestelde leer- en beschermingsmiddelen. Daarbij is computerapparatuur expliciet uitgesloten. Per 1 januari 2020 vervalt deze aftrekpost!

Voor een werkgever gelden die beperkingen niet. Hij kan zijn werkstudenten een vrije vergoeding geven voor aanvullende scholingsuitgaven die de werkstudent zelf niet kan aftrekken. Dat biedt ruimte voor een fiscaal aantrekkelijk een-tweetje: u vergoedt de studiekosten, de werknemer levert brutosalaris in. Dat is fiscaal voordelig voor twee.





Personeelreisje: ga niet de boot in!

30 november 2018

Wilt u met uw personeel een dagje uit? Goed plan, moet u doen. Prima voor de onderlinge verstandhouding en dat draagt bij aan goede bedrijfsresultaten. Maar u kunt dan beter niet een dagje gaan varen. De belastingrechter heeft beslist dat de kosten van de boot bij een personeelsreisje niet aftrekbaar zijn. De wet kent een aftrekbeperking voor de kosten van vaartuigen die gebruikt worden voor representatieve doeleinden en die aftrekbeperking geldt ook voor personeelsreisjes!



Meer vrije vergoeding voor het woon-werkverkeer

30 november 2018

Werkgevers kunnen werknemers een belastingvrije vergoeding geven voor de kosten van het reizen van huis naar een vaste arbeidsplaats. Die vrije vergoeding is € 0,19 per kilometer, voor de heen- én de terugreis. Ongeacht het voertuig dat de werknemer gebruikt: het maakt niet uit of hij naar kantoor of de fabriek komt fietsen, brommeren, lopen of per ezel. Een vrije reiskostenvergoeding is uiteraard niet mogelijk als de werknemer een auto van de zaak heeft.

De werknemer die in 2018 op jaarbasis 60% van het aantal werkdagen reist tussen zijn woonplaats en een vaste arbeidsplaats, kan een belastingvrije vergoeding ontvangen alsof hij het hele jaar naar die arbeidsplaats reist. Het aantal werkdagen wordt hierbij gesteld op ten hoogste 214 dagen per kalenderjaar. Bij een fulltime dienstverband betekent dat, dat als de werknemer ten minste op 128 dagen (60% van 214) naar de vaste arbeidsplaats reist, hij voor 214 dagen een onbelaste vaste vergoeding kan ontvangen. Op 86 werkdagen heeft hij geen reiskosten voor het woon-werkverkeer, toch kan een vrije vergoeding worden verstrekt! Of als de werknemer op die (86) dagen zakelijke reizen naar andere bestemmingen maakt, kan hij daarvoor uiteraard ook een vrije vergoeding van € 0,19 per km ontvangen. Bovenop de vrije vergoeding voor het woon-werkverkeer.





Benut de hoge vrije verhuiskostenvergoeding

30 november 2018

Als een werknemer voor zijn werk moet verhuizen, kan zijn werkgever hem daarvoor een belastingvrije vergoeding geven. De verhuiskostenregeling kent een dubbele vrijstelling: een vrije vergoeding van de kosten van het overbrengen van de inboedel plus een vrijgesteld bedrag voor de overige verhuiskosten zoals herinrichtingskosten.

Dat vrijgestelde bedrag aan verhuiskostenvergoeding is € 7.750. Dat maximumbedrag kan aan alle verhuizende werknemers worden verstrekt. De vrije vergoeding is bestemd voor werknemers die op meer dan 25 kilometer afstand van hun werk wonen en die gaan verhuizen naar een woonplaats op minder dan 10 kilometer van hun werk. Voor een vrije verhuiskostenvergoeding zonder nadere voorwaarden kwalificeert uitsluitend nog een verhuizing naar een woning binnen 10 kilometer van de arbeidsplaats als de werknemer voordien op een afstand van meer dan 25 kilometer van zijn werk woonde. Als de werknemer vanuit zijn woonplaats op meer dan 10 maar minder dan 25 kilometer afstand van zijn werk verhuist naar een woning binnen een straal van 10 kilometer van zijn werk, dan moet hij aannemelijk maken dat die verhuizing op zakelijke gronden plaatsvindt. Als werkgever kunt u de vrije vergoeding van € 7.750 'delen' met uw medewerker als hij 'in ruil' voor een vrije verhuiskostenvergoeding een bedrag aan salaris in geld inlevert.



Leen van uw werknemers

30 november 2018

Indien u als werkgever geld leent van uw medewerkers, kunt u hun zonder fiscale problemen de rente vergoeden die u anders aan de bank voor een bedrijfskrediet zou hebben betaald. Die rentevergoeding kan zo veel hoger zijn dan de rente die de werknemers ontvangen op een spaarsaldo bij de bank.

De meerdere rente wordt bij uw werknemers niet aangemerkt als loon, mits de aangehouden rentevergoeding zakelijk is (dat wil zeggen niet hoger is dan aan derden – de bank – zou moeten worden betaald) én niet in de plaats komt van een deel van de reguliere arbeidsbeloning.

Voor de werknemer is de meerdere rente – boven de 4% die bij hem in box 3 in de forfaitaire vermogensrendementsheffing wordt betrokken – belastingvrij. U als werkgever betaalt niet meer rente dan u anders aan de bank zou hebben betaald.

Als u een wat lagere rente afsprekt met uw werknemers, hebt u beiden voordeel bij deze opzet. Aan te raden is om bij een dergelijke 'interne' kredietverstrekking de werknemers een adequate zekerheidstelling te geven.

De directeur-groootaandeelhouder die geld leent aan zijn bv kan deze regeling niet benutten. De lening valt onder de terbeschikkingstellingsregeling in box 1.



Nieuwe medewerker: check het concurrentiebeding

30 november 2018

Hebt u bijna een medewerker van uw concollega weggekaapt? Vergeet dan niet om na te gaan, vóórdat u hem in dienst neemt, of hij bij zijn huidige werkgever geen concurrentiebeding heeft getekend. Als nieuwe werkgever bent u verplicht om dat te onderzoeken. Reageert de persoon in kwestie ontwijkend op uw vraag naar het beding, zorg er dan voor dat u van hem een schriftelijke verklaring krijgt met de mededeling dat hij geen concurrentiebeding heeft ondertekend. Blijkt er nadien wél een concurrentiebeding te bestaan en hebt u als nieuwe werkgever daar geen navraag naar gedaan, dan kunt u daarvoor een boete krijgen. Bij zeer ernstige nalatigheid kan de rechter u zelfs dwingen om de arbeidsovereenkomst te beëindigen.



Liever een relatie- dan een concurrentiebeding

30 november 2018

Als ondernemer wilt u uw zakelijke belangen beschermen. U wilt voorkomen dat uw werknemers met de kennis en ervaring die ze binnen uw bedrijf hebben opgedaan, goede sier bij de concurrent gaan maken. Een concurrentiebeding moet dat voorkomen. Veel werkgevers willen hun werknemers in zo'n concurrentiebeding zo ongeveer alles verbieden, maar dat vindt de rechter niet goed. Als het beding 'onredelijk beperkend' is voor de werknemer, zal de rechter het concurrentiebeding geheel of gedeeltelijk vernietigen. Als werkgever kunt u dat risico beperken door het concurrentiebeding om te zetten in een relatiebeding. Met zo'n beding verbiedt u de werknemer om – als hij bij de concurrent is gaan werken – in contact te treden of te handelen met de zakelijke relaties die hij in loondienst bij u heeft opgebouwd. Zo'n beding beperkt de werknemer niet meer dan nodig is en dat betekent dat de rechter het vrijwel nooit vernietigt.



Beperk het risico op een burn-out

30 november 2018

Wist u dat een werkgever aansprakelijk kan worden gesteld voor de burn-out van een van zijn werknemers? Normaliter is de verplichting van de werkgever beperkt tot doorbetalen van het loon gedurende twee jaar als de werknemer door een burn-out in de WAO/WIA terecht komt. Maar volgens recente rechtspraak kan daar ook een schadevergoeding bij komen! En die kan al snel in de honderdduizenden euro's lopen. Cruciaal is of de burn-out is veroorzaakt door omstandigheden op de werkvloer of door privéomstandigheden. U beperkt uw aansprakelijkheid als u binnen de onderneming – aantoonbaar – maatregelen treft om het risico op een burn-out bij uw werknemers te minimaliseren.



Beperk uw aansprakelijkheid voor werknemers

30 november 2018

Een werkgever is in beginsel aansprakelijk voor de schade die een werknemer oploopt door de uitoefening van zijn werk. Is de schade het gevolg van opzet of bewuste roekeloosheid van de werknemer, dan is de werkgever niet aansprakelijk. Dat geldt ook als de werkgever kan aantonen dat hij zijn wettelijke zorgplicht is nagekomen door veiligheidsvoorzieningen te treffen, of anderszins maatregelen te nemen om het risico op schade voor de werknemer te voorkomen. Check of u als werkgever binnen uw bedrijf voldoende adequate maatregelen hebt getroffen om de aansprakelijkheid voor schade van uw werknemers te beperken.



Schuld werknemer niet toerekenen aan werkgever

30 november 2018

Als een werknemer bij de uitoefening van zijn dienstbetrekking in de fout gaat, moet de werkgever daar – in beginsel – voor opdraaien. Het gedrag en de actie van de werknemer worden aan de werkgever toegerekend. Maar die toerekening gaat niet zover dat de schuld of opzet van de werknemer bij diens foutieve actie ook zonder meer aan de werkgever kan worden toegeschreven. Als de werkgever niet hoeft te twijfelen aan een behoorlijke taakvervulling door de werknemer blijft toerekening van schuld achterwege. De werkgever kan dan geen boete worden opgelegd als een werknemer opzettelijk of grofschuldig een onjuiste afdracht van premies werknemersverzekeringen heeft gedaan.

De maatstaf van de Hoge Raad voor de toerekening van schuld of opzet van een werknemer aan diens werkgever sluit aan bij de rechterlijke uitspraken over de schuldtoerekening tussen adviseurs en hun cliënten. Ook daar geldt dat wanneer een gemachtigde opzet of grove schuld te verwijten valt bij de uitvoering van diens advieswerkzaamheden, die schuld niet aan zijn cliënt – de belastingplichtige – kan worden verweten als die de nodige zorg heeft betracht bij de keuze en de samenwerking met die adviseur. De vereiste inzet van de belastingplichtige op dit punt hangt af van zijn kennis en ervaring met belastingzaken. Een ondernemer kan vaak met recht en reden stellen dat hem in dezen niets te verwijten valt omdat hij nu juist een adviseur in de arm heeft genomen omdat hij zelf geen kennis van zaken heeft. Dat maakt het voor de Belastingdienst een stuk lastiger om een vergrijpboete op te leggen.



