

Eindejaartips 2019 voor alle ondernemers

Met het einde van het jaar in zicht wil BelastingBelangen u graag wijzen op de vele mogelijkheden om nog dit jaar uw belastingdruk te verminderen. Daarnaast is het belangrijk dat u het nieuwe jaar fiscaal goed voorbereid ingaat. Met de eindejaartips van BelastingBelangen kunt u adequaat reageren op de wijzigingen in de fiscale wetgeving die het kabinet per 1 januari 2020 wil doorvoeren.

De fiscale eindejaartips scoren ieder jaar weer goed bij de MKB-ondernemers en hun adviseurs. Er valt geld te verdienen, en daar zijn ondernemers en hun pro-actieve adviseurs op gespitst. BelastingBelangen is u graag van dienst om die besparingen te realiseren.

De fiscale eindejaartips zijn om praktische redenen in vier delen verdeeld:

- deel 1: de eindejaartips die van belang zijn voor alle ondernemers, ongeacht de rechtsvorm van de onderneming;
- deel 2: de eindejaartips voor ondernemers met een BV;
- deel 3: de eindejaartips voor ondernemers met een persoonlijke onderneming, een eenmanszaak of een aandeel in een firma of maatschap;
- deel 4: de eindejaartips voor particulieren.

De vier delen worden u per afzonderlijke mail toegezonden. U ontvangt bij deze deel 1: **de eindejaartips die van belang zijn voor alle ondernemers, ongeacht de rechtsvorm van de onderneming**. Later vandaag volgen de andere delen van de eindejaartips.

Diverse tips vergen actie op korte termijn. Neem de eindejaartips daarom goed door en kijk of u op korte termijn nog iets moet regelen. Stem eventuele maatregelen van tevoren wel even af met uw adviseur.

Ik wens u veel leesplezier en fiscaal voordeel.

Steven Oomens, hoofdredacteur

Inhoudsopgave

De werkkostenregeling: de vrije ruimte, een feest.....	01
De vrije ruimte: geen kostenaftrekbeperking.....	02
Regel nog snel een onbelaste bonus!.....	03
De werkkostenregeling: van bruto naar netto loon.....	04
Check de resterende ruimte in de vrije ruimte.....	05
Leg vast welke kosten intermediaire kosten zijn.....	06
De WKR: vrije loonbestanddelen aanwijzen.....	07
Gerichte vrijstellingen: volledig benutten!.....	08
Is uw iPad wel noodzakelijk?.....	09
Regel een personeelsfonds.....	10
Vaste kostenvergoeding: onderbouwing op orde?.....	11
Pas de concernregeling toe.....	12
Personeelsfeest en de WKR: edutainment!.....	13
Werkkostenregeling: gelijke behandeling verplicht?.....	14
Trouwen in beperkte gemeenschap van goederen.....	15
Aanpassen huwelijksgoederenregime: snel geregeld!.....	16
Investeringsaftrek: plan uw investeringen.....	17
Vergeet MIA en EIA niet.....	18
Voorkom de desinvesteringsbijtelling.....	19
Fiets van de zaak; 7%-forfait per 2020.....	20
Controleer privégebruik auto van uw werknemers!.....	21
Zakelijk gebruik privéauto: geen aftrek op bijtelling.....	22
Nieuwe auto, nieuwe verklaring geen privégebruik.....	23
Privé no-claimkorting: naar de auto van de zaak.....	24
Eigen bijdrage dure leaseauto: beperkt aftrekbaar.....	25
Koop nog dit jaar een elektrische auto.....	26
Leaseauto overgenomen, mét fiscale aftrekpost.....	27
Boete bij opzegging leasecontract: regel de aftrek!.....	28
Rittenadministratie: onbegonnen werk?.....	29
Km-administratie: van dag tot dag bijhouden.....	30
Kilometeradministratie: digitale controle.....	31
Meldplicht bij overschrijding 500 km-grens.....	32
Vereenvoudigde rittenadministratie voor bestelauto's.....	33
Verklaring uitsluitend zakelijk gebruik bestelauto.....	34
Bestelauto's: geen rittenadministratie, geen bijtelling.....	35
Deel de bijtelling privégebruik auto met uw partner!.....	36
Auto van de zaak: verhaal boetes en schade.....	37
Tanken: betaal nooit contant.....	38
BTW-correctie auto van de zaak.....	39
Laag BTW-forfait voor privégebruik oudere auto's.....	40
Vraag om een BPM-verklaring!.....	41
Een scooter van de zaak.....	42
Vastgoed: afschrijven of afwaarderen?.....	43
Afschrijving vastgoed: let op de restwaarde.....	44
Sale-leaseback: huur in plaats van afschrijving.....	45
Geén beperkte afschrijving gehuurd gebouw.....	46

Liever onderhoud dan verbetering.....	47
Onderhoudskosten: eerder aftrekbaar met een KER.....	48
Herstel verzuimde afschrijvingen en reserveringen.....	49
HIR: zorg voor een onderbouwing.....	50
Incourante voorraden: forse afwaardering.....	51
Voer het ijzerenvoorraadstelsel in!.....	52
Optimaliseer waardering van onderhanden werk.....	53
Studiekosten: het op peil houden van kennis.....	54
Handelsvorderingen: afwaarderen!.....	55
Uitkering kredietverzekering kost geen BTW.....	56
Koopschuld niet omzetten in een leenschuld!.....	57
Oninbare vorderingen: BTW terugvragen.....	58
Een vergoeding voor buitengerechtigde kosten.....	59
Late betalers: breng wettelijke rente in rekening.....	60
Buitenlands inkomen: 12 jaar navorderbaar.....	61
Voer een voorziening op!.....	62
Een kostenegalisereserve voor pensioenen.....	63
Pas op: extra pensioenlasten bij waardeoverdracht.....	64
Een voorziening voor proceskosten?.....	65
Vergeet geen overlopende passiva.....	66
Is uw dineradministratie op orde?.....	67
Vakantiegeld: voer de kosten nu al op.....	68
Let op de vakantiedagen!.....	69
De correcte aanpak bij loonbeslag.....	70
Let op de kostenaftrekbeperking.....	71
Voorkom de inlenersaansprakelijkheid.....	72
Uitzendkracht: wel of geen kopie identiteitsbewijs.....	73
Check uw sectorindeling!.....	74
Buitenlands personeel: altijd checken.....	75
Pak de loonkostenvoordelen.....	76
Benut de salary-split.....	77
De 183-dagenregeling: physical-presence toepassen.....	78
Fitness mag, wellness niet.....	79
Profiteer van de 30%-regeling!.....	80
Meewerkende familieleden: regel de werknemersverzekering.....	81
Uw studentenkind: geen toelage, maar loon.....	82
Foaien in de horeca: forfaitair loon.....	83
Kostenvergoeding: bij ziekte aanpassen of stopzetten.....	84
Loondoorbetaling bij ziekte beperkt.....	85
Werknemer arbeidsongeschikt: schade te verhalen?.....	86
Te hoge kostenvergoeding: wie betaalt dat?.....	87
Negatief loon, ook als loon eerder niet belast is!.....	88
Spek de kas van de personeelsvereniging.....	89
Kerstpakketten: houd de kosten in de hand!.....	90
Kerstpakketten voor uitzendkrachten en ZZP-ers.....	91
Benut de studiekosten van uw medewerkers.....	92
Personeelsreisje: ga niet de boot in!.....	93
Meer onbelaste vergoeding voor het woon-werkverkeer.....	94
Benut de hoge vrije verhuiskostenvergoeding.....	95
Nieuwe medewerker: check het concurrentiebeding.....	96

Liever een relatie- dan een concurrentiebeding.....	97
Beperk uw aansprakelijkheid voor werknemers.....	98
Schuld werknemer niet toerekenen aan werkgever.....	99
Verzeker het zakelijk verkeer van uw werknemers.....	100
Bereken de transitievergoeding correct!.....	101
Bouw een personeelsdossier op.....	102
Pak de subsidie voor praktijkleren!.....	103
Innoveren met fiscaal voordeel.....	104
Stuur de rekening per e-mail!.....	105
Let op de BTW-factuur.....	106
BTW-naheffing? Let op de grondslag.....	107
Suppletie BTW: actieve meldplicht!.....	108
Afwijken pro rata BTW-aftrek: zware bewijslast.....	109
Cosmetische gebitsbehandeling: BTW-belast.....	110
BTW-vrijstelling voor ZZP-ers in de zorg.....	111
BTW bij no shows.....	112
Verhuur garageboxen: vrijgesteld van BTW?.....	113
KOR: ontheffing van administratieplicht.....	114
Inkopen in het buitenland: pas op de KOR.....	115
Factuureisen voor de BTW: soepel bezien!.....	116
BTW-factuur tot € 100: vereenvoudigde factuur.....	117
Verbreking BTW-fiscale eenheid? Melden.....	118
BTW fiscale eenheid: nuances in aansprakelijkheid.....	119
Fiscale eenheid BTW: een boete kan niet!.....	120
Herziening BTW goed geregeld?.....	121
BTW-herziening bij bedrijfsoverdracht.....	122
Regels BTW-herziening bij verkoop pand.....	123
Leegstand na BTW-vrije verhuur: BTW-herziening.....	124
Betalingskorting mét BTW-voordeel.....	125
Verzoek ambtshalve BTW-teruggaaf.....	126
Een BTW-nihilaangifte: zeker weten?.....	127
Pas op: Opzettelijk niet betalen IB/BTW is strafbaar.....	128
Slepen met de BTW: niet doen!.....	129
BTW-regels voor telecom-, omroep- en elektronische diensten.....	130
Toeristenbelasting: apart in rekening brengen!.....	131
Parkeren: een bijkomstige dienstverlening.....	132
Watersport: recreatief gebruik BTW-belast.....	133
Bouwterrein: een ruime uitleg.....	134
Ovb over vergoeding voor uitgestelde levering.....	135
Voorkom verliesverdamping.....	136
Vraag om voorlopige verliesverrekening.....	137
Familie in de zaak: stop met premieafdracht.....	138
Maak gebruik van de SW-bedrijfsopvolgingsregeling.....	139
Check het boekjaar van uw onderneming.....	140
Oude administratie wegdoen.....	141
Bent u nog wel adequaat verzekerd?.....	142
Vraag om bijzonder uitstel van betaling!.....	143
Vraag telefonisch om uitstel van betaling.....	144
Pas op voor het bodemrecht van de ontvanger.....	145
Uitbreiding mededelingsplicht bodemzaak.....	146

Pand- en hypotheekhouders en executanten: BTW aansprakelijk.....	147
Tref maatregelen voor de bedrijfscontinuïteit.....	148



De werkkostenregeling: de vrije ruimte, een feest

29 november 2019

De werkkostenregeling biedt u in 2019 een vrije ruimte van 1,2% van de fiscale loonsom. Met die vrije ruimte kunt u 'leuke dingen' doen voor uw medewerkers. U kunt hen diverse vergoedingen en verstrekkingen belastingvrij toekennen. Zolang u binnen de vrije ruimte blijft, bent u ter zake geen belasting verschuldigd. Overschrijdt u die vrije ruimte, dan bent u 80% eindheffing verschuldigd over het bedrag van de overschrijding. Maar die schade valt ook nog wel mee (zie hierna de TIP: [De werkkostenregeling: van bruto naar netto loon](#)).

Tegen het einde van het jaar kunt u gaan brainstormen over de invulling van de resterende vrije ruimte. Wordt het een recht-toe, recht-aan kerstpakket of een vergoeding van verkeersboetes, een vergoeding boven de toelaatbare 19 cent per kilometer, een vergoeding voor het stallen van de auto van de zaak in de privégarage van de werknemer of toch dat exclusieve Armani-kostuum. Keuze te over. U moet daarbij wel rekening houden met het zogenoemde gebruikelijkheidscriterium. Het moet gebruikelijk zijn dat een werknemer iets van een bepaalde omvang belastingvrij krijgt en dat u de eindheffing voor uw rekening neemt. Vraag het eens na bij uw adviseur!

Per 2020 wordt de vrije ruimte van de werkkostenregeling hoger. In het Belastingplan 2020 staat dat over de eerste € 400.000 van de fiscale loonsom van organisaties een vrije ruimte gaat gelden van 1,7%. Boven de € 400.000 blijft de vrije ruimte 1,2%. Hierdoor hebben vooral kleinere organisaties straks meer ruimte om onbelaste vergoedingen, verstrekkingen en terbeschikkingstellingen te doen.





De vrije ruimte: geen kostenaftrekbeperking

29 november 2019

De werkkostenregeling biedt een werkgever een grote, maar geen volledig vrije keus om vergoedingen en verstrekkingen onder de vrije ruimte te brengen. De wetgever heeft voor enkele kostensoorten vastgelegd dat er geen keuze is. Sommige vormen van loon zijn altijd eindheffingsloon of altijd loon van de werknemer. Daarnaast moet het gebruikelijk zijn dat een vergoeding of verstrekking onder de vrije ruimte wordt gebracht (gebruikelijkheids criterium).

Als de werkgever een vergoeding of verstrekking als eindheffingsbestanddeel onder de vrije ruimte heeft aangewezen, is er sprake van loonkosten. Die kosten zijn volledig aftrekbaar op de winst uit onderneming: de kostenaftrekbeperking voor de kosten van voedsel, drank en genotmiddelen, representatie (daaronder begrepen recepties, feestelijke bijeenkomsten en vermaak) en van congressen, seminars, excursies, studiereizen en dergelijke (inclusief reis- en verblijfkosten) is niet van toepassing.



Regel nog snel een onbelaste bonus!

29 november 2019

Een werkgever kan zijn werknemers onder de werkkostenregeling een belastingvrije eindejaarsbonus geven en die onderbrengen in de vrije ruimte. Voorwaarde is wel dat die bonus gebruikelijk is: de bonus mag niet (meer dan 30%) afwijken van hetgeen voor die werknemers in die branche gebruikelijk is. Financiën keurt een bonus van niet meer dan € 2.400 per werknemer per jaar in alle gevallen goed, zonder nader bewijs, zonder nadere onderbouwing: een bonus tot dat bedrag per jaar past binnen het gebruikelijkheidscriterium. Wilt u een hogere bonus toepassen, dan moet die gebruikelijk zijn.

U kunt de netto bonus in overleg met uw werknemers uitruilen tegen brutoloon, om zo de wig, het bruto-netto traject in te korten.



De werkkostenregeling: van bruto naar netto loon

29 november 2019

De werkkostenregeling biedt goede mogelijkheden om het bruto-nettotraject in te korten.

Een werkgever kan onder de werkkostenregeling vergoedingen en verstrekkingen voor zijn werknemers aanwijzen als eindheffingsbestanddeel. De werknemer kan deze vergoedingen en verstrekkingen belastingvrij incasseren, de werkgever kan die als loonkosten opvoeren. De werkgever is een eindheffing van 80% verschuldigd indien en voor zover het totaal van de door hem aangewezen vergoedingen en verstrekkingen uitkomt boven de 1,2% van de fiscale loonsom over dat jaar. Die 80% heffing is hoog, maar veelal toch lager dan het tarief bij een individuele brutering. Als een loonbestanddeel bij de werknemer onder de 51,75%-heffing valt, komt het individueel gebruteerde tarief voor de werkgever uit op 107,2%. Wordt datzelfde loonbestanddeel boven de vrije ruimte verstrekt, dan kost dat de werkgever 80% belasting. Het overschrijden van de vrije ruimte levert een voordeel op van 27,2%.

Bij werknemers die in lager tarief vallen kan overschrijding van de vrije ruimte voordeliger uitvallen doordat de werkgever over het surplus geen werknemersverzekeringen, geen inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet en geen pensioenpremie verschuldigd is.

Bij een werknemer die in 2019 onder de 38,10%

Inkomstenbelasting valt kost een beloning van € 100 netto voor de werkgever met de individuele brutering € 161,50.

Als de werkgever over die € 161,50 brutoloon werknemersverzekeringen verschuldigd is – gezien het arbeidsinkomen van de betreffende werknemer – kost dat nog een 25% extra, ofwel € 40. De totale kosten komen dan uit op € 61,50 + € 40 = € 101,50, ofwel € 21,50 meer dan de 80% eindheffing bij overschrijding van de vrije ruimte.

Als u de werkkostenregeling wilt benutten om het bruto-netto traject in te korten moet u dat uiteraard in goed overleg met uw medewerkers doen. Het inleveren van bruto loon leidt voor hen tot een lagere grondslag voor de uitkeringen krachtens werknemersverzekeringen, en tot een lagere pensioengrondslag. De werknemer moet deze negatieve aspecten meenemen bij de beoordeling of de ruil 'overall' voor hem voordelig is.

DE BELASTINGDIENST ZEGT DAT DIE VRIJGESTELDE VERGOEDINGEN BELAST ZIJN ALS LOON. HOE KAN DAT?





Check de resterende ruimte in de vrije ruimte

29 november 2019

Heeft u, werkgever, goed zicht op wat er tot dusverre in uw onderneming in 2019 in de vrije ruimte is geboekt? Is de vrije ruimte volgelopen, of heeft u nog ruimte voor een vrije bonus, een aanvullende kilometervergoeding of een ander welkom eindejaarsgeschenk voor een of meer van uw medewerkers? U hoeft pas in januari 2020 af te rekenen bij de laatste aangifte loonheffing over 2019 maar een quick scan nog dit jaar kan u fiscaal voordeel opleveren. U kunt zo nodig nog bijsturen. Check ook of u voldoet aan de verplichting om vergoedingen en verstrekkingen in de vrije ruimte en onder de gerichte vrijstellingen aan te wijzen.

In het Belastingplan 2020 is wel een wijziging opgenomen voor de aangiftetermijn. Werkgevers krijgen per 2020 een aangiftetijdvak langer de tijd om de eindheffing WKR aan te geven. U heeft dan dus tot en met het tweede aangiftetijdvak van het volgende kalenderjaar de tijd.



Leg vast welke kosten intermediaire kosten zijn

29 november 2019

Intermediaire kosten zijn bedrijfskosten die de werknemer namens zijn werkgever maakt. Het initiatief tot het maken van deze kosten ligt bij de werkgever, de werknemer doet die uitgaven – hij schiet de betaling ervan voor – in opdracht of op verzoek van de werkgever.

Van intermediaire kosten is sprake bij:

- aanschafkosten van zaken die tot het vermogen van de werkgever gaan behoren;
- kosten voor zaken die van de werkgever zijn (en die aan de werknemer ter beschikking zijn gesteld);
- kosten die specifiek samenhangen met de bedrijfsvoering (en dus niet specifiek met het functioneren van de werknemer).

Bij intermediaire kosten kan gedacht worden aan de werknemer die zijn auto van de zaak voltankt, zelf afrekent en vervolgens de benzine bij zijn werkgever declareert. Of aan de werknemer die op dienstreis moet overnachten en de hotelkosten voorschiet. Of als de werknemer uit eten gaat met een zakenrelatie en de rekening betaalt; in dat geval zijn de intermediaire kosten wel beperkt tot het gedeelte van de nota dat betrekking heeft op de consumpties van de zakelijke relatie.

De intermediaire kosten zijn onder de werkkostenregeling nog belangrijker: als de werkgever kosten van de werknemer als intermediaire kosten aanvaardt, gaat die vergoeding – beter een terugbetaling – niet ten koste van de vrije ruimte van 1,2%.

De werkgever kan het 'bewijs' dat er sprake is van intermediaire kosten aansturen door vast te leggen welke kosten hij aanvaardt als intermediaire kosten én desgewenst zijn werknemer voorzien van een companycreditcard om de intermediaire kosten direct ten laste van een bedrijfsrekening te betalen. DGA's maken veel intermediaire kosten.

Regelmatig terugkerende intermediaire kosten kunnen desgewenst in een vaste kostenvergoeding worden opgenomen.





De WKR: vrije loonbestanddelen aanwijzen

29 november 2019

Als werkgever moet u onder de werkkostenregeling alle loonbestanddelen die u belastingvrij aan uw werknemers wilt verstrekken, aanwijzen als eindheffingsloon.

Die aanwijzingsplichting geldt voor de loonbestanddelen die u in de 1,2% vrije ruimte van de WKR wilt verstrekken én voor de gerichte vrijstellingen.

De eindheffingsloonbestanddelen in de vrije ruimte kunt u – zo vermeldt de website van de Belastingdienst – op collectief niveau aanwijzen, voor alle betrokken werknemers gezamenlijk.

De aanwijzing van de gerichte vrijstellingen moet individueel, per werknemer plaatsvinden. Dat aanwijzen kan in de arbeidsovereenkomst, het personeelsreglement, de salarisafrekening, de administratie, als mededeling op het prikbord in de kantine, etc.

Vergeet u niet om de vrije loonbestanddelen en gerichte vrijstellingen in 2019 nog dit jaar, uiterlijk op 31 december aan te wijzen? Als de fiscus in 2020 of later niet aangewezen loonbestanddelen constateert, vormen die per definitie werknemersloon en dat is vol belast.





Gerichte vrijstellingen: volledig benutten!

29 november 2019

De wet somt onder de werkkostenregeling diverse gerichte vrijstellingen op, dat zijn vergoedingen en verstrekkingen die belastingvrij kunnen worden verstrekt. Deze gerichte vrijstellingen vormen (goeddeels) een voortzetting van diverse regelingen die onder de oude wettelijke regeling ook belastingvrije konden worden vergoed. Het betreft de volgende posten:

- Reiskosten voor het werk, te weten een vergoeding van de werkelijke kosten van het openbaar vervoer, taxi, vliegtuig en schip, het vervoer vanwege de werkgever, de vergoeding van € 0,19 per kilometer voor zakelijke ritten met een privéauto én voor het woon-werkverkeer.
- Kosten van tijdelijk verblijf in het kader van het werk. Denk aan de kosten van maaltijden, overnachtingen, maaltijden bij overwerk, maaltijden tijdens dienstreizen, maaltijden met zakelijke relaties (voor zover de kosten betrekking hebben op de werknemer zelf);
- Kosten van cursussen, congressen, seminars, symposia, excursies, studiereizen én outplacement;
- Studiekosten, daaronder begrepen de kosten van vakliteratuur, het volgen van een procedure ter erkenning van verworven competenties en de kosten van een verplichte inschrijving in een beroepsregister;
- Extra kosten van tijdelijk verblijf buiten het land van herkomst in het kader van de dienstbetrekking (de zogenaamde extraterritoriale kosten);
- Kosten van een verhuizing voor het werk tot een maximum van € 7.750, plus de kosten van het overbrengen van de boedel.
- Personeelskorting tot 20% van de winkelwaarde, met een maximum van € 500 per jaar, voor branche-eigenproducten.
- Naar het redelijke oordeel van de werkgever noodzakelijke gereedschappen, computers, mobiele communicatiemiddelen en dergelijke apparatuur.
- Vergoedingen en verstrekkingen van arbovoorzieningen en hulpmiddelen die mede op de werkplek gebruikt of verbruikt worden.





Is uw iPad wel noodzakelijk?