Verzeker het zakelijk verkeer van uw werknemers

30 november 2018

Zitten uw werknemers voor hun werk veel op de weg? Zorg dan voor een goede verzekering van dat verkeer! De rechter heeft onlangs weer beslist dat een werkgever aansprakelijk is voor de schade die de werknemer oploopt bij een reis onder werktijd. Als u uw werknemers voor hun werk 'onverzekerd' laat reizen, draait u voor hun schade tijdens die zakelijke reizen op. Die schadeplicht geldt als u werknemers per auto reizen, maar ook als zij als voetganger of fietser aan het verkeer deelnemen. Voor schade bij woon-werkverkeer is de werkgever niet aansprakelijk. Tenzij in dat ritje van huis naar kantoor – en terug – een zakelijk element zit, bijvoorbeeld het wegbrengen van spullen, het ophalen van een collega.



Let op de werkplek van uw thuiswerkers

30 november 2018

Hebt u, werkgever, meerdere werknemers die thuis voor u werken? Zorg er dan voor dat hun werkplek thuis op orde is. Als de thuiswerkplek niet voldoet aan de ARBO-wetgeving en de werknemer daardoor schade lijdt – bijvoorbeeld omdat hij tijdelijk arbeidsongeschikt wordt – kunt u als werkgever daarvoor aansprakelijk worden gesteld. Dat heeft het gerechtshof in Amsterdam beslist in een procedure van een werknemer van een pensioenbedrijf, die door RSI volledig arbeidsongeschikt was geraakt omdat de werkplek thuis niet aan ARBO-regelgeving voldeed. De werkgever had ervoor moeten zorgen dat de werknemer thuis op ergonomisch verantwoorde wijze kon werken.





Bereken de transitievergoeding correct!

30 november 2018

De wet Werk en Zekerheid biedt werknemers een transitievergoeding bij onvrijwillig ontslag. Die vergoeding is bedoeld als compensatie voor het ontslag en om de overgang naar een andere baan te vergemakkelijken. De hoogte van een transitievergoeding hangt af van het maandsalaris en de duur van het dienstverband, en bedraagt:

- 1/6e maandsalaris per half dienstjaar voor de eerste tien dienstjaren;
- 1/4 maandsalaris per half dienstjaar na het tiende dienstjaar.

Het maximum is € 79.000 of een jaarsalaris bij een hoger inkomen dan € 79.000 maximaal 1 x keer het brutojaarsalaris. Voor 50-plussers geldt - tot 2020 - een hogere transitievergoeding.

De transitievergoeding wordt berekend op basis van het vaste en variabele loon. De minister van Sociale Zaken heeft bekend gemaakt hoe de transitievergoeding moet worden berekend, te weten:

- 1/12 van het vaste loon, inclusief ploegentoeslag en overwerkvergoeding, in de 12 maanden voorafgaande aan het ontslag;
- 1/12 van het vakantiegeld en de vaste eindejaarsuitkering waar de werknemer binnen een periode van 12 maanden recht op heeft;
- 1/36 van het overeengekomen variabele loon in de 3 kalenderjaren voorafgaand aan het jaar van ontslag. Hieronder vallen bonussen, winstuitkeringen en eindejaarsuitkeringen.

De bijtelling auto en het werkgeversdeel pensioen vallen niet onder het loonbegrip voor de transitievergoeding. Als de arbeidsovereenkomst korter heeft geduurd dan 12 dan wel 36 maanden, moet de berekening . tijdsevenredig plaatsvinden.

Bij het wetsontwerp Arbeidsmarkt in balans zijn voor 2019 e.v. hogere transitievergoedingen aangekondigd.

**JE BENT ONTSLAGEN. HIER IS JE
ONTSLAGBRIEF MET TRANSITIE-
VERGOEDING.
EN JE VERKLARING GEEN PRIVÉGEBRUIK
AUTO TREKKEN WE IN:
DE BIJTELLING OVER DE LAATSTE
VIJF JAAR WORDT ALSNOG VERLOOND.**



**DAT GAAT ZOMAAR NIET.
IK GA NAAR DE RECHTER!**



Werk en zekerheid: dossieropbouw op orde?

30 november 2018

Met de invoering van de wet Werk en zekerheid is de opbouw van een personeelsdossier per medewerker absoluut noodzakelijk. Als een werkgever in een ontslagprocedure niet beslagen ten ijs komt, kan hem dat veel extra geld kosten.

Dat bleek in een recente uitspraak van Rechtbank Overijssel. De kantonrechter kende de ontslagen werknemer – naast de transitievergoeding van € 79.000 – ook een billijke vergoeding van € 80.000 toe. De Kantonrechter kwam tot deze beslissing omdat de werkgever vanaf 2004 geen functioneringsgesprekken met de werknemer had gehouden en er ter zake van zijn functioneren niets was vastgelegd. Dat veranderde plotsklaps vanaf 2015; toen werd met voortvarendheid een personeelsdossier opgebouwd, en 'regende' het klachten van collega-werknemers. De Kantonrechter vond deze aanpak van de werkgever ernstig verwijtbaar; dat kon slechts met een substantiële vergoeding worden gecompenseerd. Dat werd de billijke vergoeding van € 80.000, naast de transitievergoeding van € 79.000.

Een dure grap! Zorg voor een goed personeelsdossier. Als werkgever moet u regelmatig functionerings- en beoordelingsgesprekken voeren en die ook vastleggen. Een accordering van het verslag door de werknemer is wenselijk.

HET SPIJT ME MAAR DE ZAAK DRAAIT ZO SLECHT. IK MOET JE WEL ONTSLAAN.

HOE ZIT HET MET MIJN RECHT OP EEN TRANSITIEVERGOEDING?





Ontslagrecht en ontslagvergoeding

30 november 2018

Rutte III wil het ontslagrecht gaan versoepelen. De Wet Werk en Zekerheid heeft er toe geleid dat ontslag in bepaalde situaties onnodig wordt bemoeilijkt. Dat maakt werkgevers huiverig om contracten voor onbepaalde tijd aan te bieden. Werkgevers lopen tegen situaties aan waarin er op grond van de afzonderlijke ontslaggronden onvoldoende basis is voor ontslag, maar dat bij een beoordeling van meerdere ontslagredenen tezamen er wél (gedeeltelijk) sprake is van problemen. Bijvoorbeeld als sprake is van verwijtbaar handelen van de werknemer in combinatie met disfunctioneren en een verstoorde arbeidsrelatie. Rutte III vindt dat in die gevallen de rechter – voortaan – de afweging moet kunnen maken of het van de werkgever kan worden verlangd om de arbeidsovereenkomst voort te zetten, of dat ontslag gerechtvaardigd is op basis van de opsomming van verschillende ontslaggronden.

Tegenover deze versoepeling van het ontslagrecht staat dat de rechter de werknemer een extra vergoeding kan toekennen van maximaal de helft van de transitievergoeding, bovenop de al bestaande transitievergoeding. ?
Werknemers krijgen eerder recht op een ontslagvergoeding, vanaf dag één van hun arbeidsovereenkomst en niet pas na twee jaar dienstverband zoals thans het geval is. Voor werkgevers worden de mogelijkheden verruimd om scholingskosten in mindering te brengen op de ontslagvergoeding.





Smartengeld? Check de smartengeldgids

30 november 2018

Heeft een van uw werknemers onder werktijd een ongeval opgelopen? En bent u, werkgever, aansprakelijk gesteld voor letselschade? Met de smartengeldgids kunt u achterhalen welke bedragen aan smartengeld bij welk letsel door de Nederlandse rechter in de afgelopen jaren zijn toegewezen. Zie ook www.smartengeld.nl voor deze lugubere informatiebron: de gids geeft een indicatie, meer niet.

Als u als werkgever smartengeld aan de werknemer moet uitkeren vanwege lichamelijk of psychisch letsel, kan zo'n uitkering belastingvrij zijn. U kunt dat belastingvrije karakter verdedigen met een beroep op het Smeerkuijarrest (uit 1983), waarin de Hoge Raad besliste dat zo'n uitkering wel opkomt uit de dienstbetrekking, "maar niet zozeer dat deze als daaruit genoten moet worden beschouwd". Een belastingvrije uitkering betekent voor u als werkgever dat de uitkering op een wat lager bedrag kan worden vastgesteld. Berust de uitkering op afspraken in de (collectieve) arbeidsovereenkomst of op een rechtspositionele regeling dan is de uitkering wel belast loon. Er is dan een directe verbondenheid met de dienstbetrekking omdat de uitkering zonder de dienstbetrekking niet aan de orde zou zijn geweest.





Vaderschapsverlof / adoptieverlof

30 november 2018

Het kraamverlof voor partners gaat per 2019 naar vijf dagen (thans: twee dagen). De werknemer krijgt in die periode zijn loon volledig doorbetaald. Per 1 juli 2020 wordt voor partners een aanvullend verlof ingevoerd van vijf weken, op te nemen in de eerste zes maanden na de geboorte. De werknemer krijgt in deze periode een uitkering van 70% van zijn loon van het UWV.

Het adoptieverlof wordt verruimd naar zes weken.



Pak de subsidie voor praktijkleren!

30 november 2018

Per 1 januari 2014 is de afdrachtvermindering onderwijs vervangen door een subsidie van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW): de Subsidieregeling Praktijkleren.

De Subsidieregeling Praktijkleren is bedoeld voor de volgende doelgroepen:

- leerlingen die een leerwerktraject volgen in het vmbo;
- deelnemers in het mbo met een opleiding in de beroepsbegeleidende leerweg (BBL);
- studenten die een hbo-opleiding volgen in de techniek of landbouw en natuurlijke omgeving, bestaande uit een combinatie van leren en werken;
- promovendi die tijdelijk zijn aangesteld of een arbeidsovereenkomst hebben bij een universiteit of een onderzoeksinstituut van KNAW of NWO;
- werknemers die promotieonderzoek doen of een opleiding tot technologisch ontwerper volgen.





WBSO: nieuwe procedureregels

30 november 2018

De procedureregels van de WBSO zijn recent versoepeld. Iedere werkgever kan thans een S&O-aanvraag voor een vol kalenderjaar indienen.

De verrekeningsmogelijkheden van de S&O-afdrachtvermindering zijn ook verruimd. Als de S&O-afdrachtvermindering niet volledig verrekend kan worden met de af te dragen loonheffing kan de 'gemiste S&O' verrekend worden in andere aangiftetijdvakken die eindigen in het kalenderjaar waarop de S&O-verklaring ziet.





Pak de subsidie voor veiliger bedrijfsvoering

30 november 2018

MKB-ondernemers kunnen subsidie krijgen voor het beveiligen van hun bedrijf. Economische Zaken heeft de subsidieregeling 'Veiligheid kleine bedrijven' (VKB) verlengd en ondergebracht bij het Centrum voor Criminaliteitspreventie en Veiligheid (CCV). De VKB geeft u als ondernemer subsidie om te laten onderzoeken hoe uw bedrijf is beveiligd tegen criminaliteit als diefstal, inbraak en vandalisme. Met de VKB-veiligheidsscan krijgen kleine bedrijven (maximaal 5 vestigingen, met ieder maximaal 10 medewerkers) onafhankelijk veiligheidsscan. Deze is gratis. Op basis van de VKB-veiligheidsscan kunt u de helft van de kosten voor het veiliger maken van uw zaak vergoed krijgen, met een maximum van € 1.000. Voor meer info: zie www.hoeveiligisuwzaak.nl.



Bescherm uw handelsnaam en logo

30 november 2018

Veel ondernemers denken dat hun bedrijfsnaam goed beschermd is, omdat ze die als handelsnaam of domeinnaam hebben geregistreerd. Dat is ten onrechte: zo'n registratie biedt geen bescherming als een andere ondernemer diezelfde merknaam geregistreerd heeft bij het Benelux Bureau voor de Intellectuele Eigendom (BBIE). Ook denken veel ondernemers dat hun logo voldoende beschermd is door het auteursrecht. Ook hier geldt dat alleen een registratie bij het BBIE voor bescherming zorgt bij merkinbreuk. Voor meer informatie over merkbescherming: zie [Octrooi, merk of model?](#)





Beveilig de persoonsgegevens in uw bedrijf

30 november 2018

Bewaart u persoonsgegevens van uw personeel en of klanten? Dan moet u zich houden aan de Wet bescherming persoonsgegevens (WBP). Deze wet verplicht bedrijven en organisaties om technische en organisatorische maatregelen te nemen om die gegevens te beschermen.

Sinds 1 januari 2016 geldt een meldplicht voor datalekken. Van een datalek is sprake bij een inbreuk op de beveiliging van de persoonsgegevens: die gegevens zijn dan verloren gegaan of onrechtmatig verwerkt. Een datalek is snel aan de orde: de hacker die uw databestanden kraakt, maar ook een kwijtgeraakte usb-stick met persoonsgegevens, of een gestolen laptop. Bij overtreding – niet naleven – van de meldplicht kan de Autoriteit Persoonsgegevens een boete opleggen die kan oplopen tot € 820.000. Zie ook: [Meldplicht datalekken](#).



Stuur de rekening per e-mail!

30 november 2018

Ondernemers kunnen (al jaren, vanaf 12 februari 2009) hun rekeningen volledig elektronisch verzenden. Financiën heeft de regels voor het elektronisch factureren vergaand vereenvoudigd.

De opmaak en het versturen van de factuurgegevens is vormvrij; voor elektronische facturen gelden dezelfde eisen als voor papieren facturen. Voor het elektronisch verzenden van de factuur geldt nog maar één voorwaarde: de afnemer moet dat aanvaarden. De ondernemer kan die wijze van facturering vooraf met zijn afnemer afspreken, maar dat is niet vereist. Als de afnemer de factuur zonder commentaar verwerkt en betaalt, wordt hij geacht akkoord te gaan met de elektronische verzending. Bij transacties tussen ondernemers in Nederland zal dat naar verwachting geen problemen opleveren.

Een elektronische factuur moet dezelfde gegevens bevatten als een papieren factuur. Ook de bewaarplicht is gelijk: de ondernemer die de factuur verzendt én de ondernemer die de factuur krijgt, moeten die zeven jaar bewaren. De ondernemer is vrij in de wijze waarop hij de facturen opslaat.

Hierbij geldt wel als voorwaarde dat de ondernemer de factuurgegevens op verzoek van de inspecteur binnen een redelijke termijn ter beschikking moet kunnen stellen.





Let op de btw-factuur

30 november 2018

De belastingwet stelt een groot aantal eisen aan de btw-factuur. Aan wat er op moet staan – te weten: de NAW-gegevens van leverancier en afnemer, de datum van uitreiking, het btw-identificatienummer, de hoeveelheid en aard van de geleverde dienst of goederen, het tijdstip van de prestatie, eventuele vooruitbetalingen en kortingen, het btw-tarief en btw-bedrag, het btw-identificatienummer van de afnemer bij een btw-verlegd of intracommunautaire levering, en niet te vergeten: een opvolgend nummer – én het tijdstip waarop de factuur moet worden uitgereikt. Dat is ten laatste de 15de van de maand volgend op de maand waarin de dienst is verricht of de goederen zijn geleverd. De Belastingdienst controleert nadrukkelijk op een correcte en tijdige facturering. Doet u dat ook: de boete per onjuiste factuur kan oplopen tot maximaal € 5.278.



Btw-naheffing? Let op de grondslag

30 november 2018

Hebt u een btw-naheffing gekregen omdat u op een dienst of levering ten onrechte geen omzetbelasting in rekening hebt gebracht? En kunt u die belasting niet (meer) verhalen op de koper? Dan kunt u er van uitgaan dat de BTW begrepen is in de vergoeding voor die levering of dienst. De naheffing kan niet worden gesteld op 21% over die vergoeding, maar op 21/121 van dat bedrag. Dat scheelt weer in de te betalen belasting.



Suppletie btw: actieve meldplicht!

30 november 2018

Heeft u te weinig btw afgedragen, over 2017, een ouder jaar, of een van de tijdvakken in het lopende jaar? Heeft u de bijbehorende suppletie nog niet gedaan? Doe dat dan zo snel mogelijk. Sinds 1 januari 2012 zijn ondernemers wettelijk verplicht om een btw-suppletie in te dienen. U moet de suppletie in beginsel indienen met het digitale formulier, te downloaden via de site van de Belastingdienst. Als u niet tijdig een suppletie indient, kan u dat een aanvullende vergrijpboete van maximaal 100% van de meer verschuldigde btw kosten, naast de reguliere verzuim- of vergrijpboete wegens het niet tijdig betalen van de verschuldigde btw. De extra boete is zeker aan de orde als de inspecteur u 'op het spoor' is voordat u een suppletie heeft ingediend.

Ondernemers met een btw-suppletie van € 50.000 of meer kunnen rekenen op een boekenonderzoek. Daarbij wordt vooral gekeken naar de schuldvraag voor het betalingsverzuim en de vraag of is voldaan aan de suppletieverplichting die sinds een aantal jaren verplicht is. Zo'n zaak kan bij het Openbaar Ministerie voor een strafrechtelijk onderzoek worden aangemeld.





Afwijken pro rata btw-aftrek: zware bewijslast

30 november 2018

De btw-ondernemer die belaste en vrijgestelde prestaties verricht kan de hem in rekening gebrachte omzetbelasting slechts in aftrek brengen voor zover die betrekking heeft op de btw-belaste prestaties. Die toerekening moet in beginsel pro rata plaatsvinden, op basis van de omzetverhouding btw-belast/btw-vrij. Als de uitkomst daarvan geen correct beeld oplevert, kan de ondernemer de btw-aftrek ook berekenen op basis van het werkelijk gebruik. Hij moet dan wel aantonen dat de aftrek met die berekening nauwkeuriger kan worden vastgesteld. Die bewijslast is zwaar, zo blijkt bij herhaling uit rechterlijke uitspraken.

De btw-ondernemer die wil afwijken van de pro rata methode voor de berekening van de btw-aftrek moet aannemelijk maken dat een berekening op basis van het werkelijk gebruik van goederen en diensten tot een meer nauwkeurige vaststelling van de btw-aftrek leidt. De bewijslast ligt hier vol op de ondernemer. Deze uitspraak maakt duidelijk dat een niet verifieerbare urenverantwoording ontoereikend is. Eerder heeft dezelfde Rechtbank Gelderland een verdeling op basis van het vloeroppervlak afgewezen.





Btw-heffing op ondersteunend personeel huisartsen

30 november 2018

Huisartsen die samen hun praktijk op één locatie drijven – aangeduid als HOED, huisartsen onder één dak – hebben vaak gezamenlijk ondersteunend personeel, zoals doktersassistenten en praktijkondersteuners. Het ondersteunend personeel in zo'n HOED treedt steeds vaker in dienst van een speciaal daarvoor in het leven geroepen stichting, bv of coöperatieve vereniging.

Als die stichting, bv of coöperatie dat ondersteunend personeel tegen betaling ter beschikking stelt aan een huisarts (in de HOED), om daar onder leiding en toezicht van die huisarts werkzaamheden te verrichten, is sprake van het uitlenen van personeel. En dat is een btw-belaste prestatie. De werkgever – de stichting, bv of coöperatie – moet op de vergoeding die zij in rekening brengt voor de ter beschikking gestelde medewerker btw rekenen en afdragen. De huisarts kan die btw niet als voorbelasting in aftrek brengen, omdat zij/hij btw-vrijgestelde prestaties verricht. Die btw-heffing is ook aan de orde als de huisarts ondersteunend personeel van een zorginstelling inleent. Als het ondersteunend personeel in dienst is van de 'eigen' huisarts en alleen voor haar/hem werkzaamheden verricht, is van het uitlenen van personeel geen sprake. De huisarts verricht dan zijn medische diensten met behulp van dat personeel jegens de patiënten. De werkzaamheden van de praktijkondersteuners 'gaan op' in de medische dienstverlening, en dat is btw-vrijgesteld.

De btw-heffing kan in deze situaties worden voorkomen als:

- de praktijkondersteuner in loondienst treedt bij alle huisartsen die in de HOED werkzaam zijn en met ieder van hen een deeltijddienstverband aangaan.
- de huisartsen in de HOED een overeenkomst tot verdeling van kosten voor gemene rekening aangaan. Zij kunnen de gezamenlijke (overhead)kosten – waaronder de kosten van de praktijkondersteuners – zonder btw-heffing onderling verdelen. Het moet dan gaan om kosten, die gemaakt worden voor alle samenwerkende huisartsen en die in eerste instantie door één van die artsen worden betaald. De kosten moeten worden omgeslagen over de samenwerkende artsen, volgens een van te voren vaststaande verdeelsleutel. En het risico dat de kosten hoger uitpakken moet alle artsen aangaan, ook weer volgens die vooraf overeengekomen verdeelsleutel.
- gewerkt wordt met een structurele uitlening van personeel, waarbij de inlener als werkgever (in materiële zin) optreedt.