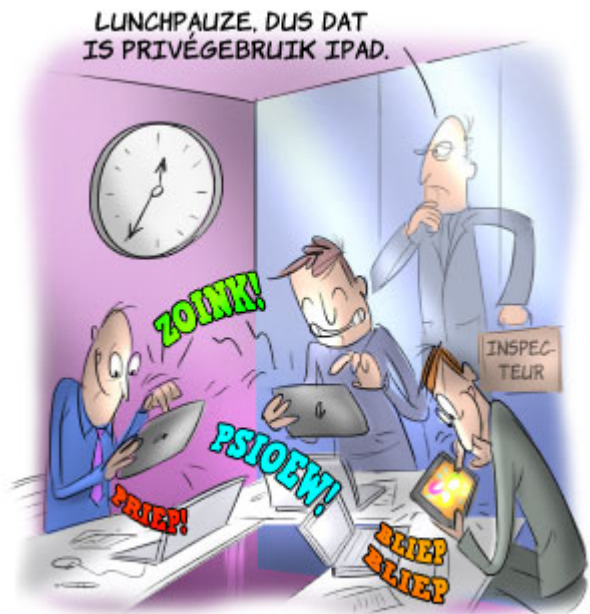
29 november 2019

Per 2015 is het noodzakelijkheids criterium in de werkkostenregeling (WKR) ingevoerd. Dit criterium geldt uitsluitend voor gereedschappen, computers, mobiele communicatiemiddelen en dergelijke apparatuur. Onder *gereedschappen* vallen alle voorwerpen om iets te maken, te meten of te controleren. Het moet gaan om voorwerpen die naar zijn aard meerdere keren gebruikt kunnen worden. De toelichting noemt als voorbeelden een hamer, een kwast, een fototoestel en een naaimachine. Verf, stof, werkkleding en kantoormeubilair kunnen niet als gereedschap worden aangemerkt.

Onder *computers en mobiele communicatiemiddelen* vallen de ict-middelen als laptops, tablets, mobiele telefoons, smartphones, organizers en navigatieapparatuur. Ook de direct daarmee samenhangende vergoedingen en verstrekkingen kunnen onder het noodzakelijkheids criterium vallen. Dat kan ook gelden voor een vergoeding voor de kosten van internet thuis.

De werkgever moet het verstrekken, vergoeden of ter beschikking stellen van gereedschappen, computers, mobiele communicatiemiddelen etc. noodzakelijk vinden. Dat vergt een *geobjectiveerde* noodzaak.

Het moet gaan om voorzieningen die voor de werknemer 'zonder meer nodig zijn' om zijn werk goed te kunnen doen. Dat gaat verder dan een behoorlijke vervulling van de dienstbetrekking; zaken die slechts bijdragen aan een goede beroepsuitoefening zijn kennelijk niet noodzakelijk. De wetgever onderstreept de vereiste absolute noodzaak met de (wettelijke) verplichting van de werknemer om de voorziening – bijvoorbeeld een laptop of een mobiele telefoon – aan de werkgever terug te geven, of de restwaarde daarvan te vergoeden, bij het einde van de dienstbetrekking, bij een functiewisseling of enige andere situatie waardoor die voorziening niet langer noodzakelijk is. Het noodzakelijkheids criterium valt niet te combineren met het belonen à la carte: als de werknemer zelf mag kiezen voor een bepaalde voorziening voor zijn werk, is die voorziening niet noodzakelijk.



De bewijslast of een voorziening al dan niet noodzakelijk is, is bij wet geregeld. Als de werkgever een vergoeding, verstrekking of terbeschikkingstelling voor zijn werknemers noodzakelijk vindt, en de inspecteur betwist dat, dan moet de inspecteur het tegendeel aannemelijk maken. Maar als de werknemer tevens een bestuurder of commissaris is, dan moet de werkgever aannemelijk maken dat de voorziening noodzakelijk is. Deze antimisbruikbepaling treft met name directeuren-grotaandeelhouders van een BV.

Overleg met uw adviseur hoe u in uw situatie invulling kunt geven aan het noodzakelijkheids criterium.



Regel een personeelsfonds

29 november 2019

Heeft u, werkgever, al een personeelsfonds binnen uw bedrijf? Zo'n fonds kan erg nuttig zijn bij de werkkostenregeling. U kunt als werkgever een belastingvrije bijdrage verstrekken aan de kas van het personeelsfonds. Het personeelsfonds is een aantrekkelijk alternatief voor 'leuke dingen voor het personeel' als u de vrije loonruimte van 1,2% van de loonsom al voor andere personeelsvoorzieningen heeft benut.

Als een werkgever de werknemer een geschenk geeft van stel € 100 en dat geschenk past niet meer binnen de vrije ruimte van de werkkostenregeling, dan is de werkgever daarover 80% eindheffing verschuldigd. Het geschenk kost de werkgever dan in totaal € 180, de werknemer houdt netto (het geschenk met een waarde van) € 100 over.

Als de werkgever en de werknemer – binnen de hiervoor genoemde voorwaarden – eerder ieder € 50 hebben bijgedragen aan het personeelsfonds, kan het fonds dat geschenk van € 100 belastingvrij aan de werknemer geven. De werkgever vergoedt de eigen bijdrage van € 50 die de werknemer in het fonds heeft gestort. Als die vergoeding niet meer onder de vrije ruimte van de werkkostenregeling kan worden gebracht, kost dat de werkgever een eindheffing van 80% van € 50 = € 40. De totale kosten voor de werkgever zijn dan € 140, te weten de eigen bijdrage van € 50, plus de vergoeding van de bijdrage van de werknemer van € 50, plus de eindheffing daarover van € 40. Dat is wel € 40 minder dan in de eerstgenoemde variant, terwijl de werknemer ook hier (het geschenk met een waarde van) € 100 netto overhoudt.





Vaste kostenvergoeding: onderbouwing op orde?

29 november 2019

Een werkgever die zijn medewerkers een belastingvrije vaste kostenvergoeding (dit geldt bij gerichte vrijstellingen en intermediaire kosten) wil geven, moet aan meerdere fiscale verplichtingen voldoen. De werkgever moet een specificatie van de kostenvergoeding hebben, én hij moet vóór het toekennen van die vergoeding een steekproefsgewijs onderzoek instellen onder de werknemers om het bedrag van hun werkelijke kosten en uitgaven te achterhalen. Dat onderzoek moet vooraf uitgevoerd worden ter onderbouwing van de vrije kostenvergoeding. U moet dat onderzoek herhalen als de Belastingdienst daarom vraagt (dit geldt alleen voor nieuwe vaste kostenvergoedingen onder de werkkostenregeling) of als de omstandigheden wijzigen. Let er dus goed op of de omstandigheden nog hetzelfde zijn gebleven!





Pas de concernregeling toe

29 november 2019

De concernregeling biedt een werkgever de mogelijkheid om de vrije ruimte vast te stellen op basis van de totale fiscale loonsom van alle (aangewezen) concernmaatschappijen. Met de concernregeling kunt u voorkomen dat de vrije ruimte in de ene concern-BV ontoereikend is, terwijl er in een andere BV een overschot resteert. Tekorten en overschrijdingen van de vrije ruimte kunnen gesaldeerd worden. En het is niet langer nodig om vergoedingen en verstrekkingen bij de correcte concernvennootschap op te voeren om te beoordelen of de vrije ruimte is benut. De administratie van de vrije ruimte kan bij één BV worden gevoerd.

De kosten van vergoedingen en verstrekkingen die voor alle medewerkers in de groep worden gemaakt en die als eindheffingsbestanddeel in de vrije ruimte worden aangewezen – zoals de kosten van een personeelsfeest – behoeven daardoor niet meer per BV geadmistreerd te worden.

U kunt de concernregeling toepassen als de moedermaatschappij ten minste 95% van de aandelen in de dochtervennootschap(en) bezit. Hierbij is de juridische en economische eigendom doorslaggevend. Dat 95%-bezit is vereist gedurende het gehele kalenderjaar; als er in de loop van het jaar een dochtervennootschap in de groep wordt opgenomen kan die pas in de concernregeling gaan meelopen vanaf het nieuwe kalenderjaar.

U kunt kiezen voor de concernregeling, de regeling is niet verplicht. De keuze voor toepassing van de concernregeling moet u uiterlijk maken op het laatste tijdstip van afrekening van de loonheffing over een kalenderjaar. Voor 2019 is dat derhalve in januari 2020.





Personeelsfeest en de WKR: edutainment!

29 november 2019

Onder de werkkostenregeling worden de uitgaven voor een personeelsfeest in beginsel aangemerkt als loon, maar de werkgever kan die uitgaven desgewenst in de vrije ruimte onderbrengen. Dat betekent dat de werknemer over dat 'loon' geen belasting hoeft te betalen, en de werkgever ook niet zolang de vrije ruimte maar niet wordt overschreden. Die vrije ruimte is betrekkelijk beperkt – 1,2% van de loonsom – en dat betekent dat de werkgever al snel in de gevarenszone komt van een eindheffing van 80% over het surplus, de uitgaven boven de vrije ruimte. Dat is een remmende factor voor een groots personeelsfeest.

Dat verplichte loon gaat niet op voor een personeelsfeest *op de werkplek*.

Dat kan wél belastingvrij geregeld worden. Een feest op de werkplek kan bijvoorbeeld in de kantine, op kantoor of de werkplaats. Als werkplek kwalificeren alle locaties waar de werkgever arboverantwoordelijk voor is. Bij een personeelsfeest op de werkplek kan gebruik worden gemaakt van de vrijstelling voor kleine consumpties: het verstrekken van kleine consumpties op de werkplek – denk aan koffie, thee, gebak, een stuk fruit en andere tussendoortjes – is onbelast. Die vrijstelling geldt ook voor een of meer biertjes, glaasjes wijn, een portie bitterballen, een snack, en ga zo maar door. Die vrijstelling komt van pas voor een belastingvrije borrel op vrijdagmiddag op kantoor, maar met wat fantasie kun je er ook een leuk feestje mee bouwen. Let op: deze vrijstelling geldt niet voor een complete maaltijd, en met het stapelen van snacks kan een complete maaltijd ontstaan. Een maaltijd is loon, voor het forfaitaire bedrag van € 3,35 per maaltijd. Ook dat loon kan de werkgever weer in de vrije ruimte onderbrengen. Als bij een personeelsfeest op de werkplek, naast hapjes en drankjes ook een lopend buffet wordt geserveerd, moet dat buffet als loon (voor € 3,35 per persoon) in aanmerking worden genomen.



De uitgaven voor een personeelsfeest *op een externe locatie* moeten 'standaard' als loon worden behandeld. De werkgever kan desgewenst weer uitwijken naar de vrije ruimte. Als een personeelsfeest wordt gecombineerd met een zakelijke bijeenkomst moet er een knip in de uitgaven worden gemaakt. Voor de kosten van het bijwonen van de zakelijke bijeenkomst geldt een gerichte vrijstelling, de kosten van de op vertier gerichte activiteiten hebben een consumptief karakter en moeten tot het loon worden gerekend. De specifieke omstandigheden zijn beslissend voor de vraag of zo'n knip in de uitgaven moet worden gemaakt. De invulling van het programma en de tijdsbesteding zijn daarbij richtinggevend.



Werkkostenregeling: gelijke behandeling verplicht?

29 november 2019

Een werkgever is niet verplicht om zijn werknemers onder de werkkostenregeling gelijk te behandelen. Het is goed mogelijk om de ene werknemer bijvoorbeeld wel een elektrische fiets in de vrije ruimte te geven, en de andere werknemer niet.

De al dan niet verplichte gelijke behandeling van werknemers is een arbeidsrechtelijk aspect van de werkkostenregeling. De Hoge Raad heeft in 2005 een belangwekkend arrest uitgesproken over deze kwestie, en beslist dat het een algemeen erkend rechtsbeginsel is dat gelijke gevallen in gelijke omstandigheden op een gelijke wijze beloond dienen te worden. Of dat het geval is, moet worden beoordeeld aan de hand van goed werkgeverschap.

Dit arrest lijkt tot een verplichte gelijke beloning van alle medewerkers in eenzelfde werksituatie te leiden, maar dat is niet zo. Want, zo oordeelde ons hoogste rechtscollege, een objectieve rechtvaardigingsgrond kan reden zijn om een afwijkende beloning toe te staan. En daarbij moeten alle omstandigheden van de betreffende situatie in de beoordeling worden betrokken. Een werkgever handelt pas in strijd met het vereiste van goed werkgeverschap als de ongelijke behandeling van werknemers naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid onaanvaardbaar is. Kortom, als er een goede verklaring is waarom de ene werknemer wél, en de andere niet in aanmerking komt voor een elektrische fiets levert dat geen problemen op.



Trouwen in beperkte gemeenschap van goederen

29 november 2019

Per 1 januari 2018 is de algehele gemeenschap van goederen vervangen door de beperkte gemeenschap van goederen. De gevolgen van deze wetwijziging zijn groot voor eenieder die op of na 1 januari 2018 in het huwelijk is getreden: het voorhuwelijkse vermogen van de echtgenoten, én de giften en erfrechtelijke verkrijgingen tijdens het huwelijk vallen niet meer in de gemeenschap van goederen, maar blijven privévermogen. Alleen het vermogen dat tijdens het huwelijk 'door gezamenlijke inspanning' wordt opgebouwd is van de echtgenoten gezamenlijk. Daardoor ontstaan onder het nieuwe recht drie afzonderlijke vermogens: het privévermogen van de vrouw, het privévermogen van de man, én het afgescheiden vermogen van de gemeenschap, het gezamenlijke vermogen. Mutaties tussen deze drie vermogens moeten goed geadmistreerd worden! Gebeurt dat niet, dan leidt dat tot problemen, met name bij een echtscheiding. Als dan niet kan worden aangetoond wat van welke echtgenoot is, of met welk geld een bezitting is gefinancierd, is dat goed gemeenschappelijk bezit. Echtgenoten moeten bij aanvang én tijdens het huwelijk een deugdelijke administratie bijhouden van hetgeen privé en gemeenschappelijk is.

Echtgenoten kunnen ook voorhuwelijkse *gemeenschappelijke* bezittingen en schulden hebben. Bijvoorbeeld als zij voor het huwelijk hebben samengewoond en samen een huis hebben gekocht. Die voorhuwelijkse gezamenlijke bezittingen en schulden blijven gezamenlijk, in de verhouding 50 - 50. Als in de voorhuwelijkse periode de ene partner een aandeel in dat huis heeft van 75% en de ander 25%, worden beide echtgenoten na de huwelijkssluiting gelijkgerechtigd. Een dergelijke wijziging van gerechtigdheid vormt geen schenking, schenkbelasting is niet verschuldigd, omdat er sprake is van boedelmenging. De wijziging kan wel gevolgen hebben voor bijvoorbeeld de eigenwoningreserve, en de erfbelasting. Als partijen de 50 - 50 gerechtigdheid willen voorkomen, moeten zij huwelijkse voorwaarden aangaan.

De beperkte huwelijksgoederengemeenschap biedt financieel zelfstandig handelende echtgenoten betere mogelijkheden voor splitsing van de financiën dan onder de regels van de algehele gemeenschap van goederen. Ook is schuldaansprakelijkheid tussen echtgenoten beter geregeld. Die verschillen kunnen voor gehuwden in algehele gemeenschap aanleiding zijn om te scheiden, en te hertrouwen onder een beperkte gemeenschap van goederen.

Als een van de echtgenoten voorhuwelijkse ondernemingsvermogen heeft – hij/zij dreef al een onderneming vóór de huwelijksdatum – dan komt er een vergoeding in de vorm van winst of verlies uit de onderneming ten bate of ten laste van de gemeenschap. Die vergoeding wordt gesteld op het bedrag dat in het maatschappelijk verkeer als redelijk wordt ervaren. Deze uitwerking geldt ook als een echtgenoot de onderneming niet op eigen naam drijft, maar in BV-vorm of firmaverband en die onderneming niet tot de huwelijksgemeenschap behoort. Voorwaarde is dan wel dat de echtgenoot-ondernemer in overwegende mate bij machte is om te beschikken over de winsten van die onderneming.

De nieuwe regeling geldt uitsluitend voor huwelijken die ná 1 januari 2018 zijn aangegaan. De beperkte huwelijksgoederengemeenschap kan vergaande fiscale gevolgen hebben voor ondernemers. Voorhuwelijkse ondernemingsvermogen valt niet langer in de gemeenschap van goederen, en dat heeft gevolgen voor de berekening van de winst uit onderneming. Ondernemers met een BV moeten bedacht zijn op gevolgen voor de terbeschikkingstellings- en aanmerkelijkbelangregeling. Overleg met uw adviseur of en zo ja welke maatregelen in uw situatie noodzakelijk zijn.



Aanpassen huwelijksgoederenregime: snel geregeld!

29 november 2019

Ondernemers die hun huwelijksgoederenregime willen aanpassen, kunnen staande het huwelijk alsnog huwelijksvoorwaarden aangaan of die voorwaarden wijzigen. Dat kan zonder toestemming van de rechtbank. De rechterlijke goedkeuring is niet meer nodig, de bevoegdheid tot het opstellen of aanpassen van huwelijkse voorwaarden komt geheel toe aan de notaris. Dat maakt het alsnog aangaan of aanpassen van huwelijksvoorwaarden een stuk gemakkelijker en goedkoper. Een aanpassing van het huwelijksgoederenregime kan van groot belang zijn, bijvoorbeeld als de ondernemer verwacht dat zijn onderneming het niet zal redden en hij failliet zal gaan.





Investeringsaftrek: plan uw investeringen

29 november 2019

Bent u van plan om op korte termijn flink te gaan investeren? Dan is het zinvol om na te gaan of u die investeringen nog dit jaar moet doen, of dat u die – gedeeltelijk – beter kunt uitstellen tot 2020. Een spreiding van investeringen over meerdere jaren leidt meestal tot een hogere kleinschaligheidsinvesteringsaftrek (KIA) en daarmee tot meer belastingvoordeel.

Om voor de KIA in aanmerking te komen moet een ondernemer in 2019 meer dan € 2.300 en maximaal € 318.449 investeren in premieabele bedrijfsmiddelen. De KIA is 28% op investeringen tot maximaal € 57.321; voor investeringen van meer dan € 57.321 tot € 106.150 is de KIA een vast bedrag van € 16.051. Daarboven daalt de aftrek met 7,56% van het investeringsbedrag boven de € 106.150. Deze schijvenindeling maakt het voordelig om investeringen te 'knippen' en over twee jaren te spreiden.

Blijft u dit jaar met de investeringen onder de drempel van € 2.300, dan doet u er verstandig aan de in 2020 geplande investeringen naar voren te halen en die nog dit jaar te doen. Zeker als u met de investeringen in 2020 wederom onder de drempel blijft. Twee jaar € 2.300 investeren levert geen aftrek op, een keer € 4.600 geeft dit jaar een aftrek van 28%, ofwel een aftrekpost van € 1.288.



Vergeet MIA en EIA niet

29 november 2019

Als u investeert in bepaalde energiezuinige bedrijfsmiddelen kunt u gebruikmaken van de energie-investeringsaftrek (EIA). Deze bedrijfsmiddelen mogen niet eerder zijn gebruikt en door het ministerie van Economische Zaken hebben verklaard dat er sprake is van een energie-investering. De EIA bedraagt 45% (2019) bij een investering van meer dan € 2.500.

De EIA kan samenlopen met de KIA. Reden genoeg om hiermee rekening te houden bij uw investeringsplannen. Bij investeringen in nieuwe bedrijfsmiddelen die door onze minister als milieu-investeringen zijn aangewezen, kunt u de milieu-investeringsaftrek (MIA) claimen. Die aftrek loopt – afhankelijk van de categorie bedrijfsmiddelen – op van 13,5% tot 36% bij een investering van meer dan € 2.500. MIA en KIA kunnen samenlopen, de MIA en de EIA niet.

Let op: U moet meldingen voor het toepassen van de energie-investeringsaftrek, de milieu-investeringsaftrek en de willekeurige afschrijving op milieu-investeringen digitaal doen met behulp van e-Herkenning. De aanvraag van deze regelingen is ondergebracht bij het e-loket van de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO.nl).



Voorkom de desinvesteringsbijtelling

29 november 2019

De desinvesteringsbijtelling is een bijtelling bij de jaarwinst van de onderneming. De desinvesteringsbijtelling moet plaatsvinden bij vervreemding van bedrijfsmiddelen waarbij eerder een investeringsaftrek ten laste van de winst is gebracht. De desinvesteringsbijtelling is van toepassing als de vervreemding plaatsvindt binnen vijf jaar na het begin van het kalenderjaar waarin de investering heeft plaatsgevonden. Deze desinvesteringsbijtelling geldt ook in een aantal situaties die gelijk te stellen zijn met een verkoop. Heeft u in 2015 met investeringsaftrek geïnvesteerd in een bedrijfsmiddel? Als u dat bedrijfsmiddel gaat afstoten kunt u de desinvesteringsbijtelling voorkomen door de verkoop uit te stellen tot begin 2020.



Fiets van de zaak; 7%-forfait per 2020

29 november 2019

Per 1 januari 2020 wordt het privévoordeel van een fiets van de zaak forfaitair gesteld op 7% van de waarde van de fiets (inclusief BTW). Deze bijtelling geldt in ieder geval als de werkgever de fiets voor – een deel van het woon-werkverkeer – aan de werknemer ter beschikking stelt. De nieuwe regeling gaat gelden voor een fiets, een elektrische fiets of speed pedelec.

De leasefiets mag naast de auto van de zaak worden gebruikt. Dat is juist de bedoeling: de combinatie van beide vervoermiddelen kan het aantrekkelijker maken om een aantal dagen in de week in plaats van met de auto op de fiets naar het werk te gaan. Het kabinet stimuleert op verschillende manieren het fietsen naar het werk. Zo trekt het kabinet eenmalig een bedrag van € 100 miljoen uit voor cofinanciering van gemeentelijke en provinciale investeringen in fietsinfrastructuur en fietsenstallingen bij OV-knooppunten.

De nieuwe bijtellingsregeling heeft geen gevolgen voor de BTW-regels voor een fiets van de zaak. Als een BTW-ondernemer een fiets koopt en die aan zijn werknemer verstrekt of ter beschikking stelt, geldt een specifieke regeling. Als de inkoopprijs van de ter beschikking gestelde fiets – na aftrek van de eigen bijdrage van de werknemer – meer is dan € 749 inclusief BTW, is de BTW-aftrek uitgesloten voor het surplus boven de € 749. Tot € 749 (inclusief BTW) komt de omzetbelasting volledig voor aftrek in aanmerking bij een volledig aftrekgerechtigde BTW-ondernemer.

De nieuwe regeling is veel simpeler dan de huidige regeling voor een fiets van de zaak. Een werknemer met een fiets van de zaak moet onder de huidige regeling – strikt genomen – precies het aantal kilometers bijhouden dat hij privé en zakelijk fietst en welk voordeel hij van het privégebruik heeft. Op dat bedrag mag hij de kosten van onderhoud, reparatie en eventueel stroomverbruik in aftrek brengen. Die papierwinkel is prohibitief. Werkgevers die onder de huidige wettelijke regeling een fiets aan de werknemer willen verstrekken moeten die onder de werkkostenregeling in de vrije ruimte verstrekken, ofwel een renteloze lening verstrekken aan de werknemer om zelf een fiets te kopen. Onduidelijk is wel waarom de fietsbijtelling op 7% is gesteld, waar elektrische, nulemissie-auto's een bijtelling van 4% hebben. Een fiets stoot toch ook geen CO2 uit?





Controleer privégebruik auto van uw werknemers!