Voor de meeste huisartsen is hun medische dienstverlening btw-vrij en daar is de praktijkvoering op afgestemd. Een btw-heffing op het in- en uitlenen van ondersteunend personeel blijft bij de huisarts 'hangen', een aftrek als voorbelasting is bijna nooit mogelijk. Dat is kostprijsverhogend en dat tast het praktijkresultaat aan. De huisarts die dit wil voorkomen, zal voor één van de aangedragen oplossingen moeten kiezen. Overleg met uw adviseur welke optie in uw situatie de beste is.





Cosmetische gebitsbehandeling: btw-belast

30 november 2018

Tandartsen verrichten veelal btw-vrije prestaties: hun diensten en leveringen behoren tot de 'gezondheidskundige verzorging van de mens' en dat is btw-vrijgesteld. Maar die vrijstelling geldt niet voor gebitscosmetica, voor het verfraaien van het gebit. Het plaatsen van facings, implantaten, het bleken van de tanden voor een parelwitte glimlach: die diensten zijn btw-belast.

Houdt u daar rekening mee? Anders valt de rekening van de tandarts 21% hoger uit dan u denkt.





Btw-vrijstelling voor zzp-ers in de zorg

30 november 2018

De Hoge Raad heeft beslist dat zzp-ers in de zorg die zich 'verhuren' aan een ziekenhuis om daar medische diensten te verrichten, btw-vrijgesteld zijn. Ook als zij hun werkzaamheden in het ziekenhuis onder leiding en toezicht van een arts of specialist verrichten. Zij verrichten btw-vrijgestelde medische diensten, zij geven medische verzorging aan patiënten in de zin van de btw-wetgeving. Voorwaarde voor de btw-vrijstelling is wel dat de zzp-er een BIG-geregistreerde beroepsbeoefenaar is.



Btw bij no-shows

30 november 2018

De klant reserveert, betaalt vooruit en komt vervolgens niet opdagen. Hoe pakt dat uit voor de heffing van omzetbelasting? Het Europese Hof van Justitie heeft recent beslist dat een luchtvaartmaatschappij in zo'n situatie omzetbelasting verschuldigd is over verkochte, maar door cliënten niet benutte vliegtickets. Datzelfde Hof besliste eerder dat géén omzetbelasting verschuldigd is over een aanbetaling als de klant zijn hotelreservering annuleert en de hotelier dat voorschot niet terug hoeft te betalen.

De verschillende uitkomst van deze twee procedures vloeit voort uit de verschillende contractvoorwaarden in beide zaken.

Bij de luchtvaartmaatschappij betaalt een passagier voor het recht op het gebruik van een dienst, niet voor het daadwerkelijk gebruik daarvan. Dat leidt tot BTW-heffing, ook als het gebruik niet plaatsvindt. Als bij het niet doorgaan van de dienst de aanbetaling wordt omgezet in een vergoeding voor het annuleren, is dat is een BTW-vrije schadevergoeding.

Deze twee arresten zijn van groot belang voor ondernemers die met no shows worden geconfronteerd. Denk aan de horeca, touroperators, theaters, bioscopen. Maar ook de telecommunicatiebranche, met niet verbruikte tegoeden. Check uw leveringsvoorwaarden om de BTW-heffing bij no shows te voorkomen.





Verhuur garageboxen: vrijgesteld van btw?

30 november 2018

Hof Den Bosch heeft een paar jaar geleden beslist dat de verhuur van garageboxen aan particulieren vrijgesteld is van btw. Deze uitspraak is opmerkelijk omdat de verhuur van lig- en bergplaatsen voor voertuigen van rechtswege btw-belast is. Het Hof verleent de btw-vrijstelling omdat garageboxen – volgens de Brabantse belastingrechter – veelal voor andere doeleinden worden gebruikt dan voor het stallen van een auto. Dat maakt garageboxen tot een multifunctionele ruimte en de verhuur van zo'n ruimte kan niet worden aangemerkt als de verhuur van parkeerruimte. Financiën heeft dat bevestigd bij een beleidsbesluit van juli 2009, en belanghebbende mocht aan dat besluit 'het in rechte te honoreren vertrouwen ontlenen dat de verhuur van de garageboxen was vrijgesteld van omzetbelasting'.

De Hoge Raad heeft recent anders beslist.

Ons hoogste rechtscollege besliste dat een garagebox 'naar zijn aard en inrichting' bestemd is om daarin auto's en voertuigen te parkeren en te stallen. De Hoge Raad besliste dat de verhuur van een garagebox wél btw-belast is. Uit de rechtspraak kan worden afgeleid dat een btw-vrije verhuur van een garagebox toch mogelijk lijkt als de huurovereenkomst daarop wordt ingericht. In dat contract moet worden opgenomen dat er in de garagebox geen vervoermiddelen mogen worden gestald. Verder is het zaak de inrichting van de garagebox zo aan te passen dat die naar aard en inrichting geschikt voor de opslag van goederen.





KOR: ontheffing van administratieplicht

30 november 2018

De ondernemer die gebruik maakt van de kleine ondernemersregeling in de omzetbelasting kan ontheffing krijgen van de administratieplicht voor de omzetbelasting, mits de af te dragen btw niet hoger is dan € 1.345 per kalenderjaar, en de ondernemer dat ook voor de komende jaren verwacht.

Na het indienen van het verzoek gaat de ontheffing in per 1 januari van het jaar dat volgt op het jaar waarin het verzoek is ingediend. Dat is versoepeld: Financiën keurt goed dat de ontheffing ingaat vanaf de dag waarop het verzoek is ingediend. Daarbij gelden wel drie voorwaarden:

- de ondernemer maakt aannemelijk dat hij na toepassing van de KOR geen omzetbelasting verschuldigd is over het jaar waarin het verzoek wordt ingediend;
- de ondernemer heeft over het jaar waarin het verzoek wordt ingediend geen btw vermeld op de door hem uitgereikte facturen;
- de ondernemer maakt over het jaar waarin het verzoek wordt ingediend geen aanspraak op een btw-teruggave.

Als de ondernemer ontheffing van de administratieve verplichtingen heeft gekregen is hij niet verplicht om facturen uit te reiken. Doet hij dat toch, dan mag daarop geen btw worden vermeld. De afnemer kan dan ook geen btw in aftrek brengen. Als de ondernemer toch btw vermeldt op door hem uitgereikte facturen, vervalt de ontheffing van de administratieplicht voor het jaar waarin die factuur met btw is uitgereikt. De KOR-vermindering wordt niet verleend, en de ondernemer moet voor de rest van dat jaar de administratieve verplichtingen naleven. In het volgende kalenderjaar kan daarvan weer ontheffing worden verleend – zonder dat een nieuw verzoek moet worden ingediend – mits de ondernemer aan de gestelde voorwaarden voldoet.

De kleine ondernemersregeling in de omzetbelasting wordt per 1 januari 2020 gemoderniseerd. De regeling wordt vervangen door een facultatieve vrijstelling: ondernemers in Nederland met een btw-omzet tot € 20.000 kunnen kiezen voor een btw-vrijstelling. De ondernemer mag dan geen btw meer in rekening brengen bij zijn afnemers, én hij kan geen omzetbelasting als voorbelasting in aftrek brengen. De nieuwe regeling gaat – anders dan de huidige KOR – ook gelden voor bv's en andere rechtspersonen.





Inkopen in het buitenland: pas op de KOR

30 november 2018

Komt u als btw-onderneming in aanmerking voor de KOR, de kleine ondernemersregeling? Pas dan op met de inkoop van goederen voor uw onderneming in het buitenland. De btw over deze buitenlandse inkopen moet u in de btw-aangifte verantwoorden als verwerving en vervolgens kunt u datzelfde bedrag als voorbelasting aftrekken. Maar de btw over deze verwervingen mag u niet meenemen voor de berekening van de KOR. Door die buitenlandse inkopen kunt u zo de KOR mislopen.



Factuureisen voor de btw: soepel bezien!

30 november 2018

Weigert de inspecteur u de aftrek van btw-voorbelaasting omdat een of meer facturen niet voldoen aan de strenge factuureisen uit de Wet omzetbelasting? De Hoge Raad heeft recent een uitspraak gedaan waardoor de kans een stuk groter is geworden dat u toch de aftrek krijgt. Ons hoogste rechtscollege heeft beslist dat het niet voldoen aan de btw-factuureisen niet direct tot gevolg heeft dat de voorbelaasting niet aftrekbaar is. Voor die aftrek is voldoende dat de leverancier aan de hand van de factuur te traceren en te identificeren is.



Btw-factuur tot € 100: kassabon is voldoende

30 november 2018

Facturen zijn 'waardepapieren' voor de omzetbelasting: geen correcte factuur betekent geen aftrek van voorbelasting. De factuurvereisten voor de btw zijn recent sterk vereenvoudigd. Bij een factuurbedrag tot € 100 (inclusief btw) is een kassabon al voldoende als factuur voor de btw-administratie. U heeft dan geen officiële factuur meer te vragen om de btw-aftrek veilig te stellen. Op de kassabon moet wel staan wat u heeft gekocht, bij welke leverancier, de datum en het te betalen btw-bedrag.



Verbreking btw-fiscale eenheid? Melden

30 november 2018

Heeft uw holding-bv de aandelen in een werk-bv verkocht en is daardoor de fiscale eenheid voor de btw tussen die twee bv's verbroken? Vergeet dan niet om dat schriftelijk te melden bij de bevoegde inspecteur. De wet bepaalt expliciet dat de hoofdelijke aansprakelijkheid van de leden van de fiscale eenheid voor de omzetbelasting – natuurlijke personen én lichamen – pas beëindigd wordt als de verbreking van de eenheid bij de inspecteur is gemeld. Niet melden kan een flinke zeperd opleveren: u kunt aansprakelijk gesteld worden voor de btw van de vroegere dochter-bv, zelfs voor de btw die is ontstaan in de periode ná verkoop van de aandelen in deze bv.



Btw fiscale eenheid: nuances in aansprakelijkheid

30 november 2018

Btw-ondernemers die in financieel, organisatorisch en economisch opzicht zodanig zijn verweven dat zij een eenheid vormen, worden voor de heffing van omzetbelasting als één ondernemer aangemerkt. Alle ondernemers binnen zo'n fiscale eenheid zijn hoofdelijk aansprakelijk voor de door de eenheid verschuldigde omzetbelasting, plus boeten, renten en kosten. De aansprakelijkheid voor de omzetbelasting vloeit voort uit de wet, de aansprakelijkheid voor boeten, rente en kosten vergt een verwijtbaar handelen.