29 november 2019

Als een werkgever zijn werknemer een auto van de zaak ter beschikking stelt, moet er in beginsel een bijtelling plaatsvinden voor het privégebruik van die auto. De werkgever moet die bijtelling verlonen. Een bijtelling is niet aan de orde, als de werkgever de werknemer verbiedt om privé gebruik te maken van de auto van de zaak. Zo'n verbod moet schriftelijk worden vastgelegd, en de werkgever moet 'voldoende toezicht houden op de naleving van dat verbod'. Doet de werkgever dat niet, dan kan hem dat duur komen te staan: hij kan als bestuurder van de BV/werkgever in privé aansprakelijk worden gesteld voor de door de BV verschuldigde loon- en omzetbelasting over het privégebruik auto.





Zakelijk gebruik privéauto: geen aftrek op bijtelling

29 november 2019

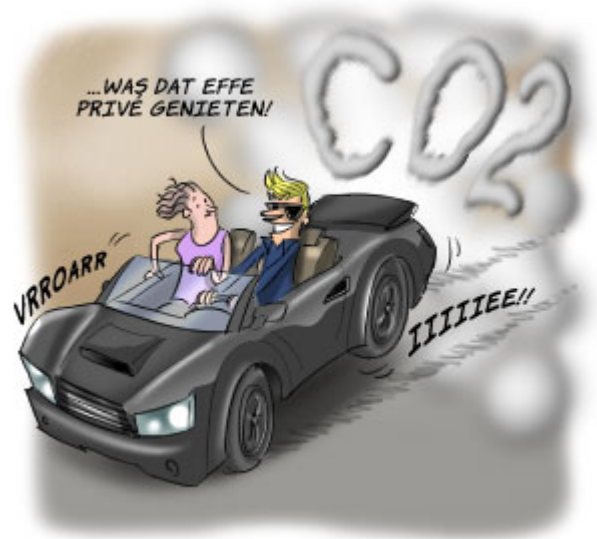
Houdt u een kilometeradministratie bij om aan te tonen dat u de auto van de zaak voor niet meer dan 500 kilometer voor privé gebruikt? En rijdt u ook wel eens zakelijk in uw privéauto? Let op: u kunt de met uw privéauto verreden zakelijk kilometers niet 'verrekenen' met het privégebruik van de auto van de zaak. Anders gezegd: door het zakelijke gebruik van uw privéauto kunt u niet meer privé gaan rijden met uw auto van de zaak. De 500 km-grens voor privédoeleinden wordt daardoor niet verruimd, zo heeft de belastingrechter beslist.



Nieuwe auto, nieuwe verklaring geen privégebruik

29 november 2019

Krijgt één van uw werknemers een nieuwe auto van de zaak? Als de werknemer voor zijn auto van de zaak een verklaring geen privégebruik aan u heeft overhandigd, moet u er voor zorgen dat u zo'n verklaring ook weer voor de nieuwe auto krijgt. Als werkgever kunt u geen rechten ontlene aan de verklaring voor de oude auto van de zaak. Zorg ervoor dat uw werknemer tijdig een nieuwe verklaring voor zijn nieuwe auto van de zaak aanvraagt.





Privé no-claimkorting: naar de auto van de zaak

29 november 2019

Bent u, werkgever, van plan om uw medewerker een auto van de zaak te geven? En heeft uw werknemer in zijn privéauto jarenlang schadevrij gereden en een leuke no-claimkorting opgebouwd? Die korting kan doorgeschoven worden naar de auto van de zaak. Dat drukt de kosten van het verzekeren van de auto van de zaak. U kunt het zo regelen dat uw werknemer recht houdt op zijn korting (als hij schadevrij blijft rijden); hij kan die korting dan meenemen als hij van baan verandert of weer in een privéauto gaat rijden.



Eigen bijdrage dure leaseauto: beperkt aftrekbaar

29 november 2019

De werknemer die in een duurdere leaseauto wil rijden dan zijn werkgever hem wil geven, zal voor de meerkosten van die auto een (extra) eigen bijdrage moeten betalen.

De Hoge Raad heeft beslist dat de werknemer zo'n extra bijdrage slechts ten dele in aftrek kan brengen op de bijtelling voor privégebruik auto: de aftrek blijft beperkt tot het gedeelte van de eigen bijdrage dat toegerekend kan worden aan de in dat jaar voor privé verreden kilometers.

Let op: als u als werkgever tot nu toe de bijtelling privégebruik auto verloond heeft voor het nettobedrag, dus ná aftrek van de volledige eigen bijdrage van de werknemer voor de duurdere auto van de zaak, is er te weinig loonheffing afgedragen. En dat kan een naheffingsaanslag loonheffing opleveren. Door tijdig een vrijwillige verbetering in te dienen en de meer verschuldigde loonheffing alsnog af te dragen, kan een boete bij naheffing worden vermeden. Maar wie gaat die meer verschuldigde belasting voor zijn rekening nemen: de werkgever of de werknemer? Vraag uw adviseur naar de oplossing in uw situatie.

WE HADDEN AFGESPROKEN DAT JIJ ALLE MEERKOSTEN VAN DIE DURE AUTO ZOU BETALEN. IK HEB NOG EEN NAHEFFING VOOR JE!





Koop nog dit jaar een elektrische auto

29 november 2019

De bijtelling voor het privégebruik van een elektrische auto van de zaak is op dit moment 4% van de cataloguswaarde tot € 50.000. Die bijtelling gaat de komende jaren flink omhoog. In 2020 stijgt het bijtellingspercentage naar 8%, in 2021 al naar 12% en voor de jaren 2022 tot en met 2024 wordt het 16%. In 2025 gaat het naar 17% en tenslotte is in 2026 het percentage gelijk aan dat van alle andere auto's en bedraagt 22%.

Daarnaast wijzigt de komende jaren het deel van de cataloguswaarde waarop de korting van toepassing is (de zogenoemde cap). Op dit moment bedraagt die cap € 50.000. Boven dit bedrag geldt het algemene bijtellingspercentage van 22%. In 2020 gaat deze grens naar € 45.000. Vanaf 2021 daalt de cap naar € 40.000 en blijft voor de jaren daarna gelijk. Uiteindelijk verdwijnt deze grens in 2026, omdat het tarief voor alle auto's dan 22% bedraagt.



Leaseauto overgenomen, mét fiscale aftrekpost

29 november 2019

De werknemer die zijn auto van de zaak van de leasemaatschappij overneemt – bijvoorbeeld als hij van baan verandert – moet kritisch kijken naar de prijs die hij voor die auto moet betalen. Daar kan wel eens een fiscale aftrekpost in zitten. Dat is het geval als zijn werkgever hem verplicht om die auto over te nemen voor de (fiscale) boekwaarde zoals die in zijn administratie naar voren komt, en die boekwaarde hoger is dan de prijs die de leasemaatschappij opgeeft. De werkgever heeft dan te weinig afgeschreven op de auto. Als de werknemer dat verschil moet bijpassen – en zo de inhaalafschrijving moet betalen – is dat een extra eigen bijdrage voor het gebruik van die auto in de voorgaande jaren. Die bijdrage heeft deels betrekking op het privégebruik van de auto, en dat deel kan de werknemer alsnog in aftrek brengen op de bijtelling privégebruik auto.



Boete bij opzegging leasecontract: regel de aftrek!

29 november 2019

Als een werknemer het leasecontract van zijn auto van de zaak voortijdig beëindigt – bij vrijwillig ontslag of anderszins – kost dat meestal een fikse boete. De leasemaatschappij wil een compensatie hebben voor de gederfde inkomsten. Als werkgever doet u er verstandig aan om vast te leggen dat de werknemer voor die boete moet opdraaien (in ieder geval bij een vrijwillig ontslag). U kunt dan wél regelen dat de werknemer die boete in aftrek kan brengen op zijn bijtelling voor privégebruik auto. Vereist is dan dat u bij het aangaan van de leaseovereenkomst met de werknemer overeenkomt dat de afkoopsom – de boete – een bijdrage vormt vanwege zijn privégebruik van de leaseauto van de zaak. En de werknemer moet de boete aan u als werkgever betalen, niet rechtstreeks aan de leasemaatschappij.

Bij een goede planning in de tijd kan de werknemer de afkoopsom volledig in aftrek brengen op de bijtelling. Als dat bij een ontslag aan het begin van het jaar – met daardoor nog slechts een beperkt bedrag aan (de tijdsevenredig vastgestelde) bijtelling – problemen oplevert kan het leasecontract al in het jaar voorafgaand aan het ontslagjaar worden opgezegd.



Rittenadministratie: onbegonnen werk?

29 november 2019

De automobilist met een auto van de zaak die de bijtelling voor privégebruik wil vermijden, moet kunnen aantonen dat hij zijn auto voor niet meer dan 500 kilometer per jaar voor privédoeleinden gebruikt. Hij kan dat bewijs leveren met een kilometeradministratie of op een andere manier. De vrije bewijsleer is hier van toepassing.

De inrichting van de rittenregistratie is nauwkeurig voorgeschreven in de wet. De wet eist dat in zo'n administratie ten minste de volgende gegevens zijn vermeld:

- merk, type en kenteken van de auto;
- periode van de terbeschikkingstelling van de auto;
- per afzonderlijke rit:
 - 1 de datum
 - 2 de begin- en eindstand van de kilometerteller
 - 3 begin- en eindadres
 - 4 de gereden route als die afwijkt van de gebruikelijke route en
 - 5 het karakter van de rit.

Een correcte rittenadministratie moet sluitend zijn en inzicht bieden in alle verreden kilometers. Een blackboxsysteem levert niet het vereiste bewijs. Een dergelijk systeem kan wel een bijdrage leveren aan het voeren van een adequate rittenadministratie. Een rittenadministratie moet in beginsel gedurende het gehele kalenderjaar worden bijgehouden. De belastingrechter gaat hier soms soepel mee om en aanvaardt soms een rittenadministratie over enkele maanden als voldoende bewijs. Maar de rechter is bijzonder streng bij de beoordeling of de rittenadministratie voldoet aan de wettelijke vereisten. Houd daar rekening mee als u wilt aantonen dat u vrijwel geen privékilometers rijdt met uw auto van de zaak.





Km-administratie: van dag tot dag bijhouden

29 november 2019

De automobilist die de bijtelling privégebruik auto wil voorkomen moet een kilometeradministratie bijhouden om daarmee aan te tonen dat hij zijn auto van de zaak voor niet meer dan 500 kilometer voor privédoeleinden heeft gebruikt. Als de automobilist zo'n ritten- of kilometeradministratie achteraf heeft opgesteld zal de inspecteur – en in de daaropvolgende procedure de belastingrechter – dat bewijs niet accepteren. Voorkom problemen: houd uw kilometeradministratie van dag tot dag bij.





Kilometeradministratie: digitale controle

29 november 2019

De automobilist die de bijtelling privégebruik auto wil voorkomen moet aan kunnen tonen dat hij zijn auto van de zaak voor niet meer dan 500 kilometer voor privédoeleinden gebruikt. De vrije bewijsleer is hierbij van toepassing maar de inspecteur wil meestal een rittenadministratie hebben. Als de automobilist zo'n ritten- of kilometeradministratie achteraf moet opstellen, is de kans bijzonder groot dat die onjuist is. Als de inspecteur dat aantoonst levert dat de automobilist een bijtelling voor privégebruik auto op, plus een hoge boete.

De fiscus heeft volop mogelijkheden om de registratie van het autogebruik digitaal te checken en dan is een misser snel gevonden. De fiscus gebruikt verschillende informatie om het autogebruik te controleren. Het is daarbij echter niet meer toegestaan om camerabeelden van geflitste auto's te gebruiken. De Hoge Raad heeft daar een stokje voor gestoken. De boetes bij 'rommelen met een kilometeradministratie' kunnen zeer hoog oplopen, voor de automobilist of diens werkgever!





Meldplicht bij overschrijding 500 km-grens

29 november 2019

Automobilisten met een auto van de zaak met een verklaring geen privégebruik zijn (sinds 1 januari 2012) wettelijk verplicht om de inspecteur mee te delen dat zij hun auto van de zaak toch – in afwijking van de eerdere mededeling bij de aanvraag van de verklaring geen privégebruik auto – voor meer dan 500 kilometer voor privédoeleinden gaan gebruiken. Die melding moet worden gedaan *vóórd*at de automobilist de 500 kilometergrens overschrijdt. Met die melding moet de automobilist de inspecteur verzoeken om de verklaring geen privégebruik auto in te trekken. De automobilist moet voor deze melding gebruikmaken van een digitaal formulier dat beschikbaar is op de website van de Belastingdienst.

Een niet tijdige melding wordt aangemerkt als een overtreding. Bij overtreding van deze meldplicht kan de automobilist een vergrijpboete krijgen van maximaal 100% van het bedrag aan belasting dat door het niet nakomen van de informatieverplichting niet geheven is, of niet geheven zou zijn als de inspecteur een en ander niet tijdig had ontdekt. De boete is maximaal € 5.278. De inspecteur moet aantonen dat de automobilist de melding niet of niet tijdig heeft gedaan, én dat dit aan opzet of grove schuld te wijten is. De termijn voor het opleggen van de vergrijpboete is maximaal vijf jaar, te rekenen vanaf de afloop van het kalenderjaar waarin de verplichte melding is ontstaan.





Vereenvoudigde rittenadministratie voor bestelauto's

29 november 2019

Een werknemer met een bestelauto van de zaak die de bijtelling privégebruik auto wil voorkomen, moet kunnen aantonen dat hij die bestelauto voor niet meer dan 500 kilometer per jaar voor privédoeleinden gebruikt. Het bijhouden van een kilometeradministratie is voor een werknemer met een bestelauto van de zaak vaak nog lastiger dan voor een automobilist met een personenauto. De automobilist met een bestelauto heeft door de aard van zijn werkzaamheden vaak veel meer ritten op een dag. Het bijhouden van de reguliere rittenregistratie – met alle vereiste informatie per rit, zakelijk én privé – is niet alleen voor de werknemer/automobilist een forse administratieve last, maar ook een financiële last voor de werkgever, omdat de werknemer zijn rittenadministratie wel tijdens werktijd moet bijhouden als hij het autogebruik accuraat wil vastleggen.

Financiën is akkoord met een vereenvoudigde rittenadministratie voor bestelauto's. Uitgangspunt daarbij is dat de rittenregistratie verplicht blijft, maar dat de werknemer niet meer alle informatie per rit hoeft vast te leggen als die informatie – zoals de bezochte zakelijke adressen – maar uit de bedrijfsadministratie van de werkgever kan worden gehaald. Vereist is dan wel dat de werkgever schriftelijk met de werknemer heeft afgesproken dat:

- de werknemer een vereenvoudigde rittenregistratie bijhoudt;
- privégebruik van de bestelauto tijdens werk- en lunchtijd niet is toegestaan;
- de werkgever de zakelijke adressen in zijn (project- of bedrijfs)administratie beschikbaar heeft.

Een voorbeeldafpraak tussen werkgever en werknemer over de vereenvoudigde rittenregistraties voor bestelauto's is te downloaden via de website van de Belastingdienst: [Voorbeeldafpraak over vereenvoudigde rittenregistratie voor bestelauto's](#).





Verklaring uitsluitend zakelijk gebruik bestelauto

29 november 2019

Een werknemer kan met de verklaring uitsluitend zakelijk gebruik voor bestelauto's aangeven dat hij de bestelauto uitsluitend zakelijk zal gebruiken. Anders gezegd, dat hij met de bestelauto geen kilometer privé zal rijden. De Belastingdienst heeft voor deze verklaring een digitaal formulier ter beschikking gesteld. De werknemer/IB-ondernemer hoeft geen rittenregistratie meer te voeren *nadat* hij van de inspecteur een ontvangstbevestiging van de verklaring heeft ontvangen.

De overheid wil met deze regeling tegemoetkomen aan de vele bezwaren die door de praktijk naar voren zijn gebracht over het voeren van een adequate rittenadministratie voor bestelauto's.

De overheid zal met ambulant toezicht controle uitoefenen op het feitelijk gebruik van de bestelauto door de werknemer/IB-ondernemer. Daarnaast is de automobilist verplicht om de verklaring in te trekken (en dat aan de Belastingdienst mee te delen) zodra hij de bestelauto wél voor privé gaat gebruiken. De werkgever heeft hier een actieve meldingsplicht. Als privégebruik van de bestelauto blijkt, kan dat tot een naheffingsaanslag loonbelasting (met een forse boete) leiden. Die aanslag wordt opgelegd aan de werknemer, maar als de werkgever een onjuiste verklaring heeft afgelegd of als hij de werknemer toestemming heeft gegeven voor privégebruik van de bestelauto of als hij weet dat de werknemer de auto voor privédoeleinden gebruikt, wordt de naheffingsaanslag aan de werkgever opgelegd.





Bestelauto's: geen rittenadministratie, geen bijtelling

29 november 2019

Voor bestelauto's gelden diverse specifieke regelingen (naast de verklaring uitsluitend zakelijk gebruik) om de bijtelling voor privégebruik te vermijden. Ook als de werknemer geen rittenregistratie heeft bijgehouden.

De bijtelling blijft achterwege als:

- de werkgever het privégebruik van de bestelauto verbiedt. De werkgever moet dat verbod schriftelijk vastleggen en controleren dat de werknemer dat verbod naleeft;
- de werknemer de bestelauto niet mee naar huis neemt, maar die op het bedrijfsterrein van de werkgever achterlaat;
- de bestelauto nagenoeg uitsluitend geschikt is voor het vervoer van goederen;
- er sprake is van doorlopend afwisselend gebruik van de bestelauto door verschillende bestuurders. Bij deze optie is de werkgever per bestelauto een vast bedrag van € 300 per jaar aan eindheffing loonbelasting verschuldigd.

Check of u als ondernemer/werkgever voldoet aan de diverse voorwaarden om de bijtelling voor de bestelauto's binnen uw bedrijf achterwege te kunnen laten. U voorkomt daarmee een naheffing van loonbelasting.





Deel de bijtelling privégebruik auto met uw partner!

29 november 2019

Werken u en uw partner samen in de IB-onderneming of staat u beiden op de pay-roll van de BV? En heeft u de beschikking over een auto van de zaak, die uw partner ook regelmatig gebruikt voor zakelijke én privédoeleinden? In feite is die auto dan aan u beiden ter beschikking gesteld. En dat betekent dat u de bijtelling privégebruik auto kunt delen met uw partner. De belastingrechter gaat daarmee akkoord als u en uw partner beiden een zodanige positie in de onderneming vervullen dat het aannemelijk is dat bij die positie een auto van de zaak hoort. Is dat het geval, dan moet de bijtelling in redelijkheid over uw beiden worden verdeeld. Dat levert u een besparing op in de inkomstenbelasting: het gedeelte van de bijtelling dat aan de partner met het laagste inkomen in box 1 wordt toegedeeld, kost minder belasting.





Auto van de zaak: verhaal boetes en schade

29 november 2019

Heeft een van uw werknemers het afgelopen jaar tijdens werktijd met een auto van de zaak een verkeersovertreding begaan en daarvoor een boete gekregen? Als u die boete als werkgever heeft betaald (bijvoorbeeld omdat het kenteken van de auto op naam van de zaak staat), zorg er dan voor dat u die boete alsnog verhaalt op de betreffende werknemer. Doet u dat niet, dan kan de boete worden aangemerkt als een nettoloonbetaling. Dat kan u een forse naheffingsaanslag kosten over de – gebruteerde – boete, inclusief verhoging en belastingrente. Datzelfde geldt ook voor schade aan de auto die het gevolg is van onzorgvuldig gebruik van de auto door de werknemer.

De Hoge Raad heeft beslist dat een werkgever de verkeersboetes van een werknemer wegens te hard rijden altijd moet verhalen op het nettoloon van de werknemer. Ook bij snelheidsovertredingen van niet meer dan 10 kilometer!





Tanken: betaal nooit contant

29 november 2019

Als u gaat tanken met uw auto van de zaak voor meer dan € 100, betaal dan altijd met uw tankpas, pinpas of creditcard. Bij een contante betaling loopt u het risico om de BTW-aftrek op de brandstofkosten te verspelen! Met de kassabon die u bij een contante betaling ontvangt, kan de fiscus niet nagaan wie de betaling heeft gedaan, en dat is voor de inspecteur voldoende reden om de BTW-aftrek te weigeren. Zelfs als vaststaat dat met de brandstof uitsluitend zakelijke kilometers zijn verreden. Een kassabon zonder traceerbare afnemer voldoet niet aan de wettelijke factuurvereisten. Een en ander geldt uiteraard ook voor de tankbeurten van uw medewerkers met een auto van de zaak.

Voor betalingen tot € 100 is een vereenvoudige factuur voldoende voor de BTW-aftrek.



BTW-correctie auto van de zaak

29 november 2019

Het privégebruik van een auto van de zaak wordt – als deze gratis ter beschikking is gesteld – aangemerkt als een fictieve dienst en belast naar het werkelijke privégebruik van de auto. Daarbij wordt woon-werkverkeer gezien als privégebruik, conform de Europese BTW-Richtlijn. De aftrek van de BTW-voorbelaasting op autokosten wordt via de BTW-heffing over de fictieve dienst gecorrigeerd naar het werkelijke privégebruik dat van de auto is gemaakt.

EEN MOOIE BAK, VAN DE ZAAK ZEKER?



Het vaststellen van het werkelijke privégebruik van de auto('s) van de zaak is een forse verzwarende administratieve lasten van ondernemers/werkgevers. Financiën keurt goed dat u als ondernemer/werkgever de BTW-heffing over de fictieve dienst – desgewenst – mag toepassen door een forfaitair percentage van 2,7% van de catalogusprijs (inclusief BTW en BPM) van de auto aan te houden. Kunt u aantonen dat de kosten van het werkelijk privégebruik lager uitkomen, dan kan de BTW-correctie over die lagere grondslag toegepast worden. Als de auto niet het volledige kalenderjaar voor privédoeleinden ter beschikking staat, moet de BTW-correctie naar tijdsgelang worden berekend.

Gebruikt u de auto ook voor BTW-vrijgestelde omzet? Dan wordt het verschuldigde BTW-bedrag verminderd naar evenredigheid van de verhouding belaste omzet-vrijgestelde omzet.



Laag BTW-forfait voor privégebruik oudere auto's

29 november 2019

Financiën heeft in een beleidsbesluit de spelregels voor de BTW-correctie op het privégebruik van de auto van de zaak op onderdelen versoepeld. De forfaitaire BTW-bijtelling voor oudere auto's – dat zijn auto's die langer dan vijf jaar in gebruik zijn – is daarbij omlaag gebracht, van 2,7% naar 1,5% van de cataloguswaarde.

Sinds 1 juli 2011 wordt het privégebruik van een auto van de zaak – als deze gratis ter beschikking wordt gesteld aan de ondernemer of werknemer – aangemerkt als een fictieve dienst en belast naar het werkelijke privégebruik van de auto. Daarbij wordt woon-werkverkeer gezien als privégebruik.

Om te voorkomen dat de ondernemer/werkgever het werkelijke privégebruik van de auto's van de zaak moet registreren heeft Financiën goedgekeurd dat de BTW over de fictieve dienst forfaitair gesteld kan worden op 2,7% van de cataloguswaarde van de auto (inclusief BTW en BPM). Heeft de ondernemer bij de aanschaf van de auto geen BTW als voorbelasting in aftrek kunnen brengen – bijvoorbeeld omdat hij die auto onder de margeregeling heeft gekocht of die vanuit zijn privévermogen in de onderneming heeft ingebracht – dan geldt een forfaitaire bijtelling van 1,5%. Financiën heeft dat al eerder goedgekeurd. Dit lagere forfait geldt nu ook voor auto's die de ondernemer of werkgever nog in gebruik heeft na afloop van het vierde jaar, volgend op het jaar waarin hij de auto is gaan gebruiken. Bij gebruik van de auto door een werknemer is vereist dat die auto gratis – om niet – ter beschikking is gesteld.

Vergeet u niet om de BTW-afdracht te herrekenen voor de oude auto's die binnen uw onderneming voor privédoeleinden worden gebruikt?





Vraag om een BPM-verklaring!

29 november 2019

Heeft u als ondernemer een BPM-vrije bestelauto? En bent u van plan om die auto te gaan verkopen? Als u die bestelauto aan een particulier verkoopt, moet u de rest-BPM – binnen een maand na de verkoop – alsnog afdragen aan de fiscus. Die afdracht kunt u vermijden als u de bestelauto doorverkoopt aan een andere ondernemer die ook in aanmerking komt voor de BPM-vrijstelling. Of als u de auto bij de dealer inruilt voor een nieuwe bestelauto.

Let op: u moet dan wel een BPM-verklaring krijgen van de koper waarin staat dat hij voldoet aan de voorwaarden voor een BPM-vrijstelling voor bestelauto's. Verder moet de koper verklaren dat hij voor de gekochte bestelauto in de plaats treedt van de verkoper. Voor toepassing van deze doorschuifregeling is een verzoek bij de Belastingdienst niet meer nodig.



Een scooter van de zaak

29 november 2019

Een werkgever kan zijn werknemer in plaats van – of naast! – een auto van de zaak ook een fiets, motor of een scooter van de zaak geven. Een scooter, een kek en handig voertuig in een verkeersdrukke stad. Uw werknemer maakt zijn zakelijke ritten snel van A naar B, en geen parkeerproblemen. Als de werknemer de scooter ook privé gebruikt, moet u de waarde van dat privégebruik tot zijn loon rekenen. Hier geldt geen forfaitaire bijtelling zoals bij de auto: de waarde van het privégebruik is het aantal privé verreden kilometers keer de werkelijke kilometerprijs. Een eigen bijdrage van de werknemer kan daarop in aftrek worden gebracht.





Vastgoed: afschrijven of afwaarderen?

29 november 2019

Ondernemers in de inkomstenbelasting, BV's én DGA's die een pand aan hun BV verhuren, kunnen dat pand nog slechts afschrijven indien en voor zover de boekwaarde van het gebouw hoger is dan de zogenaamde 'bodemwaarde'. De hoogte van de bodemwaarde voor ondernemers in de inkomstenbelasting en DGA's hangt af van de bestemming:

- voor een gebouw in eigen gebruik is de bodemwaarde 50% van de WOZ-waarde.
- voor een gebouw dat bestemd is om direct of indirect voor ten minste 70% ter beschikking te worden gesteld of verhuurd aan een derde – een gebouw ter belegging – is de bodemwaarde gelijk aan 100% van de WOZ-waarde.

Voor ondernemers in de vennootschapsbelasting gelden afwijkende regels. De WOZ-waarde van het pand is in alle gevallen de bodemwaarde van dat pand.

Zodra de boekwaarde van het gebouw de bodemwaarde heeft bereikt, kan niet verder worden afgeschreven. Stijgt de WOZ-waarde (de bodemwaarde), dan hoeft geen winst te worden genomen.

Het blijft mogelijk om het gebouw af te waarderen op lagere bedrijfswaarde, ook onder de bodemwaarde. Ga na of een afwaardering tot op lagere bedrijfswaarde van uw pand haalbaar is. De bedrijfswaarde is 'de waarde die een koper van de gehele onderneming zou toekennen aan het pand, op basis van de overnemingswaarde van de onderneming, die van plan is om de gehele onderneming voort te zetten'. Voor veel bedrijfspanden – in het bijzonder voor kantoorpanden – kan een lagere bedrijfswaarde worden verdedigd.





Afschrijving vastgoed: let op de restwaarde

29 november 2019

De fiscale afschrijving op vastgoed wordt door drie elementen bepaald: de kostprijs, de economische levensduur en de restwaarde van het vastgoed. Van deze drie elementen geeft de restwaarde in de praktijk de meeste problemen. Dat komt omdat de restwaarde veranderlijk is.

De restwaarde, de waarde van het vastgoed aan het einde van de gebruiksperiode binnen de onderneming, ziet niet alleen op de opstal, het pand zelf, maar ook op de ondergrond. En die grond wil nog wel eens in waarde stijgen. Als de restwaarde stijgt, beperkt dat de afschrijving op het pand.

Soms kan de gestegen waarde van de ondergrond genegeerd worden en wel als aannemelijk is dat de ondernemer de waardeverhoging van de ondergrond naar verwachting niet zal realiseren. Bijvoorbeeld omdat op die ondergrond, als de bestaande opstal bedrijfseconomisch 'op' is, te zijner tijd een nieuwe opstal voor de bedrijfsuitoefening zal worden gebouwd.

Overleg met uw adviseur of en zo ja hoeveel ruimte er nog is voor de afschrijving op het bedrijfspand.





Sale-leaseback: huur in plaats van afschrijving

29 november 2019

Kunt u in de onderneming/de BV niet meer afschrijven op uw bedrijfspand omdat de bodemwaarde bereikt is? Laat uw adviseur dan eens nagaan of de BV dat pand niet beter aan uw meerderjarige kinderen kan verkopen en het pand vervolgens van hen terughuren. In de BV kunt u de huur en de bijbehorende huurlasten als bedrijfskosten opvoeren, en uw meerderjarige kinderen kunnen de vruchten van het bedrijfspand fiscaalvriendelijk in box 3 – laagbelast – incasseren.

Uw BV moet wel zakelijk handelen met uw kinderen: de prijs van het pand én de huurcondities moeten zakelijk zijn. Als uw BV een boekwinst maakt op de verkoop van het pand kan die winst zeer waarschijnlijk belastingvrij in een herinvesteringsreserve worden ondergebracht. De BV moet dan wel aan kunnen tonen dat zij op niet al te lange termijn (in principe binnen drie jaar) in andere bedrijfsmiddelen gaat (her-)investeren. Dat hoeft niet per se in een bedrijfspand te zijn. Of heeft uw BV nog compensabele verliezen aan de recente crisisperiode overgehouden? Dan kunt u de boekwinst op de verkoop van het pand met die verliezen verrekenen. De overdracht van het pand kost 6% overdrachtsbelasting. Dat is een drempel die terugverdiend moet worden. Laat uw adviseur het eens doorrekenen.



Géén beperkte afschrijving gehuurd gebouw

29 november 2019

De afschrijvingsbeperking voor gebouwen geldt niet voor gebouwen die van derden worden gehuurd. Huur blijft volgens de normale regels aftrekbaar als bedrijfskosten. Ook blijft het mogelijk om af te schrijven op de investeringen in een huurrecht. Zo'n investering leidt tot een 'economisch goed', de waardevolle investeringen die een huurder verricht in het gehuurde gebouw. Het huurrecht krijgt voor de huurder door deze investeringen een bijzondere waarde.

Is sprake van verhuur van het pand tussen verbonden lichamen of tussen verbonden natuurlijke personen, dan gelden anti-misbruikbepalingen. De huurder en verhuurder worden dan gezamenlijk beschouwd, waardoor het pand voor de afschrijvingsbeperking als één geheel wordt behandeld. Meerderjarige kinderen zijn geen verbonden personen. Zij kunnen eigenaar zijn van een gebouw, terwijl de ondernemer (of zijn BV) als huurder in dat pand belangrijke investeringen verricht en daarop onbeperkt kan afschrijven.



Liever onderhoud dan verbetering

29 november 2019

Heeft u een bedrijfspand met een lage fiscale boekwaarde? Dan is de kans groot dat u niet meer kunt afschrijven op dat pand.

Is de fiscale boekwaarde van een pand gelijk of lager dan de zogenoemde bodemwaarde, dan is afschrijving niet meer toegestaan. De uitleg van het begrip bodemwaarde is afhankelijk van of u ondernemer bent voor de vennootschapsbelasting of inkomstenbelasting. In de vennootschapsbelasting is de bodemwaarde gelijk aan de WOZ-waarde van het pand. Bent u ondernemer in de inkomstenbelasting, dan bestaat er een verschil tussen een gebouw dat u houdt ter belegging of een gebouw voor eigen gebruik. Voor een gebouw ter belegging (verhuur) is de bodemwaarde ook gelijk aan de WOZ-waarde. Is het gebouw bedoeld voor eigen gebruik, dan is de bodemwaarde 50% van de WOZ-waarde.

Door de afschrijvingsregels worden onderhoudskosten op het pand fiscaalvriendelijker behandeld dan kosten van verbetering. Onderhoudskosten zijn direct aftrekbaar, terwijl kosten van verbetering van het pand geactiveerd moeten worden. Het activeren van deze kosten verhoogt de waarde van het pand. Vanwege de lage fiscale boekwaarde van het pand kunt u deze kosten mogelijk niet afschrijven. Vergeet daarom niet om tijdig een kostenegalisatiereserve voor het grootonderhoud van uw bedrijfspand op te voeren.





Onderhoudskosten: eerder aftrekbaar met een KER

29 november 2019

Onderhoudskosten zijn aftrekbaar in het jaar waarin de uitgaven zijn gedaan. Die aftrek kan naar voren worden gehaald door een kostenegaliseringsreserve (een KER) te vormen. Dit is mogelijk als de bedrijfsuitoefening van dit jaar kosten heeft veroorzaakt, terwijl de met die kosten samenhangende uitgaven pas in een later jaar zullen worden gedaan. Voorwaarde voor de reserve is wel dat het om een substantieel bedrag aan kosten gaat. Als u een kostenegaliseringsreserve ultimo 2019 wilt opvoeren, moet u nog dit jaar voor bescheiden zorgen waarmee u die reserve kunt onderbouwen. Denk bijvoorbeeld aan een reserve voor de kosten van toekomstig onderhoud aan uw bedrijfspand. Voor de onderbouwing van zo'n reserve kan een rapport van een aannemer of architect, met daarin de te verrichten werkzaamheden en de daarmee gemoeide kosten, goede diensten bewijzen.





Herstel verzuimde afschrijvingen en reserveringen

29 november 2019

Met de foutenleer kunnen fouten worden hersteld die in voorgaande jaren bij de belastingheffing zijn gemaakt en die doorwerken in de boekwaarden van de bezittingen en schulden van een onderneming. Volgens de foutenleer moet een fout worden hersteld in het jaar waarin die is gemaakt. Dat kan door navordering of ambtshalve teruggave van belasting. Is dat niet mogelijk, dan moet het herstel plaatsvinden in het oudste jaar waarvan de aanslag nog niet definitief is vastgesteld.

De belastingrechter heeft de reikwijdte van de foutenleer in de afgelopen jaren aanzienlijk vergroot. Als gevolg daarvan kunnen verzuimde of nagelaten afschrijvingen en reserveringen met de foutenleer alsnog ten laste van de winst worden gebracht.



HIR: zorg voor een onderbouwing

29 november 2019

De ondernemer die een bedrijfsmiddel met boekwinst verkoopt, kan die boekwinst onderbrengen in een herinvesteringsreserve en zo de directe belastingheffing over die boekwinst voorkomen. Vereist is dan wel dat de ondernemer het voornemen heeft om te herinvesteren. De herinvestering moet plaatsvinden in hetzelfde jaar of de drie volgende jaren.

Bij de afboeking van de herinvesteringsreserve moet rekening worden gehouden met de boekwaarde-eis. Na afboeking van de herinvesteringsreserve mag de boekwaarde van het nieuwe bedrijfsmiddel niet lager uitkomen dan de boekwaarde van het vervreemde bedrijfsmiddel. Dit is een lastige eis die in de praktijk tot het nodige rekenwerk leidt.

Als u ultimo 2019 gebruik wilt maken van de herinvesteringsreserve, moet u maatregelen treffen om uw herinvesteringsvoornemen op die datum te kunnen aantonen. Denk aan het vastleggen van de voorgenomen investeringen in een directiebesluit, aangevuld met vastleggingen van de concrete stappen die u heeft ondernomen om de herinvestering gestalte te (kunnen) geven. Houd er rekening mee dat veelal achteraf wordt getoetst of daadwerkelijk is geherinvesteerd. Het voornemen tot herinvestering is niet alleen van belang voor de vraag of de reserve kan worden gevormd, maar ook of die reserve in de volgende (drie) jaren kan worden gehandhaafd. Zorg ervoor dat u de gegevens bij de hand heeft waarmee u het herinvesteringsvoornemen in die drie jaren kunt aantonen!

De Hoge Raad heeft in 2014 beslist dat al aan de herinvesteringsverplichting is voldaan als de verplichting tot verwerving van een bedrijfsmiddel is aangegaan; wachten tot aflevering is niet noodzakelijk.





Incourante voorraden: forse afwaardering

29 november 2019

Ondernemers die geconfronteerd worden met dalende omzetten en daardoor hun voorraad handelsgoederen zien oplopen, moeten zich afvragen of die goederen niet incourant zijn. Of zij die goederen, als die eenmaal verkocht zijn, nog wel willen vervangen door een nieuwe inkoop. Als dat niet het geval is, kunnen zij die goederen als incourante voorraad fors afwaarderen. Een waardering op de geschatte opbrengst minus de regulier gecalculeerde winstmarge is goed te verdedigen.

Let op: de handelsvoorraad kan ook incourant worden doordat de methode van verkoop wijzigt. Steeds meer goederen worden via internet verhandeld, tegen prijzen waar een winkelier, met zijn mooi ingerichte, dus dure winkel met dito personeel niet tegenop kan. Dat kan nopen tot een afwaardering.



Voer het ijzerenvoorraadstelsel in!

29 november 2019

Heeft u in uw onderneming te maken met alsmaar oplopende prijzen van grondstoffen die u in uw producten verwerkt? En waardeert u de voorraden – halffabricaten en gereed product – op kostprijs of lagere marktwaarde? Laat uw adviseur dan eens nagaan of u niet beter het ijzerenvoorraadstelsel kunt invoeren. Met dat stelsel kunt u de binnen uw bedrijf benodigde normale voorraad grondstoffen – de ijzeren voorraad – blijven waarderen op de inkoopprijs in het jaar waarin u dit waarderingstelsel invoert. Die voorraad wordt dan voortaan gewaardeerd op de lage, historische basisprijs. Dat drukt uw fiscale winst!



Optimaliseer waardering van onderhanden werk

29 november 2019

Een ondernemer moet bij de waardering van onderhanden werk en opdrachten voortschrijdend winst nemen. Dat gebeurt door een verplichte waardering op de balansdatum op het gedeelte van de overeengekomen vergoeding voor het aangenomen werk dat is toe te rekenen aan het onderhanden werk (percentage of completion). Door deze aanpak moeten ook de constante algemene kosten in de waardering worden meegenomen.

Deze waarderingsregels gelden uitsluitend voor onderhanden werk uit hoofde van een overeenkomst tot aanneming van werk. Niet voor onderhanden werk uit hoofde van een koopovereenkomst. Denk aan de productie van goederen op bestelling, het installeren van meubels, keukens en dergelijke.

Uw adviseur kan u verder helpen om de waardering van uw onderhanden werk per ultimo 2019 te optimaliseren.





Studiekosten: het op peil houden van kennis

29 november 2019

De ondernemer die studiekosten maakt, kan die als bedrijfskosten opvoeren. Maar die aftrek blijft beperkt tot de kosten van het op peil houden van kennis. Als de ondernemer studiekosten maakt voor een uitbreiding van zijn vakbekwaamheid is géén aftrek mogelijk. Het 'op peil houden' heeft volgens de Hoge Raad – zo blijkt uit een recente uitspraak – een economische lading: het aanvullen van kennis, die nodig is om de economische positie van de onderneming te handhaven, valt hier ook onder.

Als de studiekosten zien op het verwerven van nieuwe vakbekwaamheid of het uitbreiden daarvan waardoor ook de aard van de producten en/of diensten wijzigt, zijn de studiekosten niet aftrekbaar. De economische identiteit van de onderneming wijzigt dan. De bakker die studeert voor fotograaf kan de scholingskosten niet ten laste van zijn winst uit onderneming brengen. Het betreft een geheel andersoortige activiteit.

Let op dat deze fiscale aftrek voor scholingskosten op 1 januari 2022 gaat verdwijnen. Het STAP-budget (Stimulans Arbeidsmarktpositie) vervangt de huidige fiscale aftrek. Werkenden en niet-werkenden kunnen met deze subsidie hun toegang tot de arbeidsmarkt verbeteren.



Handelsvorderingen: afwaarderen!

29 november 2019

Veel ondernemers hebben te maken met een oplopend debiteurenbestand. De kans is dan groot dat een of meer van uw debiteuren zal 'omvallen' en de openstaande factuur niet zal voldoen. Als u eraan twijfelt of uw vorderingen wel voor het volle bedrag betaald zullen worden, kunt u deze vordering afwaarderen. U moet die twijfel dan wel kunnen motiveren. Maar met een afwaardering hoeft u niet te wachten totdat definitief duidelijk is dat de vordering niet meer betaald zal worden omdat uw debiteur failliet is. Het afwaarderingverlies vermindert uw winst, en dat betekent minder te betalen belasting. Vergeet u niet om ook de (inmiddels al afgedragen) BTW op de oninbare vordering terug te vragen?



Uitkering kredietverzekering kost geen BTW

29 november 2019

Heeft u, ondernemer, zich verzekerd tegen het risico dat uw afnemers niet betalen? Als de verzekeraar een schadepost honoreert, wordt die uitkering van de verzekeraar niet aangemerkt als een (gedeeltelijke) betaling door de afnemer. U behoudt het recht om de BTW op de niet-betaalde factuur terug te vragen bij de Belastingdienst.



Koopschuld niet omzetten in een leenschuld!

29 november 2019

Heeft u afnemers die hun facturen niet betalen? Dan kunt u de BTW op die facturen terugvragen bij de Belastingdienst als het zeker is dat uw vordering (gedeeltelijk) oninbaar is. Vanaf 1 januari 2017 is daar in ieder geval sprake van uiterlijk één jaar na het verstrijken van de uiterste betaaldatum die tussen u en uw klant is overeengekomen.

Let op: als u zo'n koopschuld omzet in een leenschuld – doordat u met de wanbetalende afnemer afsprekt dat hij zijn schuld in meerdere (jaar)termijnen mag voldoen – verspeelt u het recht op de BTW-teruggave. Door die omzetting wordt de koopschuld geacht te zijn betaald.



Oninbare vorderingen: BTW terugvragen

29 november 2019

De teruggaaf van BTW op oninbare vorderingen is per 1 januari 2017 sterk vereenvoudigd. Het recht op teruggaaf ontstaat op het tijdstip dat de oninbaarheid van de vordering kan worden vastgesteld. Dat is in ieder geval zo als de afnemer na één jaar nog niet betaald heeft. Dat jaar begint niet te lopen op de factuurdatum, maar op de datum dat de vordering opeisbaar is, ná het verstrijken van de betalingstermijn (van veelal 30 dagen). Deze regeling geldt ook als de overeenkomst tot levering van goederen of het verrichten van diensten is geannuleerd, verbroken of ontbonden, én als een prijsvermindering of kwijtschelding heeft plaatsgevonden na de levering van de goederen c.q. het verrichten van de dienst.

Als een oninbare vordering later alsnog (gedeeltelijk) wordt voldaan, wordt de daarmee overeenkomende BTW opnieuw verschuldigd.

De ondernemer hoeft ook geen afzonderlijk teruggaafverzoek meer in te dienen: het oninbare BTW-bedrag kan in de BTW-aangifte in mindering worden gebracht op de periodiek af te dragen omzetbelasting. Bij overdracht van de vordering, zoals bij factoring, treedt de overnemer voor de teruggaafregeling in de positie van de verkoper. Na zo'n overdracht moet voor de BTW-teruggaaf nog wél een afzonderlijk verzoek worden ingediend.

De termijn van één jaar geldt ook in de omgekeerde situatie, voor de ondernemer die de in rekening gebrachte BTW als voorbelasting in aftrek heeft gebracht en de factuur niet heeft betaald. De ondernemer moet de in aftrek gebrachte BTW weer afdragen.





Een vergoeding voor buitengerechtigde kosten

29 november 2019

Heeft u slecht-betalende klanten? Moet u als ondernemer uw klanten alsmaar 'achtervolgen' – manen – om uw geld te krijgen? U hoeft dat niet voor niets te doen: u kunt uw klanten daarvoor een vergoeding voor 'buitengerechtigde kosten' in rekening brengen. Dat kan alleen bij particuliere klanten; bij een wanbetalende collega-ondernemer kunt u samen afspreken wat de gevolgen zijn van het te laat betalen.

Als de klant-consument niet binnen de gestelde betalingstermijn heeft betaald, moet u hem een aanmaning sturen en daarbij nog minstens 14 dagen de tijd geven om te betalen. In die aanmaning moet u de gevolgen van niet-betaling vermelden, plus het bedrag aan buitengerechtigde kosten dat de klant verschuldigd wordt. Die kostenvergoeding is afhankelijk van het factuurbedrag: over de eerste € 2.500 is de vergoeding 15%, over de volgende € 2.500 is dat 10%, dan 5% over de volgende € 5.000, en 1% over de daaropvolgende € 190.000. Boven de € 200.000 bedraagt de vergoeding 0,5%. De vergoeding is altijd ten minste € 40.



Late betalers: breng wettelijke rente in rekening

29 november 2019

Betalen uw afnemers alsmáar te laat? Ver ná de contractuele betalingstermijn? Dan kunt u het te vorderen bedrag verhogen met de wettelijke rente. Voor het in rekening brengen van die rente hoeft u geen schriftelijke aanmaning te sturen. U heeft recht op de wettelijke rente zodra de afgesproken betalingstermijn is verstreken. Heeft u (in uw algemene voorwaarden) geen betalingstermijn opgenomen, dan geldt de wettelijke termijn van dertig dagen. De wettelijke rente is 8% voor handelstransacties, tussen ondernemers of met de overheid, en 2% voor transacties met consumenten.



Buitenlands inkomen: 12 jaar navorderbaar

29 november 2019

De wet kent een verlengde navorderingstermijn van 12 jaar voor – verzwegen – inkomen dat “in het buitenland wordt gehouden of is opgekomen”. Heeft u uitstel gekregen voor het doen van de aangifte, dan wordt de navorderingstermijn verlengd met de duur van het verleende uitstel.



Voer een voorziening op!

29 november 2019

Als ondernemer kunt u uitgaven die u in de komende jaren gaat doen, nu reeds ten laste van de bedrijfsresultaten brengen als die kosten en lasten zijn opgeroepen door de bedrijfsuitoefening in 2019. Denk aan de kosten van onderhoud van het bedrijfspand, vervuiling van het bedrijfsterrein, de kosten van garantie op in 2019 verkochte artikelen, reorganisatiekosten enzovoort.

Voor al die toekomstige uitgaven kan dit jaar al een voorziening worden getroffen ten laste van de bedrijfsresultaten over 2019. Met zo'n voorziening rekent u de kosten toe aan het jaar waarin die thuishoren én u incasseert de belastingbesparing op de toekomstige uitgaven eerder in de tijd. De voorwaarden voor het vormen van een voorziening zijn:

- de toekomstige uitgaven vinden hun oorsprong in feiten of omstandigheden die zich voorafgaand aan de balansdatum hebben voorgedaan; én
- er bestaat een redelijke mate van zekerheid dat die uitgaven zich zullen voordoen; én
- die uitgaven kunnen ook overigens aan de periode voorafgaand aan de balansdatum worden toegerekend.