De hoofdelijke aansprakelijkheid van btw-ondernemers binnen een fiscale eenheid geldt per definitie voor de verschuldigde omzetbelasting, voor de opslagen bij naheffing – boete, renten en kosten – geldt een aanvullende eis: het moet aan de aansprakelijkgestelde te wijten zijn dat die worden opgelegd. Regel het zo dat u deze beperking van aansprakelijkheid wel kunt benutten.



Fiscale eenheid btw: een boete kan niet!

30 november 2018

Een fiscale eenheid voor de omzetbelasting is als ondernemer belastingplichtig voor die belasting. De fiscale eenheid doet btw-aangifte, de fiscale eenheid krijgt zo nodig naheffingsaanslagen opgelegd, al dan niet met een verzuim- of vergrijpboete.

Veel btw-specialisten zijn het erover eens dat zo'n boete helemaal niet kan! Een fiscale eenheid in de BTW kan volgens hen helemaal niet beboet worden. De Algemene wet bestuursrecht bepaalt dat overtredingen kunnen worden begaan door natuurlijke personen en rechtspersonen. En een fiscale eenheid is allebei niet. Het is een fiscale fictie, die voor de samenstellende onderdelen alleen gevolgen heeft in de verhouding met de Belastingdienst.

Voor het opleggen van een bestuurlijke boete is een wettelijke grondslag vereist. Hier geldt: nulla poena sine legem. Nu die wettelijke grondslag ontbreekt kan de fiscale eenheid BTW niet beboet worden. Vergeet u niet bezwaar te maken tegen de nog niet definitief vaststaande boetes op aanslagen BTW opgelegd aan een fiscale eenheid?



Herziening btw goed geregeld?

30 november 2018

Als u in het verleden roerende of onroerende zaken heeft aangeschaft en ter zake van die aanschaf de btw geheel of gedeeltelijk in aftrek heeft gebracht, dan moet deze btw bij een gewijzigd gebruik van dat goed herzien worden. Als u het vastgoed in 2018 heeft gebruikt voor handelingen waarvoor geen recht op btw-aftrek bestaat en u alle btw ter zake van de aanschaf van het goed in aftrek heeft gebracht, moet u de herzienings-btw aangeven bij de laatste aangifte van het boekjaar.

Hebt u het goed in 2018 gebruikt voor handelingen waarvoor wél recht op aftrek bestaat, en hebt u geen btw ter zake van de aanschaf van het goed in aftrek gebracht, dan hebt u recht op teruggaaf van de herzienings-btw. Ook deze teruggaaf doet u bij de laatste aangifte van het boekjaar.

De herzieningstermijn voor vastgoed loopt tien jaar, voor roerende zaken is dat vijf jaar.



Btw-herziening bij bedrijfsoverdracht

30 november 2018

Als een btw-ondernemer een roerende of onroerende zaak niet langer volledig voor btw-belaste, maar mede voor btw-vrijgestelde doeleinden gaat gebruiken, moet hij de btw-af trek bij de aanschaf van die zaak vanwege dat gewijzigde gebruik herzien. De herzieningsperiode is vijf jaar voor roerende zaken, en tien jaar voor onroerende zaken. Bij herziening moet de ondernemer jaarlijks 1/5 of 1/10 gedeelte van de indertijd in aftrek gebracht btw aan de fiscus terugbetalen.

De Hoge Raad heeft recent beslist dat de herziening van btw in één keer ontstaat per het einde van het boekjaar. Dat betekent dat bij de overdracht van een onderneming in de loop van het jaar de btw-herziening niet voor een deel bij de overdrager, en voor een deel bij de overnemer kan worden toegepast. De herziening kan uitsluitend bij de overnemende ondernemer plaatsvinden, ook over het gedeelte van het boekjaar dat de onderneming nog van de verkoper was. Een zakelijk handelende koper zal die schadepost in mindering willen brengen op de overnamesom voor de onderneming.



Nieuwe regels btw-herziening bij verkoop pand

30 november 2018

Gaat u binnenkort uw bedrijfspand verkopen? En hebt u de omzetbelasting op de bouw- of aanschafkosten van dat pand minder dan 10 jaar geleden in aftrek gebracht? Zo ja, dan zit dat pand nog in de btw-herzieningsperiode: als u het pand gaat verkopen, moet u een deel van de bij de bouw of aanschaf in aftrek gebrachte omzetbelasting alsnog aan de fiscus terugbetalen. Dat is per resterend jaar van de herzieningsperiode 1/10 gedeelte van de btw die bij de bouw of aanschaf in aftrek is gebracht.

U kunt deze aftrekherziening voorkomen door het pand btw-belast te verkopen. U moet daar samen met de koper voor opteren; dat verzoek kan opgenomen worden in de notariële akte tot levering van het pand, of in een separaat verzoek aan de bevoegde inspecteur.

Voor deze btw-belaste levering is vereist dat de koper het pand voor ten minste 90% voor btw-belaste prestaties gaat gebruiken, in het jaar van levering én in het daaropvolgende jaar. De koper moet schriftelijk verklaren dat hij aan deze voorwaarde voldoet.

Als de koper zich niet aan deze afspraak houdt en hij het pand voor meer dan 10% voor btw-vrije prestaties gebruikt, of het pand zonder btw doorverkoopt, dan is de herzienings-btw alsnog verschuldigd. De fiscus zal die naheffen.

Die naheffingsaanslag werd voorheen (tot 10 oktober 2013) opgelegd aan de koper, maar dat bleek in strijd met het Europees recht. De fiscus legt de naheffingsaanslag nu op aan de *verkoper*!

Dat betekent dat u als verkoper op moet draaien voor de schade die ontstaat doordat de koper (of een opvolgend koper) zich niet aan de afspraak houdt om het pand voor tenminste 90% btw-belast te gebruiken. U kunt die schadepost afwentelen op de koper door in de koop- verkoopovereenkomst een bepaling op te nemen dat de btw-schade in dat geval door de koper moet worden gedragen.



Leegstand na btw-vrije verhuur: btw-herziening

30 november 2018

De ondernemer die een pand voor de verhuur heeft laten bouwen en die er niet in slaagt om een huurder te vinden, kan toch de volledige omzetbelasting op de bouwkosten als voorbelasting in aftrek brengen. Bij het niet-gebruiken van het pand vóór de eerste ingebruikneming kan er van uit worden gegaan dat het pand bestemd is voor btw-belaste exploitatie. Als de ondernemer het pand daarna – binnen de herzieningsperiode van 10 jaar – alsnog btw-vrijgesteld gaat verhuren, moet de btw-aftrek op de bouwsom worden herzien, met jaarlijks 1/10 deel.

Is het pand vanaf de eerste ingebruikneming steeds btw-vrijgesteld verhuurd, dan kan de omzetbelasting op de bouwkosten niet in aftrek worden gebracht. Als het pand vervolgens leeg komt te staan, kan er – net als bij het niet-gebruiken vóór de eerste ingebruikneming – vanuit worden gegaan dat er sprake is van (voorgenomen) gebruik voor btw-belaste doeleinden. Dat leidt tot toepassing van de herzieningsregeling, zo heeft de Hoge Raad recent beslist, en dat levert de ondernemer alsnog een aftrek op van 1/10 deel van de omzetbelasting op de bouwkosten.



Betalingskorting mét btw-voordeel

30 november 2018

Ondernemers die hun facturen snel betaald willen krijgen, kunnen afnemers daar een betalingskorting voor aanbieden. Die korting – veelal 3% – komt in mindering op het factuurbedrag exclusief btw en heeft geen gevolgen voor de btw-af trek: de afnemer kan de volledige op de factuur vermelde omzetbelasting als voorbelasting aftrekken. Rechtbank Gelderland heeft beslist dat die regeling ook geldt als de leverancier geen korting aanbiedt, maar de afnemer die eigenmachtig toepast en de leverancier daar stilzwijgend mee instemt. Dat biedt perspectief op een betalingskorting mét btw-voordeel. Deze uitspraak kan vlot betalende afnemers een dubbel voordeel opleveren: een betalingskorting, plus btw-af trek. Dat gaat goed zolang de leverancier het accepteert en hij geen aanvullende factuur voor de betalingskorting uitreikt.





Verzoek ambtshalve btw-teruggaaf

30 november 2018

Als u in het verleden teveel btw op aangifte heeft voldaan (bijvoorbeeld vanwege een verkeerde tarief-toepassing), of als u te weinig btw op aangifte heeft teruggevraagd (bijvoorbeeld u bent vergeten de btw op bepaalde inkoopfacturen mee te nemen), dan kunt u een verzoek om ambtshalve teruggaaf doen. Is de belastinginspecteur het met u eens, dan zal hij u de gevraagde teruggaaf verlenen. De inspecteur beoordeelt in beginsel geen verzoeken die betrekking hebben op tijdvakken langer dan vijf jaar geleden. Dat betekent dat u nog tot 31 december 2018 de tijd heeft om btw terug te vragen die betrekking heeft op 2013. Daarna zal een verzoek over 2013 niet meer in behandeling worden genomen.



Een btw-nihil aangifte: zeker weten?

30 november 2018

Als u een btw-nihilaangifte doet, moet u zeker weten dat u over dat aangiftetijdvak geen btw hoeft af te dragen. Een 'voorlopige' nihil-aangifte, omdat u nog niet alle gegevens voor die aangifte bij de hand heeft, kan u duur komen te staan. Als later blijkt dat u over dat aangiftetijdvak toch btw verschuldigd bent, heeft u die belasting niet op tijd betaald. En dat is (sinds 1 januari 2014) een strafbaar feit: het opzettelijk niet of te laat betalen van omzetbelasting is een strafbaar feit waarvoor u een boete of zelfs een gevangenisstraf kunt krijgen. Het herstellen van zo'n nihil-aangifte is op zich geen probleem, dat kan nog steeds. Maar de te late betaling kunt u niet meer herstellen. Voorkomen is veel beter dan genezen.....





Pas op: Opzettelijk niet betalen lb/btw is strafbaar

30 november 2018

De ondernemer die wél aangifte doet van de verschuldigde loon- of omzetbelasting, maar die belasting opzettelijk niet betaalt, kan strafrechtelijk vervolgd worden voor belastingfraude. De meest voorkomende vorm van fraude bij aangiftebelastingen doet zich voor bij een samenstel van transacties, waarbij een van de betrokken partijen – de zogenaamde ploffer – niet aan zijn fiscale verplichtingen voldoet. Bijvoorbeeld bij btw-carrouselfraude.