Ultimo 2019 kunt u een voorziening opvoeren voor alle tot dat tijdstip veroorzaakte kosten, óók voor de kosten die in een eerder jaar zijn ontstaan. Inhaal van 'oude' kosten uit voorgaande jaren is toegestaan. Maar die inhaal is wél beperkt tot de kosten die betrekking hebben op de periode dat u de betreffende zaak in eigendom heeft: de kosten die zijn ontstaan voordat u dat bedrijfsmiddel verkreeg worden geacht begrepen te zijn in de koopprijs van de betreffende zaak. Ga met uw adviseur na welke voorzieningen u kunt opvoeren!





Een kostenegalisereserve voor pensioenen

29 november 2019

Overweegt u om (aanvullende) pensioenrechten toe te kennen aan een of meer medewerkers, maar wilt u nog geen bindende toezeggingen doen? Dan kunt u nu toch al een reservering voor die toekomstige pensioenlasten ten laste van de winst brengen. U moet dan wel een stellig voornemen hebben om de pensioenrechten te zijner tijd toe te kennen én dat voornemen ook kunnen aantonen. Daarvoor heeft u een mededeling nodig inzake de voorgenomen pensioentoekekening aan de betreffende medewerkers, een offerte van een professionele verzekeraar voor de kosten van een en ander én bij een BV een besluit van de aandeelhoudersvergadering van de vennootschap.



Pas op: extra pensioenlasten bij waardeoverdracht

29 november 2019

Werknemers hebben het wettelijk recht om bij verandering van baan hun opgebouwde pensioenkapitaal mee te nemen naar de pensioenregeling van de nieuwe werkgever. De pensioenuitvoerder is verplicht om mee te werken aan deze waardeoverdracht. Zo'n waardeoverdracht kan de oude werkgever onverwachts veel extra geld kosten.

Bij de overdracht van het pensioenkapitaal moet de waarde van de bij de oude werkgever opgebouwde pensioenaanspraken worden vastgesteld. Een belangrijke factor daarbij is de te hanteren rekenrente. Bij eindloon- of middelloonregelingen moet de waarde van de pensioenaanspraken worden vastgesteld tegen het zogenaamde Wettelijk Standaard Tarief (WST). Dit is de wettelijke overdrachtswaarde; de Nederlandsche Bank stelt jaarlijks het daarvoor te hanteren rentepercentage vast. Verzekeraars en pensioenfondsen berekenen de waarde van de opgebouwde pensioenaanspraken op basis van marktrente. En die kan fors afwijken van de WST. Als de rente volgens het WST lager is dan de rente waarmee verzekeraars en pensioenfondsen rekenen, is er minder vermogen opgebouwd dan de wettelijke overdrachtswaarde. En dat mag – moet! – de oude werkgever betalen, ook al is de werknemer al geruime tijd uit dienst! Per werknemer kan dit om grote bedragen gaan. U kunt zich als werkgever tegen dit risico verzekeren.



Een voorziening voor proceskosten?

29 november 2019

Bent u als ondernemer dit jaar in een zakelijk conflict geraakt? En zijn uw advocaten daar nu druk mee? Schatten zij de kans groot dat een en ander in een procedure zal uitmonden? Vergeet dan niet om ultimo 2019 een voorziening op te voeren voor de geraamde schade én de proceskosten.



Vergeet geen overlopende passiva

29 november 2019

Zorg ervoor dat u bij het opmaken van de jaarstukken over 2019 alle overlopende passiva opvoert. Elke passiefpost die u kunt opvoeren, vermindert de winst. Denk aan alle posten waarvoor de nota of afrekening pas in 2020 zal binnenkomen, maar die betrekking heeft op dit jaar. Vergeet ook niet de in 2019 vooruitontvangen betalingen, waarvoor het werk ultimo 2019 nog verricht moet worden.



Is uw dineradministratie op orde?

29 november 2019

Als ondernemer heeft u vaak zakelijke lunches en diners, met zakenrelaties, cliënten, prospects, medewerkers, enzovoorts. De kosten daarvan kunt u als bedrijfskosten opvoeren, maar dan moet u het zakelijk karakter van die uitgaven wel kunnen onderbouwen. Als de Belastingdienst deze kosten bij een boekenonderzoek onder de loep neemt, wil de controleur weten met wie en waarom u buiten de deur bent gaan eten. Goede kans dat u dat jaren later niet meer uit uw geheugen kunt ophalen. Zorg ervoor dat u – in uw digitale agenda of op de restaurant bon – vastlegt met wie en waarom u uit eten gaat. Met een adequate dineradministratie stelt u de kostenafrek veilig.



Vakantiegeld: voer de kosten nu al op

29 november 2019

Vergeet u niet om ultimo 2019 een passiefpost op te voeren voor het recht op vakantiegeld dat uw werknemers per die datum hebben opgebouwd? Het vakantiegeld dat u waarschijnlijk in mei 2020 aan uw medewerkers moet betalen, heeft voor 7/12 deel betrekking op 2019. Dat vermindert de winst over 2019. Ook voor de niet-opgenomen vakantiedagen kunt u per 31 december 2019 een passiefpost opvoeren.



Let op de vakantiedagen!

29 november 2019

Als werkgever moet u de vakantiedagen van uw werknemers registreren. In de verlofadministratie moet u een onderscheid maken tussen wettelijke en bovenwettelijke vakantiedagen. De wettelijke vakantiedagen – vier keer de arbeidsduur per week – vervallen als uw werknemer die niet binnen zes maanden na het kalenderjaar zijn opgenomen. De vakantiedagen over 2019 moeten dus vóór 1 juli 2020 zijn opgenomen. Daarop geldt een uitzondering als de werknemer door drukte op de zaak of wegens ziekte geen verlof heeft kunnen opnemen. Bovenwettelijke vakantiedagen, de extra vrije dagen op grond van een arbeidsovereenkomst of cao, blijven langer doorlopen. Deze dagen verjaren na vijf jaar. Het kan geen kwaad om deze informatie te delen met uw werknemers.





De correcte aanpak bij loonbeslag

29 november 2019

Als een van uw werknemers zijn schulden niet betaalt, kan dat tot loonbeslag leiden. Als werkgever bent u verplicht daar aan mee te werken. De deurwaarder meldt zich bij uw onderneming, met een rechterlijk vonnis of een dwangbevel tot betaling, en hij wil beslag leggen op het loon van een van uw medewerkers. U krijgt een vragenlijst van de deurwaarder en die moet u invullen en retourneren; doet u dat niet dan loopt u het risico voor de loonvordering te worden aangesproken. De deurwaarder kan met uw info de beslagvrije voet berekenen. Dat is het loon dat u nog aan uw medewerker mag uitbetalen, de rest moet u aan de deurwaarder uitkeren, voor de aflossing van de schulden van uw werknemer. Let op: vakantiegeld en overwerkvergoedingen moeten ook aan de deurwaarder worden doorbetaald.

Vergeet u niet uw werknemer te helpen om uit de financiële sores te komen? Handige sites zijn www.zelfjeschuldenregelen.nl en www.nibud.nl.



Let op de kostenaftrekbeperking

29 november 2019

In de wet zijn diverse kostensoorten opgesomd die beperkt of in het geheel niet aftrekbaar zijn van de bedrijfswinst. Beperkt aftrekbaar zijn de kosten van voedsel, drank en genotmiddelen, representatie – daaronder begrepen recepties, feestelijke bijeenkomsten en vermaak – en van congressen, seminars, excursies, studiereizen en dergelijke, inclusief reis- en verblijfkosten. Deze kosten zijn tot een bedrag van € 4.600 niet aftrekbaar. U kunt er ook voor kiezen deze kosten voor 80% in aftrek te brengen. Dat is voordelig als de beperkt aftrekbare kosten over 2019 minder dan € 23.000 bedragen. Voor BV's geldt een soortgelijke regeling, maar het niet-aftrekbare bedrag voor BV's bedraagt 0,4% van de loonsom in de BV, indien de uitkomst daarvan meer is dan € 4.600. De aftrek voor BV's is geen 80%, maar 73,5%. Vraag uw adviseur welke van beide regelingen in uw situatie het voordeligst uitpakt.

Een ondernemer kan de hiervoor beschreven kostenaftrekbeperking voorkomen door de beperkte kosten expliciet in rekening te brengen bij zijn afnemers. Op die manier wordt de aftrekbeperking doorgeschoven naar die afnemer. Dat kan voordelig uitpakken als de afnemer zelf geen last heeft van die aftrekbeperking omdat die voor hem niet geldt, bijvoorbeeld omdat hij niet belastingplichtig is (verenigingen, stichtingen, de overheid) of in het buitenland gevestigd is. Ga nog dit jaar na, in goed overleg met uw afnemers, of u beperkt aftrekbare kosten (alsnog) expliciet bij hun in rekening kunt brengen om zo uw kostenaftrekbeperking te verminderen.



Voorkom de inlenersaansprakelijkheid

29 november 2019

Als u als ondernemer personeel inleent van een andere werkgever, kunt u – als die uitlenende werkgever zijn fiscale verplichtingen niet nakomt – als inlener aansprakelijk gesteld worden voor de loon- en omzetbelasting die de uitlener verschuldigd is over de aan u geleverde prestaties. Voor zo'n aansprakelijkstelling is wel vereist dat het ingeleende personeel onder uw toezicht of leiding heeft gewerkt.

Let op: de Belastingdienst neemt aan dat dit al snel het geval is, zeker bij relatief eenvoudige werkzaamheden als bijvoorbeeld de diensten van een schoonmaakbedrijf. Regel die werkzaamheden zo, dat u geen toezicht of leiding over die ingeleende arbeidskrachten hoeft uit te oefenen. Dat kan u veel geld schelen als de uitlener niet aan zijn fiscale verplichtingen kan voldoen.





Uitzendkracht: wel of geen kopie identiteitsbewijs

29 november 2019

Maakt u, werkgever, regelmatig gebruik van uitzendkrachten? En vraagt u die krachten om hun identiteitsbewijs om daar een kopietje van te maken voor uw administratie? Dat mag niet bij het inhuren van uitzendkrachten. Sterker nog, het is zelfs in strijd met de wet!

Als werkgever bent u verplicht om de identiteit van nieuwe werknemers te controleren. Die check doet u aan de hand van een geldig identiteitsbewijs, een identiteitskaart of paspoort van de werknemer. Daar moet u een kopie van maken en die bij uw loonadministratie bewaren. In eerste instantie gold die procedure ook voor uitzendkrachten. Sinds 1 januari 2014 is het echter niet meer toegestaan om een kopie van het identiteitsbewijs van een uitzendkracht te maken en te bewaren in uw administratie.

Deze 'ontheffing' geldt ook voor uitzendkrachten met een buitenlandse nationaliteit als zij afkomstig zijn uit een land binnen de Europese Unie (EU), de Europese Economische Ruimte (EER) en Zwitserland. Is de uitzendkracht afkomstig uit een ander land, dan bent u als werkgever weer wél verplicht om een kopie van een geldig identiteitsbewijs te maken en te bewaren. Hier geldt de Wet arbeid vreemdelingen (WAV).



Check uw sectorindeling!

29 november 2019

De Belastingdienst controleert de sectorindeling van bedrijven nadrukkelijk. Die sectorindeling is beslissend voor de hoogte van de sectorpremie en die kan van invloed zijn op de hoogte van de gedifferentieerde premie Werkhervattingskas die een werkgever moet betalen. Veel werkgevers zijn in een onjuiste sector ingedeeld en hanteren een onjuiste sectorpremie: sommige werkgevers betalen te weinig premie, anderen juist (veel) te veel.

Check of u in de juiste sector bent ingedeeld en de juiste premies betaalt: zie ook Nota [premievaststelling sectorfondsen 2019](#) (PDF).

Als uw bedrijf in de verkeerde sector is ingedeeld, kunt u dat niet zomaar aanpassen in uw loonprogramma. U moet de afwijking schriftelijk melden bij de Belastingdienst. Die bepaalt dan of en zo ja, per wanneer, de andere sectorindeling voor u van toepassing is. Het toepassen van een 'onjuiste' sectorpremie kan niet alleen leiden tot naheffingen, maar ook tot boetes.

Door de invoering van de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) per 1 januari 2020 zullen de sectorfondsen verdwijnen. De premiedifferentiatie blijft, maar wordt anders vormgegeven.



Buitenlands personeel: altijd checken

29 november 2019

Bent u van plan om een of meer buitenlandse werknemers aan te trekken? Ga dan naar ondernemersplein.nl: [Buitenlands personeel](#) en ga na hoe u dat personeel op de juiste wijze in dienst moet nemen. U moet zich houden aan de Wet arbeid vreemdelingen.



Pak de loonkostenvoordelen

29 november 2019

De overheid wil kwetsbare groepen werknemers betere kansen geven op de arbeidsmarkt. Om werkgevers daarbij te betrekken biedt de overheid hen diverse voordelen in de loonkostensfeer. Per 1 januari 2018 zijn er vier nieuwe loonkostenvoordelen (LKV's) ingevoerd. Dat zijn jaarlijkse tegemoetkomingen op grond van de Wet tegemoetkomingen loondomein die werkgevers duizenden euro's voordeel kunnen opleveren. Deze tegemoetkomingen zijn in de plaats gekomen van de premiekortingen.

Het gaat om de volgende loonkostenvoordelen:

1. LKV oudere werknemer;
2. LKV arbeidsgehandicapte werknemer;
3. LKV doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden;
4. LKV herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer.

Een werkgever kan voor meerdere werknemers recht hebben op een loonkostenvoordeel. Werkgever én werknemer moeten aan diverse voorwaarden voldoen om voor een LKV in aanmerking te komen. Die voorwaarden verschillen per LKV.



Benut de salary-split

29 november 2019

Bent u met uw onderneming internationaal actief? Heeft uw onderneming een of meer vestigingen in het buitenland? Of heeft u intensieve, goede contacten met buitenlandse relaties? Zo ja, dan kan een salary-split voor u en uw stafmedewerkers wel eens voordelig uitpakken. Door zo'n salary-split wordt de belastingheffing over het salaris verdeeld over Nederland en het buitenland, en dat betekent meestal een lagere belastingdruk. Voor de aftrek ter voorkoming van dubbele belasting in Nederland is vaak al voldoende dat de arbeidsbeloning *kan* worden doorbelast aan de vestiging in de werkstaat. Vraag uw belastingadviseur er eens naar.



De 183-dagenregeling: physical-presence toepassen

29 november 2019

De 183-dagenregeling is een belangrijke toetssteen voor de belastingheffing over inkomsten uit dienstbetrekking bij grensoverschrijdende werkzaamheden. De Hoge Raad heeft die regeling ruim uitgelegd: de 183-dagetoets is niet beperkt tot de werkdagen in de werkstaat, ook andere dagen waarop de werknemer in het werkland verblijft en die enig verband houden met zijn werkzaamheden tellen mee. Denk aan zaterdag, zondagen, nationale feestdagen en dergelijke. Deze physical-presence methode biedt goede mogelijkheden om de belastingheffing over internationale inkomsten uit dienstbetrekking te optimaliseren.





Fitness mag, wellness niet

29 november 2019

Biedt u, werkgever, uw medewerkers gratis bedrijfsfitness? Met een abonnement op de sportclub, in de vrije ruimte van de werkkostenregeling, of bij u op de zaak?

Let op: Financiën verstaat onder bedrijfsfitness uitsluitend de conditie- of krachttraining van werknemers die georganiseerd of geïnitieerd wordt door de werkgever en die plaatsvindt onder deskundig toezicht. Hieronder vallen dus niet allerlei extra faciliteiten die luxe sportclubs bieden, zoals een bezoekje aan de zonnebank of sauna, kinderopvang tijdens het sporten, en dergelijke. Die componenten van het abonnement vallen buiten de fiscale gunstregeling voor bedrijfsfitness. Check het fitnessabonnement van uw medewerkers.



Profiteer van de 30%-regeling!

29 november 2019

Werknemers die in het buitenland geworven zijn, of die vanuit het buitenland zijn uitgezonden om in Nederland te komen werken, kunnen – onder voorwaarden – in aanmerking komen voor de 30%-regeling. Die regeling biedt een belastingvrije vergoeding voor de extra kosten van het verblijf in Nederland tot 30% van het loon. De werknemer die deze profijtelijke regeling wil benutten, moet beschikken over een specifieke deskundigheid die niet of nauwelijks te vinden is op de Nederlandse arbeidsmarkt.

Voor werknemers die naar Nederland komen gelden de volgende voorwaarden om gebruik te mogen maken van de 30% regeling:

- De werknemer is bij uw onderneming in dienst.
- De werknemer beschikt over specifieke deskundigheid. Voor het aantonen van die specifieke deskundigheid geldt een inkomensnorm. Voor 2019 is dat € 37.743 (exclusief de gerichte vrijstelling); dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd. Als de (in het buitenland geworven) werknemer een salaris heeft van dit bedrag of meer wordt hij geacht te beschikken over specifieke deskundigheid.
- De werknemer voldoet aan de definitie van ingekomen werknemer. Werknemers die in het buitenland in de grensstreek met Nederland wonen, kunnen slechts voor de 30%-regeling in aanmerking komen als zij in de 24 maanden voor de eerste werkdag in Nederland, meer dan 16 maanden op een afstand van ten minste 150 kilometer van de Nederlandse grens wonen.
- De Belastingdienst heeft een beschikking afgegeven waaruit blijkt dat uw onderneming de 30%-regeling voor een werknemer mag toepassen.



Per 1 januari 2019 is de maximale looptijd van de 30%-regeling voor ingekomen werknemers verkort van acht jaar naar vijf jaar. Er geldt overgangsrecht voor ingekomen werknemers die al vóór 1 januari 2019 bij uw onderneming in dienst zijn gekomen. Daarnaast gelden er nog uitzonderingen op het deskundigheidsvereiste en de regels voor werknemers uit de grensstreek. Vraag er eens naar bij uw adviseur, zodat u zeker weet dat u de 30%-regeling juist toepast.

De Nederlandse werkgever en de expat kunnen er ook voor kiezen om de extra kosten van diens verblijf in Nederland niet forfaitair tot 30% van het loon te vergoeden, maar tot het bedrag van de werkelijk gemaakte kosten. De periode waarin zo'n belastingvrije vergoeding kan worden verstrekt, wordt ook teruggebracht tot vijf jaar. Dat geldt ook voor de duur van de keuzeregeling voor buitenlandse belastingplicht.



Meewerkende familieleden: regel de werknemersverzekering

29 november 2019

Werken er een of meer familieleden bij u in de zaak? En wilt u die familieleden onder de werknemersverzekeringen (Werkloosheidswet (WW), Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA), Ziektewet (ZW) en Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO)) laten vallen? Zorg dan voor een schriftelijke arbeidsovereenkomst. En een onderbouwing van de gezagsverhouding, bijvoorbeeld door een schriftelijke vastlegging van de werkafspraken. Met die documenten kunt u het recht op uitkeringen krachtens de werknemersverzekering veilig stellen.



Uw studentenkind: geen toelage, maar loon

29 november 2019

Heeft u een studerende zoon of dochter? En moet u hem/haar iedere maand weer een flinke toelage verstrekken? Ga na of u uw zoon of dochter niet op de payroll van uw onderneming kunt zetten. Een baantje bij u in de zaak is snel gevonden, en dat pakt fiscaal voordelig uit! Uw zoon of dochter kan – door de heffings- en arbeidskorting – een kleine € 7.000 per jaar belastingvrij verdienen, en u kunt dat loon als bedrijfskosten opvoeren. Dat is een fiscaal aftrekbare studietoelage van bijna € 600 in de maand. Overleg met uw adviseur hoe u de dienstbetrekking voor uw zoon of dochter zakelijk kunt invullen.



Foien in de horeca: forfaitair loon

29 november 2019

Bent u als ondernemer actief in de horecasector? En krijgen uw personeelsleden foien van de klanten? Dan heeft u als werkgever te maken met de foienregeling. Als u uw medewerkers minder loon betaalt dan het bedrag waarop zij recht hebben (volgens de geldende regels, de wet of de CAO), moet u dat verschil verlonen en daar loonheffing over afdragen. De fiscus gaat ervan uit dat uw werknemers het verschil met het wettelijk of CAO-loon aan foien ontvangen. Dat foienforfait behoort tot het belastbare loon. Krijgen uw werknemers meer foien dan dat forfaitbedrag – en weet u daarvan, bijvoorbeeld omdat u de foienpot verdeelt – dan moet u het hogere bedrag tot het loon rekenen. Als u de foien niet verloont, kan u dat op een naheffingsaanslag met boete komen te staan. Let op: het foienforfait geldt uitsluitend voor bedienend personeel. Dus niet voor uw medewerkers die in de keuken werken.





Kostenvergoeding: bij ziekte aanpassen of stopzetten

29 november 2019

Veel werkgevers geven hun werknemers een vrije kostenvergoeding. Als de werknemer ziek wordt, moet die kostenvergoeding aangepast of mogelijk zelfs stopgezet worden. Niet direct, maar als de werknemer twee maanden ziek thuis zit (de maand waarin de werknemer ziek wordt en de daarop volgende maand), moet de vergoeding worden aangepast. De vrije vergoeding moet dan beperkt worden tot het bedrag van de kosten dat ook bij ziekte van de werknemer doorloopt. Denk aan abonnementen op vakliteratuur enzovoort. Maar een vergoeding voor representatie, die veelal het leeuwendeel van de vrije vergoeding uitmaakt, moet worden stopgezet. Een te hoge kostenvergoeding wordt aan de vrije ruimte toegedeeld. Dat kan u als werkgever een eindheffing van 80% kosten!

Als de werknemer weer beter is, mag de werkgever de onbelaste kostenvergoeding pas weer uitbetalen vanaf de maand nadat de werknemer weer aan het werk is gegaan.



Loondoorbetaling bij ziekte beperkt

29 november 2019

In tegenstelling tot eerdere berichten blijft de loondoorbetaling bij ziekte voor werkgevers met minder dan 25 werknemers gewoon twee jaar. In het regeerakkoord stelde het kabinet nog voor om de loondoorbetalingsplicht voor kleine werkgevers te verkorten naar maximaal één jaar, maar dat is van de baan. Er komt per 1 januari 2020 wel een verzuimverzekering om kleine werkgevers te ontzorgen: de MKB verzuim-ontzorgverzekering. Deze verzekering dekt het financiële risico en helpt bij de verplichtingen en taken rondom de loondoorbetaling bij ziekte.

Daarnaast verandert door de invoering van de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) de premieheffing voor de Werkloosheidswet (WW). De hoogte van de WW-premie wordt gekoppeld aan het type arbeidscontract. Voor werknemers met een kortdurend contract gaat dan een hogere premie gelden dan voor werknemers met een langer lopend contract.



Werknemer arbeidsongeschikt: schade te verhalen?

29 november 2019

Een zieke of arbeidsongeschikte werknemer kost u als werkgever veel geld, en die kosten kunnen – soms – op een derde worden verhaald. Informeer altijd bij uw zieke medewerker of wellicht een derde aansprakelijk kan worden gesteld voor zijn arbeidsongeschiktheid.

Als een derde de arbeidsongeschiktheid van uw medewerker heeft veroorzaakt en daarvoor aansprakelijk is – bijvoorbeeld bij een verkeersongeval – dan kunt u het nettoloon, de vakantietoeslag en variabele beloningen van uw medewerker tijdens de ziekteperiode verhalen, plus de redelijke kosten van re-integratie.

U moet uw regresrecht binnen vijf jaar na de eerste ziekteperiode van uw werknemer uitoefenen. Uw adviseur voor aansprakelijkheidsverzekeringen kan u nader informeren.



Te hoge kostenvergoeding: wie betaalt dat?

29 november 2019

Als de Belastingdienst bij controle constateert dat u een bovenmatige kostenvergoeding aan uw medewerkers verstrekt, zal de inspecteur de meer verschuldigde loonbelasting naheffen. Bij de vaststelling van die aanslag is van groot belang of u als werkgever de ter zake verschuldigde belasting op de betreffende medewerkers gaat verhalen. Doet u dat niet, dan wordt de te hoge kostenvergoeding aan de vrije ruimte toegedeeld. Dat kan u als werkgever een eindheffing van 80% kosten!





Negatief loon, ook als loon eerder niet belast is!

29 november 2019

De Hoge Raad heeft in een arrest het negatief loonbegrip fors verruimd. Ons hoogste rechtscollege accepteert namelijk negatief loon voor een loonbestanddeel dat nooit als positief loon is aangemerkt. Negatief loon is niet beperkt tot loon dat de werknemer heeft 'genoten' en dat eerder bij hem in de belastingheffing is betrokken. In de berechte casus kon een werknemer bijna € 300.000 negatief loon opvoeren omdat hij zijn (in privé verworven) aandelen in de NV van zijn werkgever bij ontslag met verlies moest verkopen.

Een opmerkelijk arrest: de Hoge Raad accepteert negatief loon voor een loonbestanddeel dat nooit als positief loon is aangemerkt. Negatief loon was volgens vaste jurisprudentie beperkt tot loon dat een werknemer aan zijn werkgever moet terugbetalen – loon dat de werkgever 'terugneemt' – én een aan de werkgever betaalde schadevergoeding wegens disfunctioneren. In de berechte casus had de werknemer de certificaten als privépersoon verkregen; de verwerving maakte geen deel uit van zijn arbeidsvoorwaarden. De verplichte verkoop met verlies leidt tot negatief loon, omdat het nadeel uitsluitend voortkomt uit een beding in zijn arbeidsovereenkomst en zo in rechtstreeks verband staat met de dienstbetrekking. Een opmerkelijk arrest met een groot fiscaal belang.



Spek de kas van de personeelsvereniging

29 november 2019

Als werkgever kunt u een belastingvrije bijdrage verstrekken aan de kas van de personeelsvereniging. Uw bijdrage, in redelijkheid gedaan, is géén loon voor de werknemers, en u kunt die bijdrage wél als loonkosten ten laste van de winst brengen. Vereist is dan wel dat tenminste driekwart van de werknemers lid kan worden van de personeelsvereniging én dat die vereniging met het geld leuke dingen doet voor het personeel.



Kerstpakketten: houd de kosten in de hand!

29 november 2019

Gaat u dit jaar weer kerstpakketten uitdelen aan uw werknemers en relaties?

Let op: kerstpakketten pakken vaak veel duurder uit dan u denkt. Dat komt omdat u de kerstpakketten vrij van belasting wilt weggeven. Beter gezegd: moet geven. Als u iemand een geschenk geeft, en die ander moet daar belasting over betalen, werkt dat niet zo relatiebevorderend. En dat was toch de bedoeling van het relatiegeschenk.

U kunt er voor kiezen om het kerstpakket voor uw medewerkers in de vrije ruimte van de werkkostenregeling te stoppen. Voor de werknemers is het pakket dan belastingvrij, u kunt de kosten ten last van de winst brengen. Komt u met de kostprijs van pakketten (inclusief BTW) boven de vrije ruimte uit, dan loopt u tegen een eindheffing van 80% op.

De BTW op de aanschaf van het kerstpakket is vaak niet als voorbelasting verrekenbaar. Hier loopt u tegen het BUA op, het Besluit uitsluiting aftrek omzetbelasting. De BTW is slechts aftrekbaar als de werknemer in dat jaar niet meer dan € 227 aan personeelsvoorzieningen heeft gehad. Controleer goed of dat het geval is, want anders heeft u géén BTW-aftrek op het kerstpakket.





Kerstpakketten voor uitzendkrachten en ZZP-ers

29 november 2019

Kerstpakketten zijn populair. Iedere werkgever weet dat hij zich daar niet aan kan onttrekken. U kunt het kerstpakket voor uw werknemers gratis en belastingvrij verstrekken in de vrije ruimte van de werkkostenregeling. Pas op: dat kan niet voor de kerstpakketten voor uitzendkrachten en ZZP-ers: dat zijn geen werknemers van u dus die vallen niet onder werkkostenregeling. Voor deze medewerkers moet u de belastingheffing afkopen tegen de eindheffingsregeling voor niet-werknemers. Dat is 45% bij een kerstpakket tot € 136; kost het pakket meer, dan is de eindheffing 75% over de volledige waarde. Datzelfde geldt ook voor de kerstpakketten voor uw relaties.



Benut de studiekosten van uw medewerkers

29 november 2019

De aftrek van studiekosten voor particulieren / uw medewerkers is in de laatste jaren fors beperkt. De aftrek is beperkt tot het college- of inschrijfgeld, plus de door de opleiding verplicht gestelde leer- en beschermingsmiddelen. Daarbij is computerapparatuur expliciet uitgesloten. Per 1 januari 2022 gaat deze aftrekpost waarschijnlijk verdwijnen!

Voor een werkgever gelden die beperkingen niet. Hij kan zijn werkstudenten een vrije vergoeding geven voor aanvullende scholingsuitgaven die de werkstudent zelf niet kan aftrekken. Dat biedt ruimte voor een fiscaal aantrekkelijk een-tweetje: u vergoedt de studiekosten, de werknemer levert brutosalaris in. Dat is fiscaal voordelig voor twee.





Personeelsreisje: ga niet de boot in!

29 november 2019

Wilt u met uw personeel een dagje uit? Goed plan, moet u doen. Prima voor de onderlinge verstandhouding en dat draagt bij aan goede bedrijfsresultaten. Maar u kunt dan beter niet een dagje gaan varen. De belastingrechter heeft beslist dat de kosten van de boot bij een personeelsreisje niet aftrekbaar zijn. De wet kent een aftrekbeperking voor de kosten van vaartuigen die gebruikt worden voor representatieve doeleinden en die aftrekbeperking geldt ook voor personeelsreisjes!



Meer onbelaste vergoeding voor het woon-werkverkeer

29 november 2019

Werkgevers kunnen werknemers een belastingvrije vergoeding geven voor de kosten van het reizen van huis naar een vaste arbeidsplaats. Die onbelaste vergoeding is € 0,19 per kilometer, voor de heen- én de terugreis. Ongeacht het voertuig dat de werknemer gebruikt: het maakt niet uit of hij naar kantoor of de fabriek komt fietsen, brommeren, lopen of per ezel. Een onbelaste reiskostenvergoeding is uiteraard niet mogelijk als de werknemer een auto van de zaak heeft.

De werknemer die in 2019 op jaarbasis 60% van het aantal werkdagen reist tussen zijn woonplaats en een vaste arbeidsplaats, kan een belastingvrije vergoeding ontvangen alsof hij het hele jaar naar die arbeidsplaats reist. Het aantal werkdagen wordt hierbij gesteld op ten hoogste 214 dagen per kalenderjaar. Bij een fulltime dienstverband betekent dat, dat als de werknemer ten minste op 128 dagen (60% van 214) naar de vaste arbeidsplaats reist, hij voor 214 dagen een onbelaste vaste vergoeding kan ontvangen. Op 86 werkdagen heeft hij geen reiskosten voor het woon-werkverkeer, toch kan een onbelaste vergoeding worden verstrekt! Als de werknemer op die (86) dagen zakelijke reizen naar andere bestemmingen maakt, kan hij daarvoor uiteraard ook een vrije vergoeding van € 0,19 per kilometer ontvangen. Bovenop de vrije vergoeding voor het woon-werkverkeer.





Benut de hoge vrije verhuiskostenvergoeding

29 november 2019

Als een werknemer voor zijn werk moet verhuizen, kan zijn werkgever hem daarvoor een belastingvrije vergoeding geven. De verhuiskostenregeling kent een dubbele vrijstelling: een vrije vergoeding van de kosten van het overbrengen van de inboedel plus een vrijgesteld bedrag voor de overige verhuiskosten zoals herinrichtingskosten.

Dat vrijgestelde bedrag aan verhuiskostenvergoeding is € 7.750. Als voorwaarde geldt dat de verhuizing voldoende moet samenhangen met de dienstbetrekking. Hiervan is in ieder geval sprake als wordt voldaan aan de volgende twee voorwaarden.

- De werknemer verhuist binnen twee jaar na aanvaarding van een nieuwe dienstbetrekking of na overplaatsing.
- De onbelaste vergoeding is bestemd voor de werknemer die op meer dan 25 kilometer afstand van zijn werk woont en verhuist, waardoor de afstand tussen zijn nieuwe woning en zijn werk ten minste 60% minder wordt.



Nieuwe medewerker: check het concurrentiebeding

29 november 2019

Heeft u bijna een medewerker van uw concollega weggekaapt? Vergeet dan niet om na te gaan, vóórdat u hem in dienst neemt, of hij bij zijn huidige werkgever een concurrentiebeding heeft getekend. Als nieuwe werkgever bent u namelijk verplicht om dat te onderzoeken. Reageert de persoon in kwestie ontwijkend op uw vraag naar het beding, zorg er dan voor dat u van hem een schriftelijke verklaring krijgt met de mededeling dat hij geen concurrentiebeding heeft ondertekend. Blijkt er nadien wél een concurrentiebeding te bestaan en heeft u daar als nieuwe werkgever geen navraag naar gedaan, dan kunt u daarvoor een boete krijgen. Bij zeer ernstige nalatigheid kan de rechter u zelfs dwingen om de arbeidsovereenkomst te beëindigen.



Liever een relatie- dan een concurrentiebeding

29 november 2019

Als ondernemer wilt u uw zakelijke belangen beschermen. U wilt voorkomen dat uw werknemers met de kennis en ervaring die ze binnen uw onderneming hebben opgedaan, goede sier bij de concurrent gaan maken. Een concurrentiebeding moet dat voorkomen. Veel werkgevers willen hun werknemers in zo'n concurrentiebeding zo ongeveer alles verbieden, maar dat vindt de rechter niet goed. Als het beding 'onredelijk beperkend' is voor de werknemer, zal de rechter het concurrentiebeding geheel of gedeeltelijk vernietigen. Als werkgever kunt u dat risico beperken door het concurrentiebeding om te zetten in een relatiebeding. Met zo'n beding verbiedt u de werknemer om – als hij bij de concurrent is gaan werken – in contact te treden of te handelen met de zakelijke relaties die hij in loondienst bij u heeft opgebouwd. Zo'n beding beperkt de werknemer niet meer dan nodig is en dat betekent dat de rechter het vrijwel nooit vernietigt.



Beperk uw aansprakelijkheid voor werknemers

29 november 2019

Een werkgever is in beginsel aansprakelijk voor de schade die een werknemer oploopt door de uitoefening van zijn werk. Is de schade het gevolg van opzet of bewuste roekeloosheid van de werknemer, dan is de werkgever niet aansprakelijk. Dat geldt ook als de werkgever kan aantonen dat hij zijn wettelijke zorgplicht is nagekomen door veiligheidsvoorzieningen te treffen, of anderszins maatregelen te nemen om het risico op schade voor de werknemer te voorkomen. Check of u als werkgever binnen uw onderneming voldoende adequate maatregelen heeft getroffen om de aansprakelijkheid voor schade van uw werknemers te beperken.



Schuld werknemer niet toerekenen aan werkgever

29 november 2019

Als een werknemer bij de uitoefening van zijn dienstbetrekking in de fout gaat, moet de werkgever daar – in beginsel – voor opdraaien. Het gedrag en de actie van de werknemer worden aan de werkgever toegerekend. Maar die toerekening gaat niet zover dat de schuld of opzet van de werknemer bij diens foutieve actie ook zonder meer aan de werkgever kan worden toegeschreven. Als de werkgever niet hoeft te twijfelen aan een behoorlijke taakvervulling door de werknemer blijft toerekening van schuld achterwege. De werkgever kan dan geen boete worden opgelegd als een werknemer opzettelijk of grofschuldig een onjuiste afdracht van premies werknemersverzekeringen heeft gedaan.

De maatstaf van de Hoge Raad voor de toerekening van schuld of opzet van een werknemer aan diens werkgever sluit aan bij de rechterlijke uitspraken over de schuldtoerekening tussen adviseurs en hun cliënten. Ook daar geldt dat wanneer een gemachtigde opzet of grove schuld te verwijten valt bij de uitvoering van diens advieswerkzaamheden, die schuld niet aan zijn cliënt – de belastingplichtige – kan worden verweten als die de nodige zorg heeft betracht bij de keuze en de samenwerking met die adviseur. De vereiste inzet van de belastingplichtige op dit punt hangt af van zijn kennis en ervaring met belastingzaken. Een ondernemer kan vaak met recht en reden stellen dat hem in dezen niets te verwijten valt omdat hij nu juist een adviseur in de arm heeft genomen omdat hij zelf geen kennis van zaken heeft. Dat maakt het voor de Belastingdienst een stuk lastiger om een vergrijpboete op te leggen.



Verzeker het zakelijk verkeer van uw werknemers

29 november 2019

Zitten uw werknemers voor hun werk veel op de weg? Zorg dan voor een goede verzekering van dat verkeer! De rechter heeft beslist dat een werkgever aansprakelijk is voor de schade die de werknemer oploopt bij een reis onder werktijd. Als u uw werknemers voor hun werk 'onverzekerd' laat reizen, draait u voor hun schade tijdens die zakelijke reizen op. Die schadeplicht geldt als u werknemers per auto reizen, maar ook als zij als voetganger of fietser aan het verkeer deelnemen. Voor schade bij woon-werkverkeer is de werkgever niet aansprakelijk. Tenzij in dat ritje van huis naar kantoor – en terug – een zakelijk element zit, bijvoorbeeld het wegbrengen van spullen, het ophalen van een collega.



Bereken de transitievergoeding correct!

29 november 2019

Werknemers komen in aanmerking voor een transitievergoeding bij onvrijwillig ontslag. Onder het huidige recht heeft een werknemer van wie het dienstverband na ten minste twee jaar op initiatief van de werkgever wordt beëindigd, recht op een transitievergoeding. Die vergoeding is bedoeld als compensatie voor het ontslag en om de overgang naar een andere baan te vergemakkelijken. De hoogte van een transitievergoeding hangt af van het maandsalaris en de duur van het dienstverband, en bedraagt:

- 1/6e maandsalaris per half dienstjaar voor de eerste tien dienstjaren;
- 1/4 maandsalaris per half dienstjaar na het tiende dienstjaar.

Het maximum is € 81.000 of een jaarsalaris als dat hoger is dan € 81.000. Voor 50-plussers geldt (tot 2020) een hogere transitievergoeding: een 1/2 maandsalaris per elk half dienstjaar vanaf de leeftijd van vijftig.

De transitievergoeding wordt berekend op basis van het vaste en variabele loon. De minister van Sociale Zaken heeft bekend gemaakt hoe de transitievergoeding moet worden berekend, te weten:

- 1/12 van het vaste loon, inclusief ploegentoeslag en overwerkvergoeding, in de 12 maanden voorafgaande aan het ontslag;
- 1/12 van het vakantiegeld en de vaste eindejaarsuitkering waar de werknemer binnen een periode van 12 maanden recht op heeft;
- 1/36 van het overeengekomen variabele loon in de 3 kalenderjaren voorafgaand aan het jaar van ontslag. Hieronder vallen bonussen, winstuitkeringen en eindejaarsuitkeringen.

De bijtelling auto en het werkgeversdeel pensioen vallen niet onder het loonbegrip voor de transitievergoeding. Als de arbeidsovereenkomst korter heeft geduurd dan 12 dan wel 36 maanden, moet de berekening . tijdsevenredig plaatsvinden.

**JE BENT ONTSLAGEN. HIER IS JE
ONTSLAGBRIEF MET TRANSITIE-
VERGOEDING.
EN JE VERKLARING GEEN PRIVÉGEBRUIK
AUTO TREKKEN WE IN:
DE BIJTELLING OVER DE LAATSTE
VIJF JAAR WORDT ALSNOG VERLOOND.**



**DAT GAAT ZOMAAR NIET.
IK GA NAAR DE RECHTER!**

De invoering van de Wet arbeidsmarkt in balans (WAB) zorgt voor een wijziging van de regels voor de berekening van de transitievergoeding. Per 1 januari 2020 hebben werknemers al vanaf het begin van de arbeidsovereenkomst recht op een transitievergoeding. Daar staat tegenover dat de regel dat een werknemer voor elk half jaar dienstverband na het tiende dienstjaar een vierde maandsalaris aan transitievergoeding ontvangt, komt te vervallen. De hoofdregel is per 1 januari 2020 dat de opbouw voor iedereen een derde maandsalaris is voor elk volledig jaar dienstverband, onafhankelijk van de totale lengte in dienstjaren. Het resterende gedeelte wordt naar rato berekend. De afwijkende regels voor 50-plussers en kleine werkgevers verdwijnen ook per 1 januari 2020.



Bouw een personeelsdossier op

29 november 2019

Bij ontslag van een medewerker is de opbouw van een personeelsdossier absoluut noodzakelijk. Als een werkgever in een ontslagprocedure niet beslagen ten ijs komt, kan hem dat veel extra geld kosten.

Een uitspraak van Rechtbank Overijssel bevestigt het nut van een personeelsdossier. De kantonrechter kende de ontslagen werknemer in deze zaak – naast de transitievergoeding van € 79.000 – ook een billijke vergoeding van € 80.000 toe. De Kantonrechter kwam tot deze beslissing omdat de werkgever vanaf 2004 geen functioneringsgesprekken met de werknemer had gehouden en er ter zake van zijn functioneren niets was vastgelegd. Dat veranderde plotsklaps vanaf 2015; toen werd met voortvarendheid een personeelsdossier opgebouwd, en 'regende' het klachten van collega-werknemers. De Kantonrechter vond deze aanpak van de werkgever ernstig verwijtbaar; dat kon slechts met een substantiële vergoeding worden gecompenseerd. Dat werd de billijke vergoeding van € 80.000, naast de transitievergoeding van € 79.000.

Een dure grap! Zorg dus voor een goed personeelsdossier. Als werkgever moet u regelmatig functionerings- en beoordelingsgesprekken voeren en die ook vastleggen. Een accordering van het verslag door de werknemer is wenselijk.

HET SPIJT ME MAAR DE ZAAK DRAAIT ZO SLECHT. IK MOET JE WEL ONTSLAAN.

HOE ZIT HET MET MIJN RECHT OP EEN TRANSITIEVERGOEDING?





Pak de subsidie voor praktijkleren!

29 november 2019

Per 1 januari 2014 is de afdrachtvermindering onderwijs vervangen door een subsidie van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW): de Subsidieregeling praktijkleren.

De Subsidieregeling Praktijkleren is bedoeld voor de volgende doelgroepen:

- leerlingen die een leerwerktraject volgen in het vmbo;
- deelnemers in het mbo met een opleiding in de beroepsbegeleidende leerweg (BBL);
- studenten die een hbo-opleiding volgen in de techniek, landbouw en natuurlijke omgeving, gezondheidszorg, gedrag & maatschappij, bestaande uit een combinatie van leren en werken;
- promovendi die tijdelijk zijn aangesteld of een arbeidsovereenkomst hebben bij een universiteit of een onderzoeksinstituut van KNAW of NWO;
- technologische ontwerpers in opleiding (toio's) die een ontwerpopdracht bij uw onderneming doen.

Op de website van RVO.nl vindt u de voorwaarden om voor deze doelgroepen in aanmerking te komen voor de Subsidieregeling praktijkleren.





Innoveren met fiscaal voordeel

29 november 2019

Met de Wet bevordering speur- en ontwikkelingswerk (WBSO) wil de overheid investeringen in innovaties stimuleren. Per 1 januari 2016 is de afdrachtvermindering voor speur- en ontwikkelingswerk samengevoegd met de Research & Development Aftrek (RDA) tot één fiscale regeling. Na de samenvoeging is er één afdrachtvermindering met als grondslag alle kosten voor Research & Development (loonkosten, overige kosten en uitgaven).

De hoogte van de afdrachtvermindering in de aangifte loonheffingen is als volgt:

- 32% van de loonkosten en overige kosten en uitgaven voor speur- en ontwikkelingswerk, tot een bedrag van € 350.000;
- 16% over het meerdere.

Voor starters geldt een afwijkende afdrachtvermindering.

Het percentage in de eerste schijf is dan 40%. Om in aanmerking te komen voor de afdrachtvermindering, moet de onderneming een S&O-verklaring aanvragen bij de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO.nl). Meer informatie vindt u op de website van RVO.nl.

Als gevolg van de evaluatie van deze regeling wijzigt de WBSO op een aantal punten per 1 januari 2020. Het aantal aanvraagmomenten van een S&O-verklaring breidt uit van drie naar vier. De deadline waarop een onderneming een aanvraag mag indienen, wordt de dag voorafgaand aan de periode waarop de aanvraag betrekking heeft, in plaats van ten minste een maand voorafgaand aan die periode.





Stuur de rekening per e-mail!

29 november 2019

Ondernemingen kunnen tegenwoordig vrij eenvoudig elektronisch facturen versturen. De opmaak en het versturen van de factuurgegevens is vormvrij; voor elektronische facturen gelden dezelfde eisen als voor papieren facturen.

Voor het elektronisch verzenden van de factuur geldt meestal maar één voorwaarde: de afnemer moet dat aanvaarden. De ondernemer kan die wijze van facturering vooraf met zijn afnemer afspreken, maar dat is niet vereist. Als de afnemer de factuur zonder commentaar verwerkt en betaalt, wordt hij geacht akkoord te gaan met de elektronische verzending. Voor leveranciers van de Rijksoverheid is het sinds 2017 zelfs verplicht om elektronische facturen te sturen.

Een elektronische factuur moet dezelfde gegevens bevatten als een papieren factuur. Ook de bewaarplicht is gelijk: de ondernemer die de factuur verzendt én de ondernemer die de factuur krijgt, moeten die zeven jaar bewaren. De ondernemer is vrij in de wijze waarop hij de facturen opslaat. Hierbij geldt wel als voorwaarde dat de ondernemer de factuurgegevens op verzoek van de inspecteur binnen een redelijke termijn ter beschikking moet kunnen stellen.





Let op de BTW-factuur

29 november 2019

De belastingwet stelt een groot aantal eisen aan de BTW-factuur. Aan wat er op moet staan – te weten: de NAW-gegevens van leverancier en afnemer, de datum van uitreiking, het BTW-identificatienummer, de hoeveelheid en aard van de geleverde dienst of goederen, het tijdstip van de prestatie, eventuele vooruitbetalingen en kortingen, het BTW-tarief en BTW-bedrag, het BTW-identificatienummer van de afnemer bij een levering met verlegging van BTW of een intracommunautaire levering, en een opvolgend factuurnummer. Daarnaast kijkt de fiscus naar het tijdstip waarop de factuur moet worden uitgereikt. Dat is ten laatste de 15de van de maand volgend op de maand waarin de dienst is verricht of de goederen zijn geleverd. De Belastingdienst controleert nadrukkelijk op een correcte en tijdige facturering. Doet u dat ook: de verzuimboete per onjuiste factuur kan namelijk oplopen tot maximaal € 5.278.