Het opzettelijk niet betalen van een aangiftebelasting is strafbaar gesteld, met een gevangenisstraf van maximaal zes jaar of een geldboete van de vijfde categorie (met een maximum van € 78.000). Deze sanctie kan ook toegepast worden bij het gedeeltelijk niet betalen van de verschuldigde belasting.

Van de vereiste opzet is uiteraard geen sprake bij goedwillende ondernemers die al dan niet tijdelijk in betalingsproblemen zitten en uitstel van betaling vragen voor de betaling van de loon- of omzetbelasting.





Slepen met de btw: niet doen!

30 november 2018

Slepen met de btw – de verschuldigde omzetbelasting later afdragen vanwege liquiditeitsproblemen – kan de bv én de ondernemer duur komen te staan. Zelfs als de uitgestelde btw-afdracht direct na afloop van het jaar wordt hersteld, met een suppletieaangifte, en de fiscus per saldo geen nadeel ondervindt. Suppletieaangiften zijn niet bedoeld om liquiditeitsproblemen van de ondernemer op te lossen. De bv die de verschuldigde omzetbelasting niet op tijd afdraagt, pleegt een strafbaar feit. De rechter maakt daar korte metten mee, en bestraft de bv én de ondernemer.



Nieuwe btw-regels voor telecom-, omroep- en elektronische diensten

30 november 2018

Per 1 januari 2015 is de plaats van dienst voor de heffing van omzetbelasting aangepast voor telecom-, omroep- en elektronische diensten. Onder de nieuwe regeling zijn die diensten altijd btw-belast in het land waar de klant, de afnemer woont, ongeacht of dat een ondernemer of een particulier is. Een ondernemer in Nederland die dergelijke diensten 'over de grens' aanbiedt heeft sinds 1 januari 2015 met drie verschillende situaties te maken:

- de klant is een particulier en woont in een andere EU-lidstaat: de ondernemer moet btw betalen in het land waar deze particulier woont.
- de klant is een ondernemer en is in een andere EU-lidstaat gevestigd: de ondernemer hoeft geen btw af te dragen, de klant-ondernemer betaalt de btw in eigen land op basis van de verleggingsregeling.
- de klant is een particulier of ondernemer en woont / is gevestigd in een land buiten de Europese Unie: de ondernemer hoeft geen EU-btw af te dragen.

De gewijzigde regels zijn van toepassing voor aanbieders van telecommunicatiediensten (telefoon, sms e.d.), elektronische diensten (bouwen en monitoring van websites, software, toegang geven tot databanken, het downloaden van muziek, films of spellen, e-learning, e.d.) en omroepdiensten (radio en televisie).



De btw-landbouwregeling is per 1 januari 2018 afgeschaft. Door de afschaffing van de landbouwregeling moeten landbouwers – maar ook veehouders, tuin- en bosbouwers – vanaf 1 januari 2018, net als andere ondernemers, omzetbelasting voldoen over de door hen verrichte prestaties en kunnen zij de omzetbelasting over de áán hen verrichte prestaties terugvragen. Deze aanpassing heeft voorts tot gevolg dat een aantal posten in tabel I bij de Wet Omzetbelasting komen te vervallen.

NOG EVEN EN DAN GAAN WE DE OMZETBELASTING IN. HOEVEEL LEVERT DIE BTW-HERZIENING JOU OP?

IK VERWACHT EEN FLINKE DUIT BELASTING TERUG!



- gebruik zijn genomen, biedt de herzieningsregeling perspectief op een btw-af trek. Deze herziening wordt normaliter over een aantal jaren gespreid, maar in dit geval zal de herziening in één keer plaatsvinden, en
- ~~Wanneer het eerste belastingtijdvak van 2018~~ de ondernemer vóór 1 januari 2018 heeft aangeschaft, maar die hij op 1 januari 2018 nog niet in gebruik heeft genomen, vindt de btw-af trek plaats in het eerste tijdvak van 2018.



Aanscherping begrip geneesmiddelen in de btw

30 november 2018

De Hoge Raad heeft eind 2016 beslist dat fluoridehoudende tandpasta en zonnebrandcrème met een UVA of UVB-filter als geneesmiddel moeten worden aangemerkt, en mitsdien onder het verlaagde BTW-tarief vallen. Financiën vindt deze uitspraak onwenselijk, en heeft het begrip geneesmiddelen aangescherpt door het stellen van de voorwaarde dat een handelsvergunning als bedoeld in de Geneesmiddelenwet is afgegeven. Producten waarvoor een dergelijke (parallel-) handelsvergunning is afgegeven, staan ingeschreven in de Informatiebank Geneesmiddelen. Voorgesteld wordt om het lage BTW-tarief uitsluitend van toepassing te laten zijn op producten die in deze informatiebank staan geregistreerd. Het verlaagde BTW-tarief vervalt hierdoor voor cosmetische, reinigende en verzorgende producten en andere farmaceutische producten die verhandeld worden met een vergunning als medische hulpmiddelen.





Toeristenbelasting: apart in rekening brengen!

30 november 2018

Exploiteert u als ondernemer een hotel, hostel, pension, camping of bungalowpark, en moet u toeristenbelasting aan uw gasten doorberekenen? Let er dan op dat die belasting afzonderlijk vermeld wordt op de factuur voor uw gasten. Is dat niet gebeurd, dan bent u verplicht om over het bedrag van de toeristenbelasting omzetbelasting in rekening te brengen. De toeristenbelasting kan pas tot de 'uitschotten van belasting' worden gerekend bij een afzonderlijke vermelding op de factuur, zo heeft Rechtbank Noord-Holland recent beslist. De Rechtbank vond een vermelding van het bedrag van de toeristenbelasting met de toevoeging btw 0% niet goed genoeg om de btw-heffing achterwege te laten.



Parkeren: een bijkomstige dienstverlening

30 november 2018

Het parkeren van je auto bij een bezoek aan een attractiepark, een dierentuin, een museum, een theater of een sportwedstrijd is 'een noodzakelijk kwaad': het parkeren op zich is geen zelfstandige dienst. Als de exploitant van het attractiepark, het museum, etc. de mogelijkheid geeft om de auto – tegen betaling – te parkeren, kan dat parkeren een bijkomstige dienstverlening zijn. De parkeerprestatie gaat op in het bezoek van het park, het museum, etc. en valt daardoor in het lage BTW-tarief. Rechtbank Gelderland heeft dat onlangs beslist voor een bezoek aan natuurpark de Hoge Veluwe.

Rechtbank Zeeland-West-Brabant heeft daarentegen beslist dat parkeren bij attractiepark de Efteling niet kan worden aangemerkt als een bijkomende dienst bij het bezoek aan dat park. Bezoek van het attractiepark is belast met 6% BTW, het parkeren, als zelfstandige dienst, met 21% BTW. Andere rechtbanken hebben voor vergelijkbare attractieparken wél beslist dat parkeren een bijkomende dienstverlening is die opgaat in de hoofddienst en derhalve belast is tegen het lage btw-tarief. Naast de hiervoor al genoemde uitspraak inzake de Hoge Veluwe besliste ook Rechtbank Den Haag dat voor Diergaarde Blijdorp. Bij de beoordeling of parkeren als bijkomende dienst kan worden aangemerkt spelen – kennelijk – de ligging van het parkeerterrein én het parkeertarief ten opzichte van de toegangsprijs een belangrijke rol.





Watersport: recreatief gebruik btw-belast

30 november 2018

Watersportorganisaties die geen winst beogen vallen onder de BTW-sportvrijstelling voor hun diensten ten behoeve van de watersport. Per 2017 is deze vrijstelling verruimd voor niet-winstbeogende organisaties die personeel in dienst hebben voor het verrichten van werkzaamheden aan vaartuigen én voor het ter beschikking stellen van lig- en bergplaatsen voor vaartuigen.

Tegenover deze verruiming staat een beperking: de vrijstelling is vervallen voor het ter beschikking stellen van lig- en bergplaatsen vaartuigen die gelet op hun objectieve kenmerken niet geschikt zijn voor sportbeoefening, maar recreatief worden gebruikt. Daarbij gaat het om de vorm, snelheid, wendbaarheid, het gewicht en de afmetingen van het vaartuig. Deze watersportverenigingen / jachthavens moeten hun leden vanaf 1 januari 2017 BTW in rekening gaan brengen; daar staat tegenover dat zij de omzetbelasting op de terzake gemaakte kosten in aftrek kunnen brengen.





Bouwterrein: een ruime uitleg

30 november 2018

De uitleg van het begrip 'bouwterrein' is van belang voor de samenloopregeling van de omzet- en overdrachtsbelasting. Bij levering van een 'bouwterrein' is omzetbelasting verschuldigd (die de koper als voorbelasting in aftrek kan brengen), en daardoor is die levering vrijgesteld van (de kostprijsverhogende) overdrachtsbelasting.

Het begrip 'bouwterrein' wordt voor de omzetbelasting nader gedefinieerd naar aanleiding van een uitspraak van het Europese Hof van Justitie. Het Nederlandse wettelijke begrip 'bouwterrein' kent diverse limitatieve vereisten, het Europese Hof komt tot een veel ruimere uitleg. Vanaf 2017 geldt als bouwterrein 'onbebouwde grond die kennelijk bestemd is om te worden bebouwd met een of meer gebouwen'. Daarbij spelen de intenties van partijen een belangrijke rol, mits die met objectieve gegevens kunnen worden onderbouwd. Zo is ook sprake van een 'bouwterrein' als de leverancier grond levert waarop nog een gebouw staat maar waarbij hij zich verplicht heeft om dat gebouw in het kader van de levering volledig te slopen.

Een bouwondernemer of projectontwikkelaar heeft vanaf 2017 niet meer de keuze tussen het beperkte of ruime begrip 'bouwterrein', en dat kan nadelig uitpakken.





Ovb over vergoeding voor uitgestelde levering

30 november 2018

De overdrachtsbelasting (ovb) wordt berekend over de waarde van de overgedragen onroerende zaak. De wet bepaalt dat die waarde 'ten minste gelijk is aan de waarde van de tegenprestatie'. De grondslag voor de overdrachtsbelasting omvat derhalve alles wat de koper moet opofferen om de onroerende zaak te verkrijgen. Daartoe behoort ook een vergoeding voor uitstel van levering, zo heeft Rechtbank Gelderland recent beslist.





Voorkom verliesverdamping

30 november 2018

Ondernemers kunnen verliezen drie jaar (eenmanszaken) of een jaar (BV's) terugwentelen en met oude winst verrekenen, en maximaal negen jaar voorwaarts verrekenen met winst in die jaren. Na afloop van die termijn verdampen de verliezen. Er zijn volop mogelijkheden om verliesverdamping te voorkomen. Denk aan het realiseren van stille reserves, het fiscaal optimaal verantwoorden van winst en kosten, enzovoort.