BTW-naheffing? Let op de grondslag

29 november 2019

Heeft u een BTW-naheffing gekregen omdat u op een dienst of levering ten onrechte geen omzetbelasting in rekening heeft gebracht? En kunt u die belasting niet (meer) verhalen op de koper? Dan kunt u ervan uitgaan dat de BTW begrepen is in de vergoeding voor die levering of dienst. De naheffing kan niet worden gesteld op 21% over die vergoeding, maar op 21/121 van dat bedrag. Dat scheelt weer in de te betalen belasting.



Suppletie BTW: actieve meldplicht!

29 november 2019

Heeft u te weinig BTW afgedragen, over 2018, een ouder jaar, of een van de tijdvakken in het lopende jaar? Heeft u de bijbehorende suppletie nog niet gedaan? Doe dat dan zo snel mogelijk. Sinds 1 januari 2012 zijn ondernemers wettelijk verplicht om een BTW-suppletie in te dienen. U moet de suppletie in beginsel indienen met het digitale formulier, dat te downloaden is via de website van de Belastingdienst. Als u niet tijdig een suppletie indient, kan u dat een aanvullende vergrijpboete van maximaal 100% van de meer verschuldigde BTW kosten, naast de reguliere verzuim- of vergrijpboete wegens het niet tijdig betalen van de verschuldigde BTW. De extra boete is zeker aan de orde als de inspecteur u 'op het spoor' is voordat u een suppletie heeft ingediend.





Afwijken pro rata BTW-aftrek: zware bewijslast

29 november 2019

De BTW-ondernemer die belaste en vrijgestelde prestaties verricht kan de hem in rekening gebrachte omzetbelasting slechts in aftrek brengen voor zover die betrekking heeft op de BTW-belaste prestaties. Die toerekening moet in beginsel pro rata plaatsvinden, op basis van de omzetverhouding BTW-belast/BTW-vrij. Als de uitkomst daarvan geen correct beeld oplevert, kan de ondernemer de BTW-aftrek ook berekenen op basis van het werkelijk gebruik. Hij moet dan wel aantonen dat de aftrek met die berekening nauwkeuriger kan worden vastgesteld. Die bewijslast is zwaar, zo blijkt bij herhaling uit rechterlijke uitspraken.

De BTW-ondernemer die wil afwijken van de pro rata methode voor de berekening van de BTW-aftrek moet aannemelijk maken dat een berekening op basis van het werkelijk gebruik van goederen en diensten tot een meer nauwkeurige vaststelling van de BTW-aftrek leidt. De bewijslast ligt hier vol bij de ondernemer.





Cosmetische gebitsbehandeling: BTW-belast

29 november 2019

Tandartsen verrichten veelal BTW-vrije prestaties: hun diensten en leveringen behoren tot de 'gezondheidskundige verzorging van de mens' en dat is BTW-vrijgesteld. Maar die vrijstelling geldt niet voor gebitscosmetica, voor het verfraaien van het gebit. Het plaatsen van facings, implantaten, het bleken van de tanden voor een parelwitte glimlach: die diensten zijn BTW-belast.

Houdt u daar rekening mee? Anders valt de rekening van de tandarts 21% hoger uit dan u denkt.





BTW-vrijstelling voor ZZP-ers in de zorg

29 november 2019

De Hoge Raad heeft beslist dat ZZP-ers in de zorg die zich 'verhuren' aan een ziekenhuis om daar medische diensten te verrichten, BTW-vrijgesteld zijn. Ook als zij hun werkzaamheden in het ziekenhuis onder leiding en toezicht van een arts of specialist verrichten. Zij verrichten BTW-vrijgestelde medische diensten, zij geven medische verzorging aan patiënten in de zin van de BTW-wetgeving. Voorwaarde voor de BTW-vrijstelling is wel dat de ZZP-er een BIG-geregistreerde beroepsbeoefenaar is.



BTW bij no shows

29 november 2019

De klant reserveert, betaalt vooruit en komt vervolgens niet opdagen. Hoe pakt dat uit voor de heffing van omzetbelasting? Het Europese Hof van Justitie heeft beslist dat een luchtvaartmaatschappij in zo'n situatie omzetbelasting verschuldigd is over verkochte, maar door cliënten niet benutte vliegtickets. Datzelfde Hof besliste eerder dat géén omzetbelasting verschuldigd is over een aanbetaling als de klant zijn hotelreservering annuleert en de hotelier dat voorschot niet terug hoeft te betalen.

De verschillende uitkomst van deze twee procedures vloeit voort uit de verschillende contractvoorwaarden in beide zaken.

Bij de luchtvaartmaatschappij betaalt een passagier voor het recht op het gebruik van een dienst, niet voor het daadwerkelijk gebruik daarvan. Dat leidt tot BTW-heffing, ook als het gebruik niet plaatsvindt. Als bij het niet doorgaan van de dienst de aanbetaling wordt omgezet in een vergoeding voor het annuleren, is dat een BTW-vrije schadevergoeding.

Deze twee arresten zijn van groot belang voor ondernemers die met no shows worden geconfronteerd. Denk aan de horeca, touroperators, theaters, bioscopen. Maar ook de telecommunicatiebranche, met niet-verbruikte tegoeden. Check uw leveringsvoorwaarden om de BTW-heffing bij no shows te voorkomen.





Verhuur garageboxen: vrijgesteld van BTW?

29 november 2019

Hof Den Bosch heeft een paar jaar geleden beslist dat de verhuur van garageboxen aan particulieren vrijgesteld is van BTW. Deze uitspraak is opmerkelijk omdat de verhuur van lig- en bergplaatsen voor voertuigen van rechtswege BTW-belast is. Het Hof verleent de BTW-vrijstelling omdat garageboxen – volgens de Brabantse belastingrechter – veelal voor andere doeleinden worden gebruikt dan voor het stallen van een auto. Dat maakt garageboxen tot een multifunctionele ruimte en de verhuur van zo'n ruimte kan niet worden aangemerkt als de verhuur van parkeerruimte. Financiën heeft dat bevestigd bij een beleidsbesluit van juli 2009, en belanghebbende mocht aan dat besluit 'het in rechte te honoreren vertrouwen ontlenen dat de verhuur van de garageboxen was vrijgesteld van omzetbelasting'.

De Hoge Raad heeft echter anders beslist.

Ons hoogste rechtscollege besliste dat een garagebox 'naar zijn aard en inrichting' bestemd is om daarin auto's en voertuigen te parkeren en te stallen. De Hoge Raad besliste dat de verhuur van een garagebox wél BTW-belast is. Uit de rechtspraak kan worden afgeleid dat een BTW-vrije verhuur van een garagebox toch mogelijk lijkt als de huurovereenkomst daarop wordt ingericht. In dat contract moet worden opgenomen dat er in de garagebox geen vervoermiddelen mogen worden gestald. Verder is het zaak de inrichting van de garagebox zo aan te passen dat die naar aard en inrichting geschikt voor de opslag van goederen.





KOR: ontheffing van administratieplicht

29 november 2019

De ondernemer die gebruik maakt van de kleineondernemersregeling (KOR) in de omzetbelasting kan ontheffing krijgen van de administratieplicht voor de omzetbelasting, mits de af te dragen BTW niet hoger is dan € 1.345 per kalenderjaar. Daarbij gelden wel drie voorwaarden:

- de ondernemer maakt aannemelijk dat hij na toepassing van de KOR geen omzetbelasting verschuldigd is over het jaar waarin het verzoek wordt ingediend;
- de ondernemer heeft over het jaar waarin het verzoek wordt ingediend geen BTW vermeld op de door hem uitgereikte facturen;
- de ondernemer maakt over het jaar waarin het verzoek wordt ingediend geen aanspraak op een BTW-teruggave.

Als de ondernemer ontheffing van de administratieve verplichtingen heeft gekregen is hij niet verplicht om facturen uit te reiken. Doet hij dat toch, dan mag daarop geen BTW worden vermeld. De afnemer kan dan ook geen BTW in aftrek brengen. Als de ondernemer toch BTW vermeldt op door hem uitgereikte facturen, vervalt de ontheffing van de administratieplicht. De KOR-vermindering wordt niet verleend, en de ondernemer moet voor de rest van dat jaar de administratieve verplichtingen naleven.

De kleine ondernemersregeling in de omzetbelasting wordt per 1 januari 2020 gemoderniseerd. De regeling wordt vervangen door een facultatieve vrijstelling: ondernemers in Nederland met een BTW-omzet tot € 20.000 kunnen kiezen voor een BTW-vrijstelling. De ondernemer mag dan geen BTW meer in rekening brengen bij zijn afnemers, én hij kan geen omzetbelasting als voorbelasting in aftrek brengen. De nieuwe regeling gaat – anders dan de huidige KOR – ook gelden voor BV's en andere rechtspersonen. Heeft u nu al ontheffing van administratieve verplichtingen voor de BTW, dan is aanmelden voor de nieuwe KOR niet nodig. Dat gaat namelijk automatisch. Wilt u de nieuwe KOR niet meer toepassen, dan kunt u zich afmelden met een speciaal formulier op de website van de Belastingdienst. Het gevolg is dan wel dat u drie jaar lang geen gebruik kunt maken van de KOR.





Inkopen in het buitenland: pas op de KOR

29 november 2019

Komt u als BTW-onderneming in aanmerking voor de KOR, de kleineondernemersregeling? Pas dan op met de inkoop van goederen voor uw onderneming in het buitenland. De BTW over deze buitenlandse inkopen moet u in de BTW-aangifte verantwoorden als verwerving en vervolgens kunt u datzelfde bedrag als voorbelasting aftrekken. Maar de BTW over deze verwervingen mag u niet meenemen voor de berekening van de KOR. Door die buitenlandse inkopen kunt u zo de KOR mislopen.



Factuureisen voor de BTW: soepel bezien!

29 november 2019

Weigert de inspecteur u de aftrek van BTW-voorbelasting omdat een of meer facturen niet voldoen aan de strenge factuureisen uit de Wet omzetbelasting? De Hoge Raad heeft een arrest gewezen waardoor de kans een stuk groter is geworden dat u toch de aftrek krijgt. Ons hoogste rechtscollege heeft beslist dat het niet voldoen aan de BTW-factuureisen niet direct tot gevolg heeft dat de voorbelasting niet aftrekbaar is. Voor die aftrek is voldoende dat de leverancier aan de hand van de factuur te traceren en te identificeren is.



BTW-factuur tot € 100: vereenvoudigde factuur

29 november 2019

Facturen zijn 'waardepapieren' voor de omzetbelasting: geen correcte factuur betekent geen aftrek van voorbelasting. Soms kan een vereenvoudigde factuur voldoende zijn. Bij een factuurbedrag tot € 100 (inclusief BTW) kan een kassabon al voldoende zijn voor de BTW-administratie. Op de kassabon moet wel staan wat u heeft gekocht, bij welke leverancier u iets heeft gekocht (naam en adresgegevens), de datum en het te betalen BTW-bedrag. U heeft dan geen officiële factuur meer te vragen om de BTW-aftrek veilig te stellen.



Verbreking BTW-fiscale eenheid? Melden

29 november 2019

Heeft uw holding-BV de aandelen in een werk-BV verkocht en is daardoor de fiscale eenheid voor de BTW tussen die twee BV's verbroken? Vergeet dan niet om dat schriftelijk te melden bij de bevoegde inspecteur. De wet bepaalt expliciet dat de hoofdelijke aansprakelijkheid van de leden van de fiscale eenheid voor de omzetbelasting – natuurlijke personen én lichamen – pas beëindigd wordt als de verbreking van de eenheid bij de inspecteur is gemeld. Niet melden kan een flinke zeperd opleveren: u kunt aansprakelijk gesteld worden voor de BTW van de vroegere dochter-BV, zelfs voor de BTW die is ontstaan in de periode ná verkoop van de aandelen in deze BV.



BTW fiscale eenheid: nuances in aansprakelijkheid

29 november 2019

BTW-ondernemers die in financieel, organisatorisch en economisch opzicht zodanig zijn verweven dat zij een eenheid vormen, worden voor de heffing van omzetbelasting als één ondernemer aangemerkt. Alle ondernemers binnen zo'n fiscale eenheid zijn hoofdelijk aansprakelijk voor de door de eenheid verschuldigde omzetbelasting, plus boeten, renten en kosten. De aansprakelijkheid voor de omzetbelasting vloeit voort uit de wet, de aansprakelijkheid voor boeten, rente en kosten vergt een verwijtbaar handelen.

De hoofdelijke aansprakelijkheid van BTW-ondernemers binnen een fiscale eenheid geldt per definitie voor de verschuldigde omzetbelasting, voor de opslagen bij naheffing – boete, renten en kosten – geldt een aanvullende eis: het moet aan de aansprakelijkgestelde te wijten zijn dat die worden opgelegd. Regel het zo dat u deze beperking van aansprakelijkheid wel kunt benutten.



Fiscale eenheid BTW: een boete kan niet!

29 november 2019

Een fiscale eenheid voor de omzetbelasting is als ondernemer belastingplichtig voor die belasting. De fiscale eenheid doet BTW-aangifte, de fiscale eenheid krijgt zo nodig naheffingsaanslagen opgelegd, al dan niet met een verzuim- of vergrijpboete.

Veel BTW-specialisten zijn het erover eens dat zo'n boete helemaal niet kan! Een fiscale eenheid in de BTW kan volgens hen helemaal niet beboet worden. De Algemene wet bestuursrecht bepaalt dat overtredingen kunnen worden begaan door natuurlijke personen en rechtspersonen. En een fiscale eenheid is geen van beide. Het is een fiscale fictie, die voor de samenstellende onderdelen alleen gevolgen heeft in de verhouding met de Belastingdienst.

Voor het opleggen van een bestuurlijke boete is een wettelijke grondslag vereist. Hier geldt: nulla poena sine legem. Nu die wettelijke grondslag ontbreekt kan de fiscale eenheid BTW niet beboet worden. Vergeet u niet om bezwaar te maken tegen de nog niet definitief vaststaande boetes op aanslagen BTW opgelegd aan een fiscale eenheid?



Herziening BTW goed geregeld?

29 november 2019

Als u in het verleden roerende of onroerende zaken heeft aangeschaft en ter zake van die aanschaf de BTW geheel of gedeeltelijk in aftrek heeft gebracht, dan moet deze BTW bij een gewijzigd gebruik van dat goed herzien worden. Als u het vastgoed in 2019 heeft gebruikt voor handelingen waarvoor geen recht op BTW-aftrek bestaat en u alle BTW ter zake van de aanschaf van het goed in aftrek heeft gebracht, moet u de herzienings-BTW aangeven bij de laatste aangifte van het boekjaar.

Heeft u het goed in 2019 gebruikt voor handelingen waarvoor wél recht op aftrek bestaat, en heeft u geen BTW ter zake van de aanschaf van het goed in aftrek gebracht, dan hebt u recht op teruggaaf van de herzienings-BTW. Ook deze teruggaaf doet u bij de laatste aangifte van het boekjaar.

De herzieningstermijn voor vastgoed loopt tien jaar, voor roerende zaken is dat vijf jaar.



BTW-herziening bij bedrijfsoverdracht

29 november 2019

Als een BTW-ondernemer een roerende of onroerende zaak niet langer volledig voor BTW-belaste, maar mede voor BTW-vrijgestelde doeleinden gaat gebruiken, moet hij de BTW-aftrek bij de aanschaf van die zaak vanwege dat gewijzigde gebruik herzien. De herzieningsperiode is vijf jaar voor roerende zaken, en tien jaar voor onroerende zaken. Bij herziening moet de ondernemer jaarlijks 1/5 of 1/10 gedeelte van de indertijd in aftrek gebracht BTW aan de fiscus terugbetalen.

De Hoge Raad heeft beslist dat de herziening van BTW in één keer ontstaat per het einde van het boekjaar. Dat betekent dat bij de overdracht van een onderneming in de loop van het jaar de BTW-herziening niet voor een deel bij de overdrager, en voor een deel bij de overnemer kan worden toegepast. De herziening kan uitsluitend bij de overnemende ondernemer plaatsvinden, ook over het gedeelte van het boekjaar dat de onderneming nog van de verkoper was. Een zakelijk handelende koper zal die schadepost in mindering willen brengen op de overnamesom voor de onderneming.



Regels BTW-herziening bij verkoop pand

29 november 2019

Gaat u binnenkort uw bedrijfspand verkopen? En heeft u de omzetbelasting op de bouw- of aanschafkosten van dat pand minder dan 10 jaar geleden in aftrek gebracht? Zo ja, dan zit dat pand nog in de BTW-herzieningsperiode: als u het pand gaat verkopen, moet u een deel van de bij de bouw of aanschaf in aftrek gebrachte omzetbelasting alsnog aan de fiscus terugbetalen. Dat is per resterend jaar van de herzieningsperiode 1/10 gedeelte van de BTW die bij de bouw of aanschaf in aftrek is gebracht.

U kunt deze aftrekherziening voorkomen door het pand BTW-belast te verkopen. U moet daar samen met de koper voor opteren; dat verzoek kan opgenomen worden in de notariële akte tot levering van het pand, of in een separaat verzoek aan de bevoegde inspecteur.

Voor deze BTW-belaste levering is vereist dat de koper het pand voor ten minste 90% voor BTW-belaste prestaties gaat gebruiken, in het jaar van levering én in het daaropvolgende jaar. De koper moet schriftelijk verklaren dat hij aan deze voorwaarde voldoet. Als de koper zich niet aan deze afspraak houdt en hij het pand voor meer dan 10% voor BTW-vrije prestaties gebruikt, of het pand zonder BTW doorverkoopt, dan is de herzienings-BTW alsnog verschuldigd. De fiscus zal die naheffen.

Die naheffingsaanslag werd voorheen (tot 10 oktober 2013) opgelegd aan de koper, maar dat bleek in strijd met het Europees recht. De fiscus legt de naheffingsaanslag nu op aan de *verkoper*!

Dat betekent dat u als verkoper op moet draaien voor de schade die ontstaat doordat de koper (of een opvolgend koper) zich niet aan de afspraak houdt om het pand voor tenminste 90% BTW-belast te gebruiken. U kunt die schadepost afwentelen op de koper door in de koop- verkoopovereenkomst een bepaling op te nemen dat de BTW-schade in dat geval door de koper moet worden gedragen.



Leegstand na BTW-vrije verhuur: BTW-herziening

29 november 2019

De ondernemer die een pand voor de verhuur heeft laten bouwen en die er niet in slaagt om een huurder te vinden, kan toch de volledige omzetbelasting op de bouwkosten als voorbelasting in aftrek brengen. Bij het niet-gebruiken van het pand vóór de eerste ingebruikneming kan ervan uit worden gegaan dat het pand bestemd is voor BTW-belaste exploitatie. Als de ondernemer het pand daarna – binnen de herzieningsperiode van 10 jaar – alsnog BTW-vrijgesteld gaat verhuren, moet de BTW-aftrek op de bouwsom worden herzien, met jaarlijks 1/10 deel.

Is het pand vanaf de eerste ingebruikneming steeds BTW-vrijgesteld verhuurd, dan kan de omzetbelasting op de bouwkosten niet in aftrek worden gebracht. Als het pand vervolgens leeg komt te staan, kan er – net als bij het niet-gebruiken vóór de eerste ingebruikneming – vanuit worden gegaan dat er sprake is van (voorgenomen) gebruik voor BTW-belaste doeleinden. Dat leidt tot toepassing van de herzieningsregeling, zo heeft de Hoge Raad beslist, en dat levert de ondernemer alsnog een aftrek op van 1/10 deel van de omzetbelasting op de bouwkosten.



Betalingskorting mét BTW-voordeel

29 november 2019

Ondernemers die hun facturen snel betaald willen krijgen, kunnen afnemers daar een betalingskorting voor aanbieden. Die korting komt in mindering op het factuurbedrag exclusief BTW en heeft geen gevolgen voor de BTW-afrek: de afnemer kan de volledige op de factuur vermelde omzetbelasting als voorbelasting aftrekken. Rechtbank Gelderland heeft beslist dat die regeling ook geldt als de leverancier geen korting aanbiedt, maar de afnemer die eigenmachtig toepast en de leverancier daar stilzwijgend mee instemt. Dat biedt perspectief op een betalingskorting mét BTW-voordeel. Deze uitspraak kan vlot betalende afnemers een dubbel voordeel opleveren: een betalingskorting, plus BTW-afrek. Dat gaat goed zolang de leverancier het accepteert en hij geen aanvullende factuur voor de betalingskorting uitreikt.





Verzoek ambtshalve BTW-teruggaaf

29 november 2019

Als u in het verleden te veel BTW op aangifte heeft voldaan (bijvoorbeeld vanwege een verkeerde tarief-toepassing), of als u te weinig BTW op aangifte heeft teruggevraagd (bijvoorbeeld u bent vergeten de BTW op bepaalde inkoopfacturen mee te nemen), dan kunt u een verzoek om ambtshalve teruggaaf doen. Is de belastinginspecteur het met u eens, dan zal hij u de gevraagde teruggaaf verlenen. De inspecteur beoordeelt in beginsel geen verzoeken die betrekking hebben op tijdvakken langer dan vijf jaar geleden. Dat betekent dat u nog tot 31 december 2019 de tijd heeft om BTW terug te vragen die betrekking heeft op 2014. Daarna zal een verzoek over 2014 niet meer in behandeling worden genomen.



Een BTW-nihilaangifte: zeker weten?

29 november 2019

Als u een BTW-nihilaangifte doet, moet u zeker weten dat u over dat aangiftetijdvak geen BTW hoeft af te dragen. Een 'voorlopige' nihil-aangifte, omdat u nog niet alle gegevens voor die aangifte bij de hand heeft, kan u duur komen te staan. Als later blijkt dat u over dat aangiftetijdvak toch BTW verschuldigd bent, heeft u die belasting niet op tijd betaald. En dat is een strafbaar feit: het opzettelijk niet of te laat betalen van omzetbelasting is een strafbaar feit waarvoor u een boete of zelfs een gevangenisstraf kunt krijgen. Het herstellen van zo'n nihil-aangifte is op zich geen probleem, dat kan nog steeds. Maar de te late betaling kunt u niet meer herstellen.

Voorkomen is veel beter dan genezen.....





Pas op: Opzettelijk niet betalen IB/BTW is strafbaar

29 november 2019

De ondernemer die wél aangifte doet van de verschuldigde loon- of omzetbelasting, maar die belasting opzettelijk niet betaalt, kan strafrechtelijk vervolgd worden voor belastingfraude. De meest voorkomende vorm van fraude bij aangiftebelastingen doet zich voor bij een samenstel van transacties, waarbij een van de betrokken partijen – de zogenaamde ploffer – niet aan zijn fiscale verplichtingen voldoet. Bijvoorbeeld bij BTW-carrouselfraude.

Het opzettelijk niet betalen van een aangiftebelasting is strafbaar gesteld, met een gevangenisstraf van maximaal zes jaar of een geldboete van de vijfde categorie (met een maximum van € 83.000). Deze sanctie kan ook toegepast worden bij het gedeeltelijk niet betalen van de verschuldigde belasting.

Van de vereiste opzet is uiteraard geen sprake bij goedwillende ondernemers die al dan niet tijdelijk in betalingsproblemen zitten en uitstel van betaling vragen voor de betaling van de loon- of omzetbelasting.