Vraag om voorlopige verliesverrekening

30 november 2018

Als uw bedrijfsresultaat dit jaar naar verwachting negatief zal zijn, moet u snel uw voorlopige aanslag over dit jaar op nihil laten zetten. Uw liquiditeitspositie vaart daar wel bij.

Na afloop van het boekjaar 2018 kunt u bij het indienen van de aangifte verzoeken om een voorlopige verliesverrekening. U kunt dan alvast 80% van het aangegeven verlies benutten voor carryback of carryforward. Als u in 2017 (bij een eenmanszaak in 2015, 2016 of 2017) nog fiscaal in de plus zat krijgt u de over dat jaar betaalde winstbelasting snel terug.



Uw mobiele bewaking: een hond van de zaak

30 november 2018

Hebt u al een hond van de zaak? Een goede waakhond is een prima 'mobiele bewaking' van uw bedrijfsterrein. U kunt alle kosten van die trouwe viervoeter als bedrijfskosten opvoeren. De aanschafkosten, de kosten van voeding, inentingen, het hondenhok, de hondenbelasting, enz. U moet wel aannemelijk kunnen maken dat een goede zakelijke reden is voor 'een hond van de zaak'. En dat bepaalt ook de keuze van de hond. Een Duitse herder of Deense dog is prima, een Pomsy als waakhond gaat niet lukken. En voor sommige honden geldt een kostenaftrekbeperking: de kosten van honden die 'krachtens een onherroepelijke bestuursrechtelijke of strafrechtelijke maatregel in verband met agressie niet mogen worden gehouden', zoals een pitbull, zijn niet aftrekbaar. De wet kent geen bijtelling voor privé gebruik van de hond.





Familie in de zaak: stop met premieafdracht

30 november 2018

Heeft u een of meer familieleden die meewerken in de zaak? Goede kans dat uw wil hun wet niet is. Zij laten zich niets gezeggen, u heeft binnen de onderneming geen 'macht' over het meewerkend familielid. Binnen zo'n arbeidsverhouding overheerst de familieverhouding en daarom is er geen sprake van een dienstbetrekking. En ook niet van een premieplichtige arbeidsverhouding. U doet er verstandig aan om dat per direct bij het UWV aan te kaarten. En te stoppen met de afdracht van premies sociale verzekeringen. Want die premies achteraf terugvragen en krijgen is veelal een mission impossible.



Haast maken met de SW-bedrijfsopvolgingsregeling

30 november 2018

Het schenken van uw IB-onderneming ofwel een pakket aandelen in uw bv aan een of meer van uw kinderen is aantrekkelijk, zowel in het kader van een (gedeeltelijke) bedrijfsopvolging als in het kader van estateplanning. Na schenking komt een evenredig deel van de door de onderneming behaalde winst ten goede aan uw kinderen. Dat gedeelte van uw vermogen valt niet in uw nalatenschap, waardoor er bij uw overlijden minder successierecht verschuldigd is.

De Successiewet kent voor het schenken of vererven van ondernemingsvermogen/een pakket aanmerkelijkbelang-aandelen in een actieve bv een zeer aantrekkelijke regeling. Die regeling omvat drie faciliteiten: een vrijstelling van 100% als de onderneming een waarde heeft tot € 1.071.987, en van 83% daarboven, een gunstige waardering van de onderneming ingeval de liquidatiewaarde hoger is dan de going-concernwaarde én 10 jaar lang (rentedragend) uitstel van belastingbetaling. De IB-heffing bij het schenken van een eenmanszaak of de aanmerkelijkbelang-heffing bij het schenken van de aandelen in de BV kan worden doorgeschoven naar de begiftigde, mits die ten minste drie jaar direct voorafgaand aan de schenking als werknemer op de payroll van de onderneming heeft gestaan. Aan die dienstbetrekking worden geen verdere eisen gesteld: een functie met een nul-uren afroepcontract is al voldoende. Let wel: deze gunstregelingen gelden uitsluitend voor ondernemingsvermogen (in de eenmanszaak, in de bv).

De SW-bedrijfsopvolgingsregeling is met name interessant voor ondernemers die hun bedrijf c.q. de aandelen in hun bv willen overdragen aan de volgende generatie zonder de feitelijke zeggenschap over de bedrijfsuitoefening direct over te doen.

De SW-bedrijfsopvolgingsregeling kent drie voorwaarden:

- er moet sprake zijn van ondernemingsvermogen; enig beleggingsvermogen – maximaal 5% van het ondernemingsvermogen – kan ook onder de vrijstelling worden gebracht;
- bij schenking moet de schenker de onderneming al vijf jaar drijven c.q. de aanmerkelijkbelangaandelen tenminste vijf jaar in bezit hebben; bij overlijden moet de erflater de onderneming c.q. de aandelen in de bv ten minste één jaar in bezit hebben gehad;
- de begiftigde kinderen moeten de verkregen IB-onderneming vijf jaar voortzetten. Bij een bv ligt dat wat anders: zij moeten de aandelen vijf jaar in bezit houden en de bv moet de bedrijfsactiviteiten vijf jaar voortzetten. Ook de voorwaarde dat de bv een onderneming moet drijven is aangepast. Bij holdingstructuren wordt dat geconsolideerd gezien: de bedrijfsactiviteiten in de dochtervennootschap worden evenredig toegerekend aan de houdstervennootschap.

Zorg dat u tijdig gebruik maakt van deze profijtelijke regeling. Vraag uw belastingadviseur naar de mogelijkheden in uw situatie.





Pas op met vergunningen

30 november 2018

Is de rechtsvorm van uw onderneming onlangs gewijzigd? Hebt u vanwege de verlaging van het tarief van de vennootschapsbelasting uw eenmanszaak omgezet in een bv? Of hebt u de bv juist verlaten, vanwege de MKB-vrijstelling? Let op: bij een wisseling van de rechtsvorm van uw onderneming moeten uw bedrijfsvergunningen zeer waarschijnlijk worden aangepast aan de nieuwe situatie. Laat uw juridische adviseur een en ander controleren.



Check het boekjaar van uw onderneming

30 november 2018

Veel ondernemers hebben een boekjaar dat gelijk loopt met het kalenderjaar. Soms kan een aanpassing van het boekjaar administratieve, bedrijfseconomische en fiscale voordelen opleveren. Denk bij de fiscale voordelen aan een tariefvoordeel, een langere termijn voor verliesverrekening of een langere termijn om te herinvesteren. Beoordeel nog dit jaar of u het boekjaar per 1 januari a.s. wilt aanpassen. Een aanpassing per 1 januari is uitsluitend mogelijk als het besluit daartoe aantoonbaar vóór het einde van het lopende boekjaar is genomen.



Oude administratie wegdoen

30 november 2018

De wettelijke bewaartermijn van boeken, bescheiden en andere gegevensdragers is zeven jaar. Dat betekent dat u aan het einde van dit jaar uw administratie over 2011 en voorgaande jaren (grotendeels) kunt vernietigen. De bewaarplicht van zeven jaar geldt voor alle basisgegevens (zoals het grootboek, de facturen van debiteuren en crediteuren, de in- en verkoopadministratie, de voorraadgegevens en de loonadministratie) en de overige gegevens die van belang kunnen zijn bij een belastingcontrole.

De algemene wettelijke bewaartermijn van zeven jaar is korter dan de btw-herzieningstermijn voor onroerende zaken en rechten waaraan deze zijn onderworpen. De (al dan niet vrijgestelde) btw-ondernemer blijft daarom verplicht om te bewaren: alle boeken, bescheiden en andere gegevensdragers of de inhoud daarvan – betreffende onroerende zaken en rechten waaraan onroerende zaken zijn onderworpen – gedurende negen jaar volgend op het jaar waarin de btw-ondernemer het goed is gaan gebruiken (= de herzieningstermijn).



Bent u nog wel adequaat verzekerd?

30 november 2018

Bepaalde risico's zijn te groot om zelf te lopen. U kunt dan proberen om de risico's te beperken, af te wentelen op derden of u kunt zich verzekeren. Als u ervoor kiest om u te verzekeren, verdient het aanbeveling om geregeld te kijken of de verzekering wel aansluit op uw situatie. Mogelijk hebt u ingrijpend verbouwd, is uw assortiment aangepast, is uw omzet flink gewijzigd, enzovoort. Het zou namelijk vervelend zijn als u achteraf wordt geconfronteerd met een forse onderdekking en een uitkering die aanzienlijk lager is dan u had verwacht.



Zorg voor een pleitbaar standpunt!

30 november 2018

Moet u in uw aangifte een lastige fiscale kwestie verwerken? Zorg er dan voor dat u in die zaak een pleitbaar standpunt inneemt. Een pleitbaar standpunt houdt in dat uw uitleg en toepassing van het belastingrecht in een omstreden kwestie 'in redelijkheid verdedigbaar' is. Met een pleitbaar standpunt voorkomt u dat de inspecteur u een boete kan opleggen wegens een onjuiste of onvolledige aangifte.



Vraag om bijzonder uitstel van betaling!

30 november 2018

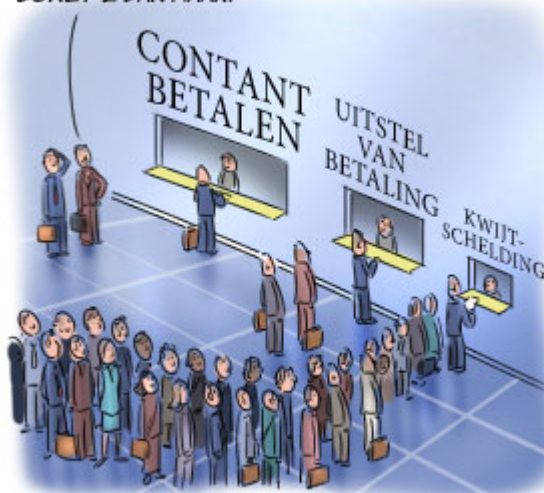
Financiën wil ondernemers die door de economische crisis in betalingsproblemen zijn gekomen, de helpende hand bieden door ze ruimer uitstel van betaling te verlenen voor hun zakelijke belastingschulden. Het gaat om het bijzonder uitstel van betaling, een regeling naast de gebruikelijke, in de wet vastgelegde mogelijkheden om uitstel van betaling te krijgen.

Een ondernemer kan met deze regeling uitstel van betaling krijgen voor langer dan een jaar en de Belastingdienst kan afzien van het bedingen van zekerheid. Als extra voorwaarde voor deze regeling geldt wel dat de ondernemer aan de hand van een verklaring van een derde-deskundige aannemelijk maken dat de betalingsproblemen van tijdelijke aard zijn, de onderneming bedrijfseconomisch gezond is, én dat het aflossingsplan reëel is. De fiscus stelt geen formele eisen aan die externe deskundige: het kan een externe consultant of financier zijn, maar ook de huisaccountant. Financiën heeft op de site van de Belastingdienst als handreiking een model gegeven voor zo'n verklaring van de externe deskundige.

De ontvanger moet ervan overtuigd zijn dat de onderneming levensvatbaar is en dat die in de toekomst weer aan zijn fiscale verplichtingen kan voldoen. De Belastingdienst probeert ook bij deze vorm van uitstel van betaling zoveel mogelijk zekerheid te krijgen.

Het bijzonder uitstel van betaling is in 2009 ingevoerd, op het dieptepunt van de economische crisis. Deze regeling was in eerste instantie als tijdelijk bedoeld, om bedrijven te helpen die hun betalingsproblemen niet via een zakelijke kredietverlening konden oplossen. Voorts moest aannemelijk zijn dat de betalingsmoeilijkheden het directe gevolg waren van de economische crisis. Bij het Belastingplan 2013 is deze vorm van uitstel van betaling structureel gemaakt, en daarbij is de vereiste koppeling tussen de betalingsproblemen en de economische crisis vervallen.

LOKET 2 DAN MAAR?





Vraag telefonisch om uitstel van betaling

30 november 2018

Hebt u liquiditeitsproblemen en moeite om uw belastingen op tijd te betalen? Vraag dan om kort uitstel van betaling bij de Belastingdienst. Het kan telefonisch!

Natuurlijk zijn er voorwaarden. Telefonisch uitstel van betaling wordt alleen verleend als de openstaande belastingschuld minder is dan € 20.000. Het uitstel wordt voor maximaal vier maanden verleend. U moet dan wel de aangiften voor (in ieder geval) de voorgaande twee tijdvakken tijdig hebben ingediend, geen dwangbevel voor te betalen belasting hebben ontvangen, en er zijn geen openstaande belastingschulden oninbaar geleden. Over het uitstel van betaling wordt rente berekend.

U kunt geen telefonisch uitstel krijgen voor voorlopige aanslagen die in termijnen mogen worden voldaan, voor aanslagen met een boete en voor toeslagschulden.

Let op: een verzoek om kort uitstel is géén melding van betalingsonmacht. Als u betalingsonmachtig bent, moet u dit apart schriftelijk melden.

**ZIE IK ZO COMPLIANT GENOEG UIT?
IK MOET DAT UITSTEL VAN
BETALING BIJ DE ONTVANGER KRIJGEN...**





Pas op voor het bodemrecht van de ontvanger

30 november 2018

Het bodemrecht is voor de ontvanger van de belastingen een belangrijk hulpmiddel om belastingschulden te incasseren. Hij kan zich verhalen op (bepaalde) roerende zaken die zich 'op de bodem' van de belastingschuldige bevinden. Dat bodemrecht kan gefrustreerd worden door houders van andere zekerheidsrechten op diezelfde roerende zaken. Daarbij gaat het met name om een houder van een pandrecht en bij financial leaseconstructies.

Ondernemers die een zekerheidsrecht houden op zaken die onder het bodemrecht (kunnen) vallen hebben een mededelingsplicht. Zij zijn verplicht om de ontvanger te informeren over het voornemen om hun zekerheidsrecht op deze zaken te gaan uitoefenen of om handelingen te gaan verrichten waardoor de zaken niet meer als bodemzaken kwalificeren. De ontvanger heeft na deze mededelingen vier weken de tijd om zijn verhaalsrecht op de bodemzaken uit te oefenen, en zo vóór te gaan op de andere zekerheidshouders.





Uitbreiding mededelingsplicht bodemzaak

30 november 2018

De ontvanger kan voor meerdere belastingschulden beslag leggen op goederen die zich op de 'bodem' van de belastingschuldige bevinden. Dit bodemrecht gaat zover dat de fiscus zich daarbij mag verhalen op goederen van derden als de belastingschuldige zakelijke belastingschulden heeft – denk met name aan loon- en omzetbelasting – én die goederen van derden als een 'bodemzaak' kunnen worden aangemerkt. De bodem is bijvoorbeeld het fabrieksterrein, het kantoor of de bedrijfsruimte van de belastingschuldige.

Per 1 januari 2018 wordt de mededelingsplicht inzake het bodemrecht aangescherpt. Pandhouders en andere derden die van plan zijn om handelingen te (laten) verrichten waardoor een bodemzaak niet langer als zodanig kwalificeert, moeten dit tijdig melden aan de Belastingdienst. Deze mededelingsplicht geldt ook voor de belastingschuldige zelf. Als de belastingschuldige de mededeling niet heeft gedaan leidt dat tot een betalingsplicht voor de pandhouders of andere derden. Deze betalingsplicht geldt niet indien en voor zover zij aannemelijk maken dat de opbrengst van de bodemzaken direct noch indirect bij hen is terecht gekomen.



Pand- en hypotheekhouders en executanten: btw aansprakelijk

30 november 2018

Er wordt per 2018 een nieuwe aansprakelijkheidsregeling ingevoerd voor pandhouders, hypotheekhouders en executanten. Als een ondernemer wegens financiële problemen een goed moet verkopen waarop een pand-, hypotheek- of executierecht rust, wordt de daarbij verschuldigde omzetbelasting veelal door de koper afgedragen op grond van de verleggingsregeling. Als die regeling niet van toepassing is – zoals bij verkoop aan een particulier – kan de fiscus de verschuldigde omzetbelasting meestal niet verhalen op de verkopende ondernemer. Dat wordt aangepakt: de Belastingdienst kan vanaf 1 januari 2018 de pandhouder, hypotheekhouder of executant aansprakelijk stellen voor de niet-betaalde omzetbelasting als de verleggingsregeling niet van toepassing is op de verkoop van de bezwaarde zaak.

De nieuwe aansprakelijkheidsbepaling is van toepassing op leveringen binnen én buiten een faillissement. Voor executanten geldt, anders dan voor pand- en hypotheekhouders, dat een beslag vervalt zodra het faillissement wordt uitgesproken. De aansprakelijkheidsbepaling geldt daardoor niet voor executanten binnen een faillissement.



Tref maatregelen voor de bedrijfscontinuïteit

30 november 2018

Iedere ondernemer moet de continuïteit van zijn onderneming maximaal waarborgen, of dat nu eenmanszaak is of een bv. Van groot belang is daarbij dat er altijd een ondernemer, een beslisser 'aan het roer' staat. Om zeker te stellen dat de bedrijfsactiviteiten goed worden uitgevoerd. Dat betekent dat u als ondernemer moet regelen hoe de beslissingsbevoegdheid binnen uw bedrijf geregeld is voor het geval u er – onverhoopt – niet meer bent. Als dat niet goed geregeld is, gaan na uw verscheiden de medewerkers, leveranciers en afnemers van uw bedrijf twijfelen aan de betrouwbaarheid van de onderneming, en leidt dat tot 'leegloop'.

Hebt u een eenmanszaak, dan kunt u een en ander regelen door in uw testament een executeur met ruime bevoegdheden (afwikkelingsbewind) te benoemen. Hebt u een bv, dan kan de continuïteit gewaarborgd worden met een stichting administratiekantoor (stak). Het bestuur van zo'n stak treedt aan als u niet meer als ondernemer binnen de bv kunt fungeren, en oefent het stemrecht op de aandelen in de bv kan uit.



Hebt u al een social media protocol?

30 november 2018

Social media zijn niet meer weg te denken uit ons leven. Ook niet op het werk. Werknemers kunnen informatie en gegevens van de werkvloer op social media delen, en zo hun werkgever schade berokkenen. Uit enkele arbeidsrechtelijke procedures over deze kwestie blijkt dat de rechter de bescherming van de onderneming boven de vrijheid van meningsuiting op social media plaatst. Voorkom problemen: stel een social media protocol op voor binnen uw onderneming. Dan weten uw werknemers waar zij aan toe zijn, wat er wél en niet kan.



Een smoelenboek: leuk, of in strijd met de privacy

30 november 2018

Veel ondernemers pronken met hun medewerkers. Iedere prospect moet op de website van de zaak kunnen zien met welke persoon hij voor welke deals te maken krijgt. Alle medewerkers stellen zich voor op de website, met naam, toenaam en foto. En leuke foto's van interne opleidingen of bedrijfsfeesten kunnen ook niet op de website ontbreken: het bewijs van een goed personeelsbeleid.

Als werkgever moet u het portretrecht van uw werknemer respecteren. U kunt niet zonder toestemming een foto van uw medewerker maken, en die al helemaal niet zonder zijn toestemming online plaatsen. U kunt die toestemming vooraf regelen, bijvoorbeeld in de arbeidsovereenkomst, maar uw medewerker kan daar steeds op terugkomen. Als hij 'een redelijk belang' heeft bij het weigeren van zijn toestemming kunt u de foto niet posten.

Let op: een akkoord van de medewerker vervalt zodra het dienstverband is beëindigd. Foto's van medewerkers die inmiddels niet meer bij uw onderneming werken moet u snel van de website halen.



Laat uw bestanden niet gijzelen!

30 november 2018

Fraude, daar wil je niets mee te maken hebben. Maar voordat je het beseft is het je gebeurd. Cybercriminelen die grof geld verdienen met het versleutelen van uw bestanden op de computer. Phisingmails, datingfraude, bancaire en beleggingsfraude, al dan niet gelardeerd met mooie palmbomen, valse domeinnamen, en ga zo nog maar even door. Als u als ondernemer geïnformeerd wilt blijven en u tegen fraude wilt wapenen moet u regelmatig naar de webstite www.fraudehelpdesk.nl. Kijkt u er maar eens rustig rond: u bent gewaarschuwd.



Internetondernemer: check it out, now!

30 november 2018

Gebruikt u, ondernemer, het internet als verkoopkanaal? Kent u de eisen die de Belastingdienst stelt aan het zaken doen per internet? En de vele wettelijke regelingen ter bescherming van consumenten? De Consumentenautoriteit houdt hier toezicht op. Denk aan de spelregels voor het elektronisch factureren, een digitale administratie, het verplicht melden van BTW- en KvK-nummers. Wilt u als internetondernemer zeker weten dat u met uw website goed zit, de dan de test op www.belastingdienst.nl/internetondernemers.