Slepen met de BTW: niet doen!

29 november 2019

Slepen met de BTW – de verschuldigde omzetbelasting later afdragen vanwege liquiditeitsproblemen – kan de BV én de ondernemer duur komen te staan. Zelfs als de uitgestelde BTW-afracht direct na afloop van het jaar wordt hersteld, met een suppletieaangifte, en de fiscus per saldo geen nadeel ondervindt. Suppletieaangiften zijn niet bedoeld om liquiditeitsproblemen van de ondernemer op te lossen. De BV die de verschuldigde omzetbelasting niet op tijd afdraagt, pleegt een strafbaar feit. De rechter maakt daar korte metten mee, en bestraft de BV én de ondernemer.



BTW-regels voor telecom-, omroep- en elektronische diensten

29 november 2019

Per 1 januari 2015 is de plaats van dienst voor de heffing van omzetbelasting aangepast voor telecom-, omroep- en elektronische diensten. Onder de nieuwe regeling zijn die diensten altijd BTW-belast in het land waar de klant, de afnemer woont, ongeacht of dat een ondernemer of een particulier is. Een ondernemer in Nederland die dergelijke diensten 'over de grens' aanbiedt heeft sinds 1 januari 2015 met drie verschillende situaties te maken:

- de klant is een particulier en woont in een andere EU-lidstaat: de ondernemer moet BTW betalen in het land waar deze particulier woont.
- de klant is een ondernemer en is in een andere EU-lidstaat gevestigd: de ondernemer hoeft geen BTW af te dragen, de klant-ondernemer betaalt de BTW in eigen land op basis van de verleggingsregeling.
- de klant is een particulier of ondernemer en woont / is gevestigd in een land buiten de Europese Unie: de ondernemer hoeft geen EU-BTW af te dragen.

De gewijzigde regels zijn van toepassing voor aanbieders van telecommunicatiediensten (telefoon, sms e.d.), elektronische diensten (bouwen en monitoring van websites, software, toegang geven tot databanken, het downloaden van muziek, films of spellen, e-learning, e.d.) en omroepdiensten (radio en televisie).

Voor deze diensten aan niet-BTW-belastingplichtige (vaak een particulier) uit een ander EU-lidstaat kan een ondernemer gebruikmaken van de mini-one-stop-shop-regeling (MOSS-regeling). Deze regeling houdt in dat de ondernemer de BTW over die diensten kan betalen via één land. De ondernemer registreert zich daarvoor in één land. U kunt bijvoorbeeld in Nederland aangifte doen voor de BTW die u in andere landen moet betalen over digitale diensten. Het toepassen van deze regeling is geen verplichting, maar een keuze.



Toeristenbelasting: apart in rekening brengen!

29 november 2019

Exploiteert u als ondernemer een hotel, hostel, pension, camping of bungalowpark, en moet u toeristenbelasting aan uw gasten doorberekenen? Let er dan op dat die belasting afzonderlijk vermeld wordt op de factuur voor uw gasten. Is dat niet gebeurd, dan bent u verplicht om over het bedrag van de toeristenbelasting omzetbelasting in rekening te brengen. De toeristenbelasting kan pas tot de 'uitschotten van belasting' worden gerekend bij een afzonderlijke vermelding op de factuur, zo heeft Rechtbank Noord-Holland beslist. De Rechtbank vond een vermelding van het bedrag van de toeristenbelasting met de toevoeging BTW 0% niet goed genoeg om de BTW-heffing achterwege te laten.



Parkeren: een bijkomstige dienstverlening

29 november 2019

Het parkeren van uw auto bij een bezoek aan een attractiepark, een dierentuin, een museum, een theater of een sportwedstrijd is 'een noodzakelijk kwaad': het parkeren op zich is geen zelfstandige dienst. Als de exploitant van het attractiepark, het museum, etc. de mogelijkheid geeft om de auto – tegen betaling – te parkeren, kan dat parkeren een bijkomstige dienstverlening zijn. De parkeerprestatie gaat op in het bezoek van het park, het museum, etc. en valt daardoor in het lage BTW-tarief. Rechtbank Gelderland heeft dat beslist voor een bezoek aan natuurpark de Hoge Veluwe.

Rechtbank Zeeland-West-Brabant heeft daarentegen beslist dat parkeren bij attractiepark de Efteling niet kan worden aangemerkt als een bijkomende dienst bij het bezoek aan dat park. Bezoek van het attractiepark is belast met 6% BTW, het parkeren, als zelfstandige dienst, met 21% BTW. Andere rechtbanken hebben voor vergelijkbare attractieparken wél beslist dat parkeren een bijkomende dienstverlening is die opgaat in de hoofddienst en derhalve belast is tegen het lage BTW-tarief. Naast de hiervoor al genoemde uitspraak inzake de Hoge Veluwe besliste ook Rechtbank Den Haag dat voor Diergaarde Blijdorp. Bij de beoordeling of parkeren als bijkomende dienst kan worden aangemerkt spelen – kennelijk – de ligging van het parkeerterrein én het parkeertarief ten opzichte van de toegangsprijs een belangrijke rol.





Watersport: recreatief gebruik BTW-belast

29 november 2019

Watersportorganisaties die geen winst beogen vallen onder de BTW-sportvrijstelling voor hun diensten ten behoeve van de watersport. Per 2017 is deze vrijstelling verruimd voor niet-winstbeogende organisaties die personeel in dienst hebben voor het verrichten van werkzaamheden aan vaartuigen én voor het ter beschikking stellen van lig- en bergplaatsen voor vaartuigen die geschikt zijn voor de beoefening van de watersport.

Tegenover deze verruiming staat een beperking: de vrijstelling is vervallen voor het ter beschikking stellen van lig- en bergplaatsen voor vaartuigen die gelet op hun objectieve kenmerken niet geschikt zijn voor sportbeoefening, maar recreatief worden gebruikt. Daarbij gaat het om de vorm, snelheid, wendbaarheid, het gewicht en de afmetingen van het vaartuig. Deze watersportverenigingen / jachthavens moeten hun leden vanaf 1 januari 2017 BTW in rekening gaan brengen; daar staat tegenover dat zij de omzetbelasting op de terzake gemaakte kosten in aftrek kunnen brengen.





Bouwterrein: een ruime uitleg

29 november 2019

De uitleg van het begrip 'bouwterrein' is van belang voor de samenloopregeling van de omzet- en overdrachtsbelasting. Bij levering van een 'bouwterrein' is omzetbelasting verschuldigd (die de koper als voorbelasting in aftrek kan brengen), en daardoor is die levering vrijgesteld van (de kostprijsverhogende) overdrachtsbelasting.

Het begrip 'bouwterrein' wordt voor de omzetbelasting nader gedefinieerd naar aanleiding van een uitspraak van het Europese Hof van Justitie. Het Nederlandse wettelijke begrip 'bouwterrein' kent diverse limitatieve vereisten, het Europese Hof komt tot een veel ruimere uitleg. Als bouwterrein geldt 'onbebouwde grond die kennelijk bestemd is om te worden bebouwd met een of meer gebouwen'. Daarbij spelen de intenties van partijen een belangrijke rol, mits die met objectieve gegevens kunnen worden onderbouwd. Zo is ook sprake van een 'bouwterrein' als de leverancier grond levert waarop nog een gebouw staat maar waarbij hij zich verplicht heeft om dat gebouw in het kader van de levering volledig te slopen.





Ovb over vergoeding voor uitgestelde levering

29 november 2019

De overdrachtsbelasting (ovb) wordt berekend over de waarde van de overgedragen onroerende zaak. De wet bepaalt dat die waarde 'ten minste gelijk is aan de waarde van de tegenprestatie'. De grondslag voor de overdrachtsbelasting omvat derhalve alles wat de koper moet opofferen om de onroerende zaak te verkrijgen. Daartoe behoort ook een vergoeding voor uitstel van levering, zo heeft Rechtbank Gelderland beslist.





Voorkom verliesverdamping

29 november 2019

Ondernemers in de inkomstenbelasting kunnen verliezen drie jaar terugwentelen en met oude winst verrekenen, en maximaal negen jaar voorwaarts verrekenen met winst in die jaren. Voor de vennootschapsbelasting geldende afwijkende termijnen. In de vennootschapsbelasting kan een onderneming een verlies verrekenen met de winst van het voorafgaande jaar en de zes volgende jaren. Na afloop van die termijnen verdampen de verliezen. Er zijn volop mogelijkheden om verliesverdamping te voorkomen. Denk aan het realiseren van stille reserves, het fiscaal optimaal verantwoorden van winst en kosten, enzovoort.



Vraag om voorlopige verliesverrekening

29 november 2019

Als uw bedrijfsresultaat dit jaar naar verwachting negatief zal zijn, moet u snel uw voorlopige aanslag over dit jaar op nihil laten zetten. Uw liquiditeitspositie vaart daar wel bij.

Na afloop van het boekjaar 2019 kunt u bij het indienen van de aangifte verzoeken om een voorlopige verliesverrekening. U kunt dan alvast 80% van het aangegeven verlies benutten voor carryback of carryforward. Als uw onderneming in de vennootschapsbelasting in 2018 nog fiscaal in de plus zat, krijgt u bij een verlies in 2019 de betaalde winstbelasting over 2018 snel terug. Bent u ondernemer in de inkomstenbelasting, dan kunt u zelfs verder terug voor de verliesverrekening. Het verrekenen van een verlies in 2019 is dan mogelijk met winsten uit 2016, 2017 of 2018. Voorwaarde voor deze voorlopige verliesverrekening is wel dat de aanslag over het jaar waarmee u het verlies verrekent, definitief vast moet staan.



Familie in de zaak: stop met premieafdracht

29 november 2019

Heeft u een of meer familieleden die meewerken in de zaak? Goede kans dat uw wil hun wet niet is. Zij laten zich niets gezeggen, u heeft binnen de onderneming geen 'macht' over het meewerkend familielid. Binnen zo'n arbeidsverhouding overheerst de familieverhouding en daarom is er geen sprake van een dienstbetrekking. En ook niet van een premieplichtige arbeidsverhouding. U doet er verstandig aan om dat per direct bij het UWV aan te kaarten. En te stoppen met de afdracht van premies sociale verzekeringen. Want die premies achteraf terugvragen en krijgen is veelal een mission impossible.



Maak gebruik van de SW-bedrijfsopvolgingsregeling

29 november 2019

Het schenken van uw IB-onderneming ofwel een pakket aandelen in uw BV aan een of meer van uw kinderen is aantrekkelijk, zowel in het kader van een (gedeeltelijke) bedrijfsopvolging als in het kader van estateplanning. Na schenking komt een evenredig deel van de door de onderneming behaalde winst ten goede aan uw kinderen. Dat gedeelte van uw vermogen valt niet in uw nalatenschap, waardoor er bij uw overlijden minder successierecht verschuldigd is.

De Successiewet kent voor het schenken of vererven van ondernemingsvermogen/een pakket aanmerkelijkbelang-aandelen in een actieve BV een zeer aantrekkelijke regeling. Die regeling omvat drie faciliteiten: een vrijstelling van 100% als de onderneming een waarde heeft tot € 1.084.851, en van 83% daarboven, een gunstige waardering van de onderneming ingeval de liquidatiewaarde hoger is dan de going-concernwaarde én 10 jaar lang (rentedragend) uitstel van belastingbetaling. De IB-heffing bij het schenken van een eenmanszaak of de aanmerkelijkbelang-heffing bij het schenken van de aandelen in de BV kan worden doorgeschoven naar de begiftigde, mits die ten minste drie jaar direct voorafgaand aan de schenking als werknemer op de payroll van de onderneming heeft gestaan. Aan die dienstbetrekking worden geen verdere eisen gesteld: een functie met een nul-uren afroepcontract is al voldoende. Let wel: deze gunstregelingen gelden uitsluitend voor ondernemingsvermogen (in de eenmanszaak, in de BV).

De SW-bedrijfsopvolgingsregeling is met name interessant voor ondernemers die hun bedrijf c.q. de aandelen in hun BV willen overdragen aan de volgende generatie zonder de feitelijke zeggenschap over de bedrijfsuitoefening direct over te doen.

De SW-bedrijfsopvolgingsregeling kent drie voorwaarden:

- er moet sprake zijn van ondernemingsvermogen; enig beleggingsvermogen – maximaal 5% van het ondernemingsvermogen – kan ook onder de vrijstelling worden gebracht;
- bij schenking moet de schenker de onderneming al vijf jaar drijven c.q. de aanmerkelijkbelangaandelen tenminste vijf jaar in bezit hebben; bij overlijden moet de erflater de onderneming c.q. de aandelen in de BV ten minste één jaar in bezit hebben gehad;
- de begiftigde kinderen moeten de verkregen IB-onderneming vijf jaar voortzetten. Bij een BV ligt dat wat anders: zij moeten de aandelen vijf jaar in bezit houden en de BV moet de bedrijfsactiviteiten vijf jaar voortzetten. Ook de voorwaarde dat de BV een onderneming moet drijven, is aangepast. Bij holdingstructuren wordt dat geconsolideerd gezien: de bedrijfsactiviteiten in de dochtervennootschap worden evenredig toegerekend aan de houdstervennootschap.

Zorg dat u tijdig gebruik maakt van deze profijtelijke regeling. Vraag uw belastingadviseur naar de mogelijkheden in uw situatie.





Check het boekjaar van uw onderneming

29 november 2019

Veel ondernemers hebben een boekjaar dat gelijk loopt met het kalenderjaar. Soms kan een aanpassing van het boekjaar administratieve, bedrijfseconomische en fiscale voordelen opleveren. Denk bij de fiscale voordelen aan een tariefvoordeel, een langere termijn voor verliesverrekening of een langere termijn om te herinvesteren. Beoordeel nog dit jaar of u het boekjaar per 1 januari 2020 wilt aanpassen. Een aanpassing per 1 januari is uitsluitend mogelijk als het besluit daartoe aantoonbaar vóór het einde van het lopende boekjaar is genomen.



Oude administratie wegdoen

29 november 2019

De wettelijke bewaartermijn van boeken, bescheiden en andere gegevensdragers is zeven jaar. Dat betekent dat u aan het einde van dit jaar uw administratie over 2012 en voorgaande jaren (grotendeels) kunt vernietigen. De bewaarplicht van zeven jaar geldt voor alle basisgegevens (zoals het grootboek, de facturen van debiteuren en crediteuren, de in- en verkoopadministratie, de voorraadgegevens en de loonadministratie) en de overige gegevens die van belang kunnen zijn bij een belastingcontrole.

De algemene wettelijke bewaartermijn van zeven jaar is korter dan de BTW-herzieningstermijn voor onroerende zaken en rechten waaraan deze zijn onderworpen. De (al dan niet vrijgestelde) BTW-ondernemer blijft daarom verplicht om te bewaren: alle boeken, bescheiden en andere gegevensdragers of de inhoud daarvan – betreffende onroerende zaken en rechten waaraan onroerende zaken zijn onderworpen – gedurende negen jaar volgend op het jaar waarin de BTW-ondernemer het goed is gaan gebruiken (= de herzieningstermijn).



Bent u nog wel adequaat verzekerd?

29 november 2019

Bepaalde risico's zijn te groot om zelf te lopen. U kunt dan proberen om de risico's te beperken, af te wentelen op derden of u kunt zich verzekeren. Als u ervoor kiest om u te verzekeren, verdient het aanbeveling om geregeld te kijken of de verzekering wel aansluit op uw situatie. Mogelijk heeft u ingrijpend verbouwd, is uw assortiment aangepast, is uw omzet flink gewijzigd, enzovoort. Het zou namelijk vervelend zijn als u achteraf wordt geconfronteerd met een forse onderdekking en een uitkering die aanzienlijk lager is dan u had verwacht.



Vraag om bijzonder uitstel van betaling!

29 november 2019

Onder voorwaarden kan een ondernemer ruimer uitstel van betaling krijgen voor de zakelijke belastingschulden. Het gaat om bijzonder uitstel van betaling, een regeling naast de gebruikelijke, in de wet vastgelegde mogelijkheden om uitstel van betaling te krijgen.

Een ondernemer kan met deze regeling uitstel van betaling krijgen voor een langer periode dan twaalf maanden en de Belastingdienst kan afzien van het bedingen van zekerheid. Als extra voorwaarde voor deze regeling geldt wel dat de ondernemer aan de hand van een verklaring van een derde-deskundige aannemelijk moet maken dat de betalingsproblemen van tijdelijke aard zijn, de onderneming bedrijfseconomisch gezond is, én dat het aflossingsplan reëel is. De fiscus stelt geen formele eisen aan die externe deskundige: het kan een externe consultant of financier zijn, maar ook de huisaccountant.

De ontvanger moet ervan overtuigd zijn dat de onderneming levensvatbaar is en dat die in de toekomst weer aan zijn fiscale verplichtingen kan voldoen. De Belastingdienst probeert ook bij deze vorm van uitstel van betaling zoveel mogelijk zekerheid te krijgen.

Het bijzonder uitstel van betaling is in 2009 ingevoerd, op het dieptepunt van de economische crisis. Deze regeling was in eerste instantie als tijdelijk bedoeld, om ondernemingen te helpen die hun betalingsproblemen niet via een zakelijke kredietverlening konden oplossen. Voorts moest aannemelijk zijn dat de betalingsmoeilijkheden het directe gevolg waren van de economische crisis. Bij het Belastingplan 2013 is deze vorm van uitstel van betaling structureel gemaakt, en daarbij is de vereiste koppeling tussen de betalingsproblemen en de economische crisis vervallen.





Vraag telefonisch om uitstel van betaling

29 november 2019

Heeft u liquiditeitsproblemen en moeite om uw belastingen op tijd te betalen? Vraag dan om kort uitstel van betaling bij de Belastingdienst. Het kan telefonisch!

Natuurlijk zijn er voorwaarden. Telefonisch uitstel van betaling wordt alleen verleend als de openstaande belastingschuld minder is dan € 20.000. Het uitstel wordt voor maximaal vier maanden verleend. U moet dan geen dwangbevel voor te betalen belasting hebben ontvangen, eerder altijd op tijd aangifte gedaan en er zijn geen openstaande belastingschulden oninbaar geleden. Over het uitstel van betaling wordt rente berekend.

U kunt geen telefonisch uitstel krijgen voor voorlopige aanslagen die in termijnen mogen worden voldaan.

Let op: een verzoek om kort uitstel is géén melding van betalingsonmacht. Als u betalingsonmachtig bent, moet u dit apart schriftelijk melden.

**ZIE IK ZO COMPLIANT GENOEG UIT?
IK MOET DAT UITSTEL VAN
BETALING BIJ DE ONTVANGER KRIJGEN...**





Pas op voor het bodemrecht van de ontvanger

29 november 2019

Het bodemrecht is voor de ontvanger van de belastingen een belangrijk hulpmiddel om belastingschulden te incasseren. Hij kan zich verhalen op (bepaalde) roerende zaken die zich 'op de bodem' van de belastingschuldige bevinden. Dat bodemrecht kan gefrustreerd worden door houders van andere zekerheidsrechten op diezelfde roerende zaken. Daarbij gaat het met name om een houder van een pandrecht en bij financial leaseconstructies.

Ondernemers die een zekerheidsrecht houden op zaken die onder het bodemrecht (kunnen) vallen hebben een mededelingsplicht. Zij zijn verplicht om de ontvanger te informeren over het voornemen om hun zekerheidsrecht op deze zaken te gaan uitoefenen of om handelingen te gaan verrichten waardoor de zaken niet meer als bodemzaken zijn aan te merken. De ontvanger heeft na deze mededelingen vier weken de tijd om zijn verhaalsrecht op de bodemzaken uit te oefenen, en zo vóór te gaan op de andere zekerheidshouders.





Uitbreiding mededelingsplicht bodemzaak

29 november 2019

De ontvanger kan voor meerdere belastingschulden beslag leggen op goederen die zich op de 'bodem' van de belastingschuldige bevinden. Dit bodemrecht gaat zover dat de fiscus zich daarbij mag verhalen op goederen van derden als de belastingschuldige zakelijke belastingschulden heeft – denk met name aan loon- en omzetbelasting – én die goederen van derden als een 'bodemzaak' kunnen worden aangemerkt. De bodem is bijvoorbeeld het fabrieksterrein, het kantoor of de bedrijfsruimte van de belastingschuldige.

Per 1 januari 2018 wordt de mededelingsplicht inzake het bodemrecht aangescherpt. Pandhouders en andere derden die van plan zijn om handelingen te (laten) verrichten waardoor een bodemzaak niet langer als zodanig is aan te merken, moeten dit tijdig melden aan de Belastingdienst. Deze mededelingsplicht geldt ook voor de belastingschuldige zelf. Als de belastingschuldige de mededeling niet heeft gedaan leidt dat tot een betalingsplicht voor de pandhouders of andere derden. Deze betalingsplicht geldt niet indien en voor zover zij aannemelijk maken dat de opbrengst van de bodemzaken direct noch indirect bij hen is terecht gekomen.



Pand- en hypotheekhouders en executanten: BTW aansprakelijk

29 november 2019

Er is per 2018 een nieuwe aansprakelijkheidsregeling ingevoerd voor pandhouders, hypotheekhouders en executanten. Als een ondernemer wegens financiële problemen een goed moet verkopen waarop een pand-, hypotheek- of executierecht rust, wordt de daarbij verschuldigde omzetbelasting veelal door de koper afgedragen op grond van de verleggingsregeling. Als die regeling niet van toepassing is – zoals bij verkoop aan een particulier – kan de fiscus de verschuldigde omzetbelasting meestal niet verhalen op de verkopende ondernemer. Dat wordt aangepakt: de Belastingdienst kan vanaf 1 januari 2018 de pandhouder, hypotheekhouder of executant aansprakelijk stellen voor de niet-betaalde omzetbelasting als de verleggingsregeling niet van toepassing is op de verkoop van de bezwaarde zaak.

De nieuwe aansprakelijkheidsbepaling is van toepassing op leveringen binnen én buiten een faillissement. Voor executanten geldt, anders dan voor pand- en hypotheekhouders, dat een beslag vervalt zodra het faillissement wordt uitgesproken. De aansprakelijkheidsbepaling geldt daardoor niet voor executanten binnen een faillissement.



Tref maatregelen voor de bedrijfscontinuïteit

29 november 2019

Iedere ondernemer moet de continuïteit van zijn onderneming maximaal waarborgen, of dat nu eenmanszaak is of een BV. Van groot belang is daarbij dat er altijd een ondernemer, een beslisser 'aan het roer' staat. Om zeker te stellen dat de bedrijfsactiviteiten goed worden uitgevoerd. Dat betekent dat u als ondernemer moet regelen hoe de beslissingsbevoegdheid binnen uw onderneming geregeld is voor het geval u er – onverhoopt – niet meer bent. Als dat niet goed geregeld is, gaan na uw overlijden de medewerkers, leveranciers en afnemers van uw onderneming twijfelen aan de betrouwbaarheid, en leidt dat tot 'leegloop'.

Heeft u een eenmanszaak, dan kunt u een en ander regelen door in uw testament een executeur met ruime bevoegdheden (afwikkelingsbewind) te benoemen. Heeft u een BV, dan kan de continuïteit gewaarborgd worden met een stichting administratiekantoor (stak). Het bestuur van zo'n stak treedt aan als u niet meer als ondernemer binnen de BV kunt fungeren, en oefent het stemrecht op de aandelen in de BV uit